

ACTA Nº_{21.2.1.1}-484

MIÉRCOLES 22 DE ABRIL DE 2015

SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

PRESIDENTA : H.C. MARÍA CLEMENTINA VÉLEZ GÁLVEZ.
PRESIDENTE (E) : H.C. JUAN CARLOS OLAYA CIRO.
PRESIDENTA (E) : H.C. NORALBA GARCÍA MORENO.

SECRETARIO GENERAL : DR. HERBERT LOBATON CURREA.

RELATORIA-TRANSCRIPCIÓN 1 : DRA. NHORA ELENA CÁRDENAS SANDOVAL
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
(RELATORA)

TRANSCRIPCIÓN 2 : SRA. LYDA DELGADO HERNANDEZ

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI

ACTA N°21.2.1.1-484

SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

HORA

FECHA

LUGAR

: Siendo las 10:00 A.M. inicia la Plenaria

: Miércoles 22 de ABRIL de 2015

: Hemiciclo del Concejo Municipal

PRESIDENTA

: H.C. MARÍA CLEMENTINA VÉLEZ GÁLVEZ

SECRETARIO

RELATORA

: Dr. HERBERT LOBATON CURREA

: Dra. NORHA ELENA CARDENAS SANDOVAL

(ASUME LA PRESIDENCIA EL H.C. JUAN CARLOS OLAYA CIRO)
PRESIDENTE: Señor Secretario, sírvase llamar a lista.

EL SECRETARIO: Llamada a lista Sesión Plenaria Ordinaria, día miércoles 22 de ABRIL de 2015, siendo las 10:00 a.m.

NOTA DE PROFESIONAL UNIVERSITARIO (RELATORA)
SE LLAMÓ A LISTA PARA VERIFICAR QUÓRUM, SEGUIDAMENTE EL PRESIDENTE DECLARA UN RECESO DE QUINCE (15) MINUTOS CON EL FIN DE DAR ESPERA PARA COMPLETAR EL QUÓRUM. DE CONFORMIDAD AL ARTÍCULO 78 Y ARTÍCULO 72 PARÁGRAFO 1° DEL REGLAMENTO INTERNO DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI.

EL PRESIDENTE: Sr. Secretario, favor llamar a lista para levantar el receso.

EL SECRETARIO: Llamado a lista para levantar el receso.

VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

ARCOS BENAVIDES OSWALDO	(P)	MOLINA BELTRÁN, PATRICIA	(P)
ARROYAVE RIVAS, FABIO FERNANDO	(P)	MOSQUERA, HARVY	(P)
BARRERAS CORTES, ROY ALEJANDRO	(P)	OLAYA, CIRO, JUAN CARLOS	(P)
ECHEVERRY BUSTAMANTE, ALBEIRO	(P)	PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO	(P)
GARCÍA MORENO, NORALBA	(P)	RENTERÍA CHALÁ, DANIS ANTONIO	(P)
GIL MOSCOSO, JOSÉ FERNANDO	(P)	RODRÍGUEZ NARANJO, CARLOS HERNÁN	(P)
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE	(P)	ROJAS BAUTISTA, JOSÉ URIEL	(P)
GUTIÉRREZ VARGAS, AMPARO	(P)	TAMAYO OVALLE FERNANDO ALBERTO	(P)
HOYOS GARCÍA, JOHN JAIRO	(P)	TORO ECHAVARRÍA, AUDRY MARÍA	(P)
HURTADO SÁNCHEZ, NORMA	(P)	VÉLEZ GÁLVEZ, CLEMENTINA	(P)
MAYA BEDOYA, JOHN MICHEL	(P)		

Nota: Presente (P)

Señora Presidenta hay quórum Decisorio. A continuación entonaremos las notas del Himno Nacional y el Himno a Santiago de Cali.

(SE ESCUCHA EL HIMNO DE COLOMBIA Y EL HIMNO A SANTIAGO DE CALI)

EL PRESIDENTE: Señor Secretario sírvase dar lectura al Orden del Día.

EL SECRETARIO: **ORDEN DEL DIA**
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA
MIÉRCOLES 22 DE ABRIL DE 2015

1. LLAMADA A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUORUM.
2. CITAR AL DOCTOR LUIS ALFREDO GOMEZ SECRETARIO DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL, SEGÚN **PROPOSICIÓN No.033** PRESENTADA POR EL HONORABLE CONCEJAL HARVY MOSQUERA COADYUVADA POR EL HONORABLE CONCEJAL ALBEIRO ECHEVERRY BUSTAMANTE.

3. PROPOSICIONES, COMUNICACIONES Y VARIOS.

-Señor Presidente ha sido leído el Orden del Día-

EL PRESIDENTE: En consideración el orden del día leído..., se abre la discusión..., anuncio que va a cerrarse..., queda cerrado. ¿Lo aprueba la Plenaria?

(EL H.C. APRUEBA EL ORDEN DEL DÍA)

EL SECRETARIO: Ha sido aprobado el Orden del Día, Sr. Presidente.

EL PRESIDENTE: Siguiente punto del Orden del Día, Sr. Secretario.

CONTINUACIÓN DESARROLLO ORDEN DEL DÍA

EL SECRETARIO: Segundo (2º)

CITAR AL DOCTOR LUIS ALFREDO GOMEZ SECRETARIO
DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL,
SEGÚN **PROPOSICIÓN No.033** PRESENTADA POR EL HONORABLE
CONCEJAL HARVY MOSQUERA COADYUVADA POR EL HONORABLE
CONCEJAL ALBEIRO ECHEVERRY BUSTAMANTE.

Ha sido leído el segundo punto del Orden del Día, Sr. Presidente.

Después de ser confirmada la asistencia del funcionario citado Dr. LUIS ALFREDO GÓMEZ y del H. Concejal citante, el Sr. Secretario informó a los Honorables Concejales que dando cumplimiento a la Ley, la plenaria del día de mañana será en el Club del Departamento a las 3:00 P.M. para realizar un Cabildo Abierto que solicitó la comunidad de Pance.

Acto seguido, se procedió a dar inicio al debate.

INTERVINIERON EN SU ORDEN:

1. HC HARVY MOSQUERA – CITANTE AL DEBATE.
2. Dr. LUIS ALFREDO GÓMEZ – SECRETARIO DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL.
3. HC DANIS ANTONIO RENTERÍA CHALÁ.
4. HC FABIO FERNANDO ARROYAVE RIVAS.
5. HC HARVY MOSQUERA.
6. HC JOHN MICHEL MAYA BEDOYA.
7. Dr. LUIS ALFREDO GÓMEZ – SECRETARIO DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL.

H.C. HARVY MOSQUERA: El HC dijo que básicamente el objetivo de este debate es confirmar si se han materializado los lineamientos propuestos en el Plan de Desarrollo Municipal, como es la asignación de recursos destinados a programas para la diversidad étnica racial en Santiago de Cali, en especial a la comunidad afro.

No duda que esta administración ha hecho grandes esfuerzos en este tema; no obstante le hubiera gustado citar a todos los funcionarios de las dependencias del Municipio con el fin de que explicaran qué inversiones han hecho en la comunidad afro. Pero fue imposible porque en Cali no contamos con una política afro

transversal a todas las dependencias (a pesar de tener una población afro muy grande) –somos la segunda ciudad de Latinoamérica con mayor población afro-.

Resaltó la labor de la Dra. NORALBA GARCÍA en favor de las mujeres, al tiempo que recalcó el estado de indefensión de la comunidad afro (400 años en estado de esclavitud) sin derechos sociales, sin derechos civiles, sin posibilidad al voto, sin acceso a la educación, etc. Y en Colombia sólo hasta 1852 fue abolida la esclavitud. Cómo no reclamar hoy unas condiciones y trato diferencial para esta comunidad.

Hoy todavía se tiene unas diferencias marcadas, por eso el Gobierno Nacional expidió la Ley 70; hoy el gobierno del Dr. Juan Manuel Santos adelantó un programa para el desarrollo integral de la población afrocolombiana, lo cual parece que en Cali no se ha conocido. Es por eso que se ha hecho esta citación en el día de hoy. Es necesario reivindicar la cultura y los derechos de la población afro. Queremos que se tiendan las herramientas para que todos los pobladores afro de esta ciudad puedan tener las mismas posibilidades.

-Muchas gracias-

EL SECRETARIO DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR RURAL – Dr. LUIS ALFREDO GÓMEZ: A manera de introducción dijo el Dr. Gómez que este tema cobra una gran importancia, dado el contexto regional, demográfico, social, cultural, pluri étnico mundial en el que se está moviendo el tema étnico y el tema de enfoque diferencial.

NOTA DE PROFESIONAL UNIVERSITARIO: (RELATORA)

A CONTINUACIÓN SE ADJUNTAN LAS DIAPOSITIVAS DE LA PRESENTACIÓN DEL SECRETARIO DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL MUNICIPAL.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE DESARROLLO
TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

PROPOSICIÓN No 033
PROGRAMA DIVERSIDAD ÉTNICA Y
RACIAL

Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

PROPOSICIÓN No. 033

1. Acciones adelantadas por esa secretaría dentro del proceso de implementación del Programa Diversidad Étnica y Racial en Santiago de Cali (2.3.5), consagrado en la Línea Estratégica No. 2 "CaliDA Bienestar para todos", del Plan de Desarrollo vigente.

2. Estrategias desarrolladas para el reconocimiento, valoración e inclusión de la diversidad étnica y racial en los diferentes ámbitos, sociales, laborales, culturales, deportivos, etc., que conduzcan al étno-desarrollo y buen vivir de estas poblaciones.

3. Acciones adelantadas por esa Secretaría para garantizar la inclusión y acceso de estas comunidades a los programas y proyectos ofrecidos por el municipio de Santiago de Cali.



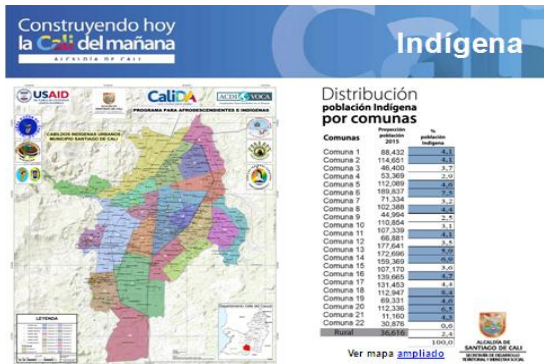
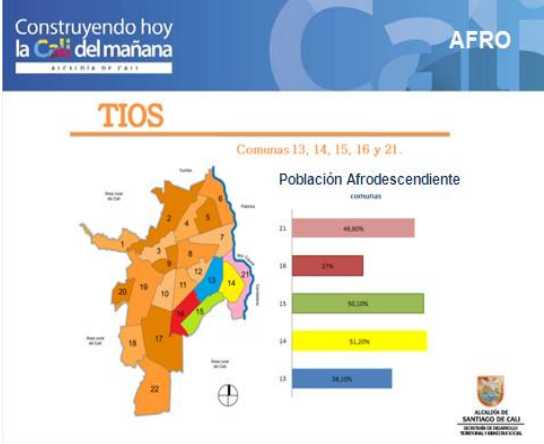
Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

1 Acciones adelantadas por esa secretaría dentro del proceso de implementación del Programa Diversidad Étnica y Racial en Santiago de Cali (2.3.5), consagrado en la Línea Estratégica No. 2 "CaliDA Bienestar para todos", del Plan de Desarrollo vigente.

Bienestar para Todos, Programa "Diversidad Étnica y Racial" nuestros indicadores de producto son:

Nombre del Indicador (32030050001)	Unidad de medida	Línea Base	Meta 2012 - 2015
Personas de los grupos étnicos (Afros e indígenas), con fortalecimiento de las capacidades humanas y saberes ancestrales.	Numero	800	6.000
Planes de Vida de los pueblos indígenas y del Consejo Comunitario Playa Rompiente, formulados.	Numero	6	7
Creación de la Escuela de Derecho Propio de los pueblos indígenas de Santiago de Cali	Numero	0	1





Construyendo hoy la Cali del mañana

Indígena

Convenio de Cooperación Internacional No. 4146.0.027.12.2013 suscrito entre ACIDI VOCA y el Municipio de Santiago de Cali - Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social

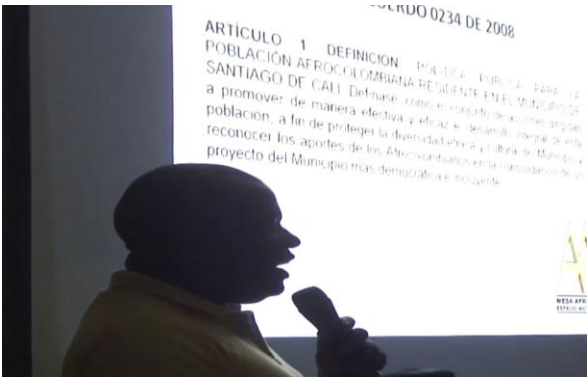
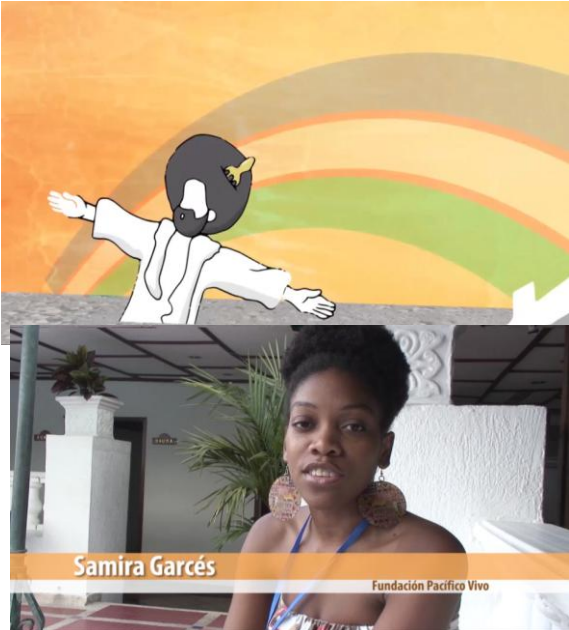
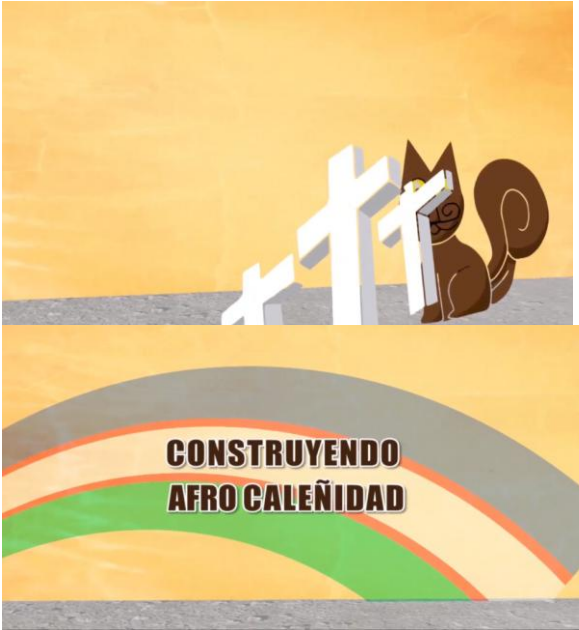
Valor convenio: \$ 553.800.000

APORTES	ALCALDÍA	ACDI / VOCA	TOTAL
Formulación Planes de Vida	\$ 175.800.000	\$ 183.000.000	\$ 358.800.000
Creación de la Escuela de Derecho Propio	\$ 95.000.000	\$ 100.000.000	\$ 195.000.000
TOTAL APORTES	\$ 270.800.000	\$ 283.000.000	

ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI

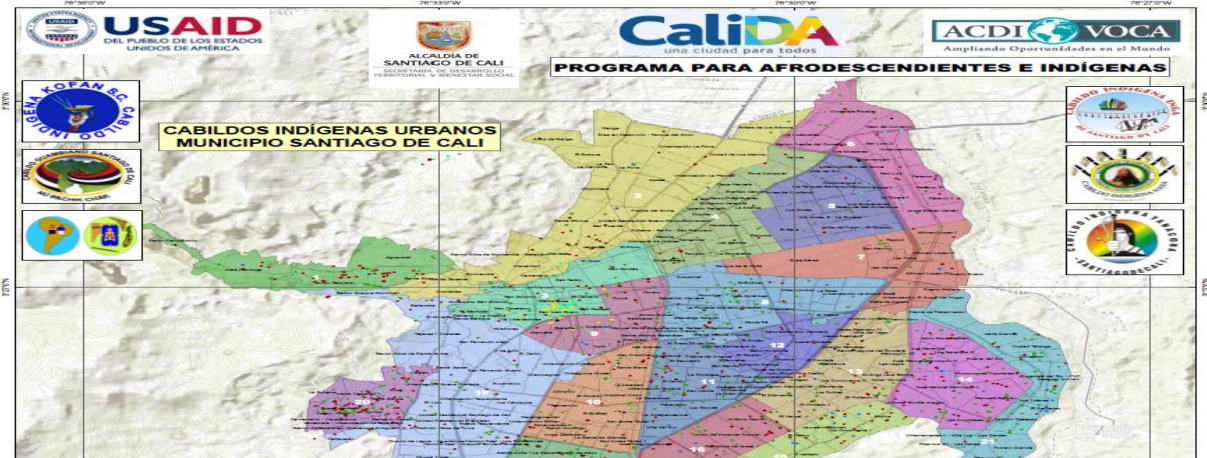


A CONTINUACIÓN SE ADJUNTAN LAS IMÁGENES DEL VÍDEO DE LA FORMULACIÓN PLANES DE VIDA PUEBLOS INDÍGENAS ORGANIZADOS.





NOTA DE PROFESIONAL UNIVERSITARIO: (RELATORA)
CONTINUACIÓN DE LAS DIAPOSITIVAS DE LA PRESENTACIÓN DEL SECRETARIO DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL MUNICIPAL.



Construyendo hoy la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

FORMULACION PLANES DE VIDA PUEBLOS INDÍGENAS ORGANIZADOS

Plan de Vida Pueblo Quichua Runa Pura "persistir como nacionalidades, pueblos y culturas indígenas dentro de los contextos de ciudad" a partir de la enseñanza de los mayores.

Plan cultural de permanencia y pervivencia del Pueblo Misak Nù Pachik Chak. El Namuy Guam (nuestra lengua) como hilo conductor hacia la recuperación del pensamiento Misak

Construyendo hoy la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

FORMULACION PLANES DE VIDA PUEBLOS INDÍGENAS ORGANIZADOS

Plan de Vida del Pueblo Nasa del Municipio de Cali. "Tejiendo nuestros sueños para permanecer como Pueblo Nasa del Municipio de Cali por siempre". La Educación Propia, como instrumento transformador, para repensarse como Nas Nasa a partir del fortalecimiento a la identidad, principios y valores culturales que permitan la pervivencia.

Plan de Vida Pueblo Kofan de Santiago de Cali. Afianzamiento de la identidad a partir de la recuperación del legado ancestral. El territorio es el componente transversal que articula organiza y le da sentido al plan de vida, define el soporte material y espiritual del pueblo Kofan.

Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

Video
INDIGENA



Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

AFRO

2

Estrategias desarrolladas para el reconocimiento, valoración e inclusión de la diversidad étnica y racial en los diferentes ámbitos, sociales, laborales, culturales, deportivos, etc., que conduzcan al étno-desarrollo y buen vivir de estas poblaciones

CONTEXTO INTERINSTITUCIONAL:

Hemos propiciado la generación de sinergias al interior de la Alcaldía de Santiago de Cali sobre los temas Afro.

Agenda interinstitucional: 10 Dependencias y Secretarías para fortalecer proceso de formulación de la Política pública para mejorar la situación social de los y las Afrodescendientes. (Más 7 entidades descentralizadas)

5 Comunas Focalizadas: (TIOB) 13, 14, 15, 16 y 21 del municipio de Santiago de Cali. Donde precisamente se ubica el grueso de esta población.



Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

ESCUELA DE
DERECHO PROPIO

6

Cabildos indígenas de Santiago de Cali fortalecida su capacidad administrativa.
Libros y folletos indígenas de Santiago de Cali con conocimiento en gestión de gobernabilidad y autonomía que sus respectivos pueblos de origen practican.
Documento que recopiló los espacios de gobernabilidad y autonomía que los pueblos de origen practican.
Documento que recopiló las manifestaciones de las prácticas sociales, económicas y culturales que evidencian la cultura como base para la recuperación de prácticas ancestrales en un entorno de ciudad.

Número de Participantes
en el proceso: **1013 personas**



Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

AFRO



CONTEXTO NACIONAL:

Contamos con una agenda de Trabajo con el Viceministerio de Participación:

- Celebración Semana de la Afrocolombianidad Mayo 2015. (La Hora contra el Racismo: el 21 de Mayo, Colombia le pone la Cara al Racismo)
- Lanzamiento Decenio Internacional Afro – ONU en este evento se contará con participación de representantes del Alto Gobierno.



Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

AFRO

AGENDA TENTATIVA

Conversatorio: Emprendimiento y Economía Afrocaleña.

Exposición de Arte Afrocolombiano: "Mirate como me ves"

Encuentro de Etnoeducación: "Intercambios de Experiencias"

Recital de Poemas Afrocolombianos: "África Mía"

Muestra: "Muestra Empresarial, Artesanal y Gastronómica"

Foro: "Derechos Humanos, Posconflicto y Afrocolombianidad"

Campaña Contra el Racismo: "La hora contra el racismo, el 21 de mayo, Colombia le pone la cara al Racismo: Rueda de prensa, Curso Virtual y Lanzamiento "Decenio internacional afrodescendiente"

Conversatorio: "Trato y Retrato de las Presiones Sociales en la Juventud Afrocolombiana"

Encuentro de Estética Afro: "Encuentro de Peinadoras y Peluqueros"

**Semana
AFROCOLOMBIANIDAD
Cali-Mayo 2015**



Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

AFRO



CONTEXTO INTERNACIONAL

Nuestra Ciudad es considerada como la tercera ciudad con mayor población Afrocolombiana de Latinoamérica y principal en Colombia. (Bahía/Brasil, Habana/Cuba y Cali/Colombia)

- Impulsamos la realización de la III Cumbre Mundial de mandatarios Africanos y Afrodescendientes.
- Cali es Sede Principal de la Alianza Mundial de Mandatarios y Africanos y Afrodescendientes, con quienes trabajaremos en el relacionamiento internacional en beneficio de los Afrocaleños.
- Realizada reunión con el Alcalde de Accra, Ghana/Africa Alfred Vanderpuje con quien se identificaron posibles convenios de intercambio cultural y empresarial.



Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

Indígena

Estrategias desarrolladas para el reconocimiento, valoración e inclusión de la diversidad étnica y racial en los diferentes ámbitos, sociales, laborales, culturales, deportivos, etc., que conduzcan al étno-desarrollo y buen vivir de estas poblaciones.

2



Articulación interinstitucional para promover acciones de restitución de derechos con enfoque diferencial

1. Articulación con el Comité de Primera Infancia de la SEM para la priorización de la población indígena.



Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

Indígena



Articulación interinstitucional para promover acciones de restitución de derechos con enfoque diferencial

2. Se tiene previsto realizar un proceso de fortalecimiento a la identidad cultural con los niños y niñas de la Escuela Integral Indígena.

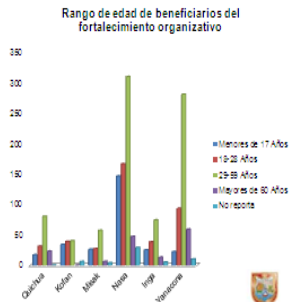


Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

Indígena

3. Fortalecimiento de la participación de los Jóvenes

Mayoría se encuentran en la etapa adulta (29 a 59 años), seguido de un importante número de jóvenes (18 y los 28 años), luego se encuentra una participación menor de menores (Menores de 17 años), y finalmente, una participación mínima de mayores (Mayores de 60 años).



Construyendo hoy
la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

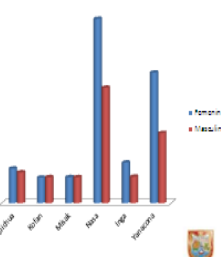
Indígena

3. Fortalecimiento de la participación de las Mujeres

La participación de las mujeres en las actividades del proyecto fue de un 59%, en tanto que la participación de los hombres fue de un 41%.

Cabe resaltar que en los Cabildos Nasa, Yanacóna e Inga la participación de las mujeres supera el 60%, en tanto que en los Cabildos Misak, Quichua y Cofán la participación de las mujeres es del 50%.

Beneficiarios del fortalecimiento organizativo por sexo



Construyendo hoy la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

3 Acciones adelantadas por esa Secretaría para garantizar la inclusión y acceso de éstas comunidades a los programas y proyectos ofrecidos por el municipio de Santiago de Cali.



ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

Construyendo hoy la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

AFRO

1. **Recurso Humano:** Contamos con recurso humano para la atención específica de los asuntos de la población afrocolombiana con el objetivo de desarrollar procesos de acompañamiento, formulación y ejecución de acciones.
2. **Formulación de Política Pública Afro:** contamos con 5 productos para lograr este fin, los cuales serán presentados en las próximas semanas al Honorable Concejo Municipal de Cali.



1. Análisis de la situación socioeconómica de la población afrodescendiente en Cali.
2. Sistematización de los antecedentes y retroalimentación con la comunidad realizadas por la alcaldía de Santiago de Cali en la última década, y análisis del plan de desarrollo municipal.
3. Reuniones con las poblaciones afrocolombianas, comunas 13, 14, 15, 16, 21, congegimiento El Homiguero, Consejo Comunitario "Playa Renaciente".
4. Documento de Exposición de Motivos y Fundamentación Jurídica.
5. En construcción borrador de Proyecto de Acuerdo Municipal.

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

Construyendo hoy la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

AFRO

Video **AFRO**



ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

Construyendo hoy la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

AFRO

COMPOS – Noviembre 2014

En el marco del Consejo Municipal de Política Social que tuvo como tema principal la política pública Afro e Indígena, logrando articular las siguientes acciones:



- Articulación interinstitucional para focalizar trabajos con la población Afrocolombiana e Indígena en el municipio de Santiago de Cali.
- Revisión de la situación de estas poblaciones y su formulación de estrategias desde la administración Municipal.

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

Construyendo hoy la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

AFRO

Población Afro directamente beneficiada **SDTBS**



Año	Población Afro directamente beneficiada SDTBS
2012	232
2013	2.440
2014	600
2015 Proyección	825

Total 4.097

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

Construyendo hoy la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

Indígena

3 Acciones adelantadas por esa Secretaría para garantizar la inclusión y acceso de éstas comunidades a los programas y proyectos ofrecidos por el municipio de Santiago de Cali.



Asistencia Técnica para la validación del documento borrador de la Política Pública Indígena Municipal de parte de ACIDI / VOCA

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

Construyendo hoy la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

Indígena

Proceso de validación documento borrador proyecto de acuerdo política pública indígena municipal

2014

- Asistencia Técnica para la validación del documento borrador de la Política Pública Indígena Municipal de parte de ACIDI / VOCA teniendo en cuenta el nuevo marco jurídico establecido a nivel nacional para los pueblos indígenas, Planes de Vida, Planes de Salvaguarda.
- Reuniones con los Cabildos para retroalimentar el documento borrador de Política Pública Indígena Municipal.
- Socialización en el marco del Consejo de Política Social del 26 de noviembre de 2014 de los avances del proceso de validación de la Política Pública Indígena Municipal.

2015

- Revisión y ajustes del documento borrador de política pública indígena municipal.
- Trámite ante los Departamentos Administrativos de Planeación, Hacienda y Jurídica.
- Presentación ante el Concejo Municipal.

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

Construyendo hoy la **Cali** del mañana
ALCALDÍA DE CALI

Indígena



Ejes política indígena

1. Cultura
2. Educación
3. Salud
4. Trabajo
5. Vivienda
6. Comunicación
7. Jurisdicción Especial
8. Sostenibilidad Ambiental
9. Deporte
10. Víctimas del conflicto armado

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

Gracias | Para más información síguenos en:



@bienestarsocial

H.C. DANIS ANTONIO RENTERÍA CHALÁ: El HC reconoció la importancia de este tema traído hoy por el Concejal HARVY MOSQUERA. Dijo que a pesar de no ser muy significativo se ha visto unos pocos avances en la política de inclusión para la comunidad afro en Cali. Piensa que no se puede combatir la discriminación laboral si no se le apuesta a la educación. Para dar una idea de la desigualdad en el tema de la inclusión laboral, mencionó cifras de un número de (2 mil 412) encuestados en educación superior donde el 80% son blancos, el 7% son mulatos, el 9% son negros y el 3% son indígenas.

Insistió en que se le debe apostar fuertemente a la inclusión en educación para acabar con la situación de discriminación laboral en la ciudad. Hizo otro comparativo por razas del promedio de ingresos en Cali, lo cual arrojó los siguientes datos:

- Un blanco	recibe un promedio mensual de	910 mil pesos
- Un mulato	recibe un promedio mensual de	735 mil pesos
- Un negro	recibe un promedio mensual de	676 mil pesos
- Un indígena	recibe un promedio mensual de	642 mil pesos

-Muchas gracias-

H.C. FABIO FERNANDO ARROYAVE RIVAS: Al igual que su antecesor, reconoció la importancia de este debate. Comparó el programa de inclusión afro con el de los TIOS implementado por la Administración, el cual no sirvió en sus primeros dos años. Y dijo que en el tema afro al igual que pasó con los TIOS no pasará nada, si no hay un liderazgo y transversalidad. Otra observación que hizo es que las celebraciones que se hacen entre negros no aportan nada a la inclusión; cree que esto debe cambiar; que se debe celebrar entre caleños, vallecaucanos y colombianos. Un ejemplo de inclusión es el Petronio.

También habló de la discriminación económica en cifras refiriéndose a la mayor concentración de población afro en los barrios más deprimidos. Dijo que las políticas públicas deben adoptar el sistema de dar incentivos económicos para las empresas que vinculen población afro y en otro caso a la población joven que también es discriminada.

Se debe tener en cuenta el componente etno-educación porque de ahí viene la discriminación del Estado; en las instituciones educativas no nos enseñan la importancia de la población afro en la historia nuestra. Recordó el caso de una acción de tutela instaurada contra la Secretaría de Educación que ya ganó la población afro, exigiendo la inclusión en el pensum educativo de un componente etno-educativo. La exclusión en Cali es real en todos los aspectos, como por ejemplo la movilidad en las laderas de la ciudad.

Le recomendó al Secretario de Bienestar Social que hable con Infraestructura y Tránsito para que se mejore el tema de la movilidad; que hable con Secretaría de Educación para que comprenda el tema de etno-educación; que hable con Cultura para que se incluyan los componentes afro y así podamos integrar todas las Secretarías y tener los recursos para evitar que la discriminación se siga dando dentro de la ciudad.

-Muchas gracias-

H.C. HARVY MOSQUERA: Como citante a este debate, el HC reconoció la forma positiva como fue llevado éste y la labor que ha hecho el Concejo en este tema. Agradeció el apoyo recibido y finalizó diciendo que al analizar el cuadro de la población afro por comunas a partir del 2005, le llamó la atención que la información abarca varios aspectos como: escolaridad, condiciones económicas, ocupación, etc. Le parece importante que se haya articulado a un programa nacional pero le gustaría que se pudiera establecer un observatorio para saber cómo está la discriminación y el racismo y en qué medida, que hable de la población mayoritaria de la ciudad de Cali; unos criterios para la formulación e implementación de la política pública, es obtener beneficios que los equipare con el resto de la población.

-Muchas gracias-

H.C. JOHN MICHEL MAYA BEDOYA: El HC recordó que a pesar de que Cali es una de las ciudades del mundo con mayor población afro, el tema es invisible porque Cali es una ciudad racista y excluyente. Se remitió al **Índice de disimilaridad de Duncan**.

NOTA DE PROFESIONAL UNIVERSITARIO: (RELATORA)

A CONTINUACIÓN SE ADJUNTAN LAS DIAPOSITIVAS DE LA PRESENTACIÓN DEL HC JOHN MICHEL MAYA BEDOYA.

Segregación socioespacial de la población Afrocolombiana en Cali

Foto: El Pueblo

Índice de disimilaridad de Duncan nos dice cuanta población de una etnia, sería necesario cambiar de residencia para que no haya tan altos niveles de segregación étnica

Índice de aislamiento es la probabilidad de una persona perteneciente a una etnia de encontrarse a un miembro de su grupo racial en su barrio la cual para las poblaciones Afrocolombianas de Cali es más alta en las comunas 11, 12, 13, 14, 15 y 21 que en cualquier otra comuna de la ciudad

Michel Maya

CONCEJAL 2012-2015

Verde

Segregación socioespacial de la población Afrocolombiana en Cali

Foto: El Pueblo

De acuerdo con las proyecciones del DANE (2005), la ciudad de Santiago de Cali tenía en el año 2.010 2.181.320 habitantes. Según los resultados que arrojó el Censo 2005 del total de la población de la ciudad, los afrocolombianos representan el 26% de la población caleña, siendo este el centro urbano con mayor participación de población afrocolombiana en Colombia.

Si esta concentración se diera a pequeña escala, como los barrios étnicos en algunas ciudades del mundo, sería positivo: enclaves, pero cuando se concentran en grandes zonas con pobreza y exclusión como aquí en Cali se fomentan guetos.

Barbary (2004) a partir de datos del Censo de 1993 muestra como para esa época ya se evidenciaba una localización mayoritaria de la población afrocolombiana en las comunas ubicadas al Oriente, las más cercanas al límite del río Cauca, es decir las comunas 14 y 15.

Michel Maya

CONCEJAL 2012-2015

Verde

En la comuna 14 entre los años 2000 y 2010 de acuerdo con información de Cali en cifras aumento más la población de estrato 1, es decir se está concentrando más la pobreza.

Segregación socioespacial de la población Afrocolombiana en Cali

Índice de disimilaridad de la población Afro en la ciudad de Cali que dio un resultado de 0,3290 o 32,9%, no muy distante de los calculados por Barbary en 2004 y Vivas en 2009. La Comuna 14 tiene el índice más alto

Comunas	1. Población afrocolombiana	2. Población afrocolombiana en comunas	3. Población afrocolombiana en comunas	4. Índice de disimilaridad	5. Índice de aislamiento	6. Índice de segregación	7. Índice de exclusión	8. Índice de pobreza
Comuna 1	174.744	20.705	11,4%	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
Comuna 2	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 3	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 4	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 5	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 6	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 7	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 8	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 9	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 10	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 11	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 12	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 13	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 14	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 15	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 16	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 17	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 18	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 19	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 20	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 21	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 22	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 23	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 24	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 25	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 26	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 27	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 28	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 29	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 30	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 31	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 32	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 33	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 34	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 35	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 36	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 37	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 38	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 39	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 40	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 41	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 42	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 43	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 44	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 45	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 46	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 47	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 48	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 49	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 50	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 51	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 52	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 53	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 54	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 55	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 56	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 57	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 58	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 59	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 60	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 61	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 62	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 63	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 64	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 65	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 66	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 67	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 68	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 69	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 70	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 71	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 72	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 73	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 74	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 75	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 76	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 77	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 78	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 79	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 80	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 81	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 82	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 83	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 84	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 85	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 86	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 87	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 88	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 89	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 90	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 91	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 92	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 93	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 94	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 95	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 96	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 97	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 98	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 99	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Comuna 100	110.000	20.705	18,8%	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17

Dentro del total de la muestra se encontró que la comuna 14 tiene el índice de disimilaridad más alto de las comunas de Cali con 0,3290 o 32,9%, al haberse encontrado la que quiere decir que la comuna 14 para el 40% de la población afro que habita que habita, ver gráfico No. 1

La comuna 16 es la comuna ideal para este modelo. De análisis, pues el 27% de población Es afrocolombiana.

Michel Maya

CONCEJAL 2012-2015

Verde

UNA POLÍTICA ÉTNICA EN CALI DEBE TENER UNA ESTRATEGIA HABITACIONAL

Para mitigar la Segregación socioespacial proyectos como el de recuperación de la laguna del Pondaje (comuna 13), no puede resultar en el Modelo que nos Muestran en los Render: los aprovechamientos del suelo como mayores índices de construcción, o la oferta de equipamientos debe beneficiar también a los Actuales habitantes quienes son en su mayoría población Afrocolombiana.

Javier Ramirez
jramirez@90minutos.co

Los proyectos de relocalización de Poblaciones no deben seguir segregando poblaciones como la Afrocolombiana en urbanizaciones como Potrero Grande. Por ejemplo un programa de subsidios de arrendamientos en zonas consolidadas de la ciudad, o de leasing habitacional.

Michel Maya

CONCEJAL 2012-2015

Verde

Añadió que la población afro está anclada y radicada exclusivamente en unas zonas de la ciudad, como si el resto de la ciudad no fuera para ellos. Esto es debido a la desigualdad, que es el cáncer más importante que tiene Santiago de Cali. La inversión pública y los bienes públicos están dirigidos a los que más tienen que son blancos. La condición afro es una condición cultural que se lleva en la sangre y en la historia.

Dijo finalmente que a través de la Secretaría de bienestar se puede liderar este tema y entender que el tema de la desigualdad y del racismo no es solo un tema de qué se le da a la población indígena o a la población afro, sino cómo se lidera una verdadera política pública que permita acabar la desigualdad y el racismo en Cali donde podamos decir “*chao racismo*” en Santiago de Cali.

-Muchas gracias-

EL SECRETARIO DE DESARROLLO TERRITORIAL Y BIENESTAR RURAL –

Dr. LUIS ALFREDO GÓMEZ: El Dr. Gómez concluyó diciendo que ha tomado atenta nota a las distintas intervenciones y agradeció a las personas que intervinieron en la preparación de estas presentaciones. Añadió que esta Secretaría ha realizado esfuerzos en este tema e hizo énfasis en que se debe tener datos de calidad para poder segregar por comuna, por edad y por todos los demás aspectos con un enfoque étnico para poder corregir el conflicto que nos ha traído históricamente las desigualdades de pobreza e inequidad.

-Muchas gracias-

(ASUME LA PRESIDENCIA LA H.C. NORALBA GARCÍA MORENO)

LA PRESIDENTA: Siguiendo punto del Orden del Día, Sr. Secretario.

CONTINUACIÓN DESARROLLO ORDEN DEL DÍA

EL SECRETARIO: *Tercero (3º)*

PROPOSICIONES, COMUNICACIONES Y VARIOS.

Hay una constancia presentado por el HC JUAN CARLOS OLAYA.

CONSTANCIA EN EL ACTA

La Subdirección de Bienes Inmuebles de la Alcaldía ha anunciado la restitución de 57 zonas verdes cerradas con malla por algunos conjuntos residenciales.

Consideramos que es equivocada la posición asumida por esta dependencia de la Administración, pues los cerramientos de parques y zonas verdes están permitidos en forma excepcional, por motivos de seguridad, de conformidad con la Ley, el POT y el Decreto 0097 de 2002 expedido por la Alcaldía Municipal.

Así lo consigna el artículo 2º. Numeral 2º. De la Ley 810 de 2003, que en su parte pertinente dice: “***Esta autorización podrá concederse únicamente para los parques y zonas verdes por razones de seguridad, siempre y cuando la transparencia del cerramiento sea de un 90% como mínimo, de suerte que se garantice a la ciudadanía el disfrute visual de los parques o zonas verdes y que no se vulnere su destinación al uso de común.***”.

Por su parte, el Decreto Municipal 0097 de 17 de Marzo de 2002, radica en la Subdirección de Recursos Físicos y Bienes Inmuebles de la Dirección de Desarrollo Administrativo, o quien haga sus veces la competencia para autorizar de manera excepcional y por razones de seguridad, el cerramiento de las Zonas Verdes de Uso Público, y en su artículo 1º. Dispone:

“La Subdirección de Recurso Físico y Bienes Inmuebles, de la Dirección de desarrollo Administrativo, o quien haga sus veces, será la dependencia administrativa, encargada de conceder las autorizaciones para el Cerramiento de las Zonas Verdes de Uso Público por razones de seguridad.....”

A su turno, el artículo 3º. Señala los requisitos que se deben cumplir para autorizar el cerramiento de una zona verde o de un parque.

El artículo 6º. del mismo Decreto impone la obligación de celebrar el convenio para el cerramiento si se certifican las razones de seguridad, y de prorrogarlo al vencimiento de los 5 años, si los motivos de seguridad persisten.

El POT vigente igualmente consagra la autorización de los cerramientos de parque y zonas verdes por motivos de seguridad.

La Subdirección de Bienes Inmuebles se niega a darle cumplimiento a la Ley y a estos actos administrativos que autorizan los cerramientos por motivos de seguridad, en una mala interpretación de la jurisprudencia de la Corte Constitucional, colocando el Derecho Colectivo al Espacio Público como un derecho que se encuentra por encima de todos los demás derechos en la sociedad, inclusive, por encima del Derecho a la Seguridad, el cual se encuentra estrechamente ligado con el derecho a la vida, y es por ello que el legislador a consagrado como excepción al derecho al espacio público, el derecho a la seguridad.

Constituye un hecho notorio que la ciudad de Cali se encuentra ubicada como la segunda menos segura de Colombia y la décima menos segura del mundo.

Al ordenar la demolición de los cerramientos la inseguridad se ha acrecentado en estos sectores, constituyéndose en una problemática de ciudad, que afecta el derecho a la seguridad en conexidad con el derecho a la propiedad, a la vida y a la integridad personal de los habitantes de estas zonas.

Hacemos el llamado al señor Alcalde, a la Sra. Subdirectora de Bienes para que se de aplicación a la Ley y a los actos administrativos vigentes que permiten de manera excepcional, por motivos de seguridad el cerramiento de parques y zonas verdes, para que a quien cumpla con los requisitos allí señalados se le autorice, o se le renueven los comodatos que vienen de años atrás.

Atte.:

JUAN CARLOS OLAYA CIRO
Concejal

LA PRESIDENTA: Se levanta la sesión y se cita para mañana a las 3:00P.M. en el Club del Departamento a la sesión plenaria del Cabildo Abierto con la comunidad de Pance.

Nota:

Dando cumplimiento al Artículo 26 de la Ley 136 de 1994 y modificado por la Ley 1551 del 6 de Julio del año 2012“..., De las Sesiones de los Concejos y sus Comisiones permanentes, El Secretario de la Corporación levantará actas que contendrán una relación sucinta de los temas debatidos, de las personas que hayan intervenido, de los mensajes leídos, las proposiciones presentadas, las comisiones designadas, resultado de la votación y las decisiones adoptadas. El soporte de cada Acta será su respectivo CD de Audio.

MARÍA CLEMENTINA VÉLEZ GÁLVEZ
PRESIDENTA

JUAN CARLOS OLAYA CIRO
PRESIDENTE (E)

HERBERT LOBATON CURREA
SECRETARIO GENERAL

NORALBA GARCÍA MORENO
PRESIDENTA (E)

NOTA DE LA SECRETARIA GENERAL:

LA PRESENTE ACTA FUE APROBADA EN LA SESIÓN PLENARIA ORDINARIA DEL DÍA _____
DEL MES DE _____ DEL AÑO 2015, ACTA N°21.2.1.1-

HERBERT LOBATON CURREA
SECRETARIO GENERAL

Proyecto: Dra. Nhora Elena Cárdenas Sandoval. - Profesional Universitario (Relatora)