

Informe de Gestión 2018

Mayor Información

Rectoría UNIAJC
PBX: 665 2828 Ext. 4002



**POR LA UNIVERSIDAD
QUE TODOS QUEREMOS**
HUGO GONZÁLEZ
RECTOR UNIAJC

CONTENIDO

1. CONTEXTO INSTITUCIONAL.....	1
2. OFERTA ACADÉMICA DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR	2
2.1 Oferta Académica de Programas de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano. 3	
2.2 Matriculados y Crecimiento Estudiantil	4
3. FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	6
Misión	6
Visión	6
Valores	6
Principios.....	7
Objetivos Estratégicos	8
4. INFORME DE GESTIÓN	8
5. PROGRAMAS DE FORMACIÓN	9
6. DESARROLLO PROFESORAL	13
7. INVESTIGACIÓN	16
7.4 Participación de la Institución y sus profesores en eventos Nacionales e Internacionales	18
7.6 Semilleros Activos	19
7.7 Evento Científico y Educativo de Experiencias Investigativas (ece ²ⁱ) 2018.....	22
8. PROYECCIÓN SOCIAL	23
9. BIENESTAR UNIVERSITARIO	31
10. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	39
11. GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA.....	42
11.1 Infraestructura Física.....	42
Planos y fotos de interventorías Sede Sur	50
Plano.....	51
Registro inicio de actividades.....	51
11.2 Infraestructura Tecnológica	52
11.3 Medios Educativos.....	56
11.3.1 Biblioteca y Centro de Cultura	56
12. GESTIÓN FINANCIERA.....	58
13. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y DE GESTIÓN.....	61
13.1 Control Interno	61
13.2 Gestión de la Calidad Institucional	62
13.3 Gestión Ambiental	63
13.4 Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.....	65
13.5 Comunicación Institucional	67
13.6 Mercadeo Institucional	68

1. CONTEXTO INSTITUCIONAL

La Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) es una entidad pública, creada según las facultades constitucionales, en especial las señaladas en el artículo 313 numeral 6° de la Constitución Política y con fundamento en el artículo 18 de la Ley 30 de 1992, está facultada para adelantar programas de formación en oficios, programas de formación académica en profesiones o disciplinas y programas de especialización.

Creada por el Acuerdo 29 del 21 de diciembre de 1993 del honorable Concejo Municipal de Santiago de Cali como Instituto Tecnológico Municipal Antonio José Camacho, posteriormente, mediante Resolución No. 963 de marzo de 2007 el Ministerio de Educación Nacional y Acuerdo No. 0749 de diciembre 15 de 2008 del Concejo Municipal de Santiago de Cali se otorga reconocimiento y aprobación al cambio de carácter académico como Institución Universitaria.

La Institución es un establecimiento público de Educación Superior del orden municipal, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonio independiente, adscrito al Municipio de Santiago de Cali.

La institución ha logrado consolidar una masa crítica de funcionarios y profesores que desde su visión compartida han planteado las líneas de desarrollo institucional que hoy configuran a la Institución Universitaria Antonio José Camacho como un proyecto educativo de calidad, en el marco de un modelo de desarrollo sostenible.

Para consolidar esta visión de futuro, los miembros directivos y docentes comprenden la importancia de la dirección universitaria como un pilar del desarrollo, en la construcción de rutas de gestión para alcanzar los propósitos establecidos.

La Institución ha designado como rector para el período 2018-2022, al ingeniero Hugo Alberto González López, quien es Ingeniero Electrónico de la Universidad del Valle, Magíster en Educación de la Universidad de San Buenaventura, Magíster en Administración de la Universidad ICESI y Master of Business Administration (MBA) de la Universidad Tulane de Estados Unidos.

Hoy la Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) a sus 48 años, tiene una importante y reconocida trayectoria en el diseño y desarrollo de programas académicos, fundamentalmente tecnológicos, desde el 2006, programas profesionales universitarios, y especializaciones, también incluye una oferta de educación continuada para el trabajo y desarrollo humano, en el marco de su función misional de proyección social.

La UNIAJC está ubicada en Santiago de Cali, departamento del Valle del Cauca y a través de su centro de tutorías hoy hace presencia en la región del norte del Cauca y del valle. Cuenta con una amplia oferta formativa, actualmente ofrece 34 programas académicos en los niveles de la educación superior y 11 especializaciones enfocadas en las áreas de la ingeniería, ciencias empresariales, educación, salud y ciencias sociales y humanas.

2. OFERTA ACADÉMICA DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR

UNIDAD ACADÉMICA	NIVEL ACADÉMICO	PROGRAMA
Facultad de ciencias empresariales	Pregrado	Técnico profesional en logística empresarial
		Técnico profesional en procesos empresariales
		Tecnología en contabilidad sistematizada
		Tecnología en gestión contable y financiera
		Tecnología en gestión empresarial
		Tecnología en gestión logística
		Tecnología en mercadeo y negocios internacionales
		Tecnología en mercadeo y negocios internacionales (distancia)
		Administración de empresas
		Contaduría pública
	Postgrado	Especialización en gerencia de negocios
		Especialización en gestión de la responsabilidad social empresarial
Facultad de ciencias sociales y humanas	Pregrado	Antropología
		Artes visuales
		Comunicación social
		Diseño visual
		Trabajo social
	Postgrado	Especialización en ciudadanía, derechos y gestión de paz
		Especialización en gestión ambiental sostenible
Facultad de educación a distancia y virtual	Pregrado	Especialización en gestión de contenidos digitales
		Administración en salud
		Licenciatura en pedagogía infantil
		Salud ocupacional
	Postgrado	Licenciatura en ciencias del deporte y la educación física
		Especialización de ergonomía

UNIDAD ACADÉMICA	NIVEL ACADÉMICO	PROGRAMA
Facultad de ingenierías	Pregrado	Técnica profesional en impresión gráfica
		Técnico profesional en fabricación de papel
		Técnico profesional en mantenimiento y configuración de redes de comunicación
		Técnico profesional en mantenimiento electrónico industrial
		Técnico profesional en registro y control de procesos productivos
		Tecnología en electrónica industrial
		Tecnología en gestión de redes de telecomunicaciones
		Tecnología en instrumentación industrial
		Tecnología en mecatrónica industrial
		Tecnología en producción industrial
		Tecnología en sistemas de información
		Tecnología en sistemas de información (distancia)
		Ingeniería de sistemas
		Ingeniería electrónica
		Ingeniería industrial
	Postgrado	Especialista tecnológico en eficiencia energética en sistemas electromecánicos
		Especialización tecnológica en programación para dispositivos móviles
		Especialización en seguridad en redes y servicios telemáticos
		Especialización en gestión de bases de datos

Programas académicos ofertados por la UNIAJC (por facultad. Fuente: SNIES 20-nov-2018)

2.1 Oferta Académica de Programas de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano

UNIDAD ACADÉMICA	NIVEL ACADÉMICO	PROGRAMA
Centro de formación técnico laboral	Técnico laboral	Técnico laboral en electricidad industrial
		Técnico laboral en mantenimiento de redes informáticas
		Técnico laboral en mecánica de aire acondicionado y refrigeración
		Técnico laboral en auxiliar de información y servicio al cliente
		Técnico laboral en mercaderista e impulsador
		Técnico laboral en ventas no técnicas

Tabla 2. Oferta académica de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. Fuente: SIET, 20-nov-18

2.2 Matriculados y Crecimiento Estudiantil

La UNIAJC adelanta proyectos e iniciativas aprobadas para la consecución de fuentes alternativas de financiación, es así como actualmente se administran y ejecutan proyectos con entidades como: Ministerio de Educación Nacional, Ministerio de Cultura, Alcaldía de Santiago de Cali y municipios vecinos, entre otros.

La participación en cuanto a cobertura estudiantil período 2010-01 a 2018-02 denota la evolución y crecimiento, ubicando a la Institución Universitaria Antonio Camacho en el Valle del Cauca como una importante IES en cobertura.

Período Académico	Facultad / Unidad Académica					Total
	Facultad de Ingenierías	Facultad de Ciencias Empresariales	Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	Facultad de Educación a Distancia y Virtual	Centro de Formación Técnico Laboral	
2010-01	2.555	2.175	-	1.280	197	6.207
2010-02	2.419	2.186	-	1.465	211	6.281
2011-01	2.442	2.248	-	1.614	260	6.564
2011-02	2.332	2.158	-	1.653	237	6.380
2012-01	2.453	2.274	-	1.865	225	6.817
2012-02	2.309	2.110	-	1.966	180	6.565
2013-01	2.282	2.048	61	2.118	190	6.699
2013-02	2.293	2.010	139	2.128	198	6.768
2014-01	2.416	1.986	243	2.222	363	7.230
2014-02	2.306	1.838	283	2.413	359	7.199
2015-01	2.296	1.910	339	2.540	332	7.417
2015-02	2.216	1.879	376	2.635	345	7.451
2016-01	2.222	1.881	432	2.745	120	7.400
2016-02	2.116	1.824	474	2.764	130	7.308
2017-01	2.095	1.741	506	3.020	99	7.461
2017-02	1.921	1.742	491	3.155	98	7.407
2018-01	1.964	1.767	474	3.342	116	7.663
2018-02	1.902	1.667	447	3.397	86	7.499

Tabla 3. Matriculados y crecimiento estudiantil

Nivel Académico	Nivel de Formación					Total
	Técnico Laboral	Técnico Profesional	Tecnológico	Universitario	Especialización	
2010-01	197	13	4.328	1.270	32	5.840
2010-02	211	16	4.119	1.481	29	5.856
2011-01	260	20	4.058	1.758	28	6.124
2011-02	237	22	3.752	1.930	25	5.966
2012-01	225	45	3.727	2.407	7	6.411
2012-02	180	35	3.361	2.599	21	6.196
2013-01	190	10	3.179	2.943	23	6.345
2013-02	198	1	3.280	3.289	0	6.768
2014-01	363	1	3.200	3.666	0	7.230
2014-02	359	0	2.888	3.952	0	7.199
2015-01	332	0	2.762	4.323	0	7.417
2015-02	345	0	2.537	4.569	0	7.451
2016-01	120	0	2.405	4.875	0	7.400
2016-02	130	26	2.220	4.932	0	7.308
2017-01	99	50	2.025	5.287	0	7.461
2017-02	98	97	1.808	5.375	29	7.407
2018-01	116	141	1.719	5.629	48	7.663
2018-02	86	100	1.550	5.739	24	7.499

Tabla 4: Crecimiento estudiantil en la UNIAJC 2010 a 2018-I. Información tomada del aplicativo Academusoft a Julio /18

El crecimiento financiero está directamente relacionado con el aumento y evolución de la población estudiantil. Actualmente la UNIAJC es reconocida por su implementación de la estrategia de ampliación de cobertura, lo cual la posiciona como una institución de tradición y respaldo atendiendo sus políticas de calidad, cobertura y pertinencia.

El crecimiento en cobertura estudiantil de la UNIAJC en los últimos 11 años (2008-2018) es del 70,2% pasando de 4.453 a 7.581 estudiantes por semestre académico, en los diferentes niveles de formación.

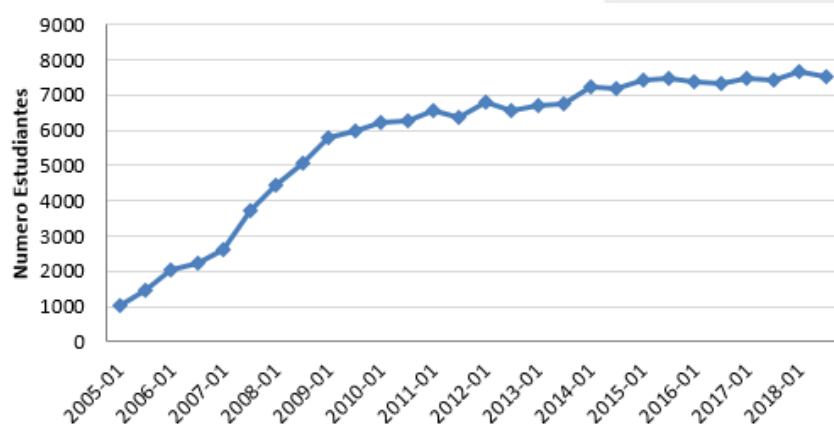


Gráfico 1. Matriculados UNIAJC 2008 a 2018-II

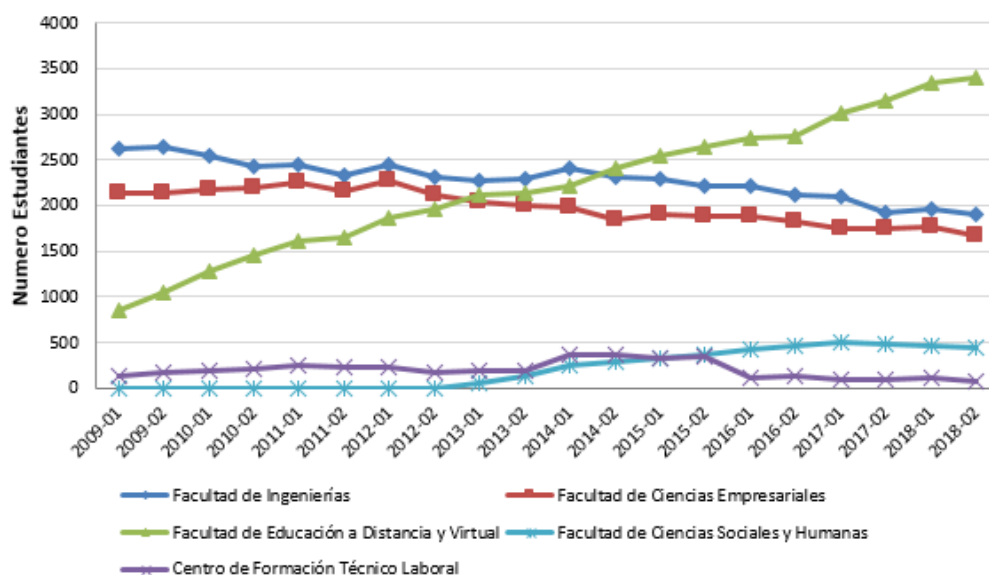


Gráfico 2. Estudiantes Matriculados por facultad UNIAJC 2009 a 2018-II

3. FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

Misión

La Institución Universitaria Antonio José Camacho es una entidad de carácter público, comprometida con la formación integral de excelencia en diferentes niveles de la educación superior; contribuyendo de manera significativa al avance de la ciencia, la tecnología, la cultura, a la transformación socioeconómica y al desarrollo de la región y del país.

Visión

En el 2019, la Institución Universitaria Antonio José Camacho será reconocida en el contexto nacional por sus programas académicos de alta calidad y proyección internacional, amplia cobertura, investigación pertinente y liderazgo en la formación integral.

Valores

- **Autonomía:** La Institución expedirá sus acuerdos, estatutos y normas de funcionamiento propios, ajustados a la ley e independiente de los intereses políticos y económicos que la puedan afectar en su independencia de actuación.

- **Respeto:** La comprensión y aceptación de los derechos y deberes que tienen las personas y en general de su condición como seres humanos.
- **Diálogo Constructivo:** El intercambio de ideas y la crítica entre sus miembros respetando el punto de vista de los demás, procurando la participación y no coartando la libertad de expresión y buscando el consenso para el mejor logro de los objetivos propuestos.
- **Honestidad:** La actuación individual y colectiva de todos los miembros de su comunidad académica se realizará con transparencia y ética.
- **Espíritu Científico:** La actitud y disposición de emplear métodos adecuados, basados en el conocimiento, en la solución de los problemas y en el desarrollo de los proyectos necesarios para el cumplimiento de la misión y visión.
- **Calidad:** El crecimiento y cualificación permanente hacia la excelencia de sus funciones misionales y de las personas que consolidan su comunidad académica.
- **Trabajo en Equipo y Solidaridad:** Ayudar, cooperar y apoyar a sus compañeros cuando ellos lo necesiten y/o lo soliciten y lograr un espíritu solidario en todos los miembros de la comunidad académica.

Principios

- La Institución promueve la formación integral del ser humano en todas sus dimensiones, a través de una educación pertinente con sólidos fundamentos científicos y tecnológicos.
- La docencia, la investigación y la proyección social se desarrollarán con métodos y procedimientos que garanticen su calidad y eficiencia.
- La Institución practica en todas sus actuaciones los criterios de eficiencia, eficacia y transparencia en el manejo de los recursos y sostiene una disposición permanente para cumplir su misión aplicando métodos modernos de gestión.
- La Institución mantendrá un espíritu abierto a las relaciones con todos los actores sociales y económicos para generar acciones que, en el ámbito de su quehacer, construyan sinergias positivas para el desarrollo social.
- La Institución promueve la creación, desarrollo, adaptación y transformación del conocimiento en todos sus aspectos, a través de la investigación científica, social y tecnológica, como práctica permanente de su quehacer académico.
- La Institución manifiesta su compromiso con la democracia, la equidad, la justicia social, la paz y el desarrollo humano, los cuales serán pilares fundamentales en todos los órdenes de su quehacer organizacional.
- La educación impartida por la Institución como servicio público debe trascender lo normativo y reflejarse en oportunidades reales de acceso y permanencia para todos aquellos que enfrentan barreras en su condición

socio económico o académica.

- Promueve en sus actividades académicas, investigativas, administrativas, culturales y de extensión la interdisciplinariedad y el trabajo en equipo.
- El quehacer universitario se desarrolla en un ambiente de pluralismo, diversidad de ideas, enfoques, concepciones y pensamiento, que permita cultivar un espíritu crítico, proactivo y creativo.

Objetivos Estratégicos

1. POSICIONAR la Institución Universitaria como una organización moderna, con calidad académica, amplia cobertura y alto compromiso social.
2. DIVERSIFICAR la oferta académica de programas de pregrado, posgrado, educación para el trabajo y el desarrollo humano y la educación continua en diferentes modalidades, en áreas pertinentes para el desarrollo del país.
3. FORTALECER las capacidades institucionales para desarrollar investigación de calidad y pertinencia frente a las necesidades de la región y el país.
4. CONSOLIDAR un cuerpo profesoral de alta formación académica y competencias para la docencia, la investigación y la proyección social.
5. MODERNIZAR la infraestructura física y tecnológica de la Institución que garantice un adecuado servicio educativo.
6. FORTALECER las relaciones con el entorno para integrarlo proactivamente a las actividades de la Institución.
7. DIVERSIFICAR las fuentes de financiación de la Institución buscando sostenibilidad financiera a largo plazo.
8. MODERNIZAR la estructura académica-administrativa y los procesos organizacionales alineados con la misión y los objetivos estratégicos.
9. PROMOVER Y DESARROLLAR acciones que propicien la internacionalización de todas las actividades de la institución.
10. FORTALECER la estructura organizativa y el desarrollo del talento humano para el logro de los objetivos misionales de la Institución.

4. INFORME DE GESTIÓN

Instituciones como la nuestra son actores privilegiados, no solo en su condición de principales generadoras y promotoras del conocimiento que precisa la sociedad para su desarrollo y bienestar, sino por ser parte del sector público que contribuye a atender la demanda del servicio “social” de educación en su más alto nivel, misión que adoptamos y por la que hoy aceptamos con gusto la responsabilidad de presentar el informe de Gestión año 2018 al Concejo Municipal de Cali.

Al honrar esta obligación se reafirma nuestro respeto a la norma, con la convicción de que con ella también se le brinda la posibilidad al interesado de informarse desde la fuente misma de nuestra gestión institucional, para que pueda indagar sobre los resultados de las áreas o temas objeto de su atención, y ejercer de la mejor manera su derecho a la participación y veeduría ciudadana.

Como gestores de una universidad comprometida con la calidad y la mejora continua, se manifiesta que la información presentada aquí posee el filtro de objetividad y transparencia claves para una óptima presentación de la gestión, y adecuada a las necesidades de información de todos los agentes interesados: estudiantes, empleadores, entidades públicas y sociedad en general.

Sabemos que las Instituciones de Educación Superior se posicionan en términos de un intangible que es el prestigio y que este se alcanza sólo consolidando la excelencia como práctica permanente. Por ello, la calidad en la formación es un reto permanente que se asume desde la planeación y el desarrollo de procesos que direccionan los esfuerzos institucionales.

El Informe de Gestión que hoy se presenta corresponde al año 2018, registra los logros más importantes de la institución, teniendo como referente el Plan de Desarrollo 2012-2019, con objetivos estratégicos puntuales que contribuyen a las siguientes áreas de desempeño: Programas de Formación, Desarrollo Profesional, Investigación, Proyección Social, Bienestar Universitario, Infraestructura Física, Equipamiento y Medios Educativos, Gestión Financiera y Estructura Organizacional y de Gestión, las cuales establecen una ruta cierta hacia la acreditación de los programas académicos y en un futuro no muy lejano para la obtención de la tan anhelada acreditación institucional.

Tomando en consideración esta estructura del Plan Estratégico de Desarrollo 2012-2019, así mismo se organizarán los numerales de este informe.

5. PROGRAMAS DE FORMACIÓN

La acreditación de sus actuales programas académicos, la diversificación de la oferta académica de manera pertinente e innovadora, la modernización permanente del currículo acorde con un modelo pedagógico que fortalezca los procesos de formación integral de calidad y la ampliación de convenios interinstitucionales, nacionales e internacionales para cualificar y ampliar la oferta académica, constituyen los objetivos primordiales del área estratégica de desempeño correspondiente a los programas de formación, definidos en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2012-2019.

Es así como dentro de las acciones que apuntan a obtener la acreditación de alta calidad de sus programas académicos, la institución avanzó en:

- Diseño, aprobación y aplicación del Modelo Metodológico Institución para el proceso de acreditación de programas.
- Elaboración y radicación de informes de autoevaluación y documentación necesaria ante el CNA.
 - La Atención de la visita de pares asignados por el CNA, para proceder con la solicitud de acreditación de 4 programas tecnológicos en: Electrónica Industrial, Sistemas de Información, Gestión Empresarial, Contabilidad Sistematizada
 - Se recibió el informe de pares de los programas Tecnología en Sistemas de información, Electrónica industrial y Gestión empresarial con una evaluación en alto grado.
- Elaboración de documentos de condiciones iniciales y radicación ante el CNA de 4 programas universitarios: Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Electrónica, Ingeniería en Sistemas.
- La Institución participó en el Convenio MEN-UNIVALLE: Acompañamiento a Instituciones Técnicas, Tecnológicas y Universitarias para el fortalecimiento de procesos de aseguramiento de la calidad.
- Se ha avanzado en procesos de Autoevaluación con fines de renovación de registro calificado de 10 programas.
- En cuanto a la diversificación de la oferta académica, la institución logró durante el año 2018 la aprobación de cinco (5) programas de posgrado: Especialización en Ciudadanía, Derechos y Gestión de Paz, Especialización en Gestión de base de datos, Especialización en Gestión de la responsabilidad social, Especialización en Gestión ambiental y sostenible y Especialización en Contenidos Digitales; Así como un (1) programa de pregrado en Comunicación social con lo cual la oferta global de la Institución es de 46 programas de educación superior. Se continua con la gestión para la aprobación de los programas:
 - ✓ Especialización en Gestión de la producción
 - ✓ Especialización en Aseguramiento de la información y control interno
 - ✓ Psicología
 - ✓ Mercadeo
- Se radicó ante el MEN a través de la plataforma SACES los documentos necesarios para la renovación del registro calificado de los programas: Licenciatura en Pedagogía Infantil y Trabajo Social.

En cuanto a la modernización permanente del currículo a través de procesos y estructuras acordes con un modelo pedagógico que busca fortalecer los procesos de formación integral de calidad y con métodos modernos de enseñanza y aprendizaje, se ha venido desarrollando el proyecto de resignificación curricular, avanzando en un modelo de gestión curricular en la actualización de los lineamientos curriculares; la modernización académica de los ejes transversales, para ello se han realizado 9 encuentros de trabajo del comité curricular, 2 evaluaciones externas de los documentos elaborados a cargo del Phd, Edinson Cuervo de la Universidad de Antioquia y Phd, Gilver Caviedes de la Universidad del Valle, con resultados positivos. 10 Talleres curriculares permanentes como estrategia para el acompañamiento a la construcción de microcurrículos bajo el enfoque de competencias de los nuevos programas. 55 Acompañamientos y apoyo pedagógico a las diferentes facultades y unidades académicas en la comprensión y construcción de documentos bajo el enfoque de competencias y del Modelo Pedagógico Institucional,

Se desarrolló la XXI Semana Universitaria bajo el lema *La formación de agentes para la transformación social* con una nutrida agenda académica que tuvo la participación de todos los estamentos.

Se estructuró y desarrolló el proyecto “Volvé a la U” en busca de favorecer la permanencia y graduación estudiantil, como resultado del desarrollo del proyecto en el año 2018 se realizó el proceso de reingreso a 602 personas interesadas en continuar y culminar sus estudios.

Volvé a la U!

*Si dejaste tus estudios
Es el momento de regresar.*

- Exención del 100% del pago del valor de reintegro.
- Exención del 100% del pago de cursos nivelatorios de verano de junio y julio/18.
(Que se abren en el marco de esta iniciativa.)
- Exención del 100% del pago del valor para procesos de traslados y transferencias.
- Exención del 20% del valor de matrícula académica para quienes vuelvan en el 2-2018.
- Exención del 20% en el valor del diplomado como opción de grado.
(Para estudiantes que sólo estén pendientes de este requisito.)

Ingresa a www.uniajc.edu.co
PBX: 665 2828 Opc. 3

POR LA UNIVERSIDAD QUE TODOS QUEREMOS
HUGO GONZÁLEZ

El Departamento UNIAJCVirtual reporta que ha cumplido con éxito el Plan de Virtualización 2018, dando soporte al 100% de la oferta de cursos virtuales solicitados por los programas en modalidad B-Learning y E-Learning. Se administró la oferta de 1332 cursos en la plataforma Aulas Virtuales que permitieron atender a más de 10.000 usuarios. También se está ejecutando el proyecto de investigación “La práctica educativa en la modalidad B-Learning” con avances significativos. Se desarrolla la App de Aulas Virtuales Moodle (resultado del proyecto de investigación), para acceso a través del celular y otras herramientas TIC. Se promovió a través de las oficinas de Desarrollo Profesional y Desarrollo del Recurso Humano, la virtualización de Recursos Educativos Digitales en modalidad E-learning, procesos de capacitación y cualificación a Docentes y Funcionarios de la UNIAJC. Se avanza en la creación del portal virtual para la oferta de los servicios virtuales de Bienestar Universitario, Educación Continua, Biblioteca y Desarrollo Profesional; también en articulación de las Aulas Apoyo a la presencialidad con la plataforma Academusoft, para garantizar la sincronización de usuarios.

En Biblioteca durante este año atendieron 390.458 solicitudes de consulta en las tres jornadas. Se hicieron 2.150 préstamos externos. Se atendieron estudiantes de otras universidades por convenio. Se realizaron inducciones sobre los servicios de biblioteca e inducciones para el uso de las bases de datos con un cubrimiento de 2100 entre estudiantes y docentes.

En el programa de liderazgo y emprendimiento – PLE, desde un enfoque en el Bien Común se busca aportar a la formación integral de la comunidad universitaria con un equipo humano cualificado, procesos educativos transformacionales y servicios innovadores, mediante el desarrollo del liderazgo, el emprendimiento y la innovación y de esta forma contribuir al tejido social y económico de la región. Para ello se viene trabajando desde la gestión curricular logrando el diseño, aprobación e implementación de la ruta del eje transversal liderazgo y emprendimiento y en ella, se aprobó la modalidad de emprendimiento e innovación como opción de trabajo de grado, Diseño y ajuste del micro currículo de Iniciativa empresarial. La apertura de 4 grupos del curso de liderazgo, emprendimiento e innovación con la participación de estudiantes, egresado, profesores y funcionarios. La UNIAJC participa como representante de todas las IES del valle ante REUNE Nacional desde donde se coordinó y participó en el 6° Simposio Internacional de Emprendimiento Universitario “Universidad Emprendedora”, capítulo Cali con la invitación de Canadá y Brasil; así como la participación en el Heroes Fest de INPULSA, en ambos eventos se resalta la participación de los emprendedores UNIAJC (estudiante y egresados). También se ha logrado recibir la transferencia del marco metodológico Apps.co del Ministerio TIC, con la certificación de dos mentores y la inclusión de la institución en dicha metodología. Se diseñó el taller Apoyo experiencias pedagógicas “Ser líder para ser feliz” para estudiantes de la educación media. Para promover y fomentar el emprendimiento y el desarrollo

empresarial en la UNIAJC, se brindó acompañamiento a través del proceso “Trampolín Empresarial” a los 13 emprendimientos de la II convocatoria de L+E+I, también se lanzó la II convocatoria en la cual se presentaron 54 inscritos (30 estudiantes y 24 egresados) en las categorías, ideación, desarrollo empresarial y puesta en marcha. Se desarrolló el III Encuentro de Liderazgo + Emprendimiento + Innovación que contó con la participación de toda la comunidad universitaria a través de una oferta talleres, conferencias y espacios de conexión de redes.

6. DESARROLLO PROFESORAL

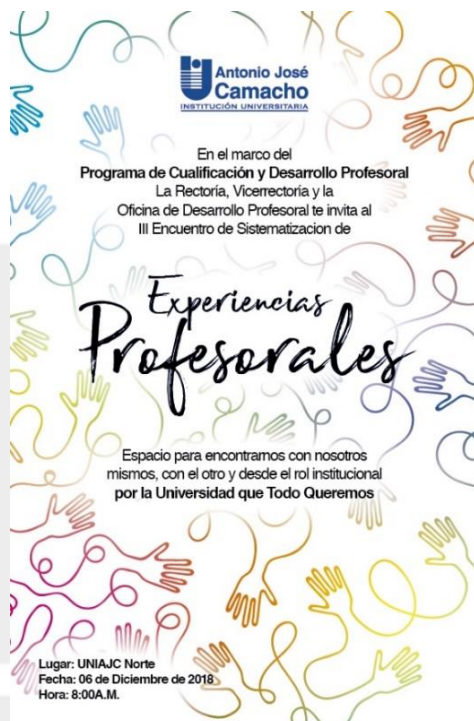
Es importante destacar los esfuerzos de la institución por ampliar y consolidar la planta de profesores de tiempo completo con formación académica en maestrías y doctorados; el desarrollo de programas de formación profesoral a largo plazo para estudios de posgrado en áreas estratégicas; la generación de políticas, prácticas y acciones que estimulen el ascenso y mejoramiento en el escalafón docente del profesorado; el desarrollo de un sistema permanente de mejoramiento de las prácticas pedagógicas, con uso de tecnologías educativas modernas; la generación de espacios de análisis, discusión y debate sobre aspectos claves del desarrollo de las disciplinas, la ciencia y la tecnología, y la movilidad e intercambios nacionales e internacionales de profesores en instituciones universitarias y en organizaciones empresariales y sociales.

Para el logro del desarrollo y consolidación de su planta de profesores la Universidad cuenta con un Programa de Cualificación y Desarrollo Profesoral, el cual busca contribuir a la calidad y el mejoramiento continuo profesional y humano que se aborda desde tres estrategias y ha contado con la participación de DHC y DTC así:

- Estrategia de formación: Se realizaron dos jornadas de inducción a 44 profesores nuevos; se cerró en diciembre de 2018 la cohorte del Diplomado de docencia universitaria, con una participación de 34 profesores entre hora cátedra y tiempo completo, 9 para su desarrollo se contó con el apoyo de la plataforma Moodle para dinamizar los procesos formativos y con la transversalización del componente de desarrollo humano mediante la apuesta de los lenguajes expresivos con los que se pretendía sensibilizar a los profesores(as) participantes sobre la relevancia del componente de desarrollo a escala humana en los procesos educativos y que permitan consolidar esa universidad que todos(as) queremos. Se programaron y desarrollaron cursos de capacitación en Innovación, Investigación y liderazgo y emprendimiento para profesores.



- Estrategia de reflexión se realizaron dos cafés pedagógicos por unidades académicas, para un total de 16 jornadas, donde se abordaron los temas de didáctica contemporánea y educación inclusiva en este último promoviendo el análisis de los marcos teóricos, así como el aporte a la consolidación de una política de educación inclusiva de la institución, en estos encuentros contamos con el 80% de los profesores(as) de tiempo completo y de carrera de la UNIAJC. Adicional se realizaron 3 Cafés pedagógicos a funcionarios y contratistas con el tema de la concepción humanista del Modelo Pedagógico Institucional de la UNIAJC, desde donde se sensibilizó sobre el papel que cada uno asume como agente educativo en cumplimiento de la responsabilidad social y la razón de ser de una institución de educación superior.



- En la estrategia de acompañamiento a 15 profesores(as) se les brindo espacios de apoyo para la mejora de sus procesos pedagógicos en el aula clase. Adicional a lo enunciado, se pudo acompañar a 5 grupos de profesores(as) que decidieron este año iniciar acercamiento con la sistematización de sus experiencias profesoraes, por ello: se hizo auto/co/hetero-observación de clases posibilitando la reflexión y generando la participación en el evento del III encuentro de “Experiencias profesoraes de la UNIAJC” y llevando a la realización de productos académicos: ponencia y artículo científico.



Adicional a lo relacionado la UNIAJC, ha venido haciendo esfuerzos económicos relevantes en términos de la formación postgradual de veintitrés (23) profesores que adelantan estudios de doctorado y veinte cinco (25) de maestrías. Este año tres (4) profesores tiempo completo recibieron su título de Doctor en Ciencias Pedagógicas. En total, contamos con 11 doctores, 3 de los cuales son internacionales/convalidados, 4 pendientes de convalidación y los otros 4 son nacionales en áreas disciplinares/pedagógicas; tenemos 171 profesores(as) con maestría 157 son de Colombia y 14 internacionales.

Aunado a lo anterior, se ha venido promocionando el estatuto profesoral en lo concerniente al escalafón, generando la promoción y el reconocimiento del mismo al permitir que los profesores(s) de carrera/tiempo completo puedan hacer movilidades nacionales/internacionales, procesos de investigación en los grupos de cada Facultad y la participación en diversos escenarios académicos. En este año contamos con 30 movilidades en las categorías establecidas en el escalafón docente.

7. INVESTIGACIÓN

La Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC), continúa creciendo en su aporte social y empresarial a través de la ejecución de investigaciones dirigidas por sus docentes. En el año 2018, como parte del macro proyecto "Fortalecimiento de la investigación y la innovación", se ha contado con un presupuesto para inversión de ochocientos millones de pesos (\$800.000.000). Este monto ha generado una dinámica importante para los objetivos propuestos favoreciendo la participación de profesores y estudiantes en diferentes espacios de investigación formativa.

7.1 Proyectos de Investigación presentados a la convocatoria interna UNIAJC 2018

La convocatoria interna de UNIAJC 2018 se abrió en octubre de 2017 y se cerró en enero 26 de 2018. El objetivo planteado en esta convocatoria fue:

“Desarrollar la investigación en la Institución Universitaria Antonio José Camacho de Cali en consonancia con el PLAN Y ACUERDO ESTRATÉGICO DEPARTAMENTAL EN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DEL VALLE DEL CAUCA, firmado en marzo de 2016”.

El siguiente fue el resultado de proyectos presentados a la convocatoria:

Proyectos presentados convocatoria 2018	31
Proyectos PI	18
Proyectos PM	2
Proyectos PD	11

Se cuenta con una contrapartida que asciende \$576.000.000, donde el 97% lo constituye aporte en especie, para el desarrollo de las investigaciones propuestas por nuestros profesores–investigadores, soportadas por documentos escritos y firmados por las respectivas instituciones participantes, tales como:

Universidades: Libre Cali, Cooperativa Cali, Javeriana Cali, Konrad Lorenz Bogotá, del Valle Cali y Laguna de Tenerife (España).

Instituciones: Biblioteca Centenario, FES, Geogebra de Cali, Fundación Somos Formación y Desarrollo Humano y Confederación Nacional de Acción Comunal

Empresas: Emcali, Fogel Andina S.A.S, DATIC y IoT ecosystem Developer

Estado: Ministerio de Cultura.

7.2 Actualización de grupos de Investigación

Desde comienzos de junio del presente año se está trabajando talleres de capacitación en actualización de CvLAC y GrupLAC, con cada uno de los grupos de la institución. Los talleres tienen como propósito mantener actualizada la producción intelectual de cada uno de los grupos, proyectando el trabajo investigativo para la próxima convocatoria de reconocimiento de grupos e investigadores, que a abrirá COLCIENCIAS para 2019. De igual manera se han realizado conversatorios en el tema de Ética en la investigación y propiedad intelectual, buscando que los investigadores fortalezcan sus competencias en estas áreas, las cuales son muy importantes en la gestión investigativa que deben desarrollar los investigadores.

7.3 Participación en convocatorias externas de los grupos de investigación

Los diferentes grupos de investigación han estado muy atentos a las convocatorias que se han publicado durante 2018. Hasta el momento dos grupos han participado de ellas de la siguiente manera:

- Grupo INTELIGO. Convocatoria 786 (Convocatoria para proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación que aspiran a obtener beneficios tributarios por inversiones a partir del año 2018). Se presentó el proyecto: DESARROLLO DE UNA APLICACIÓN BAJO ANDROID MITRA APP PARA EL REGISTRO Y ANALISIS DE LOS DATOS GENERADOS EN LA PRESTACION DEL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE FORTOX S.A. En diciembre del año en curso Colciencias entregará los resultados correspondientes.
- Grupo ANUDAMIENTOS. Participó en la convocatoria del Programa Nacional de Concertación en cultura que aperturó en el segundo periodo del 2017, en la línea de poblaciones específicas étnicas, con la comunidad de la Balsa, del Departamento del Cauca. Este proyecto salió favorecido para 2018 con un apoyo económico de 20 millones de pesos. El título del proyecto es *“Proceso de formación y transmisión de la memoria colectiva afirmativa para la reparación simbólica y el fortalecimiento del Tejido socio-cultural de la comunidad de la Balsa”*.
- Grupo ANUDAMIENTOS. “Cultura y género aspectos que impactan el liderazgo y emprendimiento de las mujeres en los territorios del norte del Cauca”. Convocatoria 2018 “contextos y oportunidades para el emprendimiento de las mujeres en ámbitos rurales” del fondo Fundación WWB Colombia para la Investigación.

7.4 Participación de la Institución y sus profesores en eventos Nacionales e Internacionales

En el 2018 hubo una participación de profesores y estudiantes en los diferentes eventos de carácter nacional e internacional.

En total fueron 49 ponencias y dos pasantías de investigación.

17 PONENCIAS DE PROFESORES: 13 fueron eventos Internacionales y 4 de carácter nacional.

31 ONENCIAS DE ESTUDIANTES: Nacionales.

7.5 Publicaciones y Seminarios

- Se cuenta con una publicación continua de la Revista Sapientía, dos números por año.
- Se publicaron tres boletines de investigación donde se da cuenta del trabajo investigativo que se está desarrollando en UNIAJC.

- Se publicaron 4 artículos en revistas indexadas y 3 libros resultados de los trabajos investigativos. Adicionalmente se registraron 4 aplicaciones de software y se publicaron 3 artículos en revistas de divulgación. Actualmente hay postulados 5 artículos que se encuentran en revisión en revistas indexadas.
- Se apoyaron a los investigadores con dos talleres de escritura de artículos: uno en español y otro en inglés.
- Se desarrollaron seminarios de Ética de la Investigación y propiedad intelectual, dirigidos a estudiantes y profesores.

7.6 Semilleros Activos

En este primero periodo del año 2018 se han formalizado tres Semilleros de Investigación: Semillero de Modelación y Simulación en Matemática Aplicada (SEMOSIMA), adscrito al Departamento de Ciencias Básicas; el Semillero de Investigación en Gestión de Salud (SIGES) y el semillero de Investigación de las Tecnologías del aprendizaje y del Conocimiento SIET, adscritos a la Facultad de Educación a Distancia y Virtual. En total la Institución Universitaria Antonio José Camacho cuenta con 23 Semilleros de Investigación, distribuidos en cada Unidad Académica de la siguiente manera:

FACULTAD DE INGENIERÍA	5
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES	5
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	4
FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y VIRTUAL	9
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS	1

Se finaliza el periodo con un registro de 225 estudiantes en los diferentes semilleros de investigación.

7.6.1 Participación de semilleros de investigación UNIAJC en eventos externos 2018-01

Los Semilleros de Investigación de la Institución Universitaria Antonio José Camacho han tenido la oportunidad de presentar sus trabajos investigativos en cuatro espacios académicos diferentes, compartiendo e interactuando con estudiantes y docentes de otras instituciones y de diversas áreas del conocimiento.

En general, en este semestre 39 estudiantes han participado en los diferentes eventos, a los cuales ha sido invitada la UNIAJC, Lo cual ha permitido que la comunidad estudiantil tenga un crecimiento y fortalecimiento frente a la formación en investigación.

- **VIII Encuentro interno de semilleros de investigación y IV encuentro de grupos de investigación Ucatólica 2018.** Se realizó el 23 de marzo. La participación tuvo lugar en el campus de Pance de la Fundación Universitaria Católica Lumen Gentium. Se presentaron cuatro (4) investigaciones de los Semilleros Alografía, ITmedia, Arte y Pedagogía y Gestando Saberes, con una nota promedio de 4.1, en las categorías de propuesta de investigación e investigación finalizada.
- **VI Encuentro regional de semilleros de investigación IES técnicas, tecnológicas y universitarias.** El 25 y 26 de abril se llevó a cabo, en la sede UAOTEC de la Universidad Autónoma de Occidente de Cali, el VI Encuentro Regional de Semilleros de Investigación y III Internacional de Grupos y Semilleros de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico “Investigar: Responsabilidad y derecho de todos” de ACIET, en el cual, la UNIAJC participó con doce (12) investigaciones de los Semilleros: Arte & Espacios, SELECT, SIES, SAIDO, SIMEC, ITmedia, GESCO, LUMEN y SERGOS, con un 42% en la categoría de Investigación en curso y un 58% en Investigación finalizada. Es importante mencionar que en este evento participaron nueve (9) profesores que oficiaron como evaluadores (asesores) de las ponencias presentadas en este encuentro. Adicionalmente, UNIAJC participó como coorganizadora del evento.



- **VIII Encuentro de intercambio de saberes y experiencias de los semilleros de investigación FCE.** La UNIAJC presentó dos investigaciones de los Semilleros Gestión-e, GESCO y SIES en el VIII encuentro de Intercambio de Saberes y Experiencias de los Semilleros de Investigación Facultad de Ciencias Empresariales, organizado por la Universidad de San Buenaventura de Cali el 23 de mayo. En este espacio los participantes tuvieron la oportunidad de presentar su trabajo y ser parte de un capítulo de libro con el sello de la Editorial Bonaventuriana.

- **IV Semana de investigación y la cultura.** En la IV Semana de Investigación y la cultura, “La ciencia que no se ve, no existe”, organizada por la Fundación Tecnológica Autónoma del Pacífico, del 15 al 19 de mayo, la UNIAJC participó con tres (3) investigaciones de los Semilleros ITmedia y Gestión-e, en categoría de propuesta de investigación e investigación en curso.
- **Encuentro nacional de investigación 2018 de ACIET.** En los días 25, 26 y 27 de Septiembre, la Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) participó en el VIII Simposio Internacional de Investigación Técnica Profesional, Tecnológica y Universitaria, VI Encuentro de Semilleros de Investigación, V Encuentro de Grupos de Investigación y la II Feria de Prototipos y soluciones empresariales, organizados por la Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior con formación Técnica Profesional, Tecnológica o Universitaria (ACIET) y la Fundación Universitaria María Cano en la Ciudad de Medellín.

Este evento, ha sido creado como el espacio académico más importante de ACIET para visibilizar los productos de generación, transferencia y uso del conocimiento de las instituciones afiliadas, y fortalecer las redes regionales de investigación, a la vez, que se comparten experiencias significativas en la gestión del conocimiento y la innovación, en torno a temáticas de desarrollo social, económico y ambiental.

La representación de UNIAJC fue realizada por 12 estudiantes de los Semilleros de Investigación: SELECT, SERGOS, Arte & Espacios, SEGSST e ITmedia y un docente del Grupo de Investigación GICES, quienes oficiaron como ponentes y compartieron la experiencia en el desarrollo de sus investigaciones y; dos docentes de los Grupos Inteligo y GIP que participaron como asesores (evaluadores)



Los estudiantes recibieron buenos comentarios por parte de los asesores (evaluadores), lo cual es un gran aporte para mejorar sus procesos de investigación formativa. Además, cada uno de los participantes expresó comentarios positivos por tener la oportunidad de presentar su trabajo y compartirlo con actores de las diferentes áreas del conocimiento.

7.7 Evento Científico y Educativo de Experiencias Investigativas (ece²i) 2018

El día 20 de septiembre de 2018 se desarrolló el Encuentro Científico y Educativo de Experiencias Investigativas - ece2i en las instalaciones de UNIAJC, bloque norte y bloque sur. Este evento tuvo como objetivo fortalecer la divulgación de la investigación que realizan cada uno de los actores de la comunidad académica nuestra y de diferentes Instituciones de Educación Superior, generando espacios para compartir experiencias desde las áreas del conocimiento, en las cuales participaron estudiantes, Semilleros y Grupos de Investigación de distintas Instituciones en el ámbito Nacional e Internacional. Se contó con dos conferencias principales:

- “Estrategias para la formulación de proyectos de investigación” Por la Ingeniera Andrea Navas Calixto.
- “Internacionalización de la investigación: experiencia en el sector salud” Por el Ing. José Fernando Valencia Murillo, PhD.

Se presentaron 25 investigaciones de tipo formativo que involucraron los Semilleros de Investigación y, 20 trabajos de los Grupos de Investigación, para un total de 45 ponencias de UNIAJC e instituciones externas como: la Fundación Academia de Dibujo Profesional, Escuela Nacional del Deporte, Universidad Autónoma de Occidente, Universidad Libre Seccional Cali e instituciones internacionales tales como la Universidad Cesar Vallejo (Perú), Universidad Politécnica Estatal del Carchi (Ecuador) y la Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca (México)



Del total de investigaciones, 25 fueron presentadas como ponencias orales en sala y 20 se presentaron en modalidad de póster. Se contemplaron las siguientes categorías en los proyectos: Propuesta de investigación, investigación en curso e investigación finalizada, tal como se muestra en la siguiente gráfica:



Un balance final del evento arrojó que participaron 450 asistentes de las diferentes facultades. Como producto escrito del trabajo presentado se entregó a cada ponente un libro digital denominado “La investigación Formativa” con ISBN 978-958-8292-84-7

8. PROYECCIÓN SOCIAL

El proceso de proyección social en la UNIAJC tiene como propósito gestionar la integración del entorno y las funciones sustantivas de Docencia e Investigación para propender por la calidad educativa y la transformación social; para esto, se ha definido su alcance a las relaciones con el entorno: comunidad, egresados y sectores: productivo, público y académico; la oferta de servicios: articulación educativa, educación para el trabajo y el desarrollo humano, educación continua y consultoría; y la gestión de las relaciones nacionales e internacionales de la institución.

8.1 Educación Continua a la medida en empresa.

En el año 2018 se atendieron 8 empresas mediante el diseño y orientación de 8 productos de cualificación empresarial a la medida: 1 seminario, 2 cursos y 5 diplomados y se cualificaron 157 trabajadores.

Como valor agregado en la prestación de este servicio de proyección social se apoyó a las empresas en actividades de consultoría para la identificación de las necesidades de cualificación.

Los productos de educación continua a la medida desarrollados en el año 2018 se relacionan en la siguiente Tabla

EDUCACIÓN CONTINUA A LA MEDIDA DESARROLLADA EN EMPRESA – AÑO 2018			
EMPRESA	NOMBRE DEL PRODUCTO: TALLER/SEMINARIO/CURS O/DIPLOMADO	ÉNFASIS	CANT.ES TUD.
COLGATE PALMOLIVE	Curso: Fundamentos de elementos de sujeción y transmisión, manejo de herramientas, lubricación y rodamientos.	1-Complementación de conocimientos previos en sistemas de sujeción mecánica, transmisión de potencia mecánica, manejo de herramientas básicas para el mantenimiento mecánico y mantenimiento de sistemas de lubricación y rodamientos.	14
RECKITT BENCKISE R.S.A.	Seminario: Interpretación del Riesgo Eléctrico y RETIE aplicados a la revisión de tableros eléctricos, bandejas y subestaciones	1-Identificar la estructura técnica y legal del riesgo eléctrico y RETIE, asociadas a la revisión de tableros eléctricos, bandejas y subestaciones. 2-Interpretar el riesgo eléctrico y RETIE relacionados con tableros eléctricos, bandejas y subestaciones, de acuerdo con los requerimientos técnicos y normativos específicos para su revisión.	10
COOSERV CIOS	Diplomado en Sistema Integral de Administración de Riesgos para el sector solidario.	1-Desarrollo de competencias en administración de riesgos en el sector solidario.	28
SIESA	Diplomado en procesos de liquidación de nómina con el sistema NM1 versión SIESA 8.5	1-Aplicación del sistema NM1 versión SIESA 8.5, en los procesos de liquidación de nómina. 2-Desarrollo de competencias en procesos de liquidación de nómina.	13
ALIGRAF	Curso: Aplicación del TPM a un proceso gráfico.	1-Desarrollo de competencias en aplicación del TPM. 2-Aplicación del TPM en un proceso gráfico.	34
COOSERV CIOS	Diplomado en sistema integral de administración de riesgos contables - SARLAFT - 2a. Cohorte	1-Desarrollo de competencias en administración de riesgos en el sector solidario.	23
SIESA	Diplomado en liquidación de nómina SIESA NMUNO - 2a. Cohorte	1-Aplicación del sistema NM1 versión SIESA 8.5, en los procesos de liquidación de nómina. 2-Desarrollo de competencias en procesos de liquidación de nómina.	9
EL ROBLE	Diplomado en sistema integral de administración de riesgos contables - SARLAFT - 3a. Cohorte	1-Desarrollo de competencias en administración de riesgos en el sector solidario.	26
TOTAL			157

Tabla1: Educación continua a la medida, año 2018

8.2 Educación continua como opción de grado

En el año 2018 se atendieron 352 estudiantes mediante la ejecución de 13 diplomados como opción de grado, lográndose el desarrollo de competencias en las áreas disciplinares de las Ingenierías, las ciencias empresariales y de educación

mediante actividades de aprendizaje que facilitaron las oportunidades de profundizar en conocimientos previos y correlacionarlos con nuevos conocimientos de acuerdo con los intereses profesionales de los estudiantes, ver Tabla

DIPLOMADOS COMO OPCIÓN DE GRADO - 2018			
FACULTAD	PERIODO	DIPLOMADO	N° DE ESTUDIANTES
INGENIERÍAS	2018-1	SEGURIDAD INFORMATICA	27
		REDES Y COMUNICACIONES	14
		SEGURIDAD INFORMATICA	16
		DATA SCIENCE	18
SUBTOTAL INGENIERÍAS			75
CIENCIAS EMPRESARIALES	2018-1	GESTION HUMANA EN CONTEXTOS GLOBALIZADOS	65
		HABILIDADES GERENCIALES PARA LA TOMA DE DECISIONES	54
		COACHING	13
		AUDITORIA FINANCIERA: ENFASIS EN NORMAS INTERNACIONALES DE AUDITORIA Y ASEGURAMIENTO	37
SUBTOTAL CIENCIAS EMPRESARIALES			169
EDUCACIÓN A DISTANCIA EDUCACIÓN A DISTANCIA Y VIRTUAL Y VIRTUAL	2018-2	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	9
		LA NIÑEZ Y LENGUAJES EXPRESIVOS	28
		DIDACTICA DE LA EDUCACION INFANTIL-GUACHENE	20
		DIDACTICA DE LA EDUCACION-CALI	10
		DIPLOMADO HQES	41
SUBTOTAL FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y VIRTUAL			108
TOTAL ESTUDIANTES ATENDIDOS			352

Tabla 2: Diplomados como opción de grado desarrollados en el año 2018

8.3 Relaciones con Egresados

En el año 2018 se desarrollaron diversas actividades a través del Programa de Egresados, las cuales posibilitaron la participación de 1093 Egresados; el fortalecimiento de la naciente Asociación de Egresados a través de la dinámica en la programación y desarrollo de acciones colectivas para la construcción permanente de su sentido de pertenencia; actualización de conocimientos mediante el diseño y ejecución de 16 productos de cualificación académica y empresarial: talleres, seminarios, cursos y asesorías; desarrollo de 16 actividades de relacionamiento entre Egresados: paneles, tertulias, encuentro de egresados y miércoles de Egresados y promoción para la participación en 3 actividades de fomento de las relaciones y valor de la familia: día de la familia, día del niño y carrera de la luz; Ver Tabla N°3.

ACTIVIDADES CON EGRESADOS - ENERO A OCTUBRE 2018		
Fecha	Actividades	Total de Asistentes
25/01/2018	Asociación de Egresados #05	9
1/02/2018	Asociación de Egresados #06	16
8/02/2018	Asociación de Egresados #07	14
16/02/2018	Asociación de Egresados #08	6
22/02/2018	Asociación de Egresados #09	18
6/03/2018	Asociación de Egresados #10	17
15/03/2018	Asociación de Egresados #11	9
5/04/2018	Asociación de Egresados #12	17
12/04/2018	Asociación de Egresados #13	14
19/04/2018	Asociación de Egresados #14	11
26/04/2018	Asociación de Egresados #15	11
	Retribuciones	11
	Panel de egresados	6
21/03/2018	ME023 - Tus Finanzas Personales “como deben ser”	27
18/04/2018	ME024 - El Sistema de Desarrollo Empresarial de Cali	30
07 al 21 de abril 2018	Curso Inversiones y Mercados Financieros	27
17/03/2018	Curso de Liderazgo y Emprendimiento 2018_1	31
11/05/2018	Tertulias de Egresados de Contaduría pública #01	11
18/05/2018	Tertulias de Egresados de Contaduría pública #02	11
8/06/2018	Tertulias de Egresados de Contaduría pública #03	13
15/06/2018	Tertulias de Egresados de Contaduría pública #04	4
23/05/2018	ME025 - Cómo postularse a una Beca Internacional	20
14/06/2018	ME026 - CZF Código de Fragmentación Cero	4
7/06/2018	Taller INCEPTION DECK	23

03/03/2018	Curso Trampolín Empresarial 2018 - 1	11
	Asesorías Programa de Liderazgo y Emprendimiento (PLE)	6
19/05/2018	Día de la familia	20
29/06/2018	Tertulias de Egresados de Contaduría pública #05	5
29/06/2018	Tertulias de Egresados de Contaduría pública #06	6
18/06/2018	Curso seminario de las NIIF	28
	Curso de herramientas y Estrategias Gerenciales para la comunicación	32
16/03/2018	Seminario Los Productos de la Investigación	4
10/08/2018	Programa Radial Quántico	3
22/08/2018	ME027 - La Auditoría Forense y el Fraude Ocupacional	22
5/09/2018	ME028 - Machine Learning y sus Aplicaciones	35
26/09/2018	ME029 - Gestión de Mantenimiento con Enfoque TMP	24
17/10/2018	ME030 - La implementación de la Factura Electrónica en Colombia y sus efectos	44
	Tertulias de Egresados de Contaduría pública #07	4
26/10/2018	Día del Niño	127
29/09/2018	Encuentro de Egresados XV	112
27/10/2018	Celebración del Día de los Niños	127
21/10/2018	Carrera de la Luz 10k - Bienestar Universitario	113
9/11/2018	Conferencia - Responsabilidad Social Empresarial y su dimensión ambiental	10
Total		1093

Tabla : Participación de Egresados

Fuente: Oficina de Proyección Social - Programa de Egresados.

8.4 Relaciones Interinstitucionales

8.4.1 Convenios

La UNIAJC en el transcurso del año 2018 ha suscrito 12 nuevos convenios de cooperación con Instituciones de Educación Superior, de los cuales 4 son nacionales y 8 internacionales. De este modo, consolida a la fecha 36 convenios vigentes.

Nacionales: Universidad del Valle (Univalle), Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), Universidad Tecnológica de Pereira (UTP), Fundación Universitaria San Mateo (FUSM).

Internacionales: Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca (UTVCO), Universidad César Vallejo (UCV), Universidad de Guadalajara (UDG), Universidad Politécnica Estatal del Carchi (UPEC), Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote (ULADECH CATOLICA), Universidad San Pedro (USP), Universidad de la Laguna (ULL), Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT)

8.4.2 Movilidad

Al 2018, la UNIAJC registra los siguientes datos en términos de movilidad: 41 movilidades salientes internacionales, alcanzando un acumulado de 543. Los destinos han sido Argentina, Bélgica, Brasil, Chile, Cuba, Ecuador, Escocia, España y México. Las principales actividades realizadas son: capacitación, participación en eventos, cursos de profundización semestre académico.

14 movilidades entrantes internacionales para un acumulado de 129. Los visitantes provienen de: Argentina, Cuba, Ecuador, México y Perú. Las actividades han sido: semestre académico, cursos de profundización y eventos.

244 movilidades salientes nacionales, acumulando 752, hacia más de 12 ciudades del país y para el desarrollo de actividades como; capacitación, eventos, semestre académico y misión administrativa.

41 movilidades entrantes nacionales que suman en acumulado 73. Los estudiantes y docentes invitados provienen de Bogotá, Ibagué, Manizales, Medellín e incluso Cali y desarrollan actividades como Capacitación, curso de profundización, evento, misión administrativa y semestre académico.

8.4.3 Proyectos de cooperación

La UNIAJC mantiene una dinámica creciente de búsqueda proyectos de cooperación en pro de fortalecer su impacto en la sociedad y favorecer el posicionamiento institucional. Para el 2018, la UNIAJC ha presentado diferentes proyectos e iniciativas a potenciales cooperantes, logrando aprobación de nueve (9) con: 2 con la Secretaría de Educación Municipal de Cali, 1 con la Universidad del Valle y con los municipios de: Florida, Pradera, Dagua, Villa Rica, Puerto Tejada y Padilla.

8.5 Formación en Idioma Inglés

En el año 2018 se matricularon 7263 estudiantes en los procesos de formación en idioma inglés por niveles, teniendo en cuenta el Marco Común Europeo de Referencia, aplicando la modalidad presencia y B-Learning y los niveles definidos por la Institución a través de las estructuras curriculares de los programas como claves para la formación profesional de los estudiantes: 4 niveles para programas

técnicos-profesionales, 6 niveles para programas tecnológicos y 8 niveles para programas profesionales.

Mediante estos niveles de inglés se logran saberes y construcción de experiencias que mejoran de manera continua sus competencias profesionales para: acceder a una mejor educación, e información actualizada y completa; participar en actividades de intercambio e integración con organizaciones nacionales y extranjeras que permitan la proyección internacional de la institución; facilitar el logro de becas de estudio en el extranjero y aprovechar oportunidades de acceder a mejores empleos y salarios; entre otras posibilidades profesionales.

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN INGLÉS EN EL 2018									
	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4	NIVEL 5	NIVEL 6	NIVEL 7	NIVEL 8	TOTAL
ENERO	290	280	232	209	257	130	47	19	1464
FEBRERO		36	75	80	59	55		17	322
MARZO	12	10	41	75	85	73			296
ABRIL					16	20			36
MAR. - MAY.	558	287	172	94	67	46			1224
MAYO				26		16			42
JUNIO	397	325	273	208	184	111	6	1	1505
JULIO	138	220	208	179	134	128	9		1016
AGOSTO		22	35	63	42	71			233
SEP. - NOV.	333	257	130	98	39	16			873
SEPTIEMBRE	7		31	44	45	38			165
OCTUBRE				20	24	43			87

Tabla: Estudiantes del programa de inglés

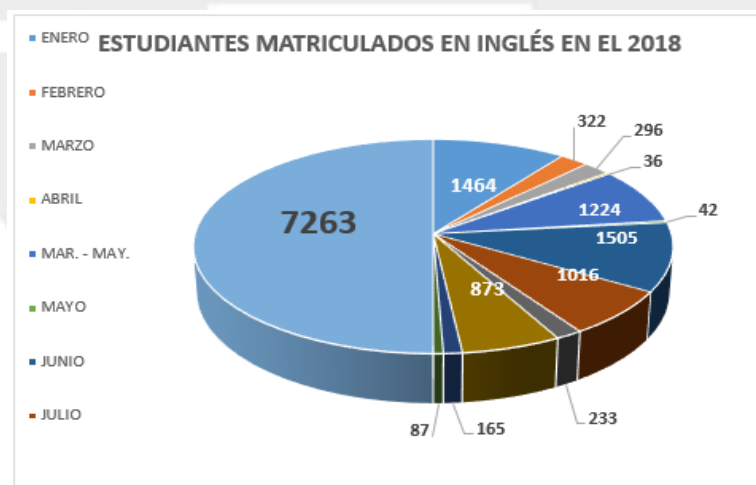


Gráfico 1: Cantidad de estudiantes de inglés – 2018

Para el desarrollo de las actividades de aprendizaje en idioma inglés, los estudiantes aprovechan significativamente los periodos vacacionales de enero y junio y cursos intensivos, en un 69% comparativamente con la participación en otras jornadas académicas. Ver Tabla N°4.

8.6 Formación Técnica Laboral

En el año 2018 se realizaron 216 matrículas de estudiantes en programas Técnicos Laborales, ver tabla N°10, los cuales recibieron la formación teniendo en cuenta las funciones y competencias laborales definidas para las correspondientes ocupaciones por parte del sector productivo a través de las Mesas Sectoriales y el Observatorio Laboral y Ocupacional Colombiano, los cuales son tomados como referentes complementarios de las necesidades local y regional para el logro de la pertinencia y calidad de los programas.

MATRÍCULAS DE ESTUDIANTES TÉCNICOS LABORALES AÑO 2018	
PROGRAMAS	MATRICULAS ESTUDIANTES
Técnico Laboral en Electricidad Industrial.	46
Técnico Laboral en Mecánica de Aire Acondicionado y Refrigeración.	79
Técnico Laboral en Electricidad de Mantenimiento Industrial.	33
Técnico Laboral en Mecánica de Aire Acondicionado y Refrigeración.	58
TOTAL	216

Tabla Matriculas de estudiantes Técnicos Laborales en el año 2018

Como parte del crecimiento estratégico y diversificado de la oferta educativa del Centro de Formación Técnica Laboral-CEFTEL, se logró la aprobación, por parte de la Secretaría de Educación Municipal de Cali, de 3 nuevos programas: Técnico Laboral en Auxiliar de Información y Servicio al Cliente, Técnico Laboral en Ventas no Técnicas y Técnico Laboral en Mercadeo e Impulsador.

Entre los años 2017 y 2018, la oferta de programas técnicos laborales en la UNIAJC creció en un 200% pasando de tres (3) a nueve (9) programas, con una duración de 1 año (720h) en las jornadas diurnas de lunes a viernes y de 2 años (720h) en la jornada diurna de fin de semana. Para el año 2019 como oferta de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano se tienen nueve (9) programas Técnicos Laborales: 1-Técnico Laboral en Electricidad Industrial, 2-Técnico Laboral en Mecánica de Aire Acondicionado y Refrigeración, 3-Técnico Laboral en Mantenimiento de Redes Informáticas, 4-Técnico Laboral en Reparación de Equipo

Electrónico, 5-Técnico Laboral en Auxiliar Contable, 6-Técnico Laboral en Auxiliar Administrativo, 7-Técnico Laboral en Auxiliar de Información y Servicio al Cliente, 8-Técnico Laboral en Ventas no Técnicas y 9-Técnico Laboral en Mercadeo e Impulsador.

9. BIENESTAR UNIVERSITARIO

El equipo de trabajo de Bienestar Universitario durante el año 2018 desarrolló e implementó actividades proyectadas al cumplimiento de los objetivos de la oficina, estos avances y actividades evidencian el desarrollo en el área de salud, la promoción de actividades físicas, culturales, los apoyos socioeconómicos, los refuerzos académicos y las alianzas, que permiten fortalecer el acompañamiento integral para el bienestar de toda nuestra comunidad universitaria.

A continuación, se evidencian los logros significativos de la oficina de Bienestar Universitario por cada una de sus áreas que lo conforman:

9.1 Servicios de Salud

9.1.1 Psicología

Durante el 2018 se brindó el servicio de orientación psicológica con una atención individual a 200 estudiantes entre las Sede Norte y Sur.

En el marco de la campaña #Yo soy UNIAJC, “ME MOTIVA LA VIDA”, se han realizado las siguientes actividades:

- En los meses de marzo y septiembre se realizó la campaña de prevención en consumo de sustancias psicoactivas SPA, contando con la participación de entidades expertas en el tema.
- Se desarrollaron conferencias sobre Hábitos de vida saludable y alimentación saludable.
- Dentro de la Semana de la salud, se tuvieron charlas dirigidas a la comunidad académica en temas como: prevención al suicidio, donación de órganos, derechos sexuales y reproductivos de la mujer.
- Igualmente se realizaron talleres vivenciales de Psicología sobre Relaciones de Parejas durante los meses de septiembre, octubre y noviembre. Asimismo, se realizó conferencia sobre Interconectividad y Redes Sociales.
- Se realizaron talleres en temas como: Métodos de Estudio, Trabajo en Equipo, Habilidades para hablar en público, Vocación profesional y manejo de conflictos, Preparación para la vida laboral con una asistencia de 420 estudiantes (sedes norte y sur).

- Se conmemoró el Día Internacional de la Tolerancia como estrategia de sensibilización del respeto a la diversidad.
- Se organizó la conmemoración del Día de la No violencia contra la mujer.
- Se realizaron intervenciones en el aula por solicitud de los programas.

Se hizo el lanzamiento de la Campaña #Yo soy UNIAJC, “Somos Gente Bien”, que tiene como objetivo generar espacios de reflexión con respecto a la cultura ciudadana y una sana convivencia. Se realizaron las siguientes actividades:

- Espacio lúdico de interacción con toda la comunidad universitaria sobre el cuidado e higiene de los baños de la Institución.
- Capacitaciones sobre Seguridad Vial con el acompañamiento de la Secretaría de Movilidad.
- Participación en la Feria Ambiental Calibío organizada por el Dagma.
- Participación en Comités de REDCUPS, ASCÚN NODO SUROCCIDENTE COLOMBIANO, Comité Universidades de la Subsecretaría de Género, Mesa Departamental Comisión Vallecaucana de Educación Incluyente, Red de IES para la Discapacidad REDCIESD para el abordaje de temas relacionados con Salud, inclusión, diversidad y discapacidad.

9.1.2 Enfermería

Se desarrollaron actividades masivas para toda la comunidad como:

- Servicio permanente de enfermería y Servicio de médico general.
- Se realizó la Semana de la salud, en la cual se llevaron a cabo las siguientes jornadas y actividades: donación de sangre, scanner corporal, optometría, importancia del agua con el componente del oxígeno, planificación familiar, tamizaje de mama, jornada de vacunación contra la fiebre amarilla y tétano, valoración odontológica, jornada de desparasitación, índice de masa corporal, jornada de vacunación contra el virus de papiloma humano VPH, charla de promoción y prevención visual y auditiva, charla de enfermedades o infecciones de transmisión sexual y charla sobre el uso de la bicicleta.
- Se realizaron campañas de prevención contra Hepatitis.
- Participación en REDCUPS, obteniéndose reconocimiento como Universidad que promueve el cuidado de la salud entre su comunidad universitaria.
- Se mantuvo el convenio de zona protegida para la prestación del Servicio de ambulancia y atención Médica) con la empresa EMI.
- Se ha promovido durante el año la importancia de la actividad física y de una alimentación saludable.

- Para el segundo semestre del año se realizaron las siguientes actividades: Jornada de educación en el autoexamen de mama, Jornada y charla de planificación familiar, Jornada de cuidados de la piel, Jornada de valoración y limpieza dental, Jornada de entrega de kits de higiene personal, Charla de infecciones de transmisión sexual, Jornada de corazón saludable, Jornada de vacunación contra la influenza, Campaña contra el día internacional de la lucha contra el cáncer de mama (tamizaje de mama), Jornada de donación de sangre.

9.2 Deporte

Durante el año 2018 los grupos representativos de la UNIAJC participaron de diferentes eventos deportivos a nivel Regional y Nacional que permitió un impacto positivo en nuestra comunidad universitaria, de las cuales se destacan las siguientes:

- Se inauguró el Gimnasio UNIAJC en la Sede Sur con una participación aproximada de 60 personas.
- La selección de Fútbol 11 realizó su primera participación a nivel nacional en la COPA U que se realizó en Cali en el mes de abril ocupando el 3er lugar de dicho evento.
- Se obtuvo el subcampeonato en las disciplinas de Fútbol Sala Masculino y de Tenis de Mesa Masculino en la COPA U 2018
- El equipo de funcionarios en la disciplina de Fútbol Sala obtuvo el campeonato de COPA U
- La Selección de Fútbol Sala participó de los Juegos Zonales Universitarios de ASCUN DEPORTES.
- El Equipo de funcionarios de Fútbol Sala obtuvo el Campeonato de los Juegos Zonales Universitarios de ASCUN, obteniendo un cupo a los Juegos nacionales de funcionarios a realizarse en noviembre en la ciudad de Bucaramanga.
- Se participó en Juegos Regionales ASCUN DEPORTES en disciplinas individuales como atletismo, tenis de mesa y judo. En las disciplinas de atletismo y judo clasificamos a Juegos Nacionales Universitarios que se realizarán en el segundo semestre en la ciudad de Medellín.
- Se realizó la jornada de Aerorumba Sabatina nocturna en la sede norte.
- Se continúan fortaleciendo los cursos y entrenamientos deportivos en las diferentes disciplinas.

9.3 Cultura

Se desarrollaron nuestros talleres y cursos culturales durante todo el semestre. Se conformó el Coro Institucional como nuevo grupo representativo el cual hizo su debut en la Celebración del Día de la Familia en el mes de mayo. Se mantuvieron nuestros grupos representativos de Orquestas de Salsa y Baile de Salón y Baile Urbano. En el mes de octubre se realizó el Quinto Festival de la Canción UNIAJC.



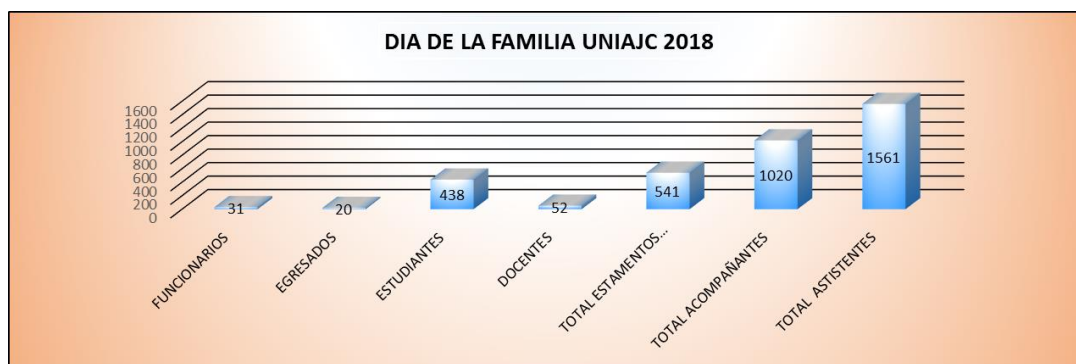
V Festival de la Canción

9.4 Actividades recreativas

Durante el 2018 se realizaron diferentes actividades recreativas que permitieron la integración de nuestra comunidad universitaria, a continuación, se destacan los siguientes eventos:

- El 19 de mayo se celebró el “Día de la familia UNIAJC” donde se realizaron actividades lúdicas y culturales para toda la comunidad UNIAJC contando con un total de 1.561 participantes de los 4 estamentos: Docentes, Estudiantes, Funcionarios y Egresados, contando con el patrocinio de la Secretaría Municipal del Deporte.
- El 26 de mayo se llevó a cabo la celebración el Día del Docente UNIAJC con la participación de 300 profesores.
- El 26 de septiembre se celebró el Día de los Niños y Niñas de la UNIAJC en donde se realizaron diferentes actividades recreativas, juegos y dinámicas para los niños y niñas de nuestros estudiantes, funcionarios, docentes y egresados. En total la participación incrementó en un 54.8% en relación con el año anterior.

- En el mes de octubre se desarrolló la Carrera 10K de la luz, con una participación de 336 integrantes de nuestra comunidad universitarias en la cual participaron docentes, estudiantes, funcionarios y egresados, un evento subsidiado 100% por la Institución.



Gráfica 4: Participación evento día de la familia



Evento día de la familia



Celebración del Día de los Niños y Niñas

9.5 Promoción Socioeconómica

Se continuó con el Programa Jóvenes en Acción, según convenio entre la UNIAJC y el DPS contando con 520 estudiantes beneficiarios que actualmente gozan de la transferencia monetaria calculada entre \$800.000 y \$1.000.000 semestrales.

En el mes de junio nuestros estudiantes Jóvenes en Acción participaron en el III Encuentro por los Jóvenes de la Alianza del Pacífico, realizado en el Centro de Eventos Valle del Pacífico y organizado por Nestlé donde vivieron una jornada académica de experiencias y aprendizajes de la mano de expertos del sector laboral, educación e innovación y emprendimiento.

En el mes de octubre se realizó la jornada de pre-registros para nuevos participantes al programa, en total se inscribieron 134 estudiantes nuevos de la UNIAJC.



- **Beca Trabajo:** Durante el 2018 ingresaron 240 estudiantes al programa de Beca-trabajo, bajo la figura de: becarios de apoyo administrativo, docencia, investigación y bienestar universitario a quienes se les favoreció con un auxilio de transporte mensual por valor de \$61.289.346 de enero a octubre y el 80% de descuento en la matrícula financiera por un valor total de \$335.604.000.
- **Plan Genio:** Se otorgaron 23 Becas Plan Genio para Cali, 2 para Guachené y 11 para Florida.
- Se realizaron siete (7) talleres de Preparación para la vida laboral: Elaboración hojas de vida, Preparación Entrevista Laboral; Generalidades contrato aprendizaje SENA.

- **Práctica Formativa modalidad contrato aprendizaje SENA:** Se realizó atención permanente a requerimientos de empresas de hojas de vida de estudiantes que cumplieran con todos los requisitos para dar inicio a su práctica, se presentaron en total 434 estudiantes para el inicio de las prácticas bajo la modalidad contrato de aprendizaje SENA.
- **Banco de Empleo:** Durante el año se han atendido de manera permanente los requerimientos de empresas, circulando un total de 261 hojas de vida de estudiantes y 192 hojas de vida de egresados, según convenios con más de 500 empresas.

El pasado 13 de noviembre se participó de la reunión organizada por la mesa municipal del empleo de la Secretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Cali.

- **Programa de exenciones de matrícula:** La UNIAJC ofrece beneficios a través de exenciones en el valor de matrícula a los estudiantes por rendimiento académico, bajos recursos económicos o por calamidad doméstica, por consanguinidad, por ejercer su derecho al voto ciudadano, por participación en los grupos deporte y cultura

Periodo	No. Est	EN MILES
2018-2	6.431	1.982.894
2018-1	5.148	2.083.101
2017-2	4.846	1.775.522
2017-1	4.998	1.641.936
2016-2	4.044	1.211.257
2016-1	5.021	1.390.991
2015-2	2.966	959.063
2015-1	3.214	1.007.861

Tabla 13: Estudiantes con apoyo Económico por periodo

9.6 Promoción y divulgación de programas y servicios

Con el fin de garantizar la difusión y promoción de los servicios de Bienestar Universitario se destacan las siguientes estrategias:

- Se realizaron 10 ferias de Bienestar Universitario con exhibiciones deportivas y presentaciones de arte y cultura

- se fortaleció la promoción y divulgación de los programas de Bienestar Universitario contando con mecanismos de comunicación como: la Feria de Bienestar, el Programa Radial Segundo Piso, Facebook, Boletín Institucional, campañas de expectativa, carteleras y voz a voz en salones y dependencias.
- Se fortaleció el uso de las carteleras institucionales y las publicaciones en redes sociales y se creó una plantilla de programación mensual para difundir todas las actividades de Bienestar Universitario cada mes mediante correo electrónico.



9.7 Programación de mejoramiento académico – PMA

Para dar cumplimiento al objetivo de propender por la permanencia de los estudiantes de todos los programas académicos, desde el primer día de clase de semestre se activan las tutorías del Programa de Mejoramiento Académico P.M.A. Para el año 2018, participaron 2.060 estudiantes del programa, con el fin de fortalecer sus procesos de aprendizaje y dar cumplimiento a su proyecto académico.

En un trabajo permanente con cada facultad, se determinan las asignaturas que van a tener tutoría; las cuales están a cargo tanto de becarios académicos como de profesores de ciencias básicas o de las facultades. Los becarios tutores reciben acompañamiento permanente del director y del coordinador del área, igualmente participan de jornadas de formación en pedagogía a cargo de la Escuela de Pedagogía y Ciencias Básicas. Así mismo, si en el transcurso del semestre se detecta la necesidad de incluir una nueva tutoría, se diseña con el fin de tener una amplia cobertura en las necesidades académicas de los estudiantes. Los horarios de estas actividades están distribuidos en la mañana, en la tarde y los días sábados con el fin que los estudiantes de todas las jornadas de estudio puedan acceder a este servicio.

Durante el 2018 se realizaron tutorías permanentes en las siguientes asignaturas:

MATEMÁTICA BÁSICA	APLICADAS	ADMINISTRATIVAS	LECTURA
Matemáticas I, II, III. Álgebra Lineal Física I, II, III Estadística	Programación Linal. Circuitos I y II	Matemática Financiera Economía, mercadeo Administración I, II, III y IV Presupuestos Contabilidad Contabilidad Comercial Desarrollo Organizacional Legislación Tributaria Administración Tributaria Costos, entre otras	Lectura y escritura

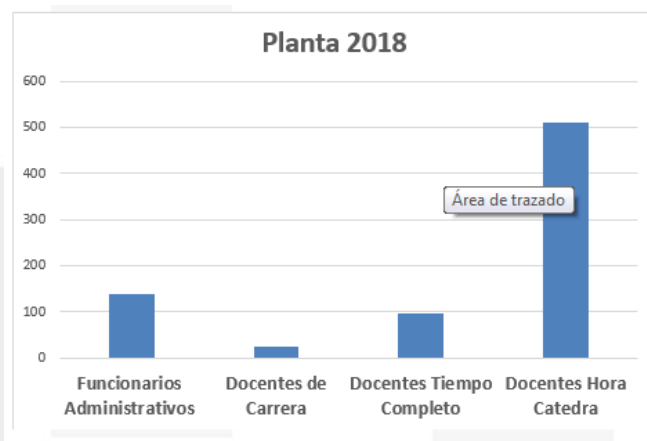
Tutorías Según signatura período académico 2018

10. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

10.1 Administración del Personal

Para el año 2018 la planta de docentes y funcionarios se encuentra constituida de la siguiente forma:

137 funcionarios administrativos. 25 docentes de carrera, 97 docentes ocasionales de tiempo completo y 509 docentes hora cátedra.



La Oficina de Administración de Personal ha suscrito convenios de Libranza con entidades Bancarias como Davivienda, Banco de Occidente, Popular, Pichincha y Av Villas, con beneficios en tasas por compra de cartera y créditos de libre inversión para los funcionarios, un mecanismo que les ha permitido mejorar sus finanzas.

Igualmente se continúa con los convenios de recordar, Emi y suramericana otros servicios importantes con los que cuentan algunos funcionarios.

10.2 Desarrollo del Talento Humano

En el cumplimiento de las directrices del PED 2012-2019, la Institución en el año 2018 participó activamente en los procesos que contribuyeron al bienestar humano y al desarrollo potencial del mismo, mediante su plan de capacitación y POAI de fortalecimiento de talento humano se aplicó la batería de riesgo psicosocial donde participaron 245 personas, entre ellas docentes, funcionarios y contratista, con el fin de identificar, evaluar los riesgos, establecer acciones oportunas y dando cumplimiento a la Resolución 2646 de 2008 del Ministerio de Protección Social.

Como Plan de Intervención y cronograma establecido en el marco del riesgo psicosocial se llevaron a cabo inspecciones de puesto de trabajo, entrevistas individuales y talleres, entre ellos: Manejo del estrés, Estilos de Afrontamiento, Estrategias comunicativas, Administración del Tiempo, Gerencia del Ser y liderazgo; donde participaron funcionarios y becarios que impactó por las intervenciones individuales en donde se enfatiza en el ser y control de la carga de trabajo. En los talleres se enfatizó desde el ser en situaciones de afrontamiento, relaciones interpersonales, comunicación y en la administración del tiempo mediante talleres lúdicos.



En el marco del POAI de fortalecimiento de talento humano se realizó inducción a contratistas en donde participaron 57 personas.



Se brindó apoyo a la Oficina de Mercadeo en el proyecto “Consultoría para el diagnóstico, diseño e Implementación del Contact Center como apoyo a la oficina de mercadeo en la gestión de las relaciones de la UNIAJC con los diversos públicos”, donde se realizaron tres capacitaciones y participaron funcionarios y becarios de las oficinas con mayor flujo de atención.

Otra de las acciones del POAI de fortalecimiento del talento humano es la consolidación de las exenciones de matrícula para funcionarios y docentes y/o familiares de acuerdo a las resoluciones No 252 y 372 expedidas desde Rectoría, se otorgaron 108 exenciones a funcionarios.

Exenciones de Matricula	
2018 -1	2018-2
58	50

11. GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA

11.1 Infraestructura Física

Desde el año 2.014, la UNIAJC viene destinando recursos para la realización de intervenciones tendientes al mejoramiento de las instalaciones físicas, tecnológicas, dotación y amueblamiento de espacios destinados para el desarrollo de las actividades académico-administrativas, con el objetivo de brindar condiciones de confort, cumplimiento de normatividad y seguridad, entre las cuales se pueden destacar la configuración de escenarios deportivos, construcción, adecuación y dotación de laboratorios especializados de química y preparaciones, ingeniería entre otros, construcción del centro de tares de alto riesgo, construcción de sistemas de redes hidrosanitarias, renovación de sistemas eficientes de iluminación, configuración de nuevas áreas como salas de docentes, oficinas, servicios de salud y psicología, climatización de espacios, adecuación de zonas comunes y de esparcimiento etc., con una inversión aproximada de once mil millones de pesos m/cte. (\$ 11.000.000.000.00) con diversas fuentes de financiación como, Recursos del Impuesto a la Equidad CREE, Recursos del Banco Interamericano de Desarrollo BID y Recursos propios del presupuesto de inversión de la entidad, para el 2.018 se adelantaron las siguientes intervenciones:

11.1.1 Adecuación de Biblioteca “*Centro Cultural Jairo Panesso Táscon*” Edificio Central

En 2.017 se llevó a cabo la primera fase del proyecto de modernización y ampliación de la Biblioteca Central, con un incremento en área de 193.04 M2 para un total disponible de 337.10 M2, donde se configuraron dos zonas de consulta general, módulos de trabajo independiente y grupal, ampliación del área de colecciones controladas, modernización de oficinas administrativas, configuración de una sala de literatura y una multimedia completamente equipada, también aspectos locativos como renovación del sistema de iluminación, acometidas eléctricas con cumplimiento de normatividad, modernización y dotación del mobiliario, dotación de un sistema de seguridad (CCTV y Control de salida de libros y equipos). Con una inversión final de \$ 258.472. 947.00 pesos M/Cte.

11.1.2 Biblioteca Edificio Central



Para el semestre I-2018 se desarrollaron los diseños y cálculos para llevar a cabo la segunda Fase del proyecto que consiste en la climatización de las áreas. En Uniajc – Sur también se adelantaron los estudios y presupuestos para el traslado y ampliación de la Biblioteca con una inversión proyectada de \$ 750.000. 000.00 de pesos m/Cte.

Para el cierre del presente semestre se logró el cierre de la segunda fase del proyecto de climatización de la Biblioteca Norte, con una inversión aproximada de Noventa y dos millones de pesos m/cte. (\$ 92.000. 000.00), también la climatización de oficinas académicas y administrativas como la Sala de docentes del Lenguaje Center, la Oficina de Control Interno entre otras.



Se llevó a cabo la modernización de Laboratorio de Instrumentación Industrial en el edificio central, con una inversión final de \$ 144.295.484,00 pesos m/cte. La Intervención tuvo alcance cambio de superficie (Piso) en concreto y tratamiento epóxico de alta resistencia, configuración de Bodega de almacenamiento, adecuación de un cuarto de compresores con aislamiento para ruido, climatización del área total del laboratorio, adecuación de módulos para bancos de pruebas especializados, redes eléctricas reguladas, iluminación y acometidas de aire comprimido, también se realizó renovación del mobiliario y dotación de equipos de audio y video.

Laboratorio de Instrumentación Industrial.





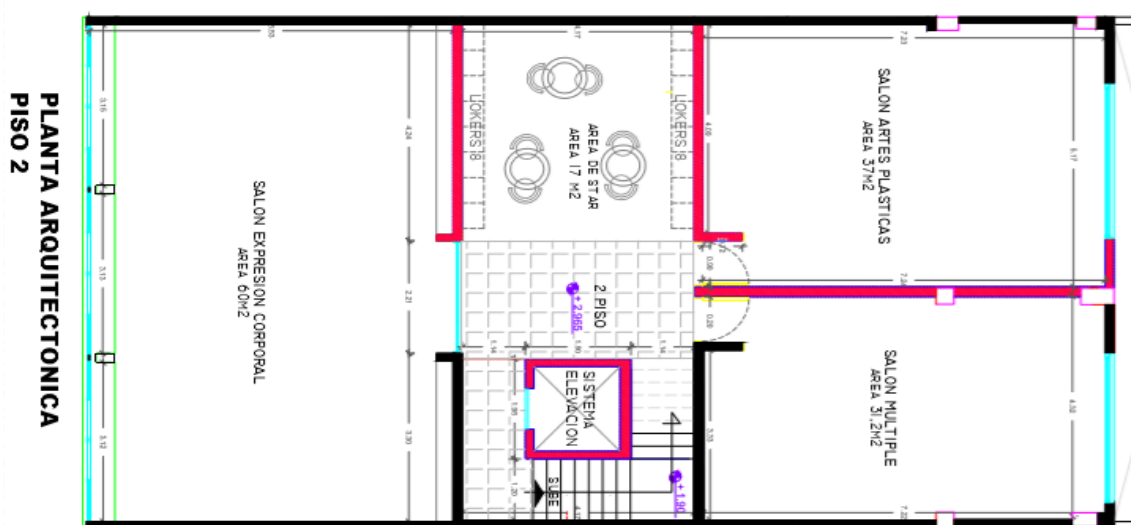
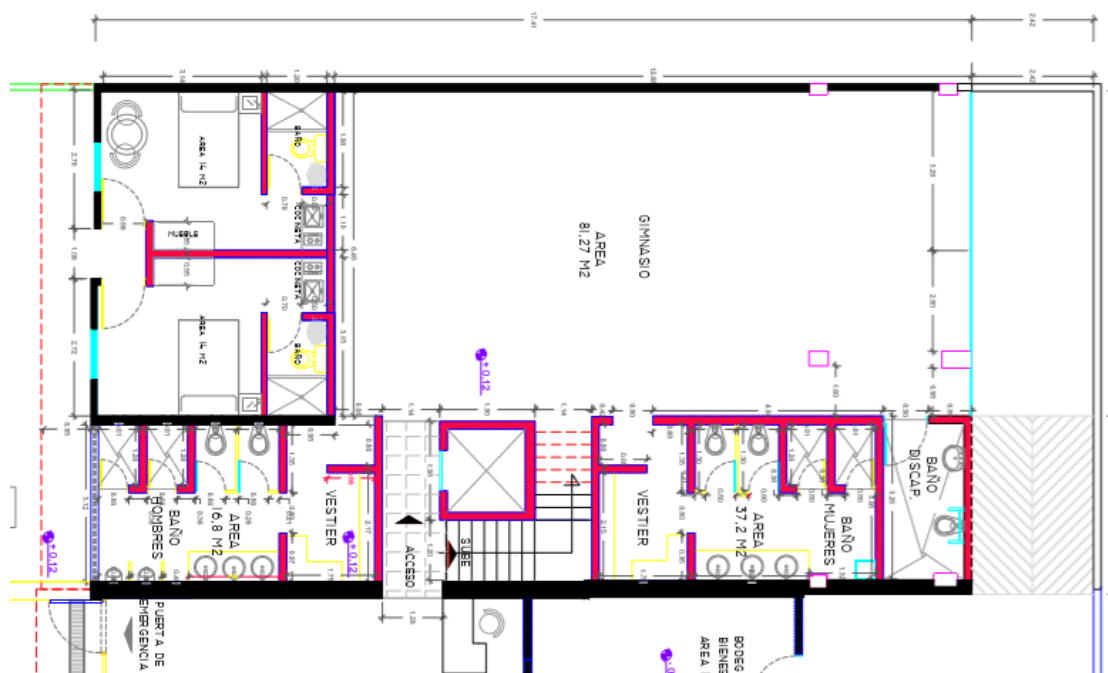
11.1.3 Proyecto adecuación Edificio Avenida Estación III – Bienestar Universitario

Actualmente se encuentra en desarrollo, la primera fase del proyecto de adecuación del edificio de Bienestar Universitario que tiene como objetivo, atender las actividades lúdicas y deportivas complementarias que hacen parte integral de los procesos de enseñanza y desarrollo de la comunidad universitaria., su alcance, corresponde al reforzamiento estructural del edificio y renovación de un cubierta, con una inversión de \$ 398.000.000.00 de pesos m/cte.



También se culminó la etapa preliminar correspondiente a estudios, diseños y presupuestos para desarrollar la segunda fase del proyecto que tiene por alcance, la renovación de las redes eléctricas, hidrosanitarias, acabados generales y la configuración del área de acondicionamiento físico, dos residencias universitarias, salones múltiples, dos salas especializadas para ensayo y grabación de la orquesta y grupo de rock institucional, así como un salón de baile con todos los elementos en materia de acústica e insonorización, con una inversión proyectada de \$

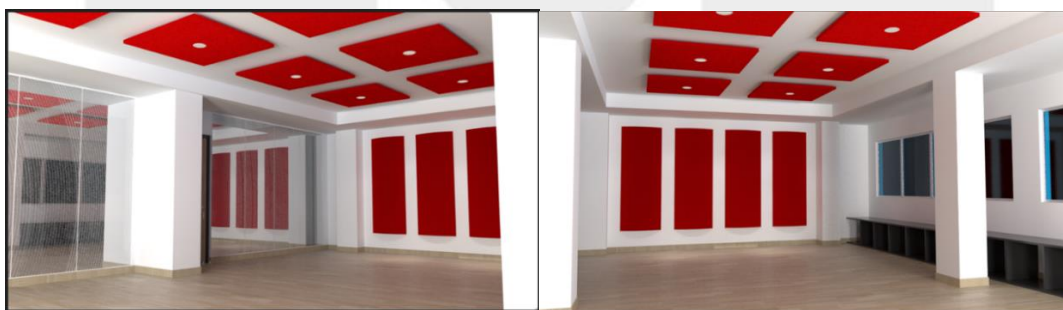
900.000.000.00 de pesos m/cte.



Salas de ensayo y grabación



Salón de baile.



Se logró la culminación de la etapa de reforzamiento estructural del edificio Avenida Estación III cuyo alcance también contenía la renovación del sistema estructural de cubierta, con una inversión total de Quinientos noventa y cuatro millones de pesos m/cte. (\$ 594.000. 000.00). Un punto a destacar en éste proyecto es que también se adelantó la instalación del sistema de seguridad y anclaje para mantenimiento de la cubierta bajo el cumplimiento de las disposiciones normativas en la materia.

Para la vigencia 2.019 se tiene proyectado llevar a cabo los acabados arquitectónicos, acondicionamientos acústicos y la configuración de todas las redes del edificio para su puesta en funcionamiento a partir del semestre II-2.019.



Se realizó inversión por valor de \$ 398.000. 000.00 de pesos m/cte. Para el mejoramiento y renovación de mobiliario para espacios académicos y administrativos en los diferentes edificios de la UNIAJC, entre lo más destacado tenemos mesas para laboratorios, puestos de trabajo académicos y administrativos, sillas universitarias y mobiliario para aulas de postgrados entre otros.

Renovación de mesas para laboratorios de la Facultad de Ingenierías.



Mobiliario oficinas académicas y administrativas.



Módulos para colecciones controladas.

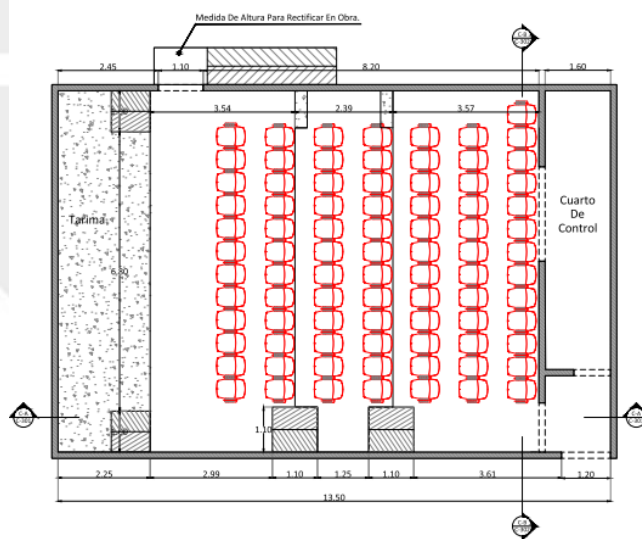
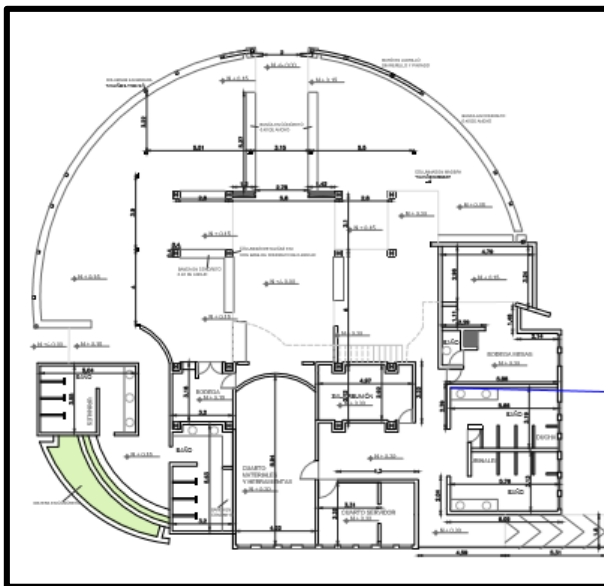


Mesas y butacos para Laboratorios



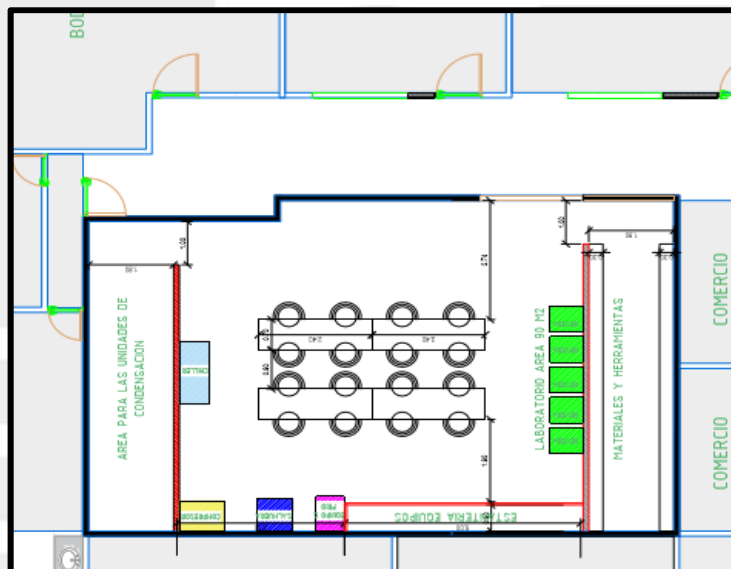
Actualmente la UNIAJC, se encuentra adelantado, la primera fase del proyecto de Traslado y ampliación de la Biblioteca Sur, cuyo alcance obedece a la etapa preliminar de diseños y la obra civil para las demoliciones y excavaciones para el volumen donde será configurado en una segunda etapa un auditorio multipropósito con capacidad aproximada para ochenta (80) personas con sus respectivos acondicionamientos acústicos y dotación de equipos y mobiliario.

Planos y fotos de interventorías Sede Sur



Se inició el proyecto con fecha de cierre diciembre de 2.018 para la adecuación del Laboratorios de Refrigeración Industrial del Centro de Formación Técnica Laboral CEFTEL, en el Bloque Ágora del Edificio Central, como parte de la configuración de espacios especializados para el desarrollo de prácticas académicas.

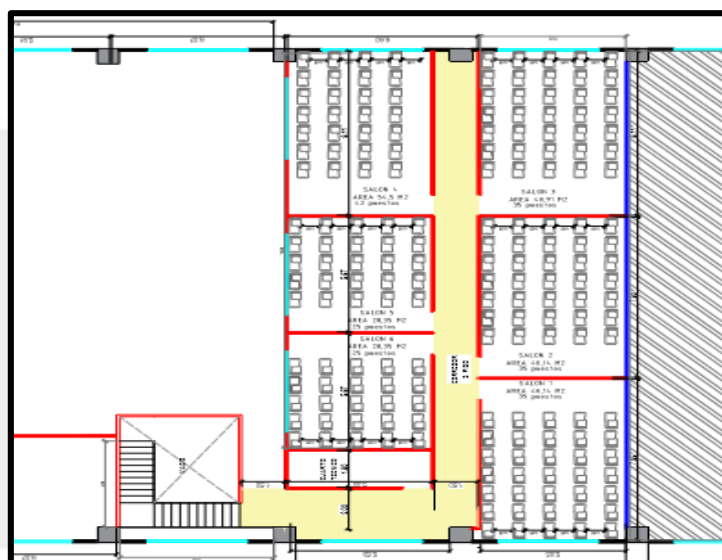
Plano



Registro inicio de actividades.



Se inició el proyecto con fecha de cierre diciembre de 2.018 para la adecuación de seis (06) aulas en el Bloque Parque de Uniajc – Sur. Espacios con formato acústico y completamente equipado para el desarrollo de prácticas académicas, lo anterior obedece a la intervención de espacios para lograr el aumento de cobertura.



11.2 Infraestructura Tecnológica

La oficina de DTIC durante el año 2018 ejecuto las actividades programadas y atendió las necesidades que se presentaron en el transcurso de año, con el objetivo de contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales, a continuación, se destacan las más significativas:

11.2.1 Actividades de investigación y desarrollo

En las actividades del año 2018, en el punto específico de diseño de nuevos sistemas de información, se consolidan un total de 22 aplicativos desarrollados en el marco del proyecto Smart Campus, son agrupados en el siguiente Listado (1):

ITEM	PROYECTO	AVANCE (%)	CATEGORIA
1	SISTEMA DE INFORMACIÓN WEB PARA LA GESTION DE CONTRATOS EN LA UNIAJC	100%	SMART GOVERNMENT
2	DESARROLLO DE PLATAFORMA WEB PARA CREACION DE FORMULARIOS DE ENCUESTAS PARA LA INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO	100%	SMART GOVERNMENT
3	SOFTWARE PARA LA RESERVA DE SALAS Y EQUIPOS DE CÓMPUTO PARA	100%	SMART GOVERNMENT

	LA UNIAJC		
4	DESARROLLO DE UN SISTEMA PARA LA GESTIÓN DE PAZ Y SALVOS, CARTAS LABORALES Y DOCUMENTOS BÁSICOS DE CONTRATACIÓN EN LA UNIAJC	100%	SMART GOVERNMENT
5	IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS Y DE ARCHIVO PARA LA UNIAJC	100%	SMART GOVERNMENT
6	APP MOVIL PARA DIAGNÓSTICO Y QUICES	90%	SMART PEOPLE
7	APP MÓVIL MEDIO COMUNICACIÓN DOCENTE ESTUDIANTES (para Android y Iphone)	100%	SMART PEOPLE
8	APP MÓVIL GENERACIÓN CERTIFICADO REGISTRO ACADÉMICO	100%	SMART PEOPLE
9	APP MÓVIL INICIO SESIÓN Y CONSULTA NOTAS SISTEMA ACADEMUSOFT	100%	SMART PEOPLE
10	LABORATORIO REMOTO EN REDES	100%	SMART PEOPLE
11	PUNTO DE RECICLAJE INTELIGENTE	80%	SMART ENVIRONMENT
12	DESARROLLO DE UN SISTEMA DE ACCESO INTELIGENTE MEDIANTE TARJETAS RFID PARA LA UNIAJC SEDE NORTE	100%	I-INFRAESTRUCTURA
13	SISTEMAS DE ESCALAFON DOCENTE FASE i	100%	SMART GOVERNMENT
14	SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA PLATAFORMA iOS DE EVENTOS ACADÉMICOS Y FINANCIERO	100%	SMART PEOPLE
15	DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE UN PROTOTIPO MECATRONICO PARA EL REUSO DE AGUAS LLUVIAS Y GRISES	100%	SMART INFRAESTRUCTURA
16	SISTEMA DE INFORAMCIÓN PARA LA GESTIÓN DE PROYECTOS SMARTCAMPUS	100%	SMART GOVERNMENT
17	IMPLEMENTACIÓN DEL FLUJO TRABAJO Y TRAZABILIDAD PARA EL SISTEMA DE INFORMACIÓN WEB PARA LA GESTIÓN DE CONTRATOS EN LA UNIAJC	90%	SMART GOVERNMENT
18	Diseño e implementación de solución analítica B.I para la gestión de indicadores académicos de la Institución Universitaria Antonio José Camacho.	25%	SMART GOVERNMENT
19	SISTEMA CAFETERÍA VIRTUAL UNIAJC	25%	SMART GOVERNMENT
20	Desarrollo de la aplicación móvil para la Unidad Municipal de Asistencia Técnica	25%	SMART GOVERNMENT

	Agropecuaria (UMATA) en el municipio de Versalles - Valle		
21	Diseño e implementación de un sistema de monitoreo para la temperatura en una sala de cómputo dentro de la UNIAJC, empleando el uso del IOT.	25%	SMART ENVIRONMENT
22	DESARROLLO DE APLICACIÓN MOVIL DE CONSULTA Y MODULO DE INTEGRACIÓN CON EL SISTEMA "ACADEMUSOFT" PARA EL SOFTWARE DE RESERVA DE SALAS Y EQUIPOS PARA LA "UNIAJC"	25%	SMART GOVERMENT

Lista de proyectos en desarrollo en el 2018. Fuente oficina TIC UNIAJC.

11.2.2 Actividades de contratación y funcionamiento a la infraestructura tecnología

En resumen, a las actividades del año 2018, en el punto específico de contratación y soporte a la infraestructura tecnológica, se consolidan las siguientes 19 actividades y contrataciones:

- Prestación de servicios de telecomunicaciones para acceso y conexión a internet, al Nap e interconexión con las instituciones de la RUAV, ubicadas en el sur occidente colombiano, para la Institución Universitaria Antonio José Camacho.
- Prestación de servicios de telecomunicaciones en respaldo activo para acceso y conexión a internet en las diferentes sedes de la UNIAJC (Actualización de la red WIFI edificio central).
- Ampliación de cobertura red wifi flyzone sede campestre, parquesoft y estación ii
- Prestación de servicio acceso a direcciones IP 45.5.160.0/22, para la institución universitaria Antonio José Camacho – UNIAJC, LACNIC.
- Servicio de alojamiento de datos (hosting) y soporte especializado del portal web tendiente al fortalecimiento de la plataforma tecnológica de la institución universitaria Antonio José Camacho.
- Prestación de servicios de arrendamiento de video beam para todas las sedes de la institución universitaria Antonio José Camacho – UNIAJC
- Renovación de los servicios de soporte técnico de software de base de datos que soportan los sistemas de almacenamiento de los procesos académicos y financieros de la UNIAJC
- Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión para la renovación de licenciamiento y soporte de "altium" para el fortalecimiento de los servicios académicos de la plataforma tecnológica de la UNIAJC
- Contratar el servicio de alojamiento de datos (hosting) y soporte especializado del portal web tendiente al fortalecimiento de la plataforma tecnológica de la institución universitaria Antonio José Camacho

- Prestación de servicios de guarda, custodia y transporte de medios magnéticos de la institución universitaria Antonio José Camacho.
- Renovación de los servicios de soporte técnico de software de base de datos que soportan los sistemas de almacenamiento de los procesos académicos y financieros de la uniajc - Oracle
- Prestación de servicios profesionales de apoyo a la gestión para la renovación de servicio de soporte y capacitación de los cursos ccna routing and switching y ccna security, con la academia regional pontificia universidad javeriana sede Cali
- Prestar por sus propios medios y autonomía administrativa los servicios profesionales y de apoyo a la gestión para la renovación de soporte y servicio de hosting en modalidad CLOUD computing (computación en nube) del sistema de información koha de la uniajc
- Suministro de insumos para el mantenimiento de los laboratorios, salas de cómputo y demás áreas que requiera la institución.
- Compra, instalación y puesta en funcionamiento de detectores de humo para centros de datos y áreas de laboratorios de sistemas
- Ampliación de cobertura tecnológica en licenciamiento y herramientas académicas para el campus universitario de la uniajc (licencias de Microsoft)
- Prestar los servicios de renovación de licencias de adobe para las áreas de diseño visual y académicas de la uniajc.
- Prestación de servicios de arrendamiento de equipos multifuncionales para impresión, fotocopiado, digitalización y scanner, para todas las sedes de la institución universitaria Antonio José Camacho – uniajc
- Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión para la renovación de licenciamiento y soporte de "proteus design suite versión 8.6" tendiente al fortalecimiento de los servicios académicos de la plataforma tecnológica de la uniajc

Listado 3. En resumen, a las actividades del año 2018, en el punto específico de soporte a otros sistemas de información de carácter gubernamental, se realizaron las siguientes actividades.

- Soporte Técnico Plataforma SNIES, la cual ya integra la plataforma Spadies.
- Soporte Técnico Plataforma JEA, la cual se realiza el cargue a la plataforma de los Estudiantes pertenecientes al programa Jóvenes en Acción.
- Soporte Técnico Plataforma SIGEP en la creación de Usuarios y Contraseñas a servidores públicos.

- Soporte Técnico Plataforma SECOP, Soporte en el portal institucional para la publicación de la contratación y diferentes informes financieros.

11.3 Medios Educativos

11.3.1 Biblioteca y Centro de Cultura

La biblioteca comprende: asesoría gramatical; procesos técnicos; administración de usuarios y administración de biblioteca. Igualmente es una dependencia transversal a todos los procesos misionales de la Institución, en este sentido promueve la inclusión social y participación de toda la comunidad universitaria en todas las actividades académicas, artísticas y culturales que programa como la Semana del Idioma y el Festival Etnocultural.

Teniendo en cuenta lo anterior para la vigencia del 2018:

- Se realizó la asesoría gramatical para todas las publicaciones en formato físico y virtual de la Institución (revistas, libros, compilados, boletines, piezas publicitarias, corrección de textos publicados en la página web, entre otros).
- Se llevó a cabo la gestión administrativa que dio lugar a los contratos con objeto:
 - SERVICIO DE DIAGRAMACIÓN E IMPRESIÓN DE PERIÓDICOS, BOLETINES, REVISTAS Y LIBROS DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO (UNIAJC) – AÑO 2018”.
 - COMPRA DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO por 733 ejemplares.
 - SUSCRIPCIÓN A BASES DE DATOS: E-libro, Digitalia, Icontec, Leyex. Info y Magisterio.
 - SUSCRIPCIÓN A REVISTAS Y PUBLICACIONES PERIODICAS.
 - RENOVACIÓN CONVENIO INTERBIBLIOTECARIO CON LA BIBLIOTECA LUIS ANGEL ARANGO.
- También, como resultado del trabajo colaborativo entre la Biblioteca y la Decanatura Asociada de Investigaciones se programaron sesiones de capacitación en el manejo del programa de detección de similitud URKUND, y se ha entregado cuenta de acceso a docentes y funcionarios.
- Se dio cumplimiento a los Depósitos Legales de las publicaciones institucionales del año 2018, registradas ante la Cámara Colombiana del Libro.
- Se prestó asesoría y corrección ortográfica, gramatical y de normas APA a las docentes Gloria Irina Castañeda Gamboa, Martha Isabel Narváez y Mariluz Ojeda Botina para 2 artículos derivados de sus proyectos de

investigación, uno de los cuales resultó publicado en una revista indexada internacional.

- Se inició la catalogación de las revistas institucionales en el software de biblioteca KOHA
- Se realizó la catalogación de la compra bibliográfica realizada en el 2017 por 492 ejemplares.
- Se realizó proceso de descarte para actualización de biblioteca en los programas de Contabilidad, sistemas y electrónica.
- Se inició la prestación del servicio en horario nocturno en biblioteca sur.
- Se atendieron más de 290.000 visitas de usuarios en ambas bibliotecas.
- Se realizaron más de 28.600 préstamos externos.
- El espacio de consulta de biblioteca para los usuarios se amplió de 80 a 140 entre las dos salas de lectura, cubículos y sala multimedia.
- Se acondicionó una sala multimedia y otra de lectura recreativa.
- Se amplió el espacio de la colección.
- Se participó en los procesos de acreditación de cuatro programas académicos mediante la preparación y entrega de información sobre el área.
- Se dictaron las inducciones en bases de datos y servicios de biblioteca.
- Se participó en las reuniones mensuales del Comité de Bibliotecas de la RUAV con quien se amplió el prestamos interbibliotecario a 22 instituciones de educación y de la empresa privada.
- Se participó en los procesos de auditoría interna y externa.
- Se actualizaron los documentos de biblioteca en el SIGO y se trabajó en conjunto con los miembros del proceso de Infraestructura física y tecnológica en aspectos como evaluación de los riesgos, de servicios no conformes y atención de PQRS, entre otros.
- Se realizó la celebración de la semana del idioma con el patrocinio de la Biblioteca Departamental de Cali y se obsequió a los estudiantes un total de trescientos libros de literatura, en su gran mayoría.
- Se realizó el VIII Festival de Integración Etnocultural UNIAJC.
- Se acondicionaron dos cubículos de trabajo grupal y siete independientes.
- Se acondicionó el espacio para exposiciones de arte y se contó con la obra de cuatro artistas expositores en el norte y la exposición itinerante del Archivo Histórico de Cali en sus sesenta años en biblioteca sur.
- Se inició la climatización de la sala de lectura.

12. GESTIÓN FINANCIERA

La UNIAJC es una institución pública creada en el marco de la Ley 30 de 1992 y adscrita a la Alcaldía de Santiago de Cali y sus ingresos están constituidos por recaudos correspondientes a los aportes de las familias a través del concepto de matrículas de los programas académicos que desarrolla; derechos complementarios como inscripciones, supletorios, habilitaciones y cursos libres, todos asociados a la acción académica; proyectos, contratos y convenios especiales; recuperación del IVA, rendimientos financieros y arrendamientos, entre otros. A pesar de ser una institución del Estado que le sirve al Municipio de Santiago de Cali, al Departamento del Valle del Cauca y a la Nación, es la única institución pública de educación superior que no recibe recursos para funcionamiento del Estado nacional, departamental y municipal.

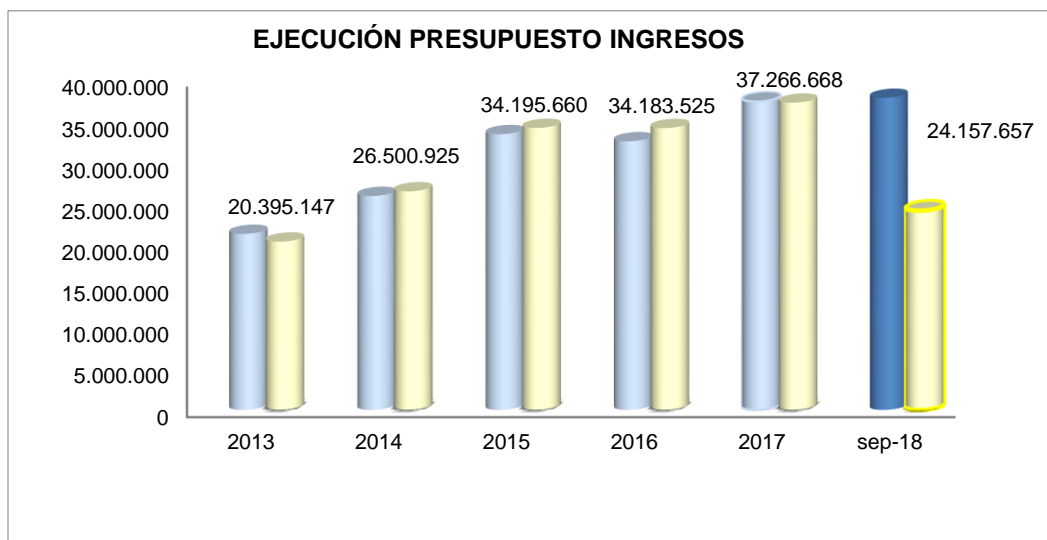
A partir del año 2013, resultado de la Reforma Tributaria de 2012, se reciben transferencias correspondientes a distribución del impuesto sobre la renta para la equidad CREE-**Decreto 1835 del 28 de agosto de 2013** y a partir de 2017, resultado de la Reforma Tributaria del año 2016, se espera recibir transferencias de la nación como base presupuestal para funcionamiento. Sin embargo, siendo una entidad del orden municipal, no recibe transferencia de recursos de este ente territorial, ni del departamento del Valle del Cauca y los ingresos provienen en más del 95% de matrículas y la gestión institucional.

41

EJECUCIÓN DE INGRESOS 2013 A SEPT. 2018*

(datos en miles de pesos)

	2013	2014	2015	2016	2017	sep-18	Crecimiento 2013 al 2017
PPTO. APROBADO	21.337.623	25.944.240	33.441.726	32.582.418	37.415.094	37.850.958	72,79%
PPTO. EJECUTADO	20.395.147	26.500.925	34.195.660	34.183.525	37.266.668	24.157.657	Crecimiento 2006 al 2017
% Ejecución	95,58%	102,15%	102,25%	104,91%	99,60%	63,82%	608,12%
				VNA 2017	35.240.348		
				IPC 2017	4,09%		



Crecimiento de los últimos 5 años en su ejecución de ingresos 2013 a 2017 del **72,79%** y en los últimos 10 años un crecimiento del 608,12%, superando ostensiblemente las expectativas y metas de gobierno en crecimiento y desarrollo de la Universidades públicas, pese a ser una IES que no recibe recursos financieros.

EJECUCIÓN DE GASTOS 2013 A SEPT./18*
(datos en miles de pesos)

	2013	2014	2015	2016	2017	sep-18	Crecimien to 2013 al 2017
PPTO. APROBADO	21.337.623	25.944.240	33.441.726	32.582.418	37.415.094	37.850.958	71,00%
PTO. EJECUTADO	19.222.443	22.354.193	30.472.069	30.535.181	34.215.710	20.773.407	Crecimien to 2006 al 2017
% Ejecución	90,09%	86,16%	91,12%	93,72%	91,45%	54,88%	613,75%
					VNA 2017	32.871.275	
					IPC 2017	4,09%	

La Institución actualmente en su ejecución de gastos contempla gastos de funcionamiento y gastos de inversión, los cuales ejecuta de acuerdo al recaudo de ingresos considerando que sus recursos son propios, no tiene aprobada deuda pública.

12.1 Presupuesto Aprobado Ingresos 2019

Mediante Acuerdo de Consejo Directivo No. 011 de julio 13 de 2018, se aprueban los ingresos proyectados de la Institución Universitaria Antonio José Camacho-UNIAJC, para la vigencia fiscal del primero (1) de enero de dos mil diecinueve (2019) al treinta y uno (31) de diciembre de dos mil diecinueve (2019), la suma de \$38.367.650.000 cómo se detallan a continuación:

INGRESOS	PRO PUESTA PRESUPUESTO FINAL 2019	% Participación
INGRESOS	38.367.650.000	
SERVICIOS EDUCATIVOS	36.352.650.000	94,7%
SERVICIOS EDUCATIVOS -EDUCACIÓN SUPERIOR	34.097.180.000	88,9%
SERVICIOS EDUCATIVOS -EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	455.470.000	1,2%
SERVICIOS EDUCATIVOS -EDUCACIÓN CONTINUADA	1.800.000.000	4,7%
RECURSOS DE CAPITAL	1.115.000.000	2,9%
REINTERGOS - DEVOLUCIÓN DE IVA	800.000.000	2,1%
OTROS INGRESOS	300.000.000	0,8%
INTERESES DE LIBRE DESTINACIÓN	15.000.000	0,0%
TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN	900.000.000	2,3%

12.2 Presupuesto Aprobado Gastos 2019

Con Acuerdo de Consejo Directivo No. 011 de julio 13 de 2018, se aprueban gastos para la vigencia fiscal del primero (1) de enero de dos mil diecinueve (2019) al treinta y uno (31) de diciembre de dos mil diecinueve (2019), la suma de \$38.367.650.000 cómo se detallan a continuación:

	PROPUESTA PRESUPUESTO FINAL 2019	% Participación
GASTOS	38.367.650.000	100,0%
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	18.707.700.000	48,8%
SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS A LA NÓMINA	10.047.100.000	26,2%
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	1.463.000.000	3,8%
GASTOS GENERALES	7.044.600.000	18,4%
GASTOS GENERALES BIENES Y SERVICIOS	7.044.600.000	18,4%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	153.000.000	0,4%
APORTES DE LA NACIÓN	0	0,0%
GASTOS DE INVERSIÓN	19.659.950.000	51,2%
PROGRAMAS DE FORMACIÓN	13.078.559.000	34,1%
DESARROLLO PROFESORAL	176.000.000	0,5%
INVESTIGACIÓN	972.830.000	2,5%
PROYECCIÓN SOCIAL	670.000.000	1,7%
BIENESTAR UNIVERSITARIO	1.268.131.000	3,3%
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	60.000.000	0,2%
INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y MEDIOS EDUCATIVOS	2.545.030.000	6,6%
GESTIÓN FINANCIERA	170.000.000	0,4%
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y DE GESTIÓN	719.400.000	1,9%
APORTES DE LA NACIÓN	0	0,0%

13. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y DE GESTIÓN

Las actividades del Programa Estructura Organizacional y de Gestión, se adelantan a través del Sistema Integrado de Gestión Organizacional - SIGO (con sus componentes en materia de Control Interno, Gestión de Calidad Institucional, Gestión Ambiental y Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo), la Comunicación Institucional y el Mercadeo Institucional.

13.1 Control Interno

La Oficina de Control Interno, de conformidad con la Ley 87 de 1993 y el Decreto Nacional 648 de 2017, elaboró el documento denominado Instrumentos para la actividad de auditoria interna. Mencionado el documento posee el Código de Ética del Auditor Interno de la UNIAJC, Estatuto de Auditoria Interna y Carta de Representación.

Para la vigencia 2018 se elaboró y aprobó por parte del Rector de la el Plan Anual de Auditorías de la Oficina de Control Interno, el cual tuvo como objetivo realizar auditorías internas a los ocho procesos de la UNIAJC: Gestión Financiera, Gestión del Bienestar Humano, Gestión de Infraestructura, Docencia, Investigación, Proyección Social, Direccionamiento Estratégico, Evaluación y Mejoramiento que se determinan en el plan general de auditoria 2018 y en el mismo año se realizó los siguientes seguimientos de ley:

- Ejecutivo anual de Control Interno
- Informes pormenorizados
- Riesgos de corrupción
- Informe de atención al ciudadano sobre PQRS
- Evaluación anual de Control Interno
- Plan anticorrupción
- Derechos de Autor
- Informe de austeridad en el gasto
- Ejecución presupuestal
- Plan de mejoramiento suscrito con la Contraloría General de Santiago de Cali
- Rendición de Cuentas
- Contratación Estatal
- Cajas Menores
- Plan anual de adquisiciones
- Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP)
- Rendición de Cuenta de la Contraloría General de Santiago de Cali

De las auditorías realizadas se suscribieron 4 planes de mejoramientos, con 27 acciones correctivas con el fin de fortalecer el Sistema de Control Interno de la UNIAJC. La Oficina de Control Interno programo seguimientos para el mes de diciembre de la presente vigencia, con el fin de evidenciar el porcentaje de cumplimiento de las acciones correctivas.

A través de las auditorías internas y seguimientos, se logró fortalecer el Sistema de Control Interno de la UNIAJC. Además, se realizó recomendaciones para lograr la implementación de la Institucionalidad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, con el fin de realizar los autodiagnósticos de las 15 políticas presentes en las 7 dimensiones de este modelo.

13.2 Gestión de la Calidad Institucional

En el presente año 2018 se estableció recibir las dos Auditorías de Seguimiento a la certificación ISO 9001:2015 por parte de ICONTEC; una en mayo para la vigencia 2018-2019 y otra en noviembre para la vigencia 2019-2020, lo cual nos prepara con la antelación suficiente para atender imprevistos, de tal forma

que la siguiente Auditoría de Renovación por tres años, se realice en noviembre 2019. Estas auditorías cuyo resultado ha sido la recomendación de “*Mantener el Certificado del Sistema de Gestión*”, no solo le permiten a la UNIAJC determinar la conformidad del SIGO con los requisitos de la norma ISO 9001:2015 y la capacidad para cumplir los requisitos legales, reglamentarios y contractuales aplicables, sino también determinar la eficacia del SIGO para cumplir los objetivos estratégicos e identificar áreas de mejora potencial.

13.3 Gestión Ambiental

Se realizó el proceso para la gestión de la disposición final de los residuos sólidos aprovechables tales como: Papel, cartón, plegadiza, plástico, chatarra, entre otros en las diferentes sedes de la Uniajc, se realizó campaña para reducir el consumo de agua y energía en los diferentes


centros de trabajo y en seguimiento al plan de gestión ambiental se adoptó el parque aledaño con apoyo del DAGMA.

En el tema de residuos sólidos ordinarios son recolectados por PROMOAMBIENTAL, el registro se hace semanalmente y las mediciones mensualmente y muestra el siguiente estado hasta el cierre del 2018.

MES	cantidad de residuos solidos no aprovechables generada (K)	cantidad de residuos solidos aprovechables (K)	TOTAL (k) DE RS GENERADOS	Total (k) Trimestral
Enero	690	0	690	
Febrero	2.938	46	2.892	3.582
Marzo	1.119	48	1.071	
Abril	1.587	66	1.521	2.592
Mayo	2.882	56	2.826	
Junio	1.257	20	1.237	4.063
Julio	855	77	778	
Agosto	1.086	25	1.061	1.839
Septiembre	1.488	315	1.173	
Octubre	1.799	170	1.629	2.802
Noviembre	204	1895	- 1.691	
Diciembre			-	
TOTAL 1 ER SEM.	11.328	236	11.092	
TOTAL 2 DO SEM.	5.432	2482	2.950	
TOTAL	16.760	2718	19.478	

Para el manejo adecuado de este aspecto, se implementó el programa de gestión integral de residuos sólidos aprovechables que consiste en proveer las instalaciones de la institución de los medios y métodos necesarios para la separación de residuos por tipo de residuo, de manera que sea fácil su aprovechamiento. En la institución se aprovecha el cartón y el papel archivo habitualmente, el papel periódico y el plástico también se aprovechan siempre que hay generación, también se han presentado algunos residuos de chatarra en pocas ocasiones.

En los siguientes cuadros se muestra el registro de las cantidades y los tipos de residuo que se aprovechan en la UNIAJC:

	Indice de Aprovechamiento RS 2018			V-1.0-2016
				Formato Prueba
TIPO DE MATERIAL	CANTIDAD DE MATERIAL GESTIONADO (K)	PRECIO \$	VALOR GENERADO \$	PROCESO DE APROVECHAMIENTO
Archivo	195	400	77.800	Reciclaje
Cartón	446	250	111.375	Reciclaje
Prensa	18	250	4.500	Reciclaje
Plegadiza	10	150	1.500	Reciclaje
plástico	59	300	17.700	Reciclaje
Chatarra	2139	350	748.650	Reciclaje
Aluminio	45	2500	112.500	Reciclaje
pasta	42	600	25.200	Reciclaje
RAEE (-)	4059	900	3.652.740	Gestion tecnica especializada
Ordinarios	16760	No aprovechable	No aprovechable	Relleno Sanitario
TOTAL	7012		1.099.225	

Para el manejo adecuado de residuos peligrosos tanto de riesgo biológico como los residuos eléctricos electrónicos RAEE, se está haciendo la disposición adecuada por medio de la empresa RH que está certificada por el Ministerio de medio ambiente y desarrollo territorial para la disposición final de residuos peligrosos. Como lo muestran las tablas de arriba, en los meses de febrero y mayo, se logró disponer adecuadamente de más de 1000 kilos de RAEE que se acumularon inadecuadamente durante varios periodos anteriores. En este orden se están cumpliendo con los objetivos de mejora continua en la gestión integral de residuos sólidos.

13.3.1 Capacitaciones ambientales

Como complemento a los programas de mejora ambiental, se ejecuta el programa de educación ambiental, con el que se pretende mejorar la calidad ambiental desde los diferentes procesos ejecutados en la UNIAJC mediante capacitaciones en manejo de residuos sólidos y consumo responsable de recursos naturales para personal administrativo, de mantenimiento y estudiantes.

Las capacitaciones y actividades ambientales impactaron en la sensibilización en buenas prácticas ambientales, de ahorro de agua y energía, se realizaron mediante actividades y

talleres lúdicos.

En el siguiente cuadro muestra las Capacitaciones programadas.

Charlas Explicativas del manejo adecuado de residuos sólidos, en función del fortalecimiento de la separación de materiales en la fuente de generación.
Capacitación en aspectos e impactos ambientales generados en salones y laboratorios.
Capacitación buenas prácticas ambientales en el campus universitario.
Capacitación cuidado y uso eficiente de la UAR y sustancias químicas
Charla de concientización sobre las buenas prácticas ambientales para el consumo eficiente de Agua y energía.
Capacitación diferencia entre fallas, incidente y accidentes ambientales
Semana de la Seguridad y Salud Ambiental

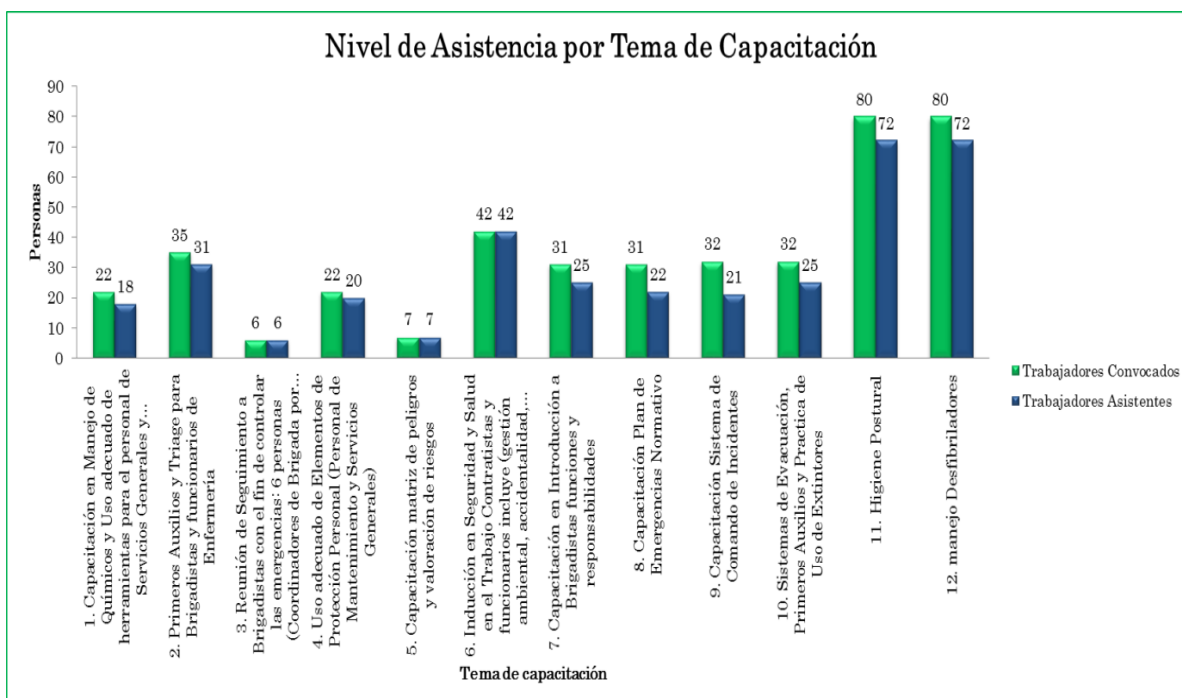


13.4 Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiental en el año 2018 se llevó a cabo capacitaciones y actividades a los diferentes niveles de la Institución docentes, funcionarios administrativos entre ella formación y capacitación en:

1. Capacitación en Manejo de Químicos y Uso adecuado de herramientas para el personal de Servicios Generales y Mantenimiento
2. Primeros Auxilios y Triage para Brigadistas y funcionarios de Enfermería
3. Reunión de Seguimiento a Brigadistas con el fin de controlar las emergencias: 6 personas (Coordinadores de Brigada por Sede)

4. Uso adecuado de Elementos de Protección Personal (Personal de Mantenimiento y Servicios Generales)
5. Capacitación matriz de peligros y valoración de riesgos
6. Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo Contratistas y funcionarios incluye (gestión ambiental, accidentalidad, riesgos, emergencias etc.)
7. Capacitación en Introducción a Brigadistas funciones y responsabilidades
8. Capacitación Plan de Emergencias Normativo
9. Capacitación Sistema de Comando de Incidentes
10. Sistemas de Evacuación, Primeros Auxilios y Practica de Uso de Extintores
11. Higiene Postural
12. Manejo Adecuado desfibriladores



Se impactó en el autocuidado de las personas, en la sensibilización de que funcionarios y docentes empiecen a preocuparse por su salud, su mismo cuidado físico y postura con talleres práctico.

Se realiza seguimiento a las inspecciones de trabajo en donde se verifica condiciones laborales y el uso adecuado de los elementos de protección laboral. La capacitación a brigadistas impactó en la responsabilidad que tienen estos funcionarios consigo mismo y el otro en situaciones de emergencias, se realiza el ejercicio de los brigadistas en campo abierto con ejercicios prácticos y la institución.

13.5 Comunicación Institucional

Desde la Oficina de Comunicaciones en el segundo semestre del 2018, se apoyó diferentes actividades académico-administrativas en la divulgación, promoción y cubrimiento de estos espacios. Con la emisora virtual Radio UNIAJC, se participó en la transmisión del “World College Radio Day” y en la producción de la pieza radial por parte de la región SUR de la RRUC “cuando todo lo demás falla la radio de la universidad habla”, la cual fue transmitida a nivel mundial.

Así mismo se participó en el XV encuentro de la Red de Radio Universitaria de Colombia, RRUC, “la radio del futuro: ¿el futuro de la radio?” Montería del 11 al 14 de julio de 2018, encuentro que culminó con el nombramiento de Radio UNIAJC y su director como miembro de la Juntad Directiva de la RRUC en calidad de Vicepresidente de la Región Sur.

De otro lado Radio UNIAJC, celebró su sexto aniversario de emisión ininterrumpida de su señal a través de la web, con la presentación de agrupaciones musicales de la región en la UNIAJC sur y norte; frente a los seguidores en redes sociales en este semestre en Facebook se llegó a 2679 seguidores, en Twitter 1092, la descargas en IVOOX fueron de 45.118.

Por último, frente a las redes sociales oficiales de la UNIAJC, se llegó en Facebook a una total de seguidores que inicio el 01 de julio con 14824 y a hoy 20 de noviembre estamos en 16029, en Twitter se cerró el semestre con 1330 seguidores y en la plataforma de videos Youtube se llegó a 10.463 visualizaciones.



13.6 Mercadeo Institucional

Teniendo en cuenta el desarrollo que ha tenido la oferta académica de la Institución, cada vez más diversa en niveles de formación y en campos del conocimiento; y por otro lado, el ambiente competitivo para las instituciones de educación superior cada vez más amplio; desde la Oficina de Mercadeo se viene trabajando en varios importantes enfoques que permitan dar a conocer de manera más amplia los programas académicos, al igual que posicionar la imagen de la Uniajc:

- Mantener la presencia en diversos medios que permitan fortalecer la recordación institucional y llegar a la vez a diversos públicos.
- Desarrollar estrategias de promoción directa orientadas a segmentos de población específicos.
- Mejorar el relacionamiento con los distintos públicos de interés.

Presencia en diversos medios que permitan fortalecer la recordación institucional y llegar a la vez a diversos públicos: Para el 2018, se ha logrado realizar campañas promocionales de la siguiente forma:

- Medios masivos: Como radio, televisión regional, periódicos, revistas especializadas como Lazos, Mano amiga, El Clavo, Coomeva. Además de distribución de material impreso puerta a puerta en sectores residenciales en Cali y municipios del norte del Cauca y del sur del Valle del Cauca.
- Medios exteriores: Como avisos en las estaciones del transporte masivo Mío, carteleros en paraderos de buses.
- Medios digitales: Se cuenta con pauta en el buscador de Google, Facebook, Instagram.
- Medios directos: A través de la identificación de sectores estratégicos, en los cuales se distribuye material enfocado en su área de interés.

Estrategias de promoción orientadas a segmentos de población específicos: Con el propósito de establecer contacto directo con la población objetivo, se vienen desarrollando actividades de BTL (below the line), que se refiere a publicidad directa para crear experiencias significativas con los públicos de interés. En el 2018 se realizaron las siguientes:

Green tour Uniajc. Se continúa consolidando en colegios de la ciudad de Cali y en municipios del sur de Valle del Cauca y el norte del Cauca.

- 40 colegios visitados.
- Más de 2000 estudiantes impactados.



Vive la U. En la que se ha logrado la visita de estudiantes de grado 11, a las instalaciones del norte y sur de Cali, creando en los jóvenes experiencias significativas, a partir de distintas áreas temáticas, como:

Experiencia pedagógica “Ser líder para ser feliz”

- 290 estudiantes en Uniajc norte
- 310 estudiantes en Uniajc sur

Vive la U...Robótica

- 120 estudiantes

Vive la U y la Ideación

- 35 estudiantes

Vive la U...de tu futuro

- 210 estudiantes



13.6.1 Visitas a otros eventos (Ferias empresas y colegios)

Se realizaron participaciones en eventos deportivos como el SportFest, el Running Day organizados por la secretaria del deporte, y se han realizado alrededor de 120 visitas entre colegios, empresas y municipios como Guachené, Villa Rica, Yumbo, el Cerrito, Palmira, Jamundí, entre otros.



Mejorar el relacionamiento con los distintos públicos: Por un lado, se ha avanzado en dos principales proyectos:

El desarrollo del CRM, por ahora en la Oficina de Mercadeo, como herramienta tecnológica y de gestión que permite sistematizar la información de los aspirantes para hacerle acompañamiento y orientación a lo largo de todo el proceso inscripción hasta su vinculación como estudiante de un programa profesional. Este año, se realizó la integración del CRM con la plataforma Academusoft, a través de ésta se logra contar en la base de datos del CRM con el aspirante desde sus distintos estados: preinscrito, inscrito y admitido; de este modo, se orienta la asesoría y el seguimiento de manera específica en su situación inmediata.

La creación del Call Center, como un sistema para fortalecer el servicio de atención y orientación a los usuarios, al que se ha llamado CSU (Centro de Servicios al Usuario); se inició el sábado, 20 de octubre/18; en este inicio se enfoca a la atención telefónica y se proyecta hacia la integración de diversos canales de comunicación, que den lugar a un contact center. El modelo del sistema está orientado hacia la identificación de los requerimientos del usuario, lo que permite que, desde el primer contacto telefónico, se busque la solución efectiva a su requerimiento. Previo a su implementación se han realizado aproximadamente unas diez horas de capacitación, orientadas a cualificar al equipo de agentes para un mejor servicio, en temas como:

- Excelencia del servicio al cliente y cultura de contact center.
- Socialización del contact center

- Talleres prácticos para la implementación del CSU.
- Realimentación por área de servicio.

El call center de la Uniajc inicia con características propias, ya que es atendido desde las distintas áreas orientadas a servicios al usuario, es así como se cuenta con:

- 55 agentes de servicio.
- 13 áreas integradas para la atención a los requerimientos

Los principales aspectos a destacar del Call center:

- Permite la medición permanente.
- Se obtienen estadísticas de agentes y de la dinámica de la demanda de servicio.
- Es posible hacer campañas en temas específicos.

Por otro lado, se ha logrado la celebración de convenios con las Cooperativas de la región, a través de las cuales se gestionan recursos para financiar cupos en programas académicos de estudiantes actuales o aspirantes nuevos. Se han logrado convenios con importantes cooperativas como:

- Coomeva
- Coviemcali
- Multiactiva El Roble

Y se encuentran en proceso otras como:

- Cootraemcali
- Cooperbase
- Cooempacífico
- Multiacoop
- Progresemos
- Coopdelima

En el 2018, la Oficina de Mercadeo ha avanzado de modo importante en la consolidación de información de mercadeo, con la cual se pretende aportar significativamente a la toma de decisiones y a la creación de estrategias que permitan llegar de manera más eficiente y efectiva a la población y a los objetivos perseguidos.

“Jamás vamos a dejar de obrar con el más genuino apego a los intereses de los estudiantes y de sus familias, defraudando la confianza que han puesto en nuestra Institución. Tengan por seguro que se pondrá toda nuestra atención y nuestro mejor esfuerzo para hacer realidad ¡La Universidad que Todos Queremos!”

