



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
ADMINISTRATIVO



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 2016412200004601

Fecha: 19-02-2016

TRD: 4122.0.10.1.853.000460

Rad. Padre: 2016411100142422

Doctor
ANDRES FELIPE MENDEZ LICONA
Subsecretario de la Comisión de Presupuesto
MAURICIO ANDRES CANIZALES ESPINOSA
Subsecretario de la Comisión de Plan y Tierras
Concejo Municipal de Santiago de Cali

Referencia: Oficio 21.2.2.033 del 17 de febrero de 2016.

Cordial saludo:

En atención a la Proposición 001 del 2016 – presentada en la sesión conjunta de las Comisiones de Presupuesto y Plan y Tierras durante el estudio del Proyecto de Acuerdo 001 de 2016, le remitimos según el cuestionario lo siguiente:

- CUADRO DE PLANTA DE PERSONAL CON CORTE A 31/01/2016.: Identificando por niveles jerárquicos el total de servidores públicos nombrados.

PLANTA DE CARGOS OCUPADA A 31 DE ENERO DE 2016	
DIRECCION DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	
DEPENDENCIA	CANTIDAD
NIVEL DIRECTIVO	3
NIVEL PROFESIONAL	47
NIVEL TECNICO	13
NIVEL ASISTENCIAL	53
TRABAJADORES OFICIALES	17
TOTAL	133

- CUADRO DE LOS CONTRATOS POR PRESTACION DE SERVICIO CON CORTE A LA FECHA: Identificando por niveles el total de contratos y clasificados por Subsecretaría y/o Subdirección según corresponda.

Handwritten initials/signature



LISTADO DE CONTRATOS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS		
NIVEL	SUBDIRECCIÓN	
	ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS	ADMINISTRATIVA DE BIENES MUEBLES, INMUEBLES Y AUTOMOTORES
ASESOR	4	0
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	7	0
PROFESIONAL	50	23
TECNICO PROFESIONAL	10	0
TECNICO	5	8
ASISTENCIAL	49	63
TOTAL	125	94

- En cuanto a la planta optima que necesita en este momento al dependencia, es menester afirmar que precisamente el propósito de modificar la estructura del Municipio de Santiago de Cali, en el marco de las facultades solicitadas, sería alcanzar en lo posible una planta optima según el resultado que arrojen los estudios técnico que se efectúen para tal fin.

En el año 2014, se contrató un estudio para diagnóstico de cargas laborales, diseño y perfilación de cargos, con la firma Unión Temporal FCC-Racionalizar, el cual será una referencia a considerar en este proceso.

- El tema del proyecto de reforma fue socializado en Consejo de Gobierno, lo cual quedó evidenciado en las siguientes actas:

NÚMERO	FECHA
02	Enero 20 de 2016
04	Febrero 03 de 2016
05	Febrero 10 de 2016

Queda rendido el informe solicitado y estamos atentos a sus requerimientos.

Atentamente,

HUGO JAVIER BUITRAGO MADRID
Director Desarrollo Administrativo

Reviso: Carlos Alberto Burgos Ramírez, Asesor Jurídico. *CAB*
Proyecto: Beatris Eugenia Orosco Parra, Profesional Especializado (E), Proceso de Gestión y Desarrollo Institucional. *BJ*