



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 202241460100011941

Fecha: 20-10-2022

TRD: 4146.010.13.1.953.001194

Rad. Padre: 202241460100011941

HERBERT LOBATÓN CURREA
Secretario General del Concejo de Santiago de Cali
Correo: secretariageneral@concejodecali.gov.co.
Avenida 2 Norte #10-65
Santiago de Cali

Asunto: Respuesta a la Proposición número 149 del 18 de octubre de 2022.

Cordial Saludo.

Por medio del presente escrito, me permito dar contestación a la petición allegada por correo electrónico, a través de la cual citó a la Secretaría de Bienestar Social con el fin de brindar informe, desde su competencia, referente al cuestionario planteado en la proposición No. 149 de 2022, sobre el Acuerdo 0461 de 2019 "Por el cual se adopta la Política Pública CaliDiversidad."

De conformidad con lo establecido en el artículos 126 y siguientes del Decreto Extraordinario No. 411.0.20.0516 del 28 de septiembre de 2016, dispone que la Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Santiago de Cali, tiene el propósito "liderar la promoción, protección, restitución y garantía de derechos de quienes por su condición social, económica, física o mental se encuentran en condiciones de vulnerabilidad, mediante la formulación, coordinación e implementación de políticas sociales en el marco de la constitución y la ley."

En igual sentido, el artículo 129 del precitado acto administrativo, dispone que dentro de la Secretaría de Bienestar Social se encuentra la Subsecretaría de Poblaciones y Etnias, que tiene dentro de sus funciones "desarrollar los planes, programas y proyectos para brindar atención a los grupos poblacionales: Adulto mayor, Discapacidad, Juventud, Habitantes de y en calle, Recicladores de oficio, Carretilleros, Afrocolombianos, Raizales, Palenqueros, Indígenas, Rom, LGTBI, entre otros."

En virtud de lo anterior, me permito informar que la Secretaría de Bienestar Social – Subsecretaría de Poblaciones y Etnias – Programa CaliDiversidad, procederá a contestar la petitoria, en los siguientes términos:

LMQ



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

en cuanto al interrogante número 1 del Comité de Concertación:

- *Nombre completo y cargo de cada una de las personas que conforman el Comité de Concertación:*

El Decreto 1910 de 2019, "POR EL CUAL SE REGLAMENTA EL COMITÉ DE CONCERTACIÓN", dispone que el Comité de concertación se define como "un espacio de articulación entre la institucionalidad y el grupo poblacional LGBTI para el monitoreo y seguimiento de la Política Pública "CaliDiversidad" y el Plan de Acción adoptado."

Adicionalmente, Al artículo 7 del Decreto mencionado, contempla que el Comité de concertación se encuentra integrado por los siguientes integrantes:

1. El alcalde/alcaldesa o la persona designada por el/ella para la atención del sector poblacional LGBTI, quien presidirá esta Mesa. Para lo cual me permito informar que el Señor Alcalde de Santiago de Cali, Jorge Iván Ospina Gómez, mediante acto administrativo contenido en el Decreto No. 4112.010.20.0128 de 2022, me delegó como Representante Permanente del Alcalde ante el Comité de Concertación "CaliDiversidad"

2. Un funcionario(a) con capacidad de decisión delegado/a de cada una de las siguientes Secretarías: Cultura, Deporte y recreación, Paz y Cultura Ciudadana, Desarrollo Económico, Educación, Salud, Seguridad y Justicia, Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana, vivienda, Turismo y Bienestar Social, y el acompañamiento de la Subsecretaría de Equidad de Género.

3. Otras entidades así: El Procurador (a) Provincial o su delegado. El Defensor (a) Regional del pueblo o su delegado. El Personero (a) Municipal o su delegado.

4. Por los sectores poblacionales LGBTIQ+, siete (7) miembros así:
Una mujer lesbiana
Un hombre gay
Una persona bisexual
Una mujer transgénero
Una persona intersexual
Dos personas con orientaciones, identidades o expresiones de genero diversas

Actualmente, quienes conforman el comité de concertación por los sectores sociales LGBTI, son las que se encuentran en la tabla 1 que se describe a continuación:

1. TABLA DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE CONCERTACIÓN			
No.	PRINCIPAL	SUPLENTE	IDENTIDAD
1.	Juan David Duque Antía	Bayron Andrés Arcos	Gay



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

		Bolaños	
2.	Renata Jank Vivas Antonelli	Andrea Morales	Mujer Trans
3.	Adriana Montoya Morales	Estefanía Valencia Gil	Lesbiana
4.	Daniel Camilo Calderón	Martín Alejandro Segovia	Hombre Trans
5.	Liliana Caicedo Arroyo	Yolis Milena Angulo	Bisexual
6.	William Cortes Marín	Andrés Rojas Marulanda	No inscripción para identidad Intersexual
7	María del Pilar Escobar - Twggy	Mauricio Viveros	No hubo inscripción para la identidad Queer, no binaria, género fluido

- *Hace cuánto está conformado el Comité de Concertación?*

Sobre este punto, me permito informar que para conformar el comité de Concertación CaliDiversidad, se realizaron las siguientes acciones:

El Comité de Concertación CaliDiversidad surgió con la adopción de la Política Pública CaliDiversidad, a través del Acuerdo 0461 de 2019, que en su artículo 13 dispone:

"Artículo 13. Comité de Concertación "CaliDiversidad" de Santiago de Cali. Crear el Comité de Concertación "CaliDiversidad", como un espacio de articulación entre la institucionalidad y el grupo poblacional LGBTI para el monitoreo y seguimiento de la Política Pública "CaliDiversidad" y el Plan de Acción adoptado en el anexo 1 del presente Acuerdo. Este Comité será reglamentado mediante Decreto Ejecutivo en un periodo máximo de seis (6) meses a partir de la aprobación de la política Pública."

En virtud de lo anterior, el Alcalde de Santiago de Cali, Jorge Iván Ospina Gómez, en el año 2020, expidió el Decreto No. 4112.010.20.1910 de 2020, "POR EL CUAL SE REGLAMENTA EL COMITÉ DE CONCERTACIÓN DE LA POLITICA PUBLICA CALIDIVERSIDAD, PARA LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GENERO DIVERSAS DE SANTIAGO DE CALI", que en su artículo 1 establece:

"Artículo 1. Reglamentar, organizar y estructurar el Comité de Concertación CaliDiversidad, como un espacio de articulación entre la Administración Central y el grupo poblacional LGBTIQ+ para el monitoreo y seguimiento de la Política Pública CaliDiversidad prevista en el Acuerdo 0461 de 2019, para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas de los sectores sociales LGBTIQ+, y personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali."

Que durante el desarrollo del proceso de socialización del Decreto No. 4112.010.20.1910 de 2020, llevado a cabo en el mes de Noviembre de esa anualidad, los líderes pertenecientes a la comunidad LGBTIQ+ manifestaron las siguientes necesidades:

MMQ



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

a) Ampliar el término dispuesto en el artículo 9 del Decreto NO. 4112.010.20.1910 del 4 de noviembre de 2020, referente al proceso para adelantar la convocatoria a elecciones de los miembros del Comité. Lo anterior, para permitir la realización de asambleas identitarias (entendidas como encuentros comunitarios internos), de forma previa a la postulación de los candidatos.

b) Ampliar el término dispuesto en el artículo 11 del Decreto N° 4112.010.20.1910 del 4 de noviembre de 2020, referente al plazo estimado para llevar a cabo el proceso de elección de los candidatos, ya que no se contempló la posibilidad de acudir a herramientas tecnológicas para llevar a cabo el mismo, en atención a las medidas y protocolos de bioseguridad expedidos en virtud de la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Que la Subsecretaría de Poblaciones y Etnias solicitó concepto al Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública mediante radicado N° 202041460100018734, respecto a la posibilidad de ampliar el término previsto para la convocatoria, inscripción y elección del Comité de Concertación Cali Diversidad, en atención a las competencias descritas en el Artículo 54, numeral 3 del Decreto N° 411.0.20.0516 de 2016.

Que el Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública el 22 de diciembre de 2020 emitió concepto con radicado N° 202041210100044034 en el cual indicó: "desde el punto de vista jurídico, se puede aplazar el proceso de elección de los integrantes que van a conformar el Comité de concertación a fin que se lleve a cabo en marzo de 2021, para lo cual se ha de proyectar un acto administrativo por el cual se modifiquen los artículos 9 y 11 del Decreto 4112.010.20.1910 del 4 de noviembre de 2020, prorrogando el plazo para realizar la convocatoria, inscripción y elección de los integrantes del Comité de Concertación por 2 meses adicionales, estableciendo la fecha en la que vence el plazo para realizar las elecciones, por única vez, en razón a la emergencia sanitaria causada por el Covid-19, para ser emitido por el Alcalde, conforme a sus facultades constitucionales y legales."

Que en consecuencia de lo anterior, el Alcalde de Santiago de Cali, expidió el Decreto No. 4112.010.20.0511 de 2021, "Por el cual se modifica parcialmente el Decreto No. 4112.010.20.1910 de 2020", en lo referente al proceso de convocatoria, inscripción y elección de los integrantes de los sectores sociales LGBTI que conformarían el Comité de Concertación.

Así pues, el día 21 de septiembre de 2021, se realizó la elección de los delegados (a) (e) de la población LGTBIQ+ al Comité de Concertación Política Pública CaliDiversidad, lo cual quedó consignado en el acta No. 4146.020.14.7.166.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

El día 4 de octubre de 2021 se continuó con la reunión virtual para definir el sexto integrante del Comité de Concertación por parte de los sectores sociales LGTBQ+, elección que se realizó en presencia del Ministerio público, mediante aplicación de Google Meet, link: meet.google.com/bpy-ngca-bah. El día 6 y 7 de octubre de 2021 se continuó la reunión para definir el séptimo delegado integrante del Comité de Concertación "CaliDiversidad", lo cual se llevó a cabo con el aval del Ministerio Público, reunión que quedó consignada en el Acta No. 4146.020.14.7.172.

El día 29 de marzo de 2022 se llevó a cabo la primera sesión ordinaria en donde se realizó la instalación protocolaria del Comité de Concertación CaliDiversidad en el Salón Madera del Centro Cultural ubicado en la carrera 5 #6-05., registrado en el Acta No. 4146.020.14.33.6.

- *Cuántas veces se ha reunido?*

• El comité de concertación CaliDiversidad se ha reunido formalmente 3 veces:

1. Primera reunión ordinaria (Instalación del Comité de Concertación, realizada el día 29 de marzo de 2022.

2. Primera reunión extraordinaria, la cual se llevó a cabo el día 14 de junio de 2022.

3. Segunda reunión del comité de concertación, realizada el día 26 de agosto de 2022.

- *Qué temas han tratado y cuál ha sido la solución o compromiso de los miembros del comité?*

• En la primera reunión del Comité de Concertación CaliDiversidad se instaló dicho Comité y se llegaron a los siguientes compromisos, los cuales se encuentran registrados en la tabla 2:

2. TABLA DE TAREAS Y COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN ESTA REUNION		
QUÉ HACER	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO

um



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

Los delegados del Comité de Concertación CaliDiversidad enviarán al programa CaliDiversidad el nombre de las personas que asistirán a cada una de las siete (7) mesas, las cuales estarán distribuidas por temáticas. (salud, educación, desarrollo económico, cultura, seguridad y justicia, recreación y deporte, vivienda, paz y cultura ciudadana, desarrollo territorial y participación ciudadana, turismo, bienestar social y Subsecretaría de Género).	Delegados (a) (e) electos de la Población LGBTQ+ del Comité De Concertación CaliDiversidad	Abril de 2022
La Secretaría de Bienestar – Subsecretaría de Poblaciones y Etnias – Programa CaliDiversidad realizará la convocatoria de la sesión extraordinaria de las mesas de trabajo.	Programa CaliDiversidad	Abril de 2022
La Secretaría de Bienestar – Subsecretaría de Poblaciones y Etnias – Programa CaliDiversidad realizará la gestión necesaria para que a partir de la próxima reunión asistan los delegados de las secretarías de la Administración Distrital que tengan vocación de permanencia y decisión presupuestal.	Programa CaliDiversidad	Abril de 2022

• En la primera reunión extraordinaria, se conformaron las mesas de trabajo programadas en la reunión de instalación, las cuales estuvieron distribuidas por temáticas, sin embargo, de las siete (7) secretarías convocadas, únicamente se conformaron cinco (5) mesas, debido a la inasistencia de algunas Secretarías. Es importante anotar que asistieron las Secretarías de Salud, Recreación y Deporte, Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana, Seguridad y Justicia, Bienestar Social, se adjunta circular de convocatoria número 4146.020.13.1.971.000373 dirigido a los organismos de la Administración.

En dicha reunión se establecieron los siguientes compromisos, estipulados en la tabla 3, que se anexa a continuación:

3. TABLA DE TAREAS Y COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN ESTA REUNION		
QUÉ HACER	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
Solicitar más personal para la atención a la comunidad LGBTI.	Secretaría del Deporte	Próxima reunión

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 5

www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

Establecer más presupuesto para cumplir las metas establecidas. Capacitación a los líderes para ejecutar apoyo psicosocial, para monitorear las capacidades para el juego limpio de los miembros del equipo. Apoyar las jornadas LGBTI.		
Difundir por sus redes las visitas programas en el territorio con las jornadas de atención programadas en territorio para la población LGTBIQ+. Por su parte los representantes de la comunidad se comprometen difundir la información asociada a la oferta institucional. Con el propósito de aprovechar las mesas de trabajo con los organismos que son corresponsables en la implementación la política pública, las comunidades crearán un canal de comunicación entre los diferentes organismos para exponer las demandas de la comunidad asociadas a deporte, desarrollo económico, salud, etc. Trabajar de manera articulada con la Secretaría de Salud activando rutas para superar las barreras de acceso, para ello se proponen unas mesas de trabajo para ajustar los indicadores de la Política Pública para que sean medibles y ajusten a las necesidades y demandas de la población. Finalmente, los representantes de la comunidad sugieren realizar las sesiones de las Mesas de trabajo con la Alcaldía en los horarios que se ajusten a las posibilidades de asistencia de los representantes de las comunidades.	Secretaría del Bienestar Social y Delegados del Comité de Concertación	Próxima reunión
Presentar para la siguiente sección las cifras y efectos del acompañamiento jurídico en los procesos, si fueron 10 personas, cómo fueron atendidas, y si se logró el Restablecimiento de Derechos	Programa CaliDiversidad.	Próxima reunión

- En la segunda sesión ordinaria se dieron a conocer los avances de los compromisos adquiridos en la reunión extraordinaria, a partir de ello, se establecieron los siguientes acuerdos, los cuales se encuentran estipulados en la tabla 4, que se anexa:

4. TABLA DE TAREAS Y COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN ESTA REUNION		
QUÉ HACER	RESPONSABLE	FECHA DE COMPROMISO
- Enviar a los delegados del Comité la ficha presupuestal 2022 del convenio	Programa CaliDiversidad.	Próxima Reunión

1009



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

interadministrativo entre Alcaldía de Santiago de Cali – Secretaría de Bienestar Social y el Fondo Mixto. - Enviar los oficios a las Secretarías que han estado ausentes, dejando claro que se invitarán para iniciar la construcción del plan de trabajo, donde se deben enviar con copias a los entes de control.		
- Reunirse con la comunidad LGBTIQ+ para conocer las diferentes necesidades y propuestas.	Delegados del Comité de Concertación	Próxima reunión
-Elegir el y (la) que representará ante el CONPES.	Delegados del Comité de Concertación	Próxima reunión
- Exponer los avances de los avances de la Secretaría de Turismo.	Secretaría de Turismo	Próxima reunión

Se adjuntan a esta contestación las Actas No. 4146.020.14.7.166, 4146.020.14.7.20 y 4146.020.14.7.23, correspondientes a las reuniones descritas anteriormente.

Es importante indicar en este punto que a las diversas Secretarías de la Administración Municipal de Santiago de Cali que conforman el Comité de Concertación CaliDiversidad, se les envió a través de la Circular No. 4146.020.13.1.971.000281 del 29 de abril de 2022, la correspondiente solicitud de delegación de un funcionario con poder de decisión que asistiera de manera permanente para las sesiones ordinarias y extraordinarias que realice el Comité de Concertación CaliDiversidad.

Adicionalmente, se elaboró la Circular No. 4146.020.13.1.971.000751, mediante la cual se insiste a las Secretarías de la Administración Municipal sobre la importancia de acudir a las sesiones ordinarias y extraordinarias celebradas por el Comité de Concertación “CaliDiversidad”.

- Qué tareas han quedado pendientes por resolver y cuál es el motivo?

Actualmente, la tercera reunión del Comité de Concertación CaliDiversidad se encuentra programada para el día 17 de noviembre de 2022, razón por la que se encuentran pendiente algunos de los compromisos adquiridos en la sesión anterior. Por tanto, se adjuntan las invitaciones y citaciones elaboradas para dicha reunión.

El día 19 de octubre de 2022, en cumplimiento del compromiso adquirido en la segunda

sesión ordinaria del Comité de Concertación “CaliDiversidad”, en donde se estableció que

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 5

www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

el Programa CaliDiversidad enviaría el Convenio Interadministrativo No. 4146.010.27.1.0003-2022 celebrado entre el Distrito de Santiago de Cali - Secretaría de Bienestar Social y el Fondo Mixto de Promoción de la Cultura y las Artes del Valle del Cauca, República de Colombia NIT: 800214426-5, se remitió a los integrantes del Comité de Concertación CaliDiversidad dicha información a través del correo institucional.

"2. Financiación de la Política Pública "CaliDiversidad"

La financiación de la Política Pública proviene del recaudo de la estampilla Prodesarrollo Urbano, la cual tiene una destinación específica del diez por ciento (10%) para proyectos relacionados con equidad y género".

Favor informar:

- ¿Cuál es el valor del recaudo por concepto de estampilla Prodesarrollo Urbano en el año 2020 y 2021?

En cuanto al Recaudo Estampilla Equidad de Género (10%) Vigencia 2020, se puede evidenciar en la tabla No. 5:

TABLA 5: RECAUDO ESTAMPILLA PRODESARROLLO 2020				
Fondo / Posición Presupuestal	PPTO ACTUAL	TOTAL, RECAUDO	% RECAUDO	POR RECAUDAR
**** 0-1323 10% Equidad y Género	6.345.014.000	7.410.885.001	117	1.065.871.001 -

En lo relacionado con el Recaudo Estampilla Equidad de Género (10%) Vigencia 2021, se observa en la tabla No. 6:

TABLA 6: RECAUDO ESTAMPILLA PRODESARROLLO 2021				
Fondo / Posición Presupuestal	PPTO ACTUAL	TOTAL, RECAUDO	% RECAUDO	POR RECAUDAR
**** 0-1323 10% Equidad y Género	3.917.731.705,00	5.832.467.236,00	149%	1.914.735.531,0 0

Con respecto a la información solicitada, es fundamental indicar que la Política Pública "CaliDiversidad", no se encuentra bajo la responsabilidad de la Subsecretaría de Equidad de Género, tal como aparece en el Decreto Extraordinario N° 411.0.20.0516 de 2016 "Artículo 131. Funciones de la Subsecretaría de Equidad de Género. La Subsecretaría de Equidad de Género, esta responsabilidad le corresponde la Subsecretaría de Poblaciones y Etnias Artículo 129 Numeral 1".

Es importante aclarar que dicho programa no tiene estampilla ProDesarrollo propia, por

Handwritten signature



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

lo tanto, se financia con otras estampillas de acuerdo a la distribución del presupuesto y el Techo Presupuestal.

- ¿Cuál es el valor destinado para proyectos relacionados con equidad y género para el año 2020 y 2021?

En la siguiente tabla número 7 se puede observar el valor destinado en la vigencia 2020:

TABLA 7: VIGENCIA 2020				
BP	PROGRAMA	PRESUPUESTO MODIFICADO	VALOR CONTRATADO	% EJECUCIÓN
BP26002294	APOYO EN LA TRASVERSALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA "CALI DIVERSIDAD" EN SANTIAGO DE CALI	463.511.312	321.969.361	69%
BP26002665	DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE ATENCIÓN A POBLACIÓN LGBTIQ+ EN SANTIAGO DE CALI.	254.991.300	87.972.207	35%
BP26002666	DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE SENSIBILIZACIÓN CON ENFOQUE EN DERECHOS, DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNEROS EN INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS DE SANTIAGO DE CALI	117.414.000	37.087.916	32%
BP26002671	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PROYECTO DE VIDA DE LA POBLACIÓN LGBTIQ+ EN SANTIAGO DE CALI	341.571.000	-	0%
	Total LGBTI	1.177.487.612	447.029.484	38%

La ejecución por la estampilla de Equidad de Género (10%), es de \$ 84.000.000 millones de Pesos M/cte.

Los demás recursos invertidos se han realizado por otras fuentes de Financiación asignadas al organismo.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

Por su parte, en cuanto a la vigencia 2021, se puede observar en la siguiente tabla No. 8:

TABLA 8: VIGENCIA 2021				
BP	PROGRAMA	PRESUPUESTO MODIFICADO	VALOR CONTRATADO	% EJECUCIÓN
BP26002665	DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE ATENCIÓN A POBLACIÓN LGBTIQ+ EN SANTIAGO DE CALI	714.275.515	552.396.000	77%

Y la ejecución por la estampilla de Equidad de Género (10%), es de ciento diecisiete millones de pesos (\$ 117.000.000) M/cte.

Los demás recursos fueron financiados por otras fuentes de Financiación.

- ¿Qué proyectos se han ejecutado con los recursos de la estampilla y el valor de los mismos?

• Proyecto del programa CaliDiversidad de la Secretaría de Bienestar Social, en el año 2020, relacionado en la tabla número 9:

TABLA 9: PROYECTO DEL PROGRAMA CALIDIVERSIDAD – AÑO 2020					
Programa	Indicador de Producto PD 2020 – 2023	BP No	Nombre BP	Presupuesto definitivo 2020 (a)	Presupuesto ejecutado 2020 (b)
Calidiversidad	52020080001 - Población LGBTIQ+ con atención psicosocial y jurídica por la violación de derechos, con un enfoque diferencial de diversidad sexual y de géneros	BP-26002665	Desarrollo de estrategias de atención a población LGBTIQ+ en Santiago de Cali	\$ 254.991.300	\$ 87.972.207

uno



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

- Proyecto del programa CaliDiversidad de la Secretaría de Bienestar Social, en el año 2021, el cual se observa a continuación en la tabla número 10:

TABLA 10: PROYECTO DEL PROGRAMA CALIDIVERSIDAD – AÑO 2021				
Vigencia	Código BP	Nombre Proyecto	Presupuesto Asignado	Presupuesto Ejecutado
2021	BP-26002665	Desarrollo de estrategias de atención a población LGBTIQ+ en Santiago de Cali	\$714,275,515	\$561,396,000

- Proyectos del programa CaliDiversidad de la Secretaría de Bienestar Social, en el año 2022, se encuentran en la tabla número 11:

TABLA 11: PROYECTO DEL PROGRAMA CALIDIVERSIDAD – AÑO 2022				
Vigencia	Código BP	Nombre Proyecto	Presupuesto Asignado	Presupuesto Ejecutado
2022	BP-26002665	Desarrollo de estrategias de atención a población LGBTIQ+ en Santiago de Cali.	\$624,000,000	\$404,209,640 (corte 30-Sept-2022)
2022	BP-26002666	Desarrollo de estrategias de sensibilización con enfoque en derechos, diversidad sexual y de géneros en instituciones públicas y privadas de Santiago de Cali.	\$163,003,944	\$163,003,944 (corte 30-Sept-2022)
2022	BP-26002671	Implementación de estrategias para el fortalecimiento del proyecto de vida de la población LGBTIQ+ en Santiago de Cali.	\$356,195,235	\$356,195,235 (corte 30-Sept-2022)

3. Otras fuentes de financiación.

“Aportar evidencias de las gestiones realizadas por la Administración Distrital ante el gobierno nacional, departamental, ONG’s, sector privado y de cooperación internacional, con el fin de buscar otras fuentes de financiación de la Política Pública “CaliDiversidad”. En la actualidad no se ha contado con recurso externo para financiar el programa CaliDiversidad. Por esta razón, no se contestan las preguntas subsiguientes relacionadas con el tema.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

4. Cumplimiento del Plan de Acción

- *Aportar las evidencias en las cuales se pueda observar el cumplimiento de las metas del Plan de Acción de la secretaría, el cual quedó incluido en la política pública "CaliDiversidad", las cuales estaban programadas a corto plazo (dos años) de ejecución de los siguientes ejes y componentes:*

Eje: promoción, garantía y accesibilidad de derechos

Componentes:

- Gestión de conocimiento y pedagogía basada en los derechos civiles y políticos.
- Transformación de imaginarios de no violencia desde los derechos económicos, sociales y culturales.

Referente al presente interrogante, me permito adjuntar el informe del avance del plan de acción en el marco de la implementación de la Política Pública CaliDiversidad de los años 2020, 2021 y 2022, donde se encuentran registradas las acciones realizadas por el programa CaliDiversidad, en cumplimiento del Acuerdo 0461 de 2019.

A continuación, me permito adjuntar la tabla número 12, la cual contiene los proyectos articulados con el plan de Acción de la Política Pública CaliDiversidad, referente a los ejes promoción, garantía y accesibilidad de derechos y fomento y desarrollo económico:

WMP



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

PROYECTOS ARTICULADOS CON EL PLAN DE ACCIÓN DE LA PP CALIDIVERSIDAD - SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL				
Proyectos x Grupo Poblacional	EJE	COMPONENTE	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR
BP26002665				
Desarrollo de estrategias de atención a población LGBTIQ+ en Santiago de Cali	15.1 Eje promoción, garantía y accesibilidad de derechos	15.1.1 Gestión de Conocimiento y Pedagogia basada en los derechos civiles y politicos	15.1.1.9 Funcionamiento de unidad en atención, orientación y acompañamiento jurídico, en centro especializado, para la violación de derechos a la Población LGBTI, que también funcione como hogar de acogida a Población LGBTI que compruebe la necesidad de estar allí (Acciones preventivas).	# de instituciones comprometidas #de personas atendiendo. #de personas atendidas.
BP26002666				
Desarrollo de estrategias de sensibilización con enfoque en derechos, diversidad sexual y de géneros en instituciones públicas y privadas de Santiago de Cali	15.1 Eje promoción, garantía y accesibilidad de derechos	15.1.1 Gestión de Conocimiento y Pedagogia basada en los derechos civiles y politicos	15.1.1.1. Diseñar e implementar una estrategia pedagógica en diversidad sexual y de géneros para la atención con enfoque diferencial y psicosocial; Dirigido a funcionarios servidores de la Administración Central y Entidades Descentralizadas.	# material pedagógico. # dependencias impactadas. # de universidades y colegios impactados. # de Institutos o entidades impactadas. #de personas capacitadas de la administración de justicia, la policía, las fuerzas armadas, Registraduría Nacional y Notariado y registro.
BP26002671				
Implementación de estrategias para el fortalecimiento del proyecto de vida de la población LGBTIQ+ en Santiago de Cali	15.2 Eje Estratégico Fomento y Desarrollo Económico	15.2.3 Concertación y empoderamiento en un proceso de construcción de ciudadanía y proyecto de vida.	15.2.3.1 Formación y cualificación de capacidades y potencialidades de la población LGBTI para garantizar proyectos de vida digna.	# de personas con formación y cualificación de capacidades para la generación de ingresos y empleabilidad

5. Evaluación de la Política Pública "CaliDiversidad".

En la política quedó establecido que se realizará la evaluación bianualmente.

Favor informar:

- ¿Cuándo se realizó la evaluación?

Conforme al Decreto 411.0.20.0516 de 2016 en su artículo 82: "Funciones de la Subdirección de Desarrollo Integral, en el numeral 24, se establece que es función de dicha subdirección, aplicar las evaluaciones de las políticas públicas, programas o proyectos de acuerdo con los criterios de priorización establecida por el Departamento Administrativo de Planeación Municipal". Así las cosas, la competencia de realizar la evaluación de las Políticas Públicas priorizadas, corresponde



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

al Departamento Administrativo de Planeación Municipal -DAPM-. Por lo anterior, la Secretaría de Bienestar Social no es competente para realizar la evaluación de la Política Pública, sin embargo, es la encargada del seguimiento de las metas e indicadores del

plan de acción de la Política Pública.

En cuanto al proceso de monitoreo y seguimiento del Plan de Acción de la Política Pública que realiza la Secretaría de Bienestar Social, éste se lleva a cabo de manera trimestral de acuerdo a los lineamientos establecidos por el observatorio de políticas sociales. En este sentido, el informe de avance en las metas e indicadores se realizó con corte 30 junio del 2022.

En atención al parágrafo 2 del artículo 15. "El/la alcalde/sa de Santiago de Cali en la implementación del plan de acción puede hacer ajustes al mismo cada dos años de conformidad con los resultados del seguimiento y evaluación y adaptándolos a las necesidades de la población LGBTI, siempre considerando el anexo No. 1 como metas mínimas de cumplimiento. Dichos cambios serán informados al Concejo de Cali.", la Secretaría de Bienestar Social realizó el seguimiento al plan de acción de la Política Pública e identificó las siguientes situaciones:

- Indicadores con redacción inadecuada (no finalizan el indicador, algunos están redactados como objetivo).
- Confusión de conceptos (Verificadores con indicadores por ej.)
- Indicadores con más de un responsable
- Formato de plan de acción inadecuado. No permite establecer adecuadamente un cronograma, presenta responsable e involucrados, no identifica unidad de medida, no hay columna de línea base.
- Indicadores sin responsable
- SIN indicadores de bienestar, efecto o resultado
- SIN metas cuantitativas. Están redactadas como frase.
- Débil alineación de indicadores de Plan Distrital Desarrollo y Política Pública
- 11 organismos responsables, 10 indicadores sin responsable, 29 indicadores compartidos entre organismos. (No permite identificar el responsable en el avance en el indicador).

Para resolver esta situación, actualmente la Secretaría de Bienestar Social se encuentra en el proceso de ajuste del Plan de Acción.

- ¿Cuáles fueron los resultados de la evaluación?

UMO



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

Para el resultado del seguimiento es importante señalar que el Plan de Acción de la Política Pública CaliDiversidad se encuentra estructurado de la siguiente manera:

- ✓ 4 ejes estratégicos
- ✓ 3 componentes transversales
- ✓ 47 líneas estratégicas
- ✓ 107 indicadores

De los 107 indicadores de la Política Pública, 39 no tienen un organismo directo responsable, toda vez que 29 son indicadores compartidos entre organismos y 10 no tienen un responsable identificado. De los 69 indicadores restantes que tienen un responsable directo en el Plan de Acción de la Política Pública, 25 indicadores quedaron relacionados en el actual Plan Distrital de Desarrollo 2020-2023, tal y como se observa a continuación, en la tabla número 13:

Indicadores por Organismo		
Organismos	Indicadores PP	Indicadores PDD
Secretaría de Bienestar Social	25	4
Secretaría Educación	15	1
Secretaría de Cultura	3	1
Secretaría de Salud	10	2
Secretaría de Participación Ciudadana	8	1
Secretaría Recreación y Deporte	0	1
Secretaría de Desarrollo Económico	4	2
Secretaría de Seguridad y Justicia	0	2
Secretaría de Vivienda	4	0
Secretaría de Paz y cultura Ciudadana	0	1
Datic	0	10
Compartidos o Indirectos	29	0
Sin organismos responsable	10	0
Total	108	25

Esta débil relación entre los indicadores de la Política Pública y los del Plan Distrital de Desarrollo trae como consecuencia, que solo se atiende en esta vigencia, el 36% de los indicadores. De acuerdo al reporte de seguimiento enviado al observatorio de Políticas Sociales de la Secretaría de Bienestar Social, y posterior a la solicitud realizada a los 11 organismos para conocer el avance en el cumplimiento de metas e indicadores con corte al 30 de junio de 2022, únicamente se recibió información de la Secretaría de Bienestar Social, Secretaría de Salud y del Departamento Administrativo de Tecnologías de Información y Comunicación -DATIC-, es decir sólo el 27% de los organismos reportó información de avance.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

Para conocer los proyectos asociados a las líneas estratégicas de la Política Pública, se anexa el informe de seguimiento con corte al 30 de junio de 2022.

Se debe tener en cuenta que la implementación del Plan de Acción inició en el año 2020, sin embargo, se presentaron factores que influyeron para que no hubiera un normal desarrollo en la implementación, como fueron:

1. Una nueva administración que implicó un proceso de formulación del plan distrital de desarrollo.
2. Confinamiento debido a la pandemia por Covid 19.
3. Estallido social.

En conclusión, estos tres factores no permitieron un avance significativo en el cumplimiento de metas e indicadores.

- ¿A cuántas personas de la comunidad LGBTIQ+ se ha logrado impactar con la política?

Las personas de la comunidad LGBTIQ+ que ha logrado impactar la política pública CaliDiversidad a corte de septiembre de 2022, han sido las siguientes:

TABLA 14: PERSONAS IMPACTADAS POR LA POLÍTICA PÚBLICA:			
Año	2020	2021	2022
Atención psicosocial y jurídica	200	714	388 10 organizaciones LGBTI

Cualquier inquietud o información adicional puede comunicarse al correo electrónico prog.calidiversidad@cali.gov.co.

Atentamente,


MARÍA FERNANDA PENILLA QUINTERO
Secretaria de Despacho

Anexo: Decreto 1910 de 2019, consta de diez (10) hojas.
Decreto de Delegación No. 4112.010.20.0128 de 2022

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 5
www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

Decreto 0511 de 2021, consta de seis (6) hojas.

Acuerdo 0461 Cali Diversidad, consta de cuarenta y cinco (45) hojas.

Acta de Elección Comité de Concertación CaliDiversidad, No. 4146.020.14.7.166, consta de diecinueve (19) hojas.

Acta de instalación, No. 4146.020.14.33.6, consta de diecinueve (19) hojas.

Acta de reunión No. 4146.020.14.7.172, consta de dieciséis (16) hojas.

Acta de la sesión extraordinaria, No. 4146.020.14.7.20, consta de dieciséis (16) hojas.

Acta de la segunda reunión ordinaria, No. 4146.020.14.7.23, consta de veinte (20) hojas.

Solicitud de delegación – Circular No. 4146.020.13.1.971.000281, consta de seis (6) hojas.

Insistencia a las Secretarías de la Administración Municipal sobre la importancia de acudir a las sesiones ordinarias y extraordinarias celebradas por el Comité de Concertación "CaliDiversidad". Circular No. 4146.020.13.1.971.000751, consta de cuatro (4) hojas.

Citaciones e invitaciones a la tercera reunión del Comité de Concertación CaliDiversidad, consta de doce (12) hojas

Captura de envío del Convenio Interadministrativo a los integrantes del Comité de Concertación, consta de una (1ª) hoja.

Circular de citación de sesión extraordinaria, No. 4146.020.13.1.971.000373 consta de cuatro (4) hojas.

Informe PP Diversidad, consta de veinticuatro (24) hojas.

Informe de gestión 2020, consta de quince (15) hojas.

Informe de gestión 2021, consta de dos (2) hojas.

Proyectó: Natalia Liceth Riascos– Contratista

Revisó: Julián Cardona – Contratista

Natalia Andrea Castrillón López – Contratista

Mauricio Rivas Nieto – Subsecretario de Poblaciones y Etnias

Juan Fernando Urriago Gallardo – Profesional Universitario

En atención del desarrollo de nuestros Sistemas de Gestión y Control Integrados le solicito comedidamente diligenciar la encuesta de satisfacción de usuario accediendo al siguiente enlace:

http://www.cali.gov.co/aplicaciones/encuestas_ciudadano/view_encuesta_satisfaccion.php