



# FORMATO F-PM-01 PLAN DE MEJORAMIENTO

1. NOMBRE DE LA ENTIDAD: CONCEJO MUNICIPAL SANTIAGO DE CALI										4. NIT 890.399.014-3	
2. NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL SUJETO DE CONTROL: TANIA FERNANDEZ SANCHEZ											
3. NOMBRE DE JEFE DE PUNTO DE CONTROL : CARLOS MAURICIO MARMOLEJO GUANARITA											
5. PERIODO FISCAL QUE CUBRE EL PLAN DE MEJORAMIENTO: AGOSTO 2017											
6. NOMBRE DE LA AUDITORIA, INFORME MACRO O REQUERIMIENTO: REQUERIMIENTO No. 229-17 V.U. 5456. " SU AMIGO CIUDADANO" MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI CONCEJO MUNICIPAL-INFORME FINAL											
7.- FECHA DE SUSCRIPCIÓN (DD-MM-AA): 04/08/2017											
8 Nº	9 Descripción del Hallazgo	10 Variable de Mejoramiento y/o Cambio	11 Meta a lograr	12 Fuente de verificación	13 Lugar de verificación	14 Fecha de cumplimiento	15 Responsable del mejoramiento y/o cambio	16 Indicador de mejoramiento o resultado			
1	El Concejo Municipal mediante el contrato de Prestación de Servicios No 21.1.7.2.11-2016 cuyo objeto fue : "Prestación de servicios profesionales de acuerdo a la gestión para desarrollar las actividades contempladas en el Plan Institucional de Capacitación, estímulos y bienestar social para los servidores públicos del Honorable Concejo Municipal de Santiago de Cali para la vigencia 2016." Suscrito el 24 de junio de 2016, con la Fundación Tecnológica Autónoma del Pacífico identificada con el NIT. 8001477112, por un valor de \$ 138.500.000 incluida la adición, se desarrollaron actividades de bienestar con la cuales, según entrevistas realizadas mediante visita física a los funcionarios del Concejo, existe inconformidad con el Plan de Capacitación y Bienestar de la entidad. Los planes de capacitación y bienestar deben ser organizados a partir de las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora, como lo consagra la Ley 1567 de 1998 Artículo 20. Lo anterior debido a la falta de diálogo con los servidores públicos de la entidad o con sus agremiaciones sindicales para organizar los planes de capacitación y bienestar. Lo que ocasiona que al momento de ejecutarse los planes de capacitación y bienestar exista inconformidad de los funcionarios.	Se reforzará la participación de los funcionarios en la construcción de los planes de capacitación y Bienestar Social de la Corporación	Lograr que los planes de capacitación y bienestar, satisfagan las necesidades de los funcionarios y contribuyan al cumplimiento de los objetivos institucionales	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oficios convocando a los funcionarios a participar en la construcción del plan de capacitación</li><li>• Formato de registro de diagnóstico de necesidades individuales de capacitación por dependencia</li><li>• Formato consolidado general</li><li>• Formato Plan de capacitación</li><li>• Actas de comité de capacitación, estímulos y Bienestar.</li><li>• Formato de evaluación programas de bienestar social</li><li>• Formato evaluación programa de capacitación</li></ul>	Oficina de Talento Humano	A 28 de Diciembre de 2017	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jefe Oficina de Talento Humano, Ines Velasquez Castillo</li><li>• Directora Administrativa, Valerya Garcia Arias</li><li>• Dirección Estratégica, Dra. Tania Fernandez Sanchez</li></ul>	Participación de todos los funcionarios de la Corporación, en la construcción del Plan de Capacitación y Bienestar Social			

Firma Representante Legal

Firma Jefe Punto de Control