

Informe de Gestión 2018-1

Mayor Información
Secretaría General
PBX: 665 2828 Ext. 4010

Contenido

| | |
|--|-----------|
| 1. CONTEXTO INSTITUCIONAL | 3 |
| 2. OFERTA ACADÉMICA DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR | 4 |
| 2.1 OFERTA ACADÉMICA DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO..... | 5 |
| 4. FILOSOFÍA INSTITUCIONAL | 8 |
| 4.1 Misión..... | 8 |
| 4.2 Visión..... | 8 |
| 4.3 Valores | 8 |
| 4.4 Principios..... | 9 |
| 4.5 Objetivos Estratégicos | 10 |
| 5. INFORME DE GESTIÓN | 10 |
| 6. PROGRAMAS DE FORMACIÓN..... | 11 |
| 7. DESARROLLO PROFESORAL | 13 |
| 8. INVESTIGACIÓN | 14 |
| 8.1 Proyectos de Investigación presentados a la convocatoria interna UNIAJC 2018 | 14 |
| 8.2 Actualización de grupos de Investigación | 15 |
| 8.3 Participación en convocatorias externas de los grupos de Investigación. | 15 |
| 8.4 Participación de la Institución y sus profesores en eventos nacionales e internacionales. ... | 16 |
| 8.5 Semilleros activos | 16 |
| 8.6 Evento Científico y Educativo de Experiencias Investigativas (ece²ⁱ) 2018 | 18 |
| 18 | |
| 9. PROYECCIÓN SOCIAL | 19 |
| 10. BIENESTAR UNIVERSITARIO..... | 26 |
| 11. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 33 |
| 12. GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA | 39 |
| 12.1 Infraestructura Física | 39 |
| 12.2 Infraestructura Tecnológica | 49 |
| 13 GESTIÓN FINANCIERA | 54 |

1. CONTEXTO INSTITUCIONAL

La Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) es una entidad pública, creada según las facultades constitucionales, en especial las señaladas en el artículo 313 - Numeral 6° de la Constitución Política y con fundamento en el artículo 18 de la Ley 30 de 1992, está facultada para adelantar programas de formación en oficios, programas de formación académica en profesiones o disciplinas y programas de especialización.

Creada por el Acuerdo 29 del 21 de diciembre de 1993 del honorable Concejo Municipal de Santiago de Cali como Instituto Tecnológico Municipal Antonio José Camacho, posteriormente, mediante Resolución No. 963 de marzo de 2007 el Ministerio de Educación Nacional y Acuerdo No. 0749 de diciembre 15 de 2008 del Concejo Municipal de Santiago de Cali se otorga reconocimiento y aprobación al cambio de carácter académico como Institución Universitaria.

La Institución es un establecimiento público de Educación Superior del orden municipal, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonio independiente, adscrito al Municipio de Santiago de Cali.

La institución ha logrado consolidar una masa crítica de funcionarios y profesores que desde su visión compartida han planteado las líneas de desarrollo institucional que hoy configuran a la Institución Universitaria Antonio José Camacho como un proyecto educativo de calidad, en el marco de un modelo de desarrollo sostenible.

Para consolidar esta visión de futuro, los miembros directivos y docentes comprenden la importancia de la dirección universitaria como un pilar del desarrollo, en la construcción de rutas de gestión para alcanzar los propósitos establecidos.

La Institución ha designado como rector para el período 2018-2022, al ingeniero Hugo Alberto González López, quien es Ingeniero Electrónico de la Universidad del Valle, Magíster en Educación de la Universidad de San Buenaventura, Magíster en Administración de la Universidad ICESI y Master of Business Administración (MBA) de la Universidad Tulane de Estados Unidos.

Hoy la Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) a sus 48 años, tiene una importante y reconocida trayectoria en el diseño y desarrollo de programas académicos, fundamentalmente tecnológicos, y desde el 2006, programas profesionales universitarios, que también incluye una oferta de educación continuada para el trabajo y desarrollo humano, en el marco de su función misional de proyección social.

La UNIAJC está ubicada en Santiago de Cali, departamento del Valle del Cauca y a través de su centro de tutorías hoy hace presencia en la región del norte del Cauca y del valle cuenta con una amplia oferta formativa, actualmente ofrece 43 programas académicos en los niveles de la educación superior, en áreas de la ingeniería, ciencias empresariales, educación, salud y las ciencias sociales y humanas.

2. OFERTA ACADÉMICA DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR

| UNIDAD ACADÉMICA | PROGRAMA |
|--|--|
| FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES | Administración de Empresas |
| | Contaduría Pública |
| | Técnico Profesional en Logística Empresarial |
| | Técnico Profesional en Procesos Empresariales |
| | Tecnología en Contabilidad Sistematizada |
| | Tecnología en Gestión Contable y Financiera |
| | Tecnología en Gestión Empresarial |
| | Tecnología en Gestión Logística |
| | Tecnología en Mercadeo y Negocios Internacionales |
| | Tecnología en Mercadeo y Negocios Internacionales (distancia) |
| | Especialización en Gerencia de Negocios |
| FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS | Antropología |
| | Artes Visuales |
| | Diseño Visual |
| | Trabajo Social |
| | Especialización en Ciudadanía, Derechos y Gestión de Paz |
| FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y VIRTUAL | Administración en Salud |
| | Licenciatura en Pedagogía Infantil |
| | Salud Ocupacional |
| | Especialización de Ergonomía |
| | Licenciatura en Ciencias del Deporte y la Educación Física |
| FACULTAD DE INGENIERÍAS | Especialista Tecnológico en Eficiencia Energética en Sistemas Electromecánicos |
| | Especialización Tecnológica en Programación para Dispositivos Móviles |
| | Especialización en Seguridad en Redes y Servicios Telemáticos |
| | Ingeniería de Sistemas |
| | Ingeniería Electrónica |
| | Técnica Profesional en Impresión Gráfica |
| | Técnico Profesional en Fabricación de Papel |
| | Técnico Profesional en Mantenimiento y Configuración de Redes de Comunicación |
| | Técnico Profesional en Mantenimiento Electrónico Industrial |
| | Técnico Profesional en Registro y Control de Procesos Productivos |
| | Tecnología en Electrónica Industrial |
| | Tecnología en Gestión de Redes de Telecomunicaciones |
| | Tecnología en Instrumentación Industrial |
| | Tecnología en Mecatrónica Industrial |
| | Tecnología en Producción Industrial |
| | Tecnología en Sistemas de Información |

| | |
|--|---|
| | Tecnología en Sistemas de Información (distancia) |
| | Ingeniería Industrial |

Tabla 1: Programas académicos ofertados por la UNIAJC (por facultad)

2.1 OFERTA ACADÉMICA DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO.

| Ítems | PROGRAMA |
|-------|---|
| 1 | TÉCNICO LABORAL EN MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE CÓMPUTO |
| 2 | TÉCNICO LABORAL EN ELECTRICIDAD DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL |
| 3 | TÉCNICO LABORAL EN MECÁNICA DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACIÓN |

Tabla 2. Oferta académica de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano

3. MATRICULADOS Y CRECIMIENTO ESTUDIANTEL

La UNIAJC adelanta proyectos e iniciativas aprobadas para la consecución de fuentes alternativas de financiación, es así como actualmente se administran y ejecutan proyectos con entidades como: Ministerio de Educación Nacional, Ministerio de Cultura, Alcaldía de Santiago de Cali y municipios vecinos, entre otros.

La participación en cuanto a cobertura estudiantil período 2010-01 a 2018-01 denota la evolución y crecimiento, ubicando a la Institución Universitaria Antonio Camacho en el Valle del Cauca como una importante IES en cobertura.

| Periodo Académico | Facultad / Unidad Académica | | | | | Total |
|-------------------|-----------------------------|------------------------------------|---|---|-------------------------------------|-------|
| | Facultad de Ingenierías | Facultad de Ciencias Empresariales | Facultad de Ciencias Sociales y Humanas | Facultad de Educación a Distancia y Virtual | Centro de Formación Técnico Laboral | |
| 2010-01 | 2.555 | 2.175 | - | 1.280 | 197 | 6.207 |
| 2010-02 | 2.419 | 2.186 | - | 1.465 | 211 | 6.281 |
| 2011-01 | 2.442 | 2.248 | - | 1.614 | 260 | 6.564 |
| 2011-02 | 2.332 | 2.158 | - | 1.653 | 237 | 6.380 |
| 2012-01 | 2.453 | 2.274 | - | 1.865 | 225 | 6.817 |
| 2012-02 | 2.309 | 2.110 | - | 1.966 | 180 | 6.565 |
| 2013-01 | 2.282 | 2.048 | 61 | 2.118 | 190 | 6.699 |
| 2013-02 | 2.293 | 2.010 | 139 | 2.128 | 198 | 6.768 |
| 2014-01 | 2.416 | 1.986 | 243 | 2.222 | 363 | 7.230 |
| 2014-02 | 2.306 | 1.838 | 283 | 2.413 | 359 | 7.199 |
| 2015-01 | 2.296 | 1.910 | 339 | 2.540 | 332 | 7.417 |
| 2015-02 | 2.216 | 1.879 | 376 | 2.635 | 345 | 7.451 |
| 2016-01 | 2.222 | 1.881 | 432 | 2.745 | 120 | 7.400 |
| 2016-02 | 2.116 | 1.824 | 474 | 2.764 | 130 | 7.308 |
| 2017-01 | 2.095 | 1.741 | 506 | 3.020 | 99 | 7.461 |
| 2017-02 | 1.921 | 1.742 | 491 | 3.155 | 98 | 7.407 |
| 2018-01 | 1.964 | 1.767 | 474 | 3.342 | 116 | 7.663 |

Tabla 3. Matriculados y crecimiento estudiantil

| Nivel Académico | Nivel de Formación | | | | | Total |
|-----------------|--------------------|---------------------|-------------|---------------|-----------------|-------|
| | Técnico Laboral | Técnico Profesional | Tecnológico | Universitario | Especialización | |
| 2010-01 | 197 | 13 | 4.328 | 1.270 | 32 | 5.840 |
| 2010-02 | 211 | 16 | 4.119 | 1.481 | 29 | 5.856 |
| 2011-01 | 260 | 20 | 4.058 | 1.758 | 28 | 6.124 |
| 2011-02 | 237 | 22 | 3.752 | 1.930 | 25 | 5.966 |
| 2012-01 | 225 | 45 | 3.727 | 2.407 | 7 | 6.411 |
| 2012-02 | 180 | 35 | 3.361 | 2.599 | 21 | 6.196 |
| 2013-01 | 190 | 10 | 3.179 | 2.943 | 23 | 6.345 |
| 2013-02 | 198 | 1 | 3.280 | 3.289 | 0 | 6.768 |
| 2014-01 | 363 | 1 | 3.200 | 3.666 | 0 | 7.230 |
| 2014-02 | 359 | 0 | 2.888 | 3.952 | 0 | 7.199 |
| 2015-01 | 332 | 0 | 2.762 | 4.323 | 0 | 7.417 |
| 2015-02 | 345 | 0 | 2.537 | 4.569 | 0 | 7.451 |
| 2016-01 | 120 | 0 | 2.405 | 4.875 | 0 | 7.400 |
| 2016-02 | 130 | 26 | 2.220 | 4.932 | 0 | 7.308 |

| | | | | | | |
|---------|-----|-----|-------|-------|----|-------|
| 2017-01 | 99 | 50 | 2.025 | 5.287 | 0 | 7.461 |
| 2017-02 | 98 | 97 | 1.808 | 5.375 | 29 | 7.407 |
| 2018-01 | 116 | 141 | 1.719 | 5.629 | 48 | 7.653 |

Tabla 4: Crecimiento estudiantil en la UNIAJC 2010 a 2018-I. Información tomada del aplicativo Academusoft a Julio /18

El crecimiento financiero está directamente relacionado con el aumento y evolución de la población estudiantil. Actualmente la UNIAJC es reconocida por su implementación de la estrategia de ampliación de cobertura, lo cual la posiciona como una institución de tradición y respaldo atendiendo sus políticas de calidad, cobertura y pertinencia.

El crecimiento en cobertura estudiantil de la UNIAJC en los últimos 10 años (2008-2018-1) es del 72% pasando de 4.453 a 7.663 estudiantes por semestre académico, en los diferentes niveles de formación.

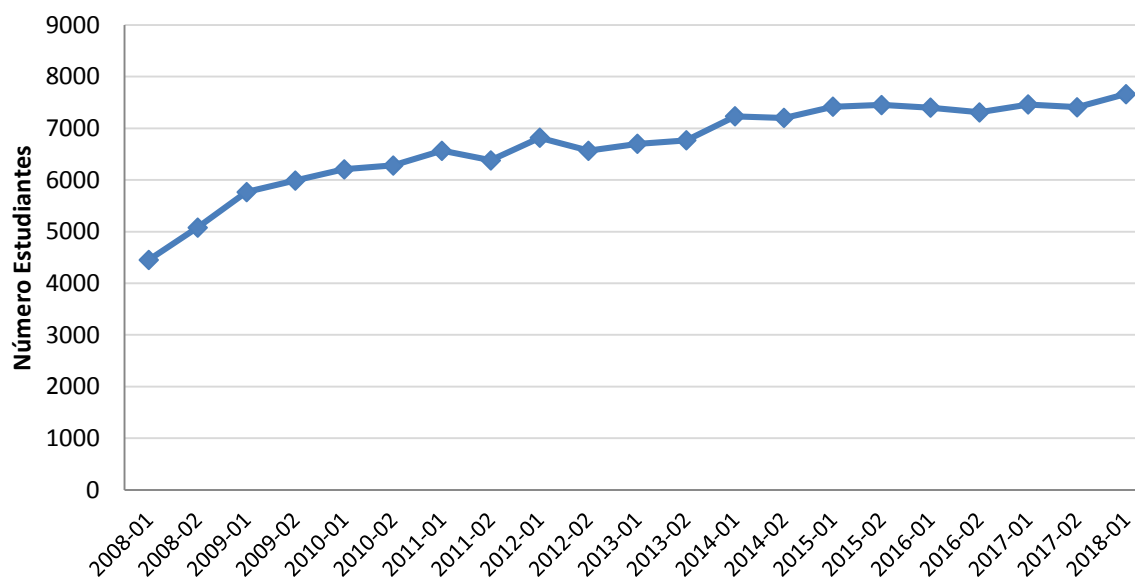


Gráfico 1. Matriculados UNIAJC 2008 a 2018-I

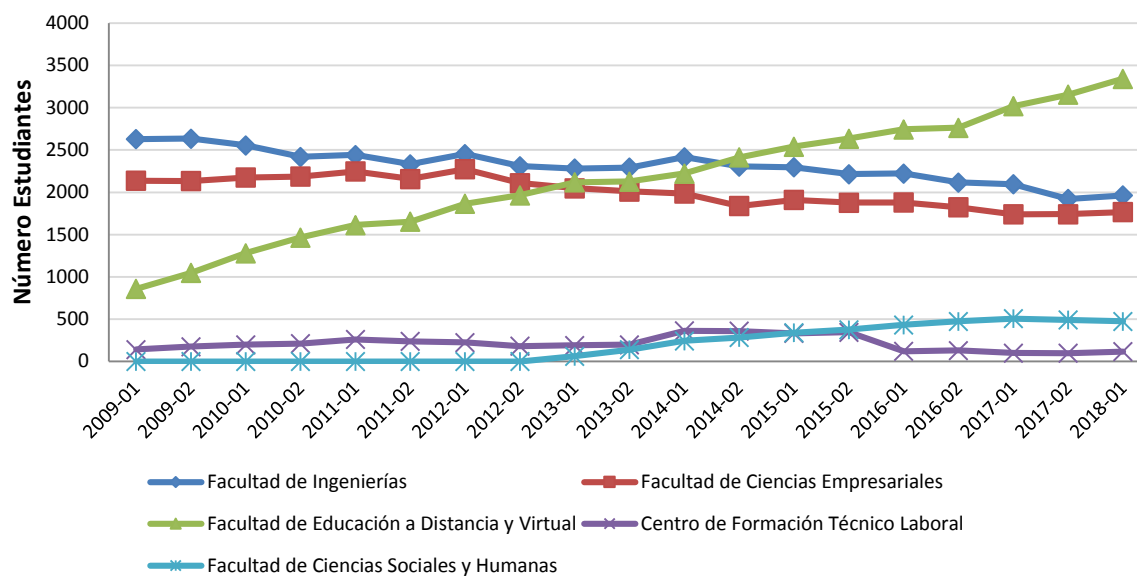


Gráfico 2. Estudiantes Matriculados por facultad UNIAJC 2009 a 2018-01

4. FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

4.1 Misión

La Institución Universitaria Antonio José Camacho es una entidad de carácter público, comprometida con la formación integral de excelencia en diferentes niveles de la educación superior; contribuyendo de manera significativa al avance de la ciencia, la tecnología, la cultura, a la transformación socioeconómica y al desarrollo de la región y del país.

4.2 Visión

En el 2019, la Institución Universitaria Antonio José Camacho será reconocida en el contexto nacional por sus programas académicos de alta calidad y proyección internacional, amplia cobertura, investigación pertinente y liderazgo en la formación integral.

4.3 Valores

- **Autonomía:** La Institución expedirá sus acuerdos, estatutos y normas de funcionamiento propios, ajustados a la ley e independiente de los interés políticos y económicos que la puedan afectar en su independencia de actuación.
- **Respeto:** La comprensión y aceptación de los derechos y deberes que tienen las personas y en general de su condición como seres humanos.
- **Diálogo Constructivo:** El intercambio de ideas y la crítica entre sus miembros

respetando el punto de vista de los demás, procurando la participación y no coartando la libertad de expresión y buscando el consenso para el mejor logro de los objetivos propuestos.

- **Honestidad:** La actuación individual y colectiva de todos los miembros de su comunidad académica se realizará con transparencia y ética.
- **Espíritu Científico:** La actitud y disposición de emplear métodos adecuados, basados en el conocimiento, en la solución de los problemas y en el desarrollo de los proyectos necesarios para el cumplimiento de la misión y visión.
- **Calidad:** El crecimiento y cualificación permanente hacia la excelencia de sus funciones misionales y de las personas que consolidan su comunidad académica.
- **Trabajo en Equipo y Solidaridad:** Ayudar, cooperar y apoyar a sus compañeros cuando ellos lo necesiten y/o lo soliciten y lograr un espíritu solidario en todos los miembros de la comunidad académica.

4.4 Principios

- La Institución promueve la formación integral del ser humano en todas sus dimensiones, a través de una educación pertinente con sólidos fundamentos científicos y tecnológicos.
- La docencia, la investigación y la proyección social se desarrollarán con métodos y procedimientos que garanticen su calidad y eficiencia.
- La Institución practica en todas sus actuaciones los criterios de eficiencia, eficacia y transparencia en el manejo de los recursos y sostiene una disposición permanente para cumplir su misión aplicando métodos modernos de gestión.
- La Institución mantendrá un espíritu abierto a las relaciones con todos los actores sociales y económicos para generar acciones que, en el ámbito de su quehacer, construyan sinergias positivas para el desarrollo social.
- La Institución promueve la creación, desarrollo, adaptación y transformación del conocimiento en todos sus aspectos, a través de la investigación científica, social y tecnológica, como práctica permanente de su quehacer académico.
- La Institución manifiesta su compromiso con la democracia, la equidad, la justicia social, la paz y el desarrollo humano, los cuales serán pilares fundamentales en todos los órdenes de su quehacer organizacional.
- La educación impartida por la Institución como servicio público debe trascender lo normativo y reflejarse en oportunidades reales de acceso y permanencia para todos aquellos que enfrentan barreras en su condición socio económico o académica.
- Promueve en sus actividades académicas, investigativas, administrativas, culturales y de extensión la interdisciplinariedad y el trabajo en equipo.
- El quehacer universitario se desarrolla en un ambiente de pluralismo, diversidad de ideas, enfoques, concepciones y pensamiento, que permita cultivar un espíritu crítico, proactivo y creativo.

4.5 Objetivos Estratégicos

1. POSICIONAR la Institución Universitaria como una organización moderna, con calidad académica, amplia cobertura y alto compromiso social.
2. DIVERSIFICAR la oferta académica de programas de pregrado, posgrado, educación para el trabajo y el desarrollo humano y la educación continua en diferentes modalidades, en áreas pertinentes para el desarrollo del país.
3. FORTALECER las capacidades institucionales para desarrollar investigación de calidad y pertinencia frente a las necesidades de la región y el país.
4. CONSOLIDAR un cuerpo profesoral de alta formación académica y competencias para la docencia, la investigación y la proyección social.
5. MODERNIZAR la infraestructura física y tecnológica de la Institución que garantice un adecuado servicio educativo.
6. FORTALECER las relaciones con el entorno para integrarlo proactivamente a las actividades de la Institución.
7. DIVERSIFICAR las fuentes de financiación de la Institución buscando sostenibilidad financiera a largo plazo.
8. MODERNIZAR la estructura académica-administrativa y los procesos organizacionales alineados con la misión y los objetivos estratégicos.
9. PROMOVER Y DESARROLLAR acciones que propicien la internacionalización de todas las actividades de la institución.
10. FORTALECER la estructura organizativa y el desarrollo del talento humano para el logro de los objetivos misionales de la Institución.

5. INFORME DE GESTIÓN

Instituciones como la nuestra son actores privilegiados, no solo en su condición de principales generadoras y promotoras del conocimiento que precisa la sociedad para su desarrollo y bienestar, sino por ser parte del sector público que contribuye a atender la demanda del servicio “social” de educación en su más alto nivel, misión que adoptamos y por la que hoy aceptamos con gusto la responsabilidad de rendir cuentas presentando este informe al Concejo Santiago de Cali.

Al honrar esta obligación se reafirma nuestro respeto a la norma, con la convicción de que con ella también se le brinda la posibilidad al interesado de informarse desde la fuente misma de nuestra gestión institucional, para que pueda indagar sobre los resultados de las áreas o temas objeto de su atención, y ejercer de la mejor manera su derecho a la participación y veeduría ciudadana.

Como gestores de una universidad comprometida con la calidad y la mejora continua, se manifiesta que la información presentada aquí posee el filtro de objetividad y

transparencia claves para una óptima rendición de cuentas, y adecuada a las necesidades de información de todos los agentes interesados: estudiantes, empleadores, entidades públicas y sociedad en general.

Sabemos que las Instituciones de Educación Superior se posicionan en términos de un intangible que es el prestigio y que este se alcanza sólo consolidando la excelencia como práctica permanente. Por ello, la calidad en la formación es un reto permanente que se asume desde la planeación y el desarrollo de procesos que direccionan los esfuerzos institucionales.

El Informe de Gestión correspondiente al año 2018, que hoy se presenta, registra los logros más importantes de la institución, teniendo como referente el Plan de Desarrollo 2012-2019, con objetivos estratégicos puntuales que contribuyen a las siguientes áreas de desempeño: Programas de Formación, Desarrollo Profesorado, Investigación, Proyección Social, Bienestar Universitario, la Infraestructura Física, Equipamiento y Medios Educativos, Gestión Financiera y Estructura Organizacional y de Gestión, las cuales establecen una ruta cierta hacia la acreditación de los programas académicos y en un futuro no muy lejano para la obtención de la tan anhelada acreditación institucional.

Tomando en consideración esta estructura del Plan Estratégico de Desarrollo 2012-2019, así mismo se organizarán los numerales de este informe.

6. PROGRAMAS DE FORMACIÓN

La acreditación de sus actuales programas académicos, la diversificación de la oferta académica de manera pertinente e innovadora, la modernización permanente del currículo acorde con un modelo pedagógico que fortalezca los procesos de formación integral de calidad y la ampliación de convenios interinstitucionales, nacionales e internacionales para cualificar y ampliar la oferta académica, constituyen los objetivos primordiales del área estratégica de desempeño correspondiente a los programas de formación, definidos en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2012-2019.

Es así como dentro de las acciones que apuntan a obtener la acreditación de alta calidad de sus programas académicos, la institución avanzó en:

- Se radican los informes de autoevaluación y documentación necesaria ante el CNA, para proceder con la solicitud de acreditación de los programas:
 - Tecnología en Electrónica Industrial
 - Tecnología en Sistemas de Información
 - Tecnología en Gestión Empresarial
 - Tecnología en Contabilidad Sistematizada

Los cuales fueron aprobados y agendados para la asignación de pares y visita.

- La Institución se encuentra participando en el Convenio MEN-UNIVALLE: Acompañamiento a Instituciones Técnicas, Tecnológicas y Universitarias para el fortalecimiento de procesos de aseguramiento de la calidad.
- Se ha avanzado en procesos de Autoevaluación con fines de renovación de registro calificado de 10 programas.
- En cuanto a la diversificación de la oferta académica, la institución logró durante el año 2018 la aprobación de cuatro (4) programas de posgrado: Especialización en Ciudadanía, Derechos y Gestión de Paz, Especialización en Gestión de base de datos, Especialización en Gestión de la responsabilidad social, Especialización en Gestión ambiental y sostenible y un (1) programa de pregrado en Comunicación social con lo cual la oferta global de la Institución es de 43 programas de educación superior. Se continua con la gestión para la aprobación de los programas :
 - ✓ Especialización en Gestión de la producción
 - ✓ Especialización en Gestión de contenidos digitales
 - ✓ Especialización en Aseguramiento de la información y control interno
 - ✓ Tecnología en Regencia de Farmacia

En cuanto a la modernización permanente del currículo a través de procesos y estructuras acordes con un modelo pedagógico que busca fortalecer los procesos de formación integral de calidad y con métodos modernos de enseñanza y aprendizaje, se ha venido desarrollando el proyecto de resignificación curricular, avanzando en un modelo de gestión curricular en la actualización de los lineamientos curriculares; la modernización académica de los ejes transversales: investigación formativa, liderazgo y emprendimiento, así como la articulación de los procesos de trabajo de grado, emprendimiento y práctica formativa.

Se desarrolló la XXI Semana Universitaria bajo el lema *La formación de agentes para la transformación social* con una nutrida agenda académica que tuvo la participación de todos los estamentos; se continuó con el curso abierto de liderazgo y emprendimiento que contó con la participación de estudiantes, profesores y administrativos.

Se estructuró y desarrolló el proyecto “Volvé a la U” en busca de favorecer la permanencia y graduación estudiantil.

El Departamento UNIAJCVirtual reporta que ha cumplido con éxito el Plan de Virtualización 2018, dando soporte al 100% de la oferta de cursos virtuales solicitados por los programas en modalidad B-Learning y E-Learning. Se administró la oferta de 1332 cursos en la plataforma Aulas Virtuales que permitieron atender a más de 10.000 usuarios. También se está ejecutando el proyecto de investigación “La práctica educativa en la modalidad B-Learning” con avances significativos. Se desarrolla la App de Aulas Virtuales Moodle (resultado del proyecto de investigación), para acceso a través del celular y otras herramientas TIC. Se promovió a través de las oficinas de Desarrollo Profesorado y Desarrollo del Recurso Humano, la virtualización de Recursos Educativos

Digitales en modalidad E-learning, procesos de capacitación y cualificación a Docentes y Funcionarios de la UNIAJC. Se avanza en la creación del portal virtual para la oferta de los servicios virtuales de Bienestar Universitario, Educación Continua, Biblioteca y Desarrollo Profesional; también en articulación de las Aulas Apoyo a la presencialidad con la plataforma Academusoft, para garantizar la sincronización de usuarios. Se trabaja en una nueva propuesta de Diseño Instruccional por competencias a través de la articulación con el proyecto de resignificación curricular.

En Biblioteca durante este año se atendieron 390.458 solicitudes de consulta en las tres jornadas. Se hicieron 2.150 préstamos externos. Se atendieron 10 estudiantes de otras universidades por convenio. Se realizaron 70 inducciones sobre los servicios de biblioteca e inducciones para el uso de las bases de datos con un cubrimiento de 2100 entre estudiantes y docentes.

7. DESARROLLO PROFESORAL

Es importante destacar los esfuerzos de la institución por ampliar y consolidar la planta de profesores de tiempo completo con formación académica en maestrías y doctorados; el desarrollo de programas de formación profesoral a largo plazo para estudios de posgrado en áreas estratégicas; la generación de políticas, prácticas y acciones que estimulen el ascenso y mejoramiento en el escalafón docente del profesorado; el desarrollo de un sistema permanente de mejoramiento de las prácticas pedagógicas, con uso de tecnologías educativas modernas; la generación de espacios de análisis, discusión y debate sobre aspectos claves del desarrollo de las disciplinas, la ciencia y la tecnología, y la movilidad e intercambios nacionales e internacionales de profesores en instituciones universitarias y en organizaciones empresariales y sociales.

Para el logro del desarrollo y consolidación de su planta de profesores la Universidad cuenta con un Programa de Cualificación y Desarrollo Profesoral, el cual busca contribuir a la calidad y el mejoramiento continuo profesional y humano que se aborda desde tres estrategias y ha contado con la participación de DHC y DTC durante el primer periodo del 2018 (I-2018) así: Estrategia de formación: se realizaron jornadas de inducción a profesores nuevos; se cerró en Enero 2018 el Diplomado de docencia universitaria período, con una participación de 38 profesores entre hora cátedra y tiempo completo que tiene como resultado 9 proyectos de intervención y sistematización de prácticas educativas con didácticas contemporáneas, y una Capacitación en Innovación y se abrieron en mayo nuevas inscripciones para el desarrollo de una nueva cohorte del Diplomado en el periodo Julio – Diciembre 2018. En cuanto a los procesos de formación posgradual de la planta, veintitrés (23) profesores adelantan estudios de doctorado y veinte cinco (25) de maestrías. Este año tres (4) profesores tiempo completo recibieron su título de Doctor en Ciencias Pedagógicas. Se apoyó la publicación de las producciones profesorales, la presentación de ponencias y la participación en actividades académicas.

Frente a la estrategia de acompañamiento se realizaron asesorías a través de la

observación de clase a nueve grupos para un total 30 profesores; en la estrategia de reflexión, se realizaron dos cafés pedagógicos en el año: uno sobre didáctica y el otro sobre temas de inclusión y diversidad. Se contó con la participación del 90% de la población de profesores(as) de carrera y TC.

En el primer periodo del 2018 (1 – 2018) se realizó el reconocimiento de ascenso en el escalafón profesoral a 21 profesores como resultado de sus estudios y producción intelectual.

8. INVESTIGACIÓN

La Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC), continúa creciendo en su aporte social y empresarial a través de la ejecución de investigaciones dirigidas por sus docentes. En el año 2018, como parte del macroproyecto "Fortalecimiento de la investigación y la innovación", se ha contado con un presupuesto para inversión de ochocientos millones de pesos (\$800.000.000). Este monto ha generado una dinámica importante para los objetivos propuestos favoreciendo la participación de profesores y estudiantes en diferentes espacios de investigación formativa.

8.1 Proyectos de Investigación presentados a la convocatoria interna UNIAJC 2018

La convocatoria interna de UNIAJC 2018 se abrió en octubre de 2017 y se cerró en enero 26 de 2018. El objetivo planteado en esta convocatoria fue:

“Desarrollar la investigación en la Institución Universitaria Antonio José Camacho de Cali en consonancia con el PLAN Y ACUERDO ESTRATÉGICO DEPARTAMENTAL EN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA, firmado en marzo de 2016”.

El siguiente fue el resultado de proyectos presentados a la convocatoria:

| | |
|---|----|
| Proyectos presentados convocatoria 2018 | 31 |
| Proyectos PI | 18 |
| Proyectos PM | 2 |
| Proyectos PD | 11 |

Tabla 5: Resultados de proyectos presentados en convocatoria

Se cuenta con una contrapartida que asciende \$576.000.000, donde el 97% lo constituye aporte en especie, para el desarrollo de las investigaciones propuestas por nuestros profesores-investigadores, soportadas por documentos escritos y firmados por las

respectivas instituciones participantes, tales como:

Universidades: Libre Cali, Cooperativa Cali, Javeriana Cali, Konrad Lorenz Bogotá, del Valle Cali y Laguna de Tenerife (España).

Instituciones: Biblioteca Centenario, FES, Geogebra de Cali, Fundación Somos Formación y Desarrollo Humano y Confederación Nacional de Acción Comunal

Empresas: Emcali, Fogel Andina S.A.S, DATIC y IoT ecosystem Developer

Estado: Ministerio de Cultura.

8.2 Actualización de grupos de Investigación

Desde comienzos de junio del presente año se está trabajando talleres de capacitación en actualización de CvLAC y GrupLAC, con cada uno de los grupos de la institución. Los talleres tienen como propósito mantener actualizada la producción intelectual de cada uno de los grupos, proyectando el trabajo investigativo para la próxima convocatoria de reconocimiento de grupos e investigadores, que a abrirá COLCIENCIAS para 2019. De igual manera se han realizado conversatorios en el tema de Ética en la investigación y propiedad intelectual, buscando que los investigadores fortalezcan sus competencias en estas áreas, las cuales son muy importantes en la gestión investigativa que deben desarrollar los investigadores.

8.3 Participación en convocatorias externas de los grupos de Investigación.

Los diferentes grupos de investigación han estado muy atentos a las convocatorias que se han publicado durante 2018. Hasta el momento dos grupos han participado de ellas de la siguiente manera:

- Grupo INTELIGO. Convocatoria 786 (Convocatoria para proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación que aspiran a obtener beneficios tributarios por inversiones a partir del año 2018). Se presentó el proyecto: DESARROLLO DE UNA APLICACIÓN BAJO ANDROID MITRA APP PARA EL REGISTRO Y ANALISIS DE LOS DATOS GENERADOS EN LA PRESTACION DEL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE FORTOX S.A. En diciembre del año en curso Colciencias entregará los resultados correspondientes.
- Grupo ANUDAMIENTOS. Participó en la convocatoria del Programa Nacional de Concertación en cultura que aperturó en el segundo periodo del 2017, en la línea de poblaciones específicas étnicas, con la comunidad de la Balsa, del Departamento del Cauca. Este proyecto salió favorecido para 2018 con un apoyo económico de 20 millones de pesos. El título del proyecto es *“Proceso de formación y transmisión de la memoria colectiva afirmativa para la reparación simbólica y el fortalecimiento del Tejido socio-cultural de la comunidad de la Balsa”*.

Por su parte, el grupo GIP, en alianza con la Secretaría de Educación Municipal, está

preparando un proyecto para ser presentado a una de las convocatorias de COLCIENCIAS. También los grupos GICES y ANUDAMIENTOS están finalizando un proyecto que será presentado a la Convocatoria que abrió el Banco de la República.

8.4 Participación de la Institución y sus profesores en eventos nacionales e internacionales.

En el primer semestre de 2018 hubo una participación de profesores y estudiantes en los diferentes eventos de carácter nacional e internacional.

En total fueron 21 ponencias.

11 PONENCIAS DE PROFESORES: 9 fueron eventos Internacionales y 2 de carácter nacional.

21 PONENCIAS DE ESTUDIANTES: todas de carácter regional.

8.5 Semilleros activos

En este primero periodo del año 2018 se han formalizado dos Semilleros de Investigación: Semillero de Modelación y Simulación en Matemática Aplicada (SEMOSIMA), adscrito al Departamento de Ciencias Básicas y el Semillero de Investigación en Gestión de Salud (SIGES), adscrito a la Facultad de Educación a Distancia y Virtual. En total la Institución Universitaria Antonio José Camacho cuenta con 23 Semilleros de Investigación, distribuidos en cada Unidad Académica de la siguiente manera:

| | |
|---|---|
| FACULTAD DE INGENIERÍA | 5 |
| FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES | 5 |
| FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS | 4 |
| FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y VIRTUAL | 8 |
| DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS | 1 |

Tabla 6: Cantidad de semilleros por facultad

Se finaliza el periodo con un registro de 186 estudiantes en los diferentes semilleros de investigación.

8.5.2 Participación de semilleros de investigación UNIAJC en eventos externos 2018-01

Los Semilleros de Investigación de la Institución Universitaria Antonio José Camacho han tenido la oportunidad de presentar sus trabajos investigativos en cuatro espacios académicos diferentes, compartiendo e interactuando con estudiantes y docentes de otras instituciones y de diversas áreas del conocimiento.

En general, en este semestre 39 estudiantes han participado en los diferentes eventos, a

los cuales ha sido invitada la UNIAJC, Lo cual ha permitido que la comunidad estudiantil tenga un crecimiento y fortalecimiento frente a la formación en investigación.

- **VIII Encuentro interno de semilleros de investigación y IV encuentro de grupos de investigación Uicatólica 2018.** Se realizó el 23 de marzo. La participación tuvo lugar en el campus de Pance de la Fundación Universitaria Católica Lumen Gentium. Se presentaron cuatro (4) investigaciones de los Semilleros Alografía, ITmedia, Arte y Pedagogía y Gestando Saberes, con una nota promedio de 4.1, en las categorías de propuesta de investigación e investigación finalizada.
- **VI Encuentro regional de semilleros de investigación IES técnicas, tecnológicas y universitarias.** El 25 y 26 de abril se llevó a cabo, en la sede UAOTEC de la Universidad Autónoma de Occidente de Cali, el VI Encuentro Regional de Semilleros de Investigación y III Internacional de Grupos y Semilleros de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico “Investigar: Responsabilidad y derecho de todos” de ACIET, en el cual, la UNIAJC participó con doce (12) investigaciones de los Semilleros: Arte & Espacios, SELECT, SIES, SAIDO, SIMEC, ITmedia, GESCO, LUMEN y SERGOS, con un 42% en la categoría de Investigación en curso y un 58% en Investigación finalizada. Es importante mencionar que en este evento participaron nueve (9) profesores que oficiaron como evaluadores (asesores) de las ponencias presentadas en este encuentro. Adicionalmente, UNIAJC participó como coorganizadora del evento.



- **VIII Encuentro de intercambio de saberes y experiencias de los semilleros de investigación FCE.** La UNIAJC presentó dos investigaciones de los Semilleros Gestión-e, GESCO y SIES en el VIII encuentro de Intercambio de Saberes y Experiencias de los Semilleros de Investigación Facultad de Ciencias Empresariales, organizado por la Universidad de San Buenaventura de Cali el 23 de mayo. En este espacio los participantes tuvieron la oportunidad de presentar su trabajo y ser parte de un capítulo de libro con el sello de la Editorial Bonaventuriana.
- **IV Semana de investigación y la cultura.** En la IV Semana de Investigación y la

cultura, “La ciencia que no se ve, no existe”, organizada por la Fundación Tecnológica Autónoma del Pacífico, del 15 al 19 de mayo, la UNIAJC participó con tres (3) investigaciones de los Semilleros ITmedia y Gestión-e, en categoría de propuesta de investigación e investigación en curso.

8.6 Evento Científico y Educativo de Experiencias Investigativas (ece²i) 2018



Desde mayo del año en curso se comenzó la organización del evento institucional de investigaciones, el ece²i, el cual se llevará a cabo el día 20 de septiembre. Contará con la participación de docentes investigadores, estudiantes de semilleros de UNIAJC e Instituciones externas, los cuales intercambiarán experiencias y saberes desde diferentes áreas disciplinarias, fortaleciendo así el conocimiento de la comunidad académica. El Slogan: La Internacionalización de la Investigación: la posibilidad de pasar fronteras”

Se han programado las siguientes actividades:

Conferencia principal

Bloque 1 – Ponencias orales (Jornada mañana)

Bloque 2 - Ponencias orales (Jornada tarde)

Bloque 3 – Presentación pósteres (Jornada tarde)

Bloque 4 – Ponencias orales (Jornada noche)

Para esta versión del evento se ha propuesto que las ponencias, que se realizarán en cada bloque, estén en consonancia con las líneas de investigación que lideran los grupos de investigación de UNIAJC. Estas son:

- Procesos Industriales; Aplicación de sistemas embebidos; Desarrollo de Software
- Salud Pública ; Educación y Cultura; Gerencia de procesos educativos Innovación y praxis pedagógica
- Imagen, Cultura y Territorio

- Competitividad y Desarrollo Regional; Prácticas Gerenciales; Responsabilidad Social y Sustentabilidad Empresarial
- Didáctica de las matemáticas y de la física; Física de materiales; Física del estado sólido; Modelamiento matemático; Transiciones de fase
- Arte y Cultura Material.

9. PROYECCIÓN SOCIAL

El proceso de proyección social en la UNIAJC tiene como propósito gestionar la integración del entorno y las funciones sustantivas de Docencia e Investigación para propender por la calidad educativa y la transformación social; para esto, se ha definido su alcance a las relaciones con el entorno: comunidad, egresados y sectores: productivo, público y académico; la oferta de servicios: articulación educativa, educación para el trabajo y el desarrollo humano, educación continua y consultoría; y la gestión de las relaciones nacionales e internacionales de la institución.

9.1. Educación Continua a la medida en empresa.

La educación continua en la UNIAJC es entendida y se define como un proceso educativo permanente, complementario y de actualización; orientado hacia la difusión del conocimiento y al intercambio de experiencias y de servicios que contribuyan a la solución de problemas y al mejoramiento de la calidad de vida. Los productos de educación continua pueden ser: talleres, seminarios, cursos y diplomados.

Los productos de educación continua a la medida son concertados entre las partes, UNIAJC-Empresas u Organizaciones, y desarrollados al interior de sus respectivas instalaciones; están orientados hacia el empoderamiento de los usuarios con el fin de lograr mejoras significativas en el conocer, comprender y valorar el problema que se requiere intervenir y su correspondiente solución y, por tanto, lograr mejores desempeños integrales.

La duración de los cursos a la medida está definida por el diseño y desarrollo de la solución del problema de acuerdo con las posibilidades y logística de las empresas y organizaciones sociales y el cumplimiento de los procedimientos académicos de la UNIAJC.

En la “Tabla 7: Educación continua a la medida”; se relacionan los productos de educación continua desarrollados en el período 1-2018.

| EDUCACIÓN CONTINUA A LA MEDIDA EN EMPRESA - PERÍODO 1-2018 | | | | | | | |
|--|------------------------|---|--|---------------|---------------|-------------|---|
| AÑO | EMPRESA | NOMBRE DEL PRODUCTO: TALLER/SEMINARIO/CURSO/DI PLOMADO | ÉNFASIS | TOT- HORAS | CANT. EST. | INGRESOS | DEPENDENCIA RESPONSABLE |
| 2018 | Colgate Palmolive. | Curso: Fundamentos de elementos de sujeción y transmisión, manejo de herramientas, lubricación y rodamientos. | 1-Complementación de conocimientos previos en sistemas de sujeción mecánica, transmisión de potencia mecánica, manejo de herramientas básicas para el mantenimiento mecánico y mantenimiento de sistemas de lubricación y rodamientos. | 40 | 14 | \$3.300.000 | Oficina de proyección social - Centro de Formación Técnica Laboral (CEFTEL) |
| 2018 | Reckitt Benckiser S.A. | Seminario: Interpretación del Riesgo Eléctrico y RETIE aplicados a la revisión de tableros eléctricos, bandejas y subestaciones | 1-Identificar la estructura técnica y legal del riesgo eléctrico y RETIE, asociadas a la revisión de tableros eléctricos, bandejas y subestaciones. 2-Interpretar el riesgo eléctrico y RETIE relacionados con tableros eléctricos, bandejas y subestaciones, de acuerdo con los requerimientos técnicos y normativos específicos para su revisión. | 16 | 10 | \$2.700.000 | Oficina de proyección social - Centro de Formación Técnica Laboral (CEFTEL) |

| | | | | | | | |
|-------|-------------------------|--|---|-----|----|---------------|--|
| 2018 | COOSERVICIO | Diplomado en Sistema Integral de Administración de Riesgos para el sector solidario. | 1-Desarrollo de competencias en administración de riesgos en el sector solidario. | 120 | 28 | \$28.560.000 | Oficina de proyección social y Fundación para el Desarrollo de la UNIAJC (FUNIAJC) |
| 2018 | SIESA | Diplomado en procesos de liquidación de nómina con el sistema NM1 versión SIESA 8.5 | 1-Aplicación del sistema NM1 versión SIESA 8.5, en los procesos de liquidación de nómina. 2-Desarrollo de competencias en procesos de liquidación de nómina. | 120 | 13 | \$21.179.311 | Oficina de proyección social y Fundación para el Desarrollo de la UNIAJC (FUNIAJC) |
| 2018 | Alianza Gráfica-ALIGRAF | Curso: Aplicación del TPM a un proceso gráfico. | 1-Desarrollo de competencias en aplicación del TPM. 2-Aplicación del TPM en un proceso gráfico. | 32 | 34 | \$44.720.000 | Oficina de proyección social y Fundación para el Desarrollo de la UNIAJC (FUNIAJC) |
| TOTAL | | | | 328 | 99 | \$100.459.311 | |

Tabla7: Educación continua a la medida

Fuente: Oficina de Proyección Social – Educación continua.

9.2. Relaciones con Egresados

En las relaciones con los egresados durante el período 1-2018 se desarrollaron diversas actividades de fortalecimiento de la Asociación de egresados, acciones de capacitación a través de los eventos denominados “Miércoles de Egresados”, tertulias a través de las cuales se intercambia saberes y experiencias, formación mediante el desarrollo de productos de educación continua, entre otros. Como resultado de las diversas actividades desarrolladas con los egresados se logró la participación de 439 personas durante el período 1-2018; ver Tabla2: Participación de Egresados.

| ACIVIDADES CON EGRESADOS - ENERO HASTA JUNIO 30 2018 | | |
|--|--|---------------------|
| Fechas | Actividades | Total de Asistentes |
| 25/01/2018 | Asociacion de Egresados # 05 | 9 |
| 01/02/2018 | Asociacion de Egresados # 06 | 16 |
| 08/02/2018 | Asociacion de Egresados # 07 | 14 |
| 16/02/2018 | Asociacion de Egresados # 08 | 6 |
| 22/02/2018 | Asociacion de Egresados # 09 | 18 |
| 06/03/2018 | Asociacion de Egresados # 10 | 17 |
| 15/03/2018 | Asociacion de Egresados # 11 | 9 |
| 05/04/2018 | Asociacion de Egresados # 12 | 17 |
| 12/04/2018 | Asociacion de Egresados # 13 | 14 |
| 19/04/2018 | Asociacion de Egresados # 14 | 11 |
| 26/04/2018 | Asociacion de Egresados # 15 | 11 |
| 21/03/2018 | ME023 -Tus Finanzas Personales “como deben ser” | 27 |
| 18/04/2018 | ME024 - El Sistema de Desarrollo Empresarial de Cali | 30 |

| | | |
|------------|--|-----|
| 21/04/2018 | Inversiones y Mercados Financieros | 27 |
| 17/03/2018 | Apertura del Curso 2018_1 de Liderazgo y Emprendim | 31 |
| 04/05/2018 | Tertulias de Contaduría Pública # 01 | 11 |
| 11/05/2018 | Tertulias de Contaduría Pública # 02 | 11 |
| 25/05/2018 | Tertulias de Contaduría Pública # 03 | 13 |
| 01/06/2018 | Tertulias de Contaduría Pública # 04 | 4 |
| 15/06/2018 | Tertulias de Contaduría Pública # 05 | 6 |
| 23/05/2018 | ME025 - Cómo postularse a una Beca Internacional | 20 |
| 14/06/2018 | ME026 - CZF Código de Fragmentación Cero | 4 |
| 07/06/2018 | Taller INCEPTION DECK | 23 |
| 03/03/1018 | Curso Trampolin Empresarial 2018 - 1 | 11 |
| | Asesorías Unidad de Proyectos ingreso directo al PLE | 6 |
| 19/05/2018 | Día de la familia | 20 |
| | Retribuciones | 15 |
| 18/06/2018 | Seminario Aplicabilidad de las NIIF en PYMES | 28 |
| 16/03/2018 | Seminario Los Productos de la Investigación | 4 |
| 29/06/2018 | Tertulias de Egresados de Contaduría pública #06 | 6 |
| TOTAL | | 439 |

Tabla 8: Participación de Egresados

Fuente: Oficina de Proyección Social - Programa de Egresados.

9.3. Relaciones Interinstitucionales

9.3.1 Convenios: La UNIAJC en el transcurso del año 2018 ha suscrito los siguientes convenios de cooperación con Instituciones de Educación Superior: Nacionales: Universidad del Valle (UNIVALLE), Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), Universidad Tecnológica de Pereira (UTP). Internacionales: Universidad César Vallejo (UCV) - Perú, Universidad de Guadalajara (UdG) – México, Universidad de la Laguna (ULL) – España, Universidad Politécnica Estatal del Carchi (UPEC) - Ecuador, Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca (UTVCO) – México.

9.3.2 Movilidad: Para el caso de la de la UNIAJC ha contado con: 9 invitados internacionales quienes han desarrollado actividades tales como: Curso profundización (5 estudiantes), participación en eventos “De Zombies a Granjas de Minería Ponencia: RADIOGRAFÍA DE ATAQUES DIGITALES” organizado por la Facultad de Ingenierías (1

profesional), semestre académico (3 estudiantes). Por su parte los invitados nacionales han tenido una participación de 32, éstos han realizado actividades de curso profundización (17 estudiantes), pasantía investigativa (3 docentes), semestre académico (6 estudiantes), capacitación formal (5 docentes invitadas para la especialización en ergonomía) y Misión administrativa (2 funcionarios). En cuanto a la movilidad saliente se cuenta con 19 movilizaciones Internacionales, en las cuales han participado 7 administrativos y 12 docentes para el desarrollo de capacitaciones, participación en eventos y pasantía investigativa. Respecto al ámbito nacional se cuenta con 32 movilizaciones, en las cuales se han desarrollado capacitaciones, participación en eventos, semestre académico y misiones administrativas.

9.3.3 Proyectos de cooperación: La Institución Universitaria Antonio José Camacho mantiene una dinámica creciente de búsqueda proyectos de cooperación en pro de fortalecer su impacto en la sociedad y favorecer el posicionamiento institucional. Para el 2018, la UNIAJC ha presentado diferentes proyectos a potenciales cooperantes, a saber: Un (1) proyecto a la Embajada del Japón en Colombia para mejoramiento de las competencias laborales de habitantes del norte del Cauca; Cinco (5) proyectos presentados a la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) a fin de potenciar las iniciativas de finanzas rurales en los municipios del Cauca y Valle del Cauca. A la fecha, la UNIAJC se encuentra a la espera los resultados de evaluación por parte de los entes cooperantes.

9.4. Formación en Idioma Inglés

El Centro de Idiomas de la Institución Universitaria Antonio José Camacho ofrece a la comunidad estudiantil el “Programa de Formación Académica en Inglés” de la siguiente manera: Programas técnicos-profesionales: cuatro niveles de inglés; Programas tecnológicos: seis niveles de inglés y Programas profesionales: ocho niveles de inglés. Actualmente la Institución cuenta con dos modalidades de enseñanza del inglés como lengua extranjera: modalidad presencial y modalidad B-Learning.

La oferta de los cursos es frecuente durante todo el año, ya que se cuentan con cursos vacacionales, intensivos y durante los periodos regulares.

A continuación, se hace un análisis del comportamiento en cuanto a la cantidad de estudiantes matriculados en los niveles de inglés, ver “Tabla3: Estudiantes del programa de Inglés” durante el primer semestre del 2018.

| | NIVEL 1 | NIVEL 2 | NIVEL 3 | NIVEL 4 | NIVEL 5 | NIVEL 6 | NIVEL 7 | NIVEL 8 | TOTAL |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------|
| ENERO | 290 | 280 | 232 | 209 | 257 | 130 | 47 | 19 | 1464 |
| FEBRERO | | 36 | 75 | 80 | 59 | 55 | | 17 | 322 |
| MARZO | 12 | 10 | 41 | 75 | 85 | 73 | | | 296 |
| ABRIL | | | | | 16 | 20 | | | 36 |
| MAR.MAY | 558 | 287 | 172 | 94 | 67 | 46 | | | 1224 |
| MAYO | | | | 26 | | 16 | | | 42 |
| JUNIO | 397 | 325 | 273 | 208 | 184 | 111 | 6 | 1 | 1505 |
| TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN EL PERIODO 2018-1 | | | | | | | | | 4889 |

Tabla 9: Estudiantes del programa de Inglés

Fuente: Oficina de Proyección Social – Centro de Idiomas.

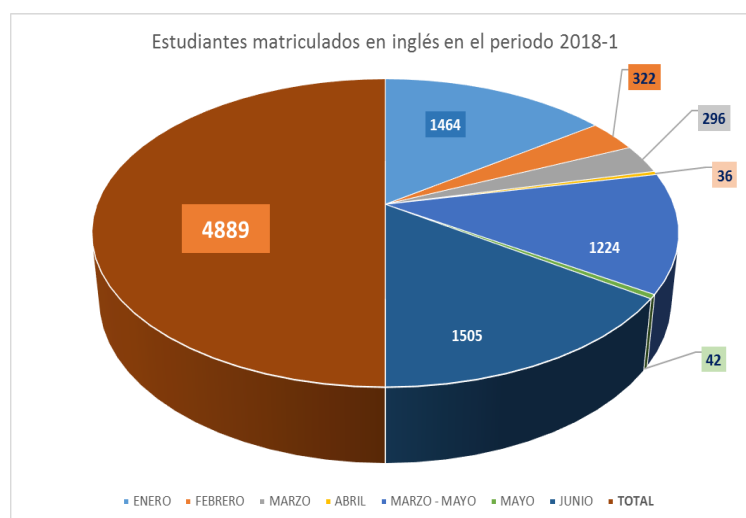


Gráfico 3: Cantidad de estudiantes de Inglés – 1-2018

Fuente. Oficina de Proyección Social – Centro de Idiomas

La asistencia de los estudiantes matriculados en los cursos de inglés durante los periodos vacacionales (enero y junio) y cursos intensivos, corresponde al 75% de la asistencia total a los niveles. Esto deja claro que los estudiantes del “Programa de Formación Académico en Inglés” de la Institución Universitaria Antonio José Camacho, buscan, en su gran mayoría, realizar los cursos de manera intensiva y no durante el periodo regular.

En cuanto al comportamiento de la asistencia de estudiantes por nivel, se puede observar que los primeros niveles presentan la mayor asistencia. A mayor nivel, menos participación y/o asistencia de estudiantes.

9.5. Formación Técnica Laboral.

La Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano hace parte del servicio público educativo y se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar, en aspectos académicos o laborales y conduce a la obtención de certificados

de aptitud ocupacional. Las personas adquieren y desarrollan competencias laborales, específicas o transversales, relacionadas con uno o varios campos ocupacionales referidos en la Clasificación Nacional de Ocupaciones.

En el período 1-2018 se han formado 120 estudiantes en programas Técnicos laborales, ver “Tabla4: Cantidad de estudiantes Técnicos Laborales formados en el período 1-2018”

| ESTUDIANTES TÉCNICOS LABORALES EN EL PERÍODO 1-2018 | | |
|--|--|-----------------------------|
| PROGRAMA | DURACIÓN | CANTIDAD ESTUDIANTES |
| Técnico Laboral en Electricidad Industrial. | 3 Trimestres (Registro actualizado) | 23 |
| Técnico Laboral en Mecánica de Aire Acondicionado y Refrigeración. | 3 Trimestres (Registro actualizado) | 45 |
| Técnico Laboral en Electricidad de Mantenimiento Industrial. | 4 Semestres (Registro antiguo) | 20 |
| Técnico Laboral en Mecánica de Aire Acondicionado y Refrigeración. | 4 Semestres (Registro antiguo) | 32 |
| TOTAL | | 120 |

Tabla 10-Cantidad de estudiantes Técnicos Laborales formados en el período 1-2018

Como parte del crecimiento estratégico y diversificado de la oferta educativa del Centro de Formación Técnica Laboral-CEFTEL, se logró la aprobación, por parte de la Secretaría de Educación Municipal de Cali, de los nuevos programas relacionados en la siguiente “Tabla5:Programas Técnicos Laborales nuevos aprobados en el período 1-2018”.

| PROGRAMAS NUEVOS APROBADOS EN EL PERÍODO 1-2018 | | |
|---|-----------------|-----------|
| PROGRAMA | DURACIÓN | |
| 1-Técnico Laboral en Auxiliar de Información y Atención al Cliente. | 3 Trimestres | 720 Horas |
| 2-Técnico Laboral en Ventas no Técnicas. | 3 Trimestres | 720 Horas |
| 3-Técnico Laboral en Mercadeo e Impulsador. | 3 Trimestres | 720 Horas |

Tabla 11-Programas Técnicos Laborales nuevos aprobados en el período 1-2018
Fuente: Oficina de Proyección Social – Centro de Formación Técnica Laboral.

Con los tres nuevos programas aprobados en 1-2018, la UNIAJC a través de su Centro de formación Técnica Laboral, ha logrado establecer como oferta de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano nueve (9) programas Técnicos Laborales relacionados en la siguiente “Tabla6: Total programas Técnicos Laborales en la UNIAJC”.

| TOTAL PROGRAMAS TÉCNICOS LABORALES EN LA UNIAJC | | |
|--|-------------------------------|--------------------------|
| PROGRAMA | REGISTROS ACTUALIZADOS | NUEVOS REGISTROS |
| 1-Técnico Laboral en Electricidad Industrial. | 3 Trimestres (720 Horas) | |
| 2-Técnico Laboral en Mecánica de Aire Acondicionado y Refrigeración. | 3 Trimestres (720 Horas) | |
| 3-Técnico Laboral en Mantenimiento de Redes Informáticas. | 3 Trimestres (720 Horas) | |
| 4-Técnico Laboral en Reparación de Equipo Electrónico. | | 3 Trimestres (720 Horas) |
| 5-Técnico Laboral en Auxiliar Contable. | | 3 Trimestres (720 Horas) |
| 6-Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo. | | 3 Trimestres (720 Horas) |
| 7-Técnico Laboral en Auxiliar de Información y Atención al Cliente. | | 3 Trimestres (720 Horas) |
| 8-Técnico Laboral en Ventas no Técnicas. | | 3 Trimestres (720 Horas) |
| 9-Técnico Laboral en Mercadeo e Impulsador. | | 3 Trimestres (720 Horas) |

Tabla 12: Total programas Técnicos Laborales en la UNIAJC.
Fuente: Oficina de Proyección Social – Centro de Formación Técnica Laboral.

10. BIENESTAR UNIVERSITARIO

Bienestar Universitario promueve y ejecuta programas que orientan al desarrollo físico, mental, cultural y social de estudiantes, docentes, funcionarios y egresados, aportando elementos primordiales como son: el sentido comunitario del bienestar, el bienestar como derecho de las personas y la participación activa de todos los miembros, por tanto, constituye un área estratégica de gestión. Entre sus propósitos y objetivos contemplados en el PED 2012-2019 se considera: el fortalecimiento de su estructura organizacional, la provisión de un sistema de servicios integrados que garantice mejores condiciones de vida y aporten a la formación integral; crear y mejorar los escenarios deportivos institucionales, promover y motivar la participación en sus programas y servicios y generar condiciones para que los estudiantes logren su proyecto de vida.

Para el desarrollo de los programas de Bienestar Universitario en el semestre 1-2018 el área cuenta con la participación activa de 1 Director, 3 psicólogos, 1 Jefe de Área, 1 Coordinador del área de matemáticas, 9 docentes tutores de matemáticas, 2 docentes de comunicación y lenguaje, 2 médicos, 6 auxiliares de enfermería, 1 profesional universitario en deportes, 6 instructores de deportes, 7 instructores de cultura, 10 monitores para refuerzos académicos, 2 auxiliares administrativos, 4 becarios de bienestar, 3 becarios de apoyo administrativos. A continuación, se destacan algunos hechos importantes durante el semestre 1-2018:

10.1. Servicios de Salud

10.1.1. Psicología

Durante el semestre 1-2028 se brindó el servicio de orientación psicológica con una atención individual a 90 estudiantes entre las Sede Norte y Sur.

En el marco de la campaña #Yo soy UNIAJC, “ME MOTIVA LA VIDA”, se han realizado las siguientes actividades:

- En el mes de marzo se realizó la campaña de prevención en consumo de sustancias psicoactivas SPA, la cual se ha desarrolla de manera permanente durante el año y se ha contado con la participación de entidades expertas en el tema.
- Igualmente se realizó la campaña sobre hábitos de vida saludable.
- Se realizaron talleres en temas como: Hábitos de Estudio, Trabajo en Equipo, Habilidades para hablar en público, con una asistencia de 285 estudiantes (sedes norte y sur).

10.1.2 Enfermería

Se desarrollaron actividades masivas para toda la comunidad como:

- Servicio permanente de enfermería y Servicio de médico general
- Se realizó la Semana de la salud, contando con charlas dirigidas a la comunidad académica en temas como: prevención al suicidio, donación de órganos, derechos

sexuales y reproductivos de la mujer. Igualmente se realizaron jornadas de donación de sangre, tamizajes (peso, presión, talla, toma de glucometrías).

- Se realizaron campañas de prevención de enfermedades como VIH y Hepatitis.
- Se mantuvo el convenio de zona protegida (Servicio de ambulancia y atención Médica) con la empresa EMI.
- Se realizaron campañas de planificación familiar.

10.2 Deporte

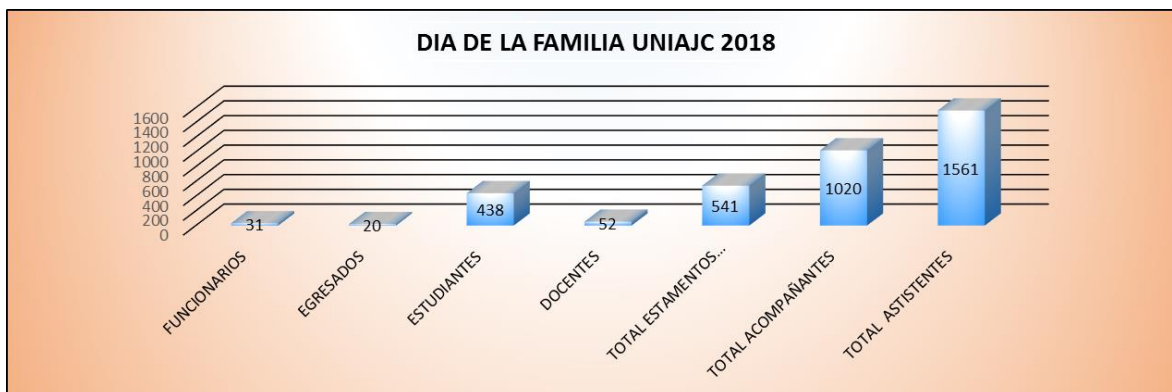
Se mantienen los cursos y entrenamientos deportivos en las diferentes disciplinas. Se inauguró el gimnasio UNIAJC en la Sede Sur con una participación aproximada de 60 personas. La selección de fútbol 11 realizó su primera participación a nivel Nacional en la COPA U que se realizó en Cali en el mes de abril ocupando el 3er lugar de dicho evento. Obtuvimos el subcampeonato en fútbol sala masculino COPA U 2018 y fuimos campeones de este mismo torneo en la disciplina de tenis de mesa masculino. La Selección de Fútbol Sala participó de los Juegos Zonales Universitarios de ASCUN DEPORTES. Participamos en Juegos Regionales ASCUN DEPORTES en disciplinas individuales como atletismo, tenis de mesa y judo. En las disciplinas de atletismo y judo clasificamos a Juegos Nacionales Universitarios que se realizarán en el segundo semestre en la ciudad de Medellín. Se realizó la jornada de Aerorumba Sabatina nocturna en la sede norte. El equipo de funcionarios en la disciplina de fútbol sala quedó campeón de COPA U y también quedó Campeón de los Juegos Zonales Universitarios de ASCUN para funcionarios, obteniendo un cupo a los Juegos nacionales de funcionarios a realizarse en noviembre en la ciudad de Bucaramanga.

10.3 Cultura

Se desarrollaron nuestros talleres y cursos culturales durante todo el semestre. Se conformó el Coro Institucional como nuevo grupo representativo el cual hizo su debut en la Celebración del Día de la Familia en el mes de Mayo. Se mantuvieron nuestros grupos representativos de Orquestas de Salsa y Baile de Salón y Baile Urbano.

10.4 Actividades recreativas y de Investigación

- Se celebró el Día del Docente UNIAJC con la participación de 300 profesores. En mayo 19 se celebró el “Día de la familia UNIAJC” donde se realizaron actividades lúdicas y culturales para toda la comunidad UNIAJC contando con un total de 1.561 participantes de los 4 estamentos: Docentes, Estudiantes, Funcionarios y Egresados, contando con el patrocinio de la Secretaría Municipal del Deporte



Gráfica 4: Participación evento día de la familia



10.5 Promoción Socioeconómica

Se continuó con el Programa Jóvenes en Acción, según convenio entre la UNIAJC y el DPS contando con 520 estudiantes beneficiarios que actualmente gozan de la transferencia monetaria calculada entre \$800.000 y \$1.000.000 semestrales.

En el mes de junio nuestros estudiantes Jóvenes en Acción participaron en el III Encuentro por los Jóvenes de la Alianza del Pacífico, realizado en el Centro de Eventos Valle del Pacífico y organizado por Nestlé donde vivieron una jornada académica de experiencias y aprendizajes de la mano de expertos del sector laboral, educación e innovación y emprendimiento.



- **Beca Trabajo:** Se ubicaron 127 becarios, bajo la figura de: becarios de apoyo administrativo, docencia, investigación y bienestar universitario a quienes se les favoreció con un auxilio de transporte entre enero a Junio de 2018 por un valor total de \$ 49.519.256
- **Plan Genio:** Se otorgaron 10 Becas Plan Genio para Cali, 2 para Guachené y 11 para Florida.
- Se realizaron siete (7) talleres de Preparación para la vida laboral: Elaboración hojas de vida, Preparación Entrevista Laboral; Generalidades contrato aprendizaje SENA.
- **Práctica Formativa modalidad contrato aprendizaje SENA:** Se realizó atención permanente a requerimiento de empresas de hojas de vida de estudiantes que cumplieran con todos los requisitos para dar inicio a su práctica, entregándose un total de 269 de cartas de presentación en el periodo de enero a julio.
- **Banco de Empleo:** Se atendió de manera permanente requerimientos de empresas. Circulando un total de 143 hojas de vida de estudiantes y 108 hojas de vida de egresados. Periodo comprendido entre enero y julio de 2018.
- **Programa de exenciones de matrícula:** La UNIAJC ofrece beneficios a través de exenciones en el valor de matrícula a los estudiantes por rendimiento académico, bajos recursos económicos o por calamidad doméstica, por consanguinidad, por ejercer su derecho al voto ciudadano, por participación en los grupos deporte y cultura

| Periodo | No. Est | EN MILES |
|---------|---------|-----------|
| 2018-1 | 5.148 | 2.083.101 |

| | | |
|--------|-------|-----------|
| 2017-2 | 4.846 | 1.775.522 |
| 2017-1 | 4.998 | 1.641.936 |
| 2016-2 | 4.044 | 1.211.257 |
| 2016-1 | 5.021 | 1.390.991 |
| 2015-2 | 2.966 | 959.063 |
| 2015-1 | 3.214 | 1.007.861 |

Tabla13: Estudiantes con apoyo Económico por Periodo

| PROGRAMAS | 2018-1 |
|--|------------------|
| FACULTAD INGENIERIAS | 625.025 |
| FACULTAD CIENCIAS EMPRESARIALES | 592.874 |
| FACULTAD EDUCACION A DISTANCIA Y VIRTUAL | 595.053 |
| FACULTAD CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS | 191.815 |
| CENTRO DE FORMACION TECNICO LABORAL | 9.080 |
| TECNICA PROFESIONAL | 69.254 |
| Total | 2.083.101 |

Tabla 14: Apoyos Económicos por facultad en miles de pesos

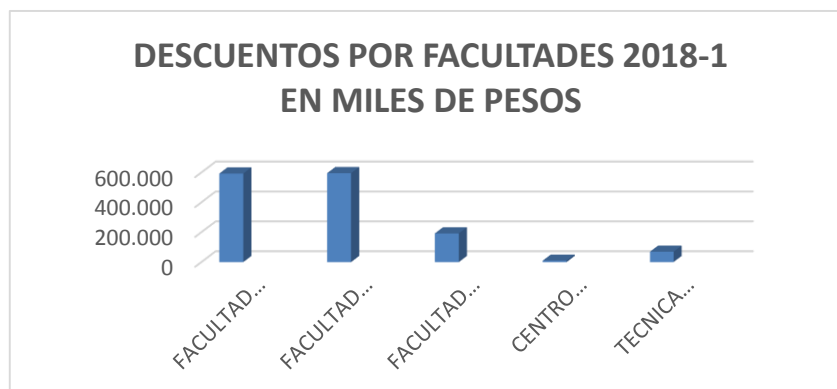


Gráfico 5: Descuentos por facultades 2018-1 en miles de pesos

10.6 Promoción de programas y servicios

Se realizaron 10 ferias de Bienestar Universitario con exhibiciones deportivas y presentaciones de arte y cultura; se fortaleció la promoción y divulgación de los programas de Bienestar Universitario contando con mecanismos de comunicación como: la Feria de Bienestar, el Programa Radial Segundo Piso, Facebook, Boletín Institucional, campañas de expectativa, carteleras y voz a voz en salones y dependencias.



10.7 Programación de mejoramiento académico - PMA

Para dar cumplimiento al objetivo de propender por la permanencia de los estudiantes de todos los programas académicos, desde el primer día de clase de semestre se activan las tutorías del Programa de Mejoramiento Académico P.M.A. Durante el semestre 1-2018 1.262 estudiantes participaron en el programa, con el fin de fortalecer sus procesos de aprendizaje y dar cumplimiento a su proyecto académico.

En un trabajo permanente con cada facultad, se determinan las asignaturas que van a tener tutoría; las cuales están a cargo tanto de becarios académicos como de profesores de ciencias básicas o de las facultades. Los becarios tutores reciben acompañamiento permanente del director y del coordinador del área, igualmente participan de jornadas de formación en pedagogía a cargo de la Escuela de Pedagogía y Ciencias Básicas. Así mismo, si en el transcurso del semestre se detecta la necesidad de incluir una nueva tutoría, se diseña con el fin de tener una amplia cobertura en las necesidades académicas de los estudiantes. Los horarios de estas actividades están distribuidos en la mañana, en la tarde y los días sábados con el fin que los estudiantes de todas las jornadas de estudio puedan acceder a este servicio.

10.7.1 Tutorías del PMA

Durante al semestre 1-2018 se realizaron tutorías permanentes en las siguientes asignaturas:

| MATEMÁTICA BÁSICA | APLICADAS | ADMINISTRATIVAS | LECTURA |
|---|-----------------------------------|--|---------------------|
| Matemáticas I, II, III. Álgebra Lineal Física I, II, III Estadística | Programación. Circuitos I y II | Matemática Financiera Economía, mercadeo Administración I, II, III y IV Presupuestos Contabilidad Contabilidad Comercial Desarrollo Organizacional Legislación Tributaria Administración Tributaria Costos, entre otras | Lectura y escritura |

Tabla 15: Tutorías según asignatura período académico 1-2018

11. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

La planta de cargos Institucional se compone de: 144 funcionarios administrativos, 12 docentes de carrera, 13 docentes de carrera en comisión, 97 docentes ocasionales de tiempo completo y aproximadamente 535 docentes hora cátedra.

En el cumplimiento de las directrices del PED 2012-2019, la Institución en el año 2018 ha participado activamente en los procesos que contribuyeron al desarrollo de su potencial humano mediante el otorgamiento de patrocinios educativos. Para el 2018-I se otorgaron 58 patrocinios y para el 2018-II: 41.

También se realizó inducción a contratistas donde asistieron 57 personas.



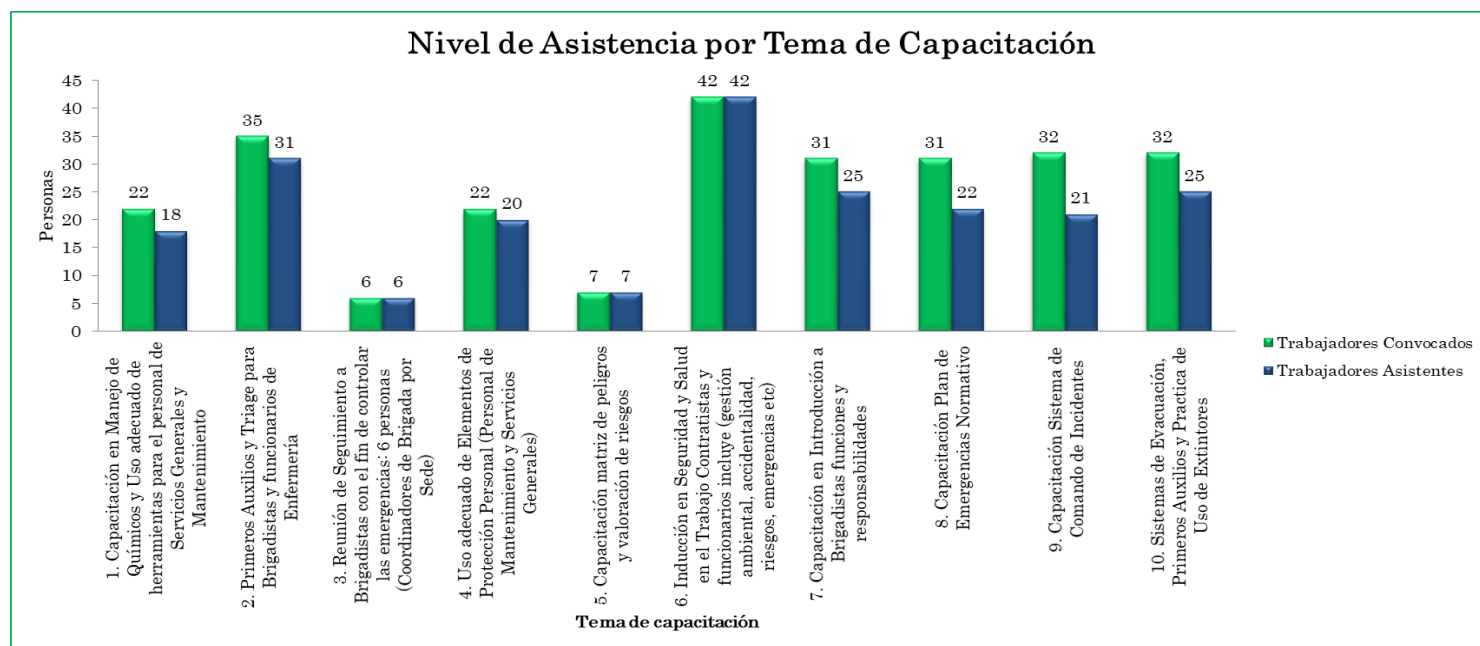
Actualmente se adelanta contratación para realizar batería de riesgo psicosocial seguido de capacitaciones para fortalecer el desarrollo humano de la UNIAJC.

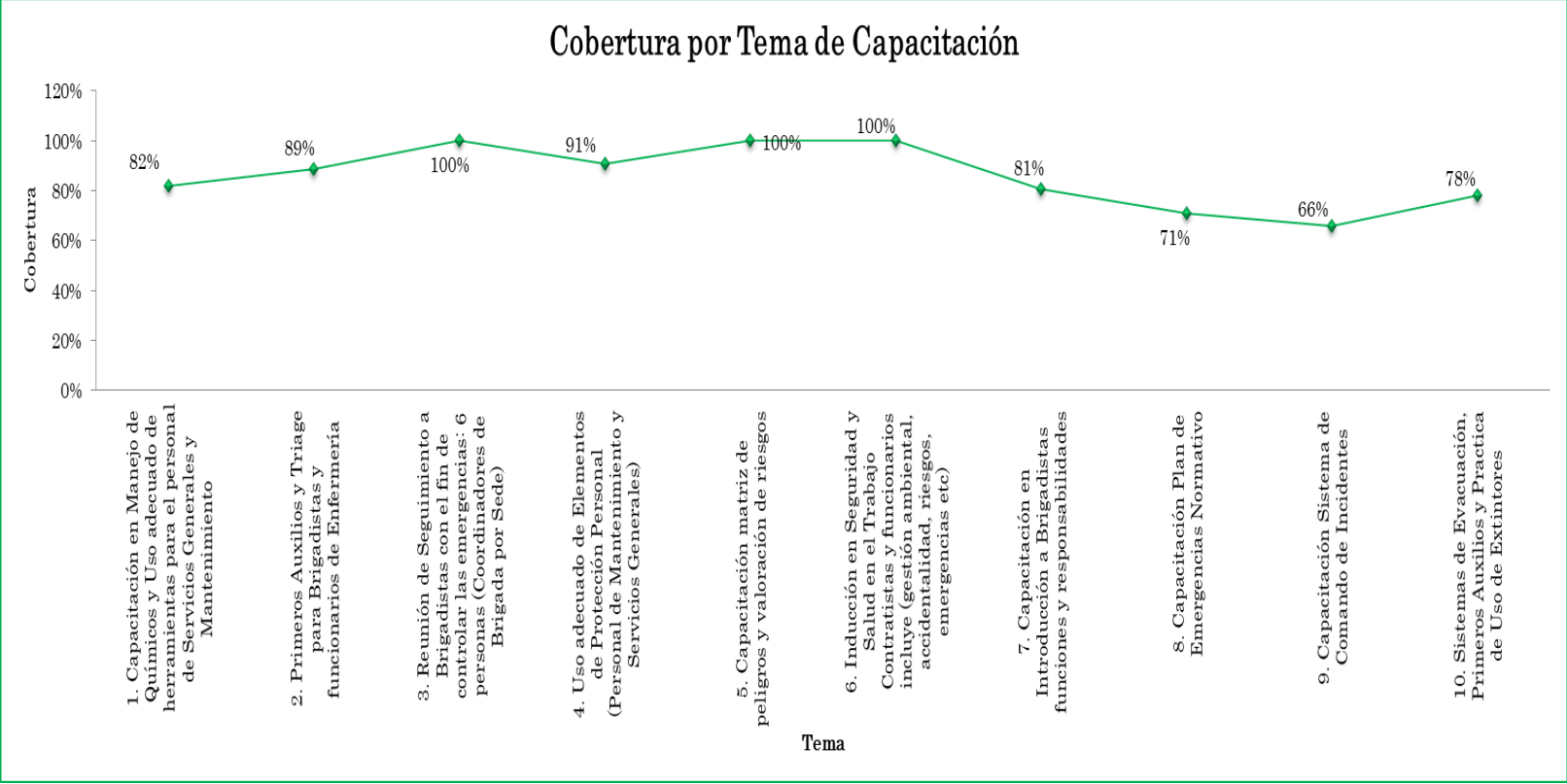
11.1 Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

Para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiental para el periodo 2018 - I se llevó a cabo capacitaciones y actividades a los diferentes niveles de la Institución docentes, funcionarios administrativos entre ella formación y capacitación en:

1. Capacitación en Manejo de Químicos y Uso adecuado de herramientas para el personal de Servicios Generales y Mantenimiento
2. Primeros Auxilios y Triage para Brigadistas y funcionarios de Enfermería
3. Reunión de Seguimiento a Brigadistas con el fin de controlar las emergencias: 6 personas (Coordinadores de Brigada por Sede)
4. Uso adecuado de Elementos de Protección Personal (Personal de Mantenimiento y Servicios Generales)
5. Capacitación matriz de peligros y valoración de riesgos
6. Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo Contratistas y funcionarios incluye (gestión ambiental, accidentalidad, riesgos, emergencias etc)
7. Capacitación en Introducción a Brigadistas funciones y responsabilidades
8. Capacitación Plan de Emergencias Normativo
9. Capacitación Sistema de Comando de Incidentes
10. Sistemas de evacuación, primeros auxilios y Practica de Uso de Extintores

| TEMAS TRATADOS EN SST 2018 - I | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|---|---|---|--|---|---|---|--|---|
| Cobertura | 1. Capacitación en Manejo de Químicos y Uso adecuado de herramientas para el personal de Servicios Generales y Mantenimiento | 2. Primeros Auxilios y Triage para Brigadistas y funcionarios de Enfermería | 3. Reunión de Seguimiento a Brigadistas con el fin de controlar las emergencias: 6 personas (Coordinadores de Brigada por Sede) | 4. Uso adecuado de Elementos de Protección Personal (Personal de Mantenimiento y Servicios Generales) | 5. Capacitación matriz de peligros y valoración de riesgos | 6. Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo Contratistas y funcionarios incluye (gestión ambiental, accidentalidad, riesgos, emergencias etc) | 7. Capacitación en Introducción a Brigadistas funciones y responsabilidades | 8. Capacitación Plan de Emergencias Normativo | 9. Capacitación Sistema de Comando de Incidentes | 10. Sistemas de Evacuación, Primeros Auxilios y Practica de Uso de Extintores |
| Trabajadores Convocados | 22 | 35 | 6 | 22 | 7 | 42 | 31 | 31 | 32 | 32 |
| Trabajadores Asistentes | 18 | 31 | 6 | 20 | 7 | 42 | 25 | 22 | 21 | 25 |
| Cobertura | 82% | 89% | 100% | 91% | 100% | 100% | 81% | 71% | 66% | 78% |

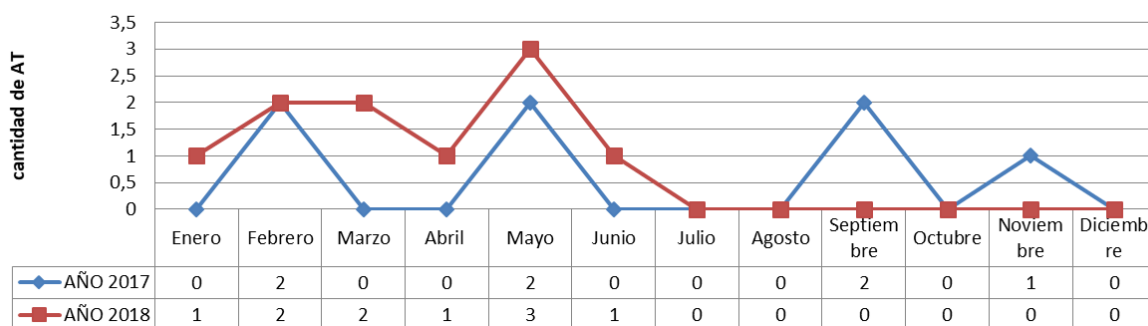




ACCIDENTALIDAD EN EL PERIODO I 2017 – 2018

| AÑO 2018 | | | | AÑO 2017 | | | |
|----------------------|-----------|-------------------|-----------|----------------------|----------|-------------------|-----------|
| MES | No. AT | AT Incapacitantes | Dias Inc | MES | No. AT | AT Incapacitantes | Dias Inc |
| Enero | 1 | 0 | 0 | Enero | - | - | - |
| Febrero | 2 | 1 | 3 | Febrero | 2 | 2 | 32 |
| Marzo | 2 | 2 | 4 | Marzo | - | - | - |
| Abril | 1 | 1 | 3 | Abril | - | - | - |
| Mayo | 3 | 1 | 2 | Mayo | 2 | 2 | 4 |
| Junio | 1 | 0 | 0 | Junio | - | - | - |
| Julio | -- | -- | -- | Julio | - | - | - |
| Agosto | -- | -- | -- | Agosto | - | - | - |
| Septiembre | -- | -- | -- | Septiembre | 2 | 1 | 5 |
| Octubre | -- | -- | -- | Octubre | - | - | - |
| Noviembre | -- | -- | -- | Noviembre | 1 | 1 | 1 |
| Diciembre | -- | -- | -- | Diciembre | - | - | - |
| Total general | 10 | 5 | 12 | Total general | 7 | 6 | 42 |

No. de Accidentes Mensuales



Dias de Incapacidad por AT

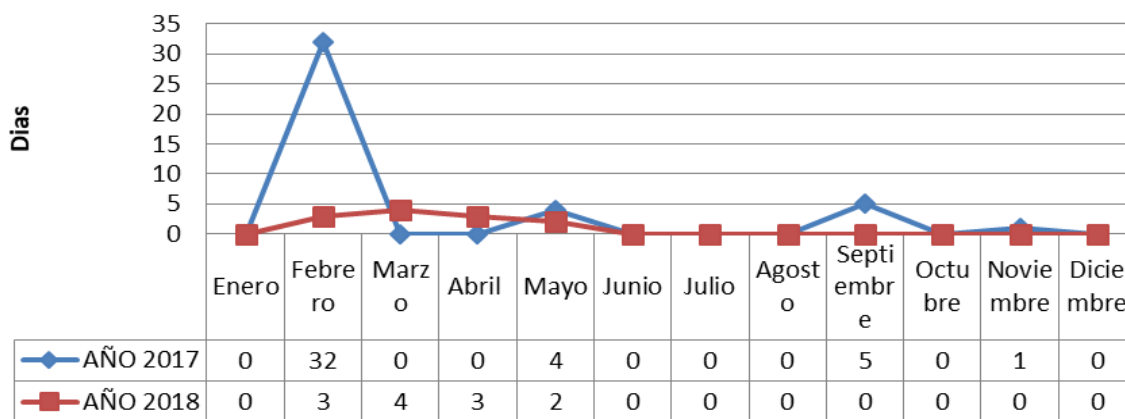


Gráfico 6: Reporte accidentalidad

11.2 Gestión Ambiental

Sigue en marcha el proceso para la gestión de la disposición final de los residuos sólidos aprovechables tales como: Papel, cartón, plegadiza, plástico, chatarra, entre otros en las diferentes sedes de la Uniajc, se realizó campaña para reducir el consumo de agua y energía en los diferentes centros de trabajo y en seguimiento al plan de gestión ambiental se tiene destinado para el segundo semestre de la vigencia 2018 adoptar el parque aledaño a la institución en la avenida sexta, para mejoramiento paisajístico y ambiental.

11.2.1 Generación de Residuos sólidos.

Los residuos sólidos ordinarios son recolectados por PROMOAMBIENTAL, el registro se hace semanalmente y las mediciones mensualmente hasta el momento el reporte de generación de residuos ordinarios muestra el siguiente estado

| MES | cantidad de residuos sólidos no aprovechables generada (K) | cantidad de residuos sólidos aprovechables (K) | TOTAL DE RS GENERADOS |
|-----------------|--|--|-----------------------|
| Enero | 690 | 0 | 690 |
| Febrero | 840 | 46 | 794 |
| Marzo | 1.119 | 48 | 1.071 |
| Abril | 1.587 | 66 | 1.521 |
| Mayo | 1.254 | 56 | 1.198 |
| Junio | 1.011 | 20 | 991 |
| TOTAL 1 ER SEM. | 6.501 | 236 | 6.265 |
| TOTAL | 6.501 | 236 | 6.265 |

Tabla 16: Reporte de los residuos sólidos recolectados

Para el manejo adecuado de este aspecto, se implementó el programa de gestión integral de residuos sólidos aprovechables que consiste en proveer las instalaciones de la institución de los medios y métodos necesarios para la separación de residuos por tipo de residuo, de manera que sea fácil su aprovechamiento. En la institución se aprovecha el cartón y el papel archivo habitualmente, el papel periódico y el plástico también se aprovechan siempre que hay generación, también se han presentado algunos residuos de chatarra en pocas ocasiones.

En los siguientes cuadros se muestra el registro de las cantidades y los tipos de residuo que se aprovechan en la UNIAJC:

| TIPO DE MATERIAL | 2018 | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|----------|------------|-------------|----------|------------|-------------|----------|------------|-------------|------------|
| | Febrero | | | | | | Marzo | | | Abril | | | Mayo | | |
| | PRINCIPAL | | | ESTACION I | | | PRINCIPAL | | | ESTACION I | | | PRINCIPAL | | |
| | Cantidad K | Precio \$/u | Valor \$ | Cantidad K | Precio \$/u | Valor \$ | Cantidad K | Precio \$/u | Valor \$ | Cantidad K | Precio \$/u | Valor \$ | Cantidad K | Precio \$/u | Valor \$ |
| Archivo | 13 | 450 | 5.850 | 13 | 450 | 5.850 | 17 | 450 | 7.650 | 36 | 450 | 16.200 | 5 | 450 | 2.250 |
| Cartón | 8 | 250 | 2.000 | 12 | 250 | 3.000 | 26 | 250 | 6.500 | 28 | 250 | 7.000 | 33 | 250 | 8.250 |
| Prensa | | | | | | | | | | | | | 18 | 250 | 4.500 |
| Plegadiza | | | | | | | | | | | | | | | |
| balastos | | | | | | | | | | | | | | | |
| electricos | | | | | | | | | | | | | | | |
| balastos | | | | | | | | | | | | | | | |
| solidos | | | | | | | | | | | | | | | |
| plástico | | | | | | | | | | 2 | 400 | 800 | | | |
| Chatarra | | | | | | | 5 | 350 | 1.750 | | | | | | |
| pasta | | | | | | | | | | | | | | | |
| pilas | | | | | | | | | | | | | | | |
| RAEE (-) | 2.098 | - 900 | -1.888.200 | | | | | | | | | | 1.629 | - 950 | -1.547.170 |
| TOTAL | 2.119 | | 7.850 | 25 | | 8.850 | 48 | | 15.900 | 66 | | 24.000 | 1.685 | | 15.000 |

| TIPO DE MATERIAL | 2018 | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------------|-------------|---------------|------------|-------------|--------------|------------|-------------|--------------|------------|-------------|---------------|
| | Mayo | | | Junio | | | Julio | | | | | |
| | PRINCIPAL | | | PRINCIPAL | | | PRINCIPAL | | | ESTACION I | | |
| | Cantidad K | Precio \$/u | Valor \$ | Cantidad K | Precio \$/u | Valor \$ | Cantidad K | Precio \$/u | Valor \$ | Cantidad K | Precio \$/u | Valor \$ |
| Archivo | 5 | 450 | 2.250 | | | | 3 | 400 | 1.200 | 28 | 400 | 11.200 |
| Cartón | 33 | 250 | 8.250 | 20 | 250 | 5.000 | 8 | 250 | 2.000 | 27 | 250 | 6.750 |
| Prensa | 18 | 250 | 4.500 | | | | | | | | | |
| Plegadiza | | | | | | | | | | | | |
| balastos electricos | | | | | | | | | | | | |
| balastos solidos | | | | | | | | | | | | |
| plástico | | | | | | | 2 | 300 | 600 | 9 | 300 | 2.700 |
| Chatarra | | | | | | | | | | | | |
| pasta | | | | | | | | | | | | |
| pilas | | | | | | | | | | | | |
| RAEE (-) | 1.629 | - 950 | -1.547.170 | | | | | | | | | |
| TOTAL | 1.685 | | 15.000 | 20 | 250 | 5.000 | 13 | 950 | 3.800 | 64 | 950 | 20.650 |

Para el manejo adecuado de residuos peligrosos tanto de riesgo biológico como los residuos eléctricos electrónicos RAEE, se está haciendo la disposición adecuada por medio de la empresa RH que está certificada por el Ministerio de medio ambiente y desarrollo territorial para la disposición final de residuos peligrosos.

Como lo muestran las tablas de arriba, en los meses de febrero y mayo, se logró disponer adecuadamente de más de 1000 kilos de RAEE que se acumularon inadecuadamente durante varios periodos anteriores. En este orden se están cumpliendo con los objetivos de mejora continua en la gestión integral de residuos sólidos.

11.2.2 Capacitaciones ambientales

Como complemento a los programas de mejora ambiental, se ejecuta el programa de educación ambiental, con el que se pretende mejorar la calidad ambiental desde los diferentes procesos ejecutados en la UNIAJC mediante capacitaciones en manejo de residuos sólidos y consumo responsable de recursos naturales para personal administrativo, de mantenimiento y estudiantes.

12. GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA

12.1 Infraestructura Física

Desde el año 2.014, la UNIAJC viene destinando recursos para la realización de intervenciones tendientes al mejoramiento de las instalaciones físicas, tecnológicas, dotación y amoblamiento de espacios destinados para el desarrollo de las actividades académico-administrativas, con el objetivo de brindar condiciones de confort, cumplimiento de normatividad y seguridad, entre las cuales se pueden destacar la configuración de escenarios deportivos, construcción, adecuación y dotación de laboratorios especializados de química y preparaciones, ingeniería entre otros, construcción del centro de tares de alto riesgo, construcción de sistemas de redes hidrosanitarias, renovación de sistemas eficientes de iluminación, configuración de nuevas áreas como salas de docentes, oficinas, servicios de salud y psicología, climatización de espacios,

adecuación de zonas comunes y de esparcimiento etc, con una inversión aproximada de once mil millones de pesos m/cte (\$ 11.000.000.000.00) con diversas fuentes de financiación como, Recursos del Impuesto a la Equidad CREE, Recursos del Banco Interamericano de Desarrollo BID y Recursos propios del presupuesto de inversión de la entidad, para el 2.018 se adelantaron las siguientes intervenciones:

Adecuación de Biblioteca “Centro Cultural Jairo Panesso Táscon” Edificio Central

En 2.017 se llevó a cabo la primera fase del proyecto de modernización y ampliación de la Biblioteca Central, con un incremento en área de 193.04 M2 para un total disponible de 337.10 M2, donde se configuraron dos zonas de consulta general, módulos de trabajo independiente y grupal, ampliación del área de colecciones controladas, modernización de oficinas administrativas, configuración de una sala de literatura y una multimedia completamente equipada, también aspectos locativos como renovación del sistema de iluminación, acometidas eléctricas con cumplimiento de normatividad, modernización y dotación del mobiliario, dotación de un sistema de seguridad (CCTV y Control de salida de libros y equipos). Con una inversión final de \$ 258.472.947.00 pesos M/Cte.

Biblioteca Edificio Central.



Para el semestre I-2018 se desarrollaron los diseños y cálculos para llevar a cabo la segunda Fase del proyecto que consiste en la climatización de las áreas. En Uniajc – Sur también se adelantaron los estudios y presupuestos para el traslado y ampliación de la Biblioteca con una inversión proyectada de \$ 750.000.000.00 de pesos m/Cte.

Se llevó a cabo la modernización de Laboratorio de Instrumentación Industrial en el edificio central, con una inversión final de \$ 144.295.484.00 pesos m/cte. La Intervención tuvo alcance cambio de superficie (Piso) en concreto y tratamiento epóxico de alta resistencia, configuración de Bodega de almacenamiento, adecuación de un cuarto de compresores con aislamiento para ruido, climatización del área total del laboratorio, adecuación de módulos para bancos de pruebas especializados, redes eléctricas reguladas, iluminación y acometidas de aire comprimido, también se realizó renovación del mobiliario y dotación de equipos de audio y video.

12.1.2 Laboratorio de Instrumentación Industrial.



12.1.3 Proyecto adecuación Edificio Avenida Estación III – Bienestar Universitario.

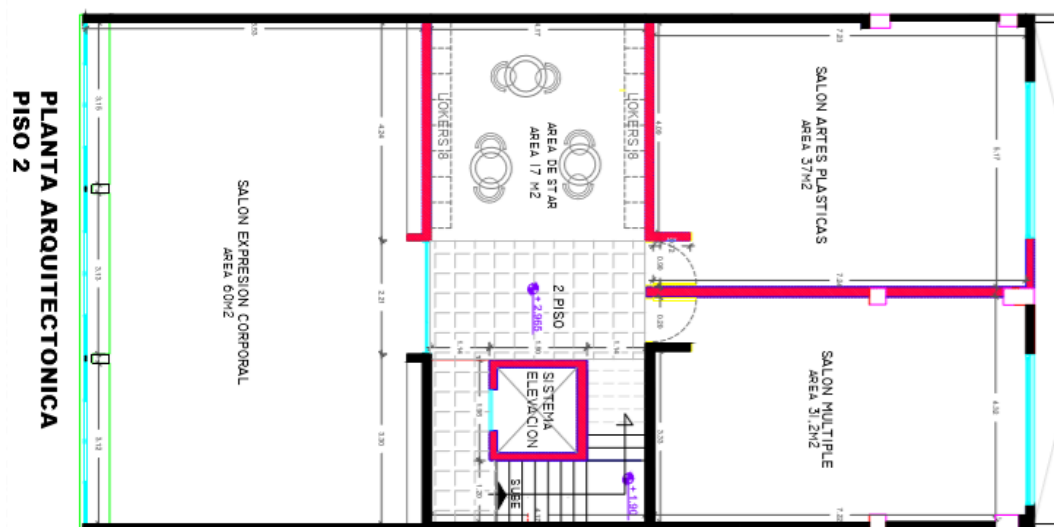
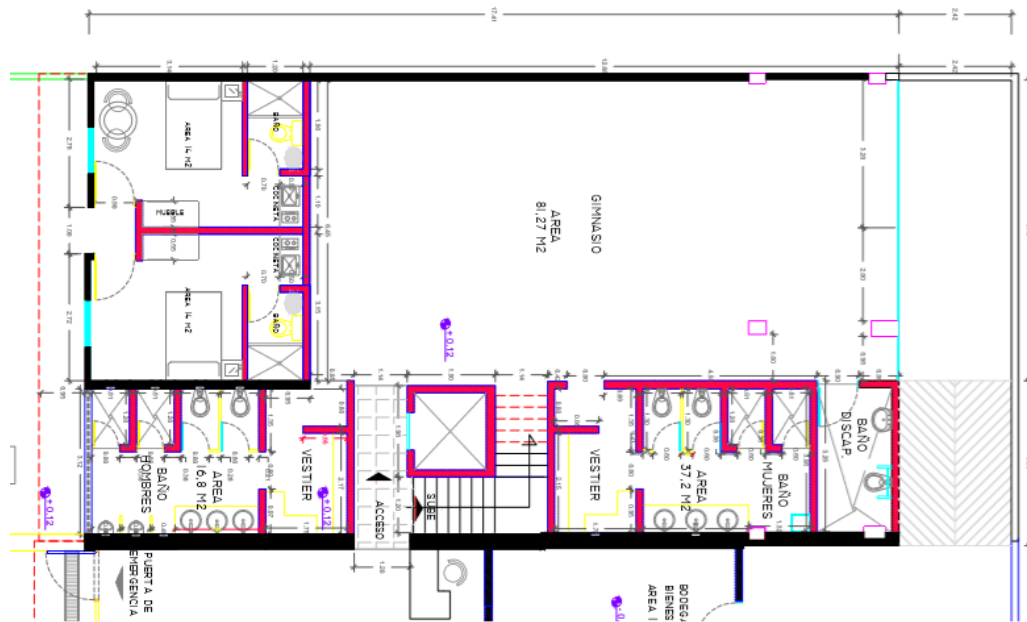
Actualmente se encuentra en desarrollo, la primera fase del proyecto de adecuación del edificio de Bienestar Universitario que tiene como objetivo, atender las actividades lúdicas y deportivas complementarias que hacen parte integral de los procesos de enseñanza y desarrollo de la

comunidad universitaria. , su alcance, corresponde al reforzamiento estructural del edificio y renovación de un cubierta, con una inversión de \$ 398.000.000.00 de pesos m/cte.

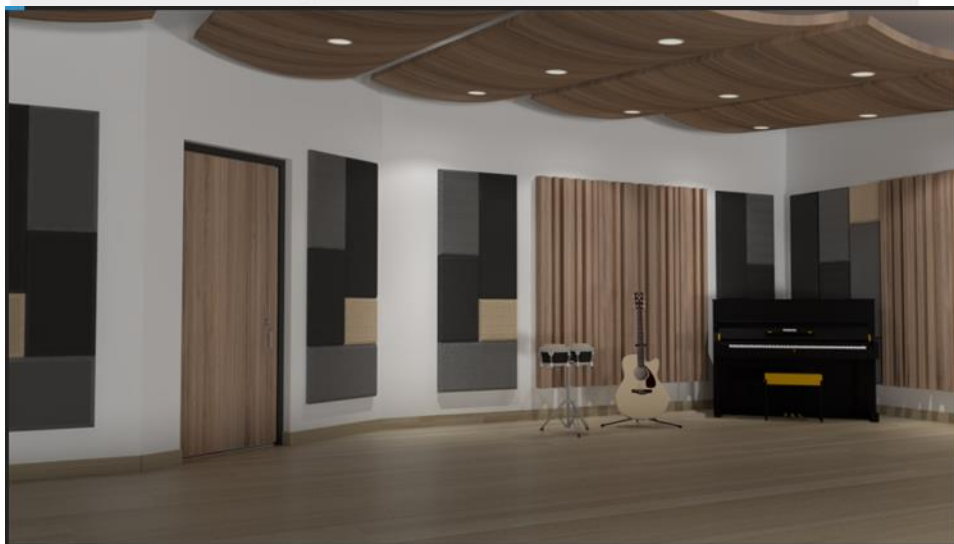
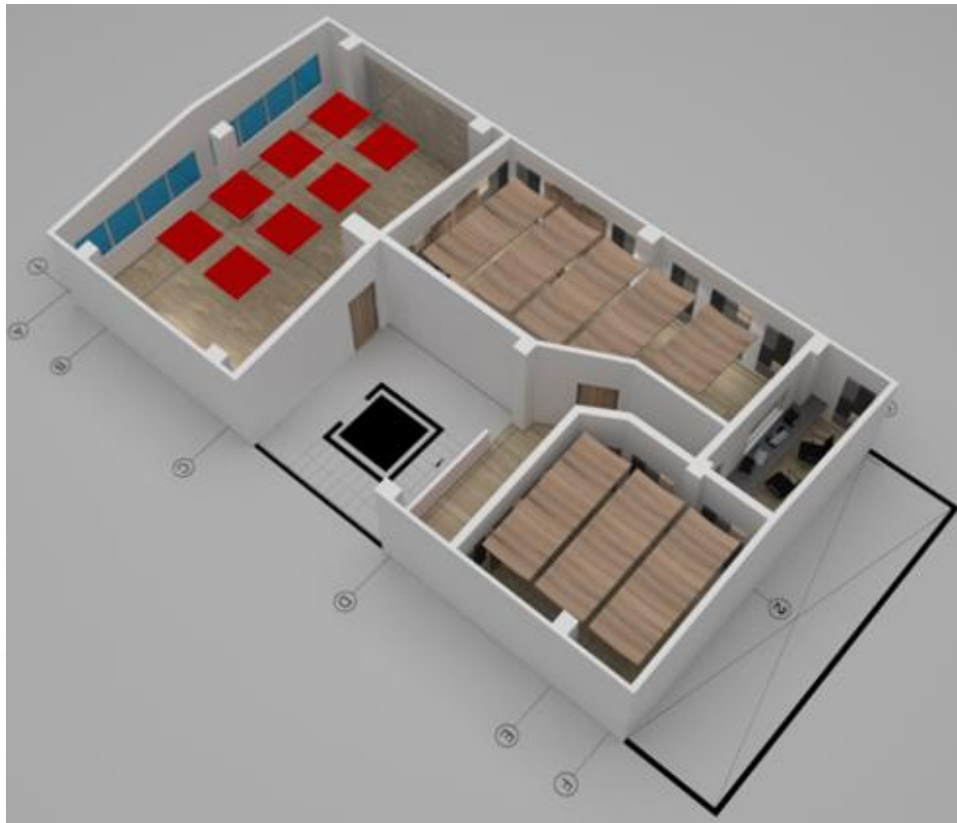


También se culminó la etapa preliminar correspondiente a estudios, diseños y presupuestos para desarrollar la segunda fase del proyecto que tiene por alcance, la renovación de las redes eléctricas, hidrosanitarias, acabados generales y la configuración del área de acondicionamiento físico, dos residencias universitarias, salones múltiples, dos salas especializadas para ensayo y

grabación de la orquesta y grupo de rock institucional, así como un salón de baile con todos los elementos en materia de acústica e insonorización, con una inversión proyectada de \$ 900.000.000.00 de pesos m/cte.



Salas de ensayo y grabación.



Salón de baile.



Se realizó inversión por valor de \$ 398.000.000.00 de pesos m/cte. Para el mejoramiento y renovación de mobiliario para espacios académicos y administrativos en los diferentes edificios de la UNIAJC, entre lo más destacado tenemos mesas para laboratorios, puestos de trabajo académicos y administrativos, sillas universitarias y mobiliario para aulas de postgrados entre otros.

Renovación de mesas para laboratorios de la Facultad de Ingenierías.



Mobiliario oficinas académicas y administrativas.



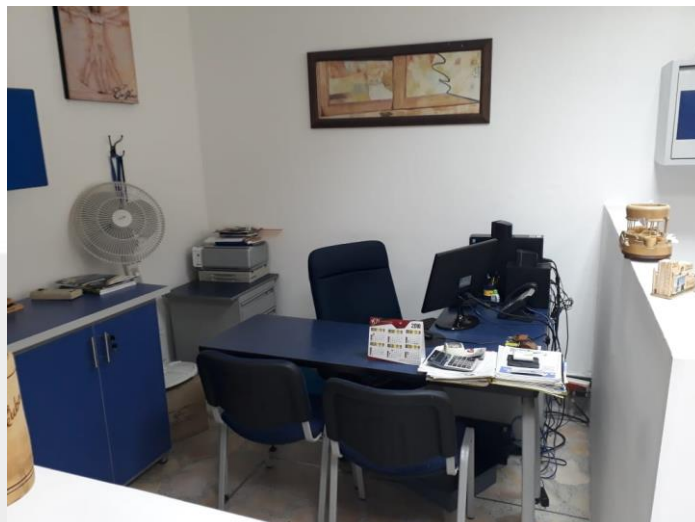
Módulos para colecciones controladas.



Mesas y butacos para Laboratorios







12.2 Infraestructura Tecnológica

12.2.1 Actividades de investigación y desarrollo

En resumen a las actividades del primer semestre del 2018, en el punto específico de investigación y desarrollo de sistemas de información, se consolidan un total de seis proyectos desarrollados en el marco del proyecto Smart Campus, los proyectos son agrupados en el siguiente cuadro:

| ITEM | PROYECTO | ESTUDIANTES | CATEGORÍA | PROGRAMA | DIRECTOR |
|------|---|---|------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 10 | LABOTORIO REMOTO EN REDES | VALENTINA BURBANO JESSICA JULIANA MORENO | FINALIZADO | INGENIERÍA DE SISTEMAS DIURNO | ANA MILENA ROJAS CALERO |
| 11 | DESARROLLO DE UN SISTEMA DE ACCESO INTELIGENTE MEDIANTE TARJETAS RFID PARA LA UNIAJC SEDE NORTE | SANTIAGO MURIEL | FINALIZADO | TECNOLOGÍA EN MECATRÓNICA | ALBERTO JOSE ECHAVARRÍA REINA |
| 12 | DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE UN PROTOTIPO MECATRONICO PARA EL REUSO DE AGUAS LLUVIAS Y GRISES | ORLANDO GALEANO VALLEJO JHON SEBASTIAN | FINALIZADO | TECNOLOGÍA EN MECATRÓNICA | JUAN CARLOS CRUZ ARDILA |

| | | | | | |
|-----------|--|---|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| 13 | SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN PROYECTOS DE SMARTCAMPUS | RUBENS DIAZ PULLI MANUELA CARDONA | PROYECTO | INGENIERÍA DE SISTEMAS | ANA MILENA ROJAS CALERO |
| 14 | SISTEMA DE GESTIÓN PARA LA ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECURIA SUMATA | RONAL ANDRES TAMAYO ZAPATA | PROYECTO | INGENIERÍA DE SISTEMAS | MANUEL PASTRANA |
| 15 | APP MÓVIL MEDIO COMUNICACIÓN DOCENTE ESTUDIANTES (para Android y iPhone) | FERNANDO CIFUENTES NASLA KATHERINE ESCOBAR | PROYECTO | INGENIERÍA DE SISTEMAS | LEANDRO FLOREZ ARISTIZABAL |
| 16 | APP MOVIL PARA DIAGNÓSTICO Y QUICES | JORGE ORTIZ | Continuación de Proyecto | INGENIERIA DE SISTEMAS (NOCTURNA) | LEANDRO FLOREZ ARISTIZABAL |

Tabla17: Lista de proyectos en desarrollo en el 2018-1. Fuente oficina TIC UNIAJC.

12.2.2 Actividades de capacitación y soporte a sistemas de información

En resumen a las actividades del primer semestre del 2018, en el punto específico de capacitación y soporte a sistemas de información, se consolidan un total de 77 incidencias desarrolladas como soporte a los sistemas de información críticos, agrupados en el siguiente cuadro:

| FECHA REGISTRO | REFERENCIA |
|----------------|---|
| 09-01-2018 | Gestión Documental IG administrador/tablas básicas/parámetros documental |
| 12-01-2018 | Pagaduría |
| 15-01-2018 | Presupuesto - Cuentas por pagar |
| 23-01-2018 | Eliminar comunicaciones internas pruebas |
| 24-01-2018 | Pagaduría y tesorería IG- Egresos |
| 24-01-2018 | Talento IG |
| 26-01-2018 | Registro académico/matricula academica/Lista Definitiva de Estudiantes |
| 31-01-2018 | Registro académico/Liquidación individual |
| 02-02-2018 | capus docente /ingreso de calificaciones |
| 08-02-2018 | Contabilidad -balance |
| 09-02-2018 | Liquidaciones/ Liquidación Conceptos Varios |
| 13-02-2018 | Pagaduría-Causacion masiva |
| 14-02-2018 | Registro académico/liquidación/imprimir recibo TRAINERNA |
| 14-02-2018 | Reportes/Matricula académica/ Matriculados Primer Semestre |
| 15-02-2018 | Recurso académico/carga administrativa/docente/asignar docente a materia |
| 15-02-2018 | Pagaduría |
| 15-02-2018 | Contabilidad |
| 23-02-2018 | Registro Académica/matricula académica /transferencias/transferencia externa |
| 28-02-2018 | Talento IG Planilla |
| 28-02-2018 | Reportes/liquidaciones/por programa/listado de estudiante con pagos validos |
| 02-03-2018 | Actualización version 4.0.06.01 |
| 05-03-2018 | Almacen IG |
| 05-03-2018 | Talento IG |
| 06-03-2018 | Matricula Fuera de Fecha |
| 06-03-2018 | Matricula Fuera de Fecha Manual |
| 08-03-2018 | Campus estudiante/actualizar información-estudiante complementario |
| 08-03-2018 | Reingreso/ url publica |
| 08-03-2018 | Transferencia interna / url publica |
| 09-03-2018 | inscripción Reingresos / url publica |
| 13-03-2018 | Procesos especiales/ Horas Cumplidas Bienestar Universitario |
| 15-03-2018 | check para programas inactivos |
| 15-03-2018 | Pedido IG |
| 16-03-2018 | Registro académico/calificaciones/consultar notas |
| 20-03-2018 | Registro académico/Grados/verificar requisitos de grado |
| 20-03-2018 | Contratacion |
| 20-03-2018 | Pagaduría- Conciliacion Bancaria |
| 23-03-2018 | Vortal/usuario/usuario automático |
| 02-04-2018 | Contabilidad |
| 03-04-2018 | Registro académico/grados/requisitos de grado automático |
| 05-04-2018 | Almacen IG |
| 10-04-2018 | Reportes/Reporteador |
| 10-04-2018 | actualización version 1.4.03.00 |
| 12-04-2018 | Admisiones/selección/calificar aspirante/verificar documentos entregados |
| 17-04-2018 | Actualización version 1.4.03.01 |
| 17-04-2018 | Vincula publico/transferencia interna |
| 18-04-2018 | Educación Continuada/liquidaciones/ Costos educativos |
| 19-04-2018 | Actualización Versión 4.0.06.02 |
| 25-04-2018 | Matricula académica/lista definitiva de estudiantes |
| 27-04-2018 | Reporte Genéricos/asignar firma |
| 03-05-2018 | Inscripciones/FORMATO DE DIRECCION EN INSCRIPCION DE ASPIRANTE |
| 04-05-2018 | Ambiente docente/Ver Calificaciones |
| 08-05-2018 | Reingresos URL publica |
| 10-05-2018 | Almacen IG - Inventarios |
| 10-05-2018 | Vortal/administrador de vortal/aplicaciones |
| 12-05-2018 | Calificaciones/fechas para inclusión de evaluaciones/por grupo |
| 17-05-2018 | Inscripción aspirante/url publica/ texto informativo después de la inscripción |
| 17-05-2018 | Reportes /calificaciones/ Calificaciones Históricas por Período |
| 17-05-2018 | Actualización |
| 18-05-2018 | Educación Continuada/calificaciones/ Registro de Calificaciones por Administrador |
| 22-05-2018 | Pagaduría |
| 22-05-2018 | Url publica liquidaciones/orden de pedido |
| 24-05-2018 | url publica transferencia interna |
| 28-05-2018 | url publica transferencia interna_2 |
| 29-05-2018 | Tablas generales/Parámetro global/PAGO PARCIAL EN GESTASOFT NO ACTIVA MATRICULA ACADEMICA |
| 01-06-2018 | URL publica/transferencias internas |
| 05-06-2018 | URL publica/consultar liquidación |
| 05-06-2018 | Pagaduría |
| 07-06-2018 | Talento IG - Planilla unica |
| 07-06-2018 | URL publica/transferencias internas y Servicio |
| 08-06-2018 | URL publica/leer código liquidación Formación |
| 12-06-2018 | Calificaciones/gestionar reglas/de habilitación |
| 12-06-2018 | Facturación - Negaociacion |
| 14-06-2018 | Campus Docente/formación continuada facilitador/calificaciones/calificar estudiantes |
| 19-06-2018 | Inscripción formación continuada |
| 19-06-2018 | Tablas generales/Reportes genéricos/reportes genéricos |
| 19-06-2018 | Pagaduría |
| 20-06-2018 | Url publica - Inscripción formación continuada a Área de capacitación |
| 26-06-2018 | Facturación IG |

12.2.3 Actividades de contratación, soporte a la infraestructura tecnológica:

En resumen a las actividades del primer semestre del 2018, en el punto específico de contratación y soporte a la infraestructura tecnológica, se consolidan las siguientes actividades y contrataciones:

- Prestación de servicios de telecomunicaciones para acceso y conexión a internet, al Nap e interconexión con las instituciones de la RUAV, ubicadas en el sur occidente colombiano, para la Institución Universitaria Antonio José Camacho.
- Prestación de servicios de telecomunicaciones en respaldo activo para acceso y conexión a internet en las diferentes sedes de la UNIAJC (Actualización de la red WIFI edificio central).
- Ampliación de cobertura red wifi flyzone sede campestre, parquesoft y estación ii
- Prestación de servicio acceso a direcciones ip 45.5.160.0/22 , para la institución universitaria Antonio José Camacho – UNIAJC
- Servicio de alojamiento de datos (hosting) y soporte especializado del portal web tendiente al fortalecimiento de la plataforma tecnológica de la institución universitaria Antonio José Camacho.
- Renovación de Leasing arrendamiento tecnológico
- Prestación de servicios de arrendamiento de video beam para todas la sedes de la institución universitaria Antonio José Camacho – UNIAJC
- Renovación de los servicios de soporte técnico de software de base de datos que soportan los sistemas de almacenamiento de los procesos académicos y financieros de la UNIAJC
- Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión para la renovación de licenciamiento y soporte de ""altium"" para el fortalecimiento de los servicios académicos de la plataforma tecnológica de la UNIAJC
- Contratar el servicio de alojamiento de datos (hosting) y soporte especializado del portal web tendiente al fortalecimiento de la plataforma tecnológica de la institución universitaria Antonio José Camacho
- Prestación de servicios de guarda, custodia y transporte de medios magnéticos de la institución universitaria Antonio José Camacho.

La siguiente representación, visualiza la cantidad de incidencias atendidas en el primer semestre del 2018-1, específicamente a la infraestructura tecnológica:

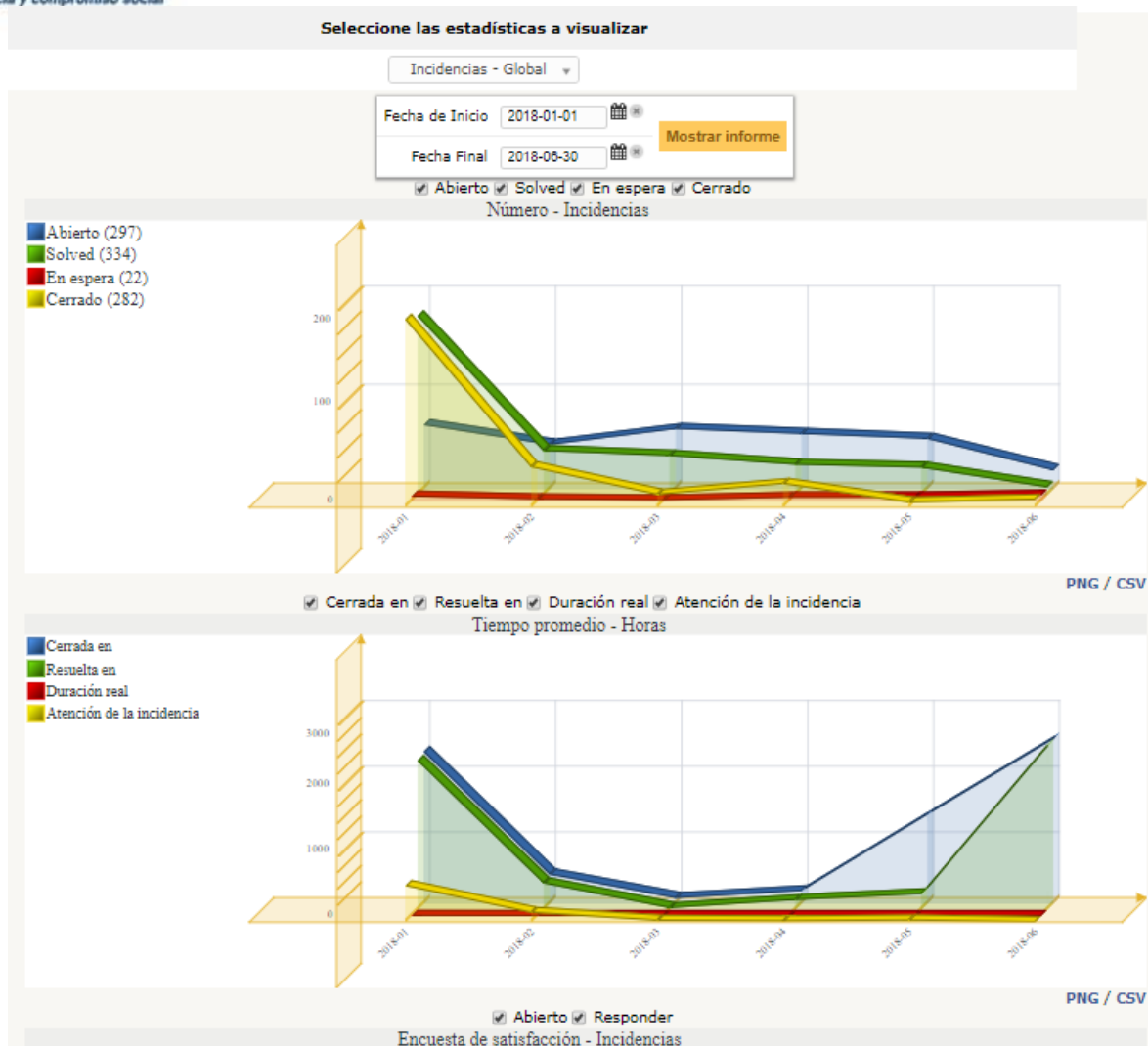


Gráfico 7: Reporte de incidencias atendidas

La siguiente estadística relaciona las incidencias atendidas por cada uno de los técnicos e ingenieros, además resume la cantidad de tiempo empleado en la resolución de estas incidencias:

Seleccione las estadísticas a visualizar

Incidentes - Por incidencias

Autor: Autor

Fecha de Inicio: 2018-01-01
Fecha Final: 2018-06-30
Mostrar informe

Mostrar (numero de elementos): 15

Página actual en Horizontal PDF

Desde 1 hasta 7 de 7

| | | Número | | | | Satisfacción | | | Tiempo promedio | | |
|--------------------------------|--|---------|--------|-----------|---------|--------------|-----------|----------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | Abierto | Solved | En espera | Cerrado | Abierto | Responder | Promedio | Atención de la incidencia | Resuelta en | Cerrada en |
| Bolaños Ceballos Carlos Andres | | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 0 | | 1 minuto | 53 horas 54 minutos | 53 horas 54 minutos |
| Gallardo Juan Camilo | | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | | 7 horas 49 minutos | 7 horas 51 minutos | 7 horas 51 minutos |
| Mosquera Caldon Angel Ariel | | 59 | 65 | 0 | 65 | 21 | 7 | ★★★★★ | 10 horas 43 minutos | 291 horas 22 minutos | 291 horas 22 minutos |
| Muriel Sebastian | | 61 | 61 | 0 | 1 | 1 | 0 | | 34 horas 24 minutos | 0 segundos | 0 segundos |
| Quiquanas Fabian | | 128 | 162 | 1 | 169 | 32 | 0 | | 657 horas 51 minutos | 2414 horas 10 minutos | 2329 horas 51 minutos |
| Rangel Andres Mauricio | | 12 | 11 | 2 | 11 | 11 | 1 | ★★★★★ | 11 minutos | 135 horas 4 minutos | 135 horas 4 minutos |
| Rodriguez Carlos | | 33 | 31 | 18 | 32 | 20 | 1 | ★★★★★ | 23 minutos | 1698 horas 51 minutos | 1646 horas 4 minutos |

13 GESTIÓN FINANCIERA

La UNIAJC es una institución pública creada en el marco de la Ley 30 de 1992 y adscrita a la Alcaldía de Santiago de Cali y sus ingresos están constituidos por recaudos correspondientes a los aportes de las familias a través del concepto de matrículas de los programas académicos que desarrolla; derechos complementarios como inscripciones, supletorios, habilitaciones y cursos libres, todos asociados a la acción académica; proyectos, contratos y convenios especiales; recuperación del IVA, rendimientos financieros y arrendamientos, entre otros. A pesar de ser una institución del Estado que le sirve al Municipio de Santiago de Cali, al Departamento del Valle del Cauca y a la Nación, es la única institución pública de educación superior que no recibe recursos para funcionamiento del Estado nacional, departamental y municipal.

A partir del año 2013, resultado de la Reforma Tributaria de 2012, se reciben transferencias correspondiente a distribución del impuesto sobre la renta para la equidad CREE-Decreto 1835 del 28 de agosto de 2013 y a partir de 2017, resultado de la Reforma Tributaria del año 2016, se espera recibir transferencias de la nación como base presupuestal para funcionamiento. Sin embargo, siendo una entidad del orden municipal, no recibe transferencia de recursos de este ente territorial, ni del departamento del Valle del Cauca y los ingresos provienen en más del 95% de matrículas y la gestión institucional.

Ejecución Presupuestal 2013 a Junio 30 2018 (datos en miles de pesos)

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | jun-18 |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| PPTO. APROBADO | 21.337.623 | 25.944.240 | 33.441.726 | 32.582.418 | 37.415.094 | 37.850.958 |
| PPTO. EJECUTADO | 20.395.147 | 26.500.925 | 34.195.660 | 34.183.525 | 37.266.668 | 18.081.534 |
| % Ejecución | 95,58% | 102,15% | 102,25% | 104,91% | 99,60% | 47,77% |

VNA 2017 35.240.348

IPC 2017 4,09%

Crecimiento 2013 al 2017 **72,79%**
Crecimiento 2006 a 2017 **608,12%**

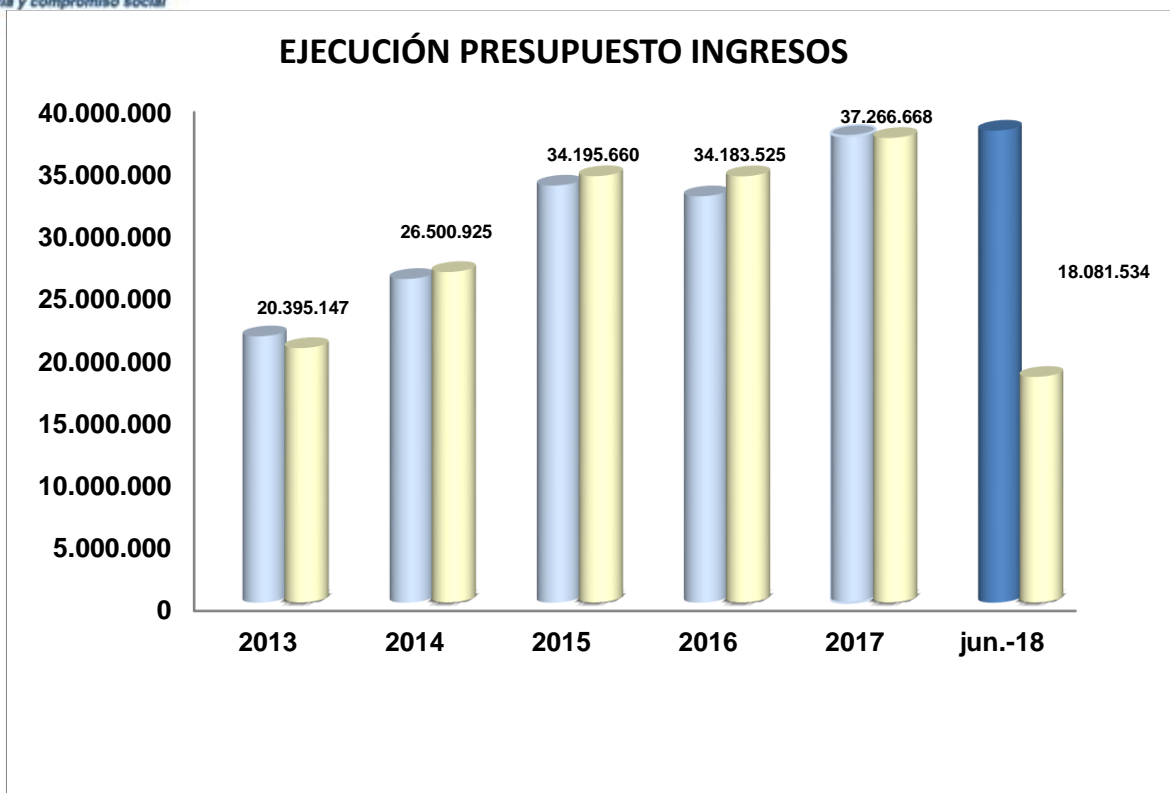


Gráfico 8: Representación Ejecución del Presupuesto de Ingresos

Crecimiento de los últimos 5 años en su ejecución de ingresos 2013 a 2017 del 72,79% y en los últimos 10 años un crecimiento del 608,12%, superando ostensiblemente las expectativas y metas de gobierno en crecimiento y desarrollo de las Instituciones de educación superior públicas, pese a ser una IES que no recibe recursos financieros.

EJECUCIÓN DE GASTOS 2013 A JUNIO/18*
(datos en miles de pesos)

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | jun-18 |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| PPTO. APROBADO | 21.337.623 | 25.944.240 | 33.441.726 | 32.582.418 | 37.415.094 | 37.850.958 |
| PPTO. EJECUTADO | 19.222.443 | 22.354.193 | 30.472.069 | 30.535.181 | 34.215.710 | 13.381.334 |
| % Ejecución | 90,09% | 86,16% | 91,12% | 93,72% | 91,45% | 35,35% |

VNA 2017 32.871.275

IPC 2017 4,09%

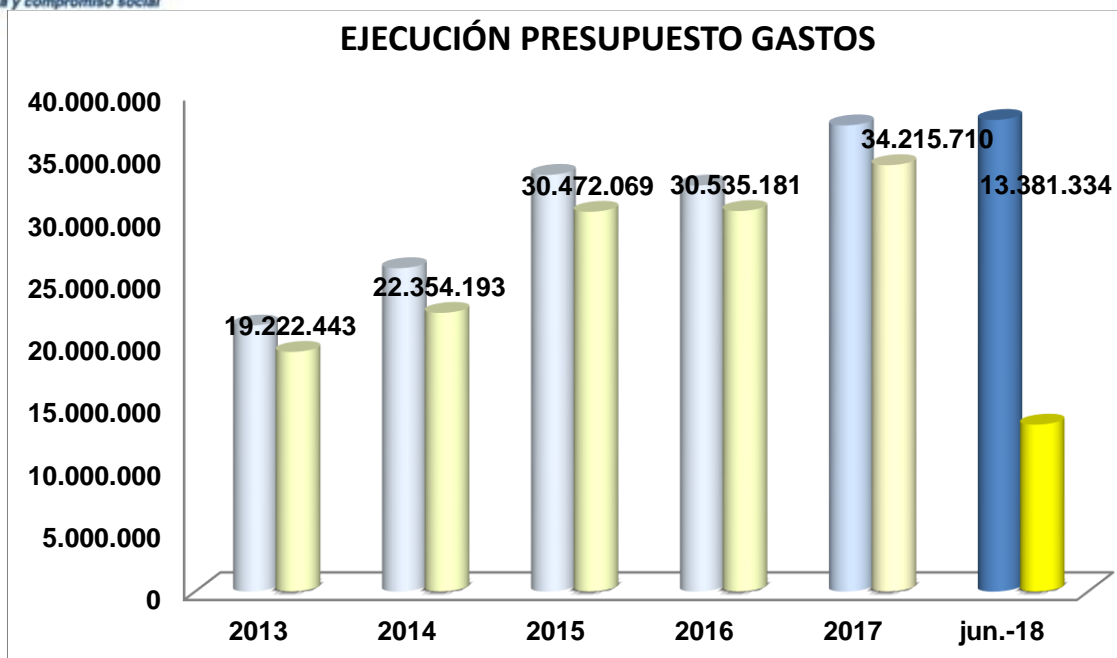


Gráfico 9: Representación Ejecución del Presupuesto de Gastos

13.1 Presupuesto Aprobado Ingresos 2019

Mediante Acuerdo de Consejo Directivo No. 011 de julio 13 de 2018, se aprueban los ingresos proyectados de la Institución Universitaria Antonio José Camacho-UNIAJC, para la vigencia fiscal del primero (1) de enero de dos mil diecinueve (2019) al treinta y uno (31) de diciembre de dos mil diecinueve (2019), la suma de \$38.367.650.000 cómo se detallan a continuación:

| INGRESOS | PROPUESTA | |
|---|------------------------|-----------------|
| | PRESUPUESTO FINAL 2019 | % Participación |
| INGRESOS | 38.367.650.000 | |
| SERVICIOS EDUCATIVOS | 36.352.650.000 | 94,7% |
| SERVICIOS EDUCATIVOS -EDUCACIÓN SUPERIOR | 34.097.180.000 | 88,9% |
| SERVICIOS EDUCATIVOS -EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO | 455.470.000 | 1,2% |
| SERVICIOS EDUCATIVOS -EDUCACIÓN CONTINUADA | 1.800.000.000 | 4,7% |
| RECURSOS DE CAPITAL | 1.115.000.000 | 2,9% |
| REINTERGOS - DEVOLUCIÓN DE IVA | 800.000.000 | 2,1% |
| OTROS INGRESOS | 300.000.000 | 0,8% |
| INTERESES DE LIBRE DESTINACIÓN | 15.000.000 | 0,0% |
| TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN | 900.000.000 | 2,3% |

13.2 Presupuesto Aprobado Gastos 2019

Con Acuerdo de Consejo Directivo No. 011 de julio 13 de 2018, se aprueban gastos para la vigencia fiscal del primero (1) de enero de dos mil diecinueve (2019) al treinta y uno (31) de diciembre de dos mil diecinueve (2019), la suma de \$38.367.650.000 cómo se detallan a continuación:

| | PROPUESTA PRESUPUESTO FINAL 2019 | % Participación |
|---|---|------------------------|
| GASTOS | 38.367.650.000 | 100,0% |
| GASTOS DE FUNCIONAMIENTO | 18.707.700.000 | 48,8% |
| SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS A LA NÓMINA | 10.047.100.000 | 26,2% |
| SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS | 1.463.000.000 | 3,8% |
| GASTOS GENERALES | 7.044.600.000 | 18,4% |
| GASTOS GENERALES BIENES Y SERVICIOS | 7.044.600.000 | 18,4% |
| TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 153.000.000 | 0,4% |
| APORTES DE LA NACIÓN | 0 | 0,0% |
| GASTOS DE INVERSIÓN | 19.659.950.000 | 51,2% |
| PROGRAMAS DE FORMACIÓN | 13.078.559.000 | 34,1% |
| DESARROLLO PROFESORAL | 176.000.000 | 0,5% |
| INVESTIGACIÓN | 972.830.000 | 2,5% |
| PROYECCIÓN SOCIAL | 670.000.000 | 1,7% |
| BIENESTAR UNIVERSITARIO | 1.268.131.000 | 3,3% |
| GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 60.000.000 | 0,2% |
| INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y MEDIOS EDUCATIVOS | 2.545.030.000 | 6,6% |
| GESTIÓN FINANCIERA | 170.000.000 | 0,4% |
| ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y DE GESTIÓN | 719.400.000 | 1,9% |
| APORTES DE LA NACIÓN | 0 | 0,0% |

14. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y DE GESTIÓN

Las actividades del Programa Estructura Organizacional y de Gestión, se adelantan a través del Sistema Integrado de Gestión Organizacional - SIGO (con sus componentes en materia de Control Interno, Gestión de Calidad, Gestión Ambiental y Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo), la Comunicación Institucional y el Mercadeo Institucional.

En lo pertinente al SIGO, en el I-2018 se recibió Auditoría de seguimiento a la certificación ISO 9001:2015 por parte de ICONTEC. No se auditó la norma NTCGP 1000:2009 dado que a finales del año 2017 perdió vigencia por cuenta de la actualización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.

14.1 Comunicación Institucional

Durante el primer semestre del 2018, la Oficina de Comunicaciones participó y lideró diferentes actividades académico-administrativas de la UNIAJC, una de ellas fue la “Rendición de cuentas 2017” en la que se dinamizó una nueva metodología basada en apoyos audiovisuales, mucho más interactiva y pedagógica, así mismo se organizó la posesión del rector Hugo Alberto

González López para el periodo 2018-2022, ceremonia la cual contó con diferentes representantes de la Alcaldía Municipal de Santiago de Cali, Concejo de Cali, representantes a la cámara, senadores y demás personalidades, así como directivos, docentes, estudiantes y egresados.

Desde Radio UNIAJC en este primer semestre se realizó un Taller de Radio dirigido a los realizadores de los distintos programas, la cual tuvo como orientadores a Oscar Rentería y Rafael Araujo Gámez. Así mismo se realizaron diferentes talleres de radio, expresión oral, manejo de la voz, pautas del lenguaje, lenguaje radial entre otros temas a los estudiantes de las facultades de Ciencias Sociales y Humanas, así como de ingenierías.

Por otra parte Radio UNIAJC fue uno de los ganadores del concurso ¿qué es la radio?, realizado por la Red de Radio Universitaria de Colombia, RRUC, la cual integra más de 70 emisora universitarias de todo el país, con la pieza “La Radio...el motor de la imaginación”.

Frente a los seguidores en redes sociales en este semestre en Facebook se llegó a 2589 seguidores, en Twitter 1089, la descargas en ivoox fueron de 43.382.

Respecto a las redes sociales oficiales de la UNIAJC, se llegó en Facebook iniciando en Enero con 14095 y terminando el mes de junio con 14822, en Twitter fueron 1309 seguidores y en la plataforma de videos Youtube se llegó a 67.251 visualizaciones.



“Jamás vamos a dejar de obrar con el más genuino apego a los intereses de los estudiantes y de sus familias, defraudando la confianza que han puesto en nuestra Institución. Tengan por seguro que se pondrá toda nuestra atención y nuestro mejor esfuerzo para hacer realidad ¡La Universidad que Todos Queremos!”

