

Honorables Concejales  
NATHALIA LASSO OSPINA  
ANA LEIDY ERAZO RUIZ  
DIANA CAROLINA ROJAS ARTEHORTUA  
TANIA FERNANDEZ SÁNCHEZ  
Comisión legal para la Equidad de la Mujer del Concejo Municipal de Santiago de Cali  
Av 2 Norte N° 10-65 CAM  
Cali - Valle

Asunto: Respuesta a proposición N° 003 contenidas en documentos bajo radicación N° 202041730100142882 y N° 20204173010014912

Cordial Saludo,

Mediante la presente nos permitimos dar respuesta a las solicitudes de referencia de la siguiente manera:

1. Presentar un informe detallado de como recibió en el proceso de empalme el despacho a su cargo en materia de Equidad de Género.

R/ Dentro de los hechos a destacar frente al proceso de empalme en materia de género, se resaltan los siguientes:

La Subsecretaría de Equidad de Género se crea dentro de la estructura de la Secretaría de Bienestar Social; contemplado en el Decreto 516 de 2016; "Por cual se determina la estructura de la Administración Central y las funciones de sus dependencias". Es de enfatizar que antes de éste Acto administrativo, existía el eje mujer en éste organismo, desde donde se desarrollaban acciones tendientes al fortalecimiento de este grupo poblacional.

En ese orden de ideas, al momento de empalme, se evidenció que la Subsecretaría de Equidad de Género para el cumplimiento de sus funciones ha adoptado las siguientes líneas de atención que se implementan a través de los equipos que las conforman:

- Línea de atención a Mujeres Víctimas de Violencia Basadas en Género en Modalidad Día: Se brinda atención, asesoría, orientación psicosocial y jurídica



a mujeres víctimas de violencias basadas en género; las cuales se encuentran con la intención de resignificar su vida. Estas mujeres requieren empoderamiento frente a la toma de decisiones para la búsqueda y visibilización de salidas del ciclo de la violencia.

- Línea de atención a Mujeres Víctimas de Violencia basadas en Género en Modalidad Acogida: Desde donde se brinda atención y/o protección inmediata por un espacio temporal de aproximadamente un mes a las mujeres; garantizando el acompañamiento para el restablecimiento de derechos y la disminución de exposición al riesgo extremo que afecta la integridad o la vida de mujeres mayores de edad víctimas / supervivientes de violencia basada en género, y de su grupo familiar o personas dependientes de ellas.
- Línea de Prevención: Se desarrollan programas de sensibilización, información y formación a través de trabajo en territorio. Desde aquí se desarrolla el proceso de formación en MASCULINIDADES NO VIOLENTAS; ejercicio que se lleva a cabo a través de un proceso formativo con hombres.
- Línea de Empoderamiento Económico: Se brinda acompañamiento y fortalecimiento a iniciativas económicas autónomas de las mujeres, como a procesos de formación en roles no tradicionales y tecnologías.
- Línea de Empoderamiento Político: Tiene como objetivo potenciar el empoderamiento de las mujeres en el municipio de Santiago de Cali; entendiéndolo como una estrategia que contribuye a la equidad de género en la medida que promueve, no solo que las mujeres accedan en igualdad con los hombres, a la toma de decisiones y al acceso a los recursos; sino también al fortalecimiento del poder individual de las mujeres, su autonomía y el ejercicio de una ciudadanía plena.
- Línea de Transversalización: Tiene como objetivo incidir en la sensibilización y formación de funcionario(a) s adscritos a los organismos municipales con el fin de garantizar la inclusión del Enfoque de Género en los planes, programas y proyectos para su accionar permanente.
- Línea de Cooperación Internacional: Este equipo tiene como objetivo capitalizar oportunidades en beneficio de la implementación de la Política Pública de las Mujeres en Santiago de Cali y gestiona recursos de cooperación



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

técnica y financiera para potenciar el accionar de la Subsecretaría de Equidad de Género Línea Enlace: Cuyo propósito es garantizar el eficiente y eficaz desarrollo administrativo y logístico de la dependencia.

Así mismo se encontraron los siguientes logros:

A continuación se relacionan los principales logros alcanzados, mediante la implementación de esta estructura interna:

- El servicio de atención a mujeres víctimas de violencias basadas en género certificado y recertificado en calidad ISO 9001-2015.
- Dos espacios de intervención grupal en el territorio creados “Té Para Todas” y “Si Es Con Ella, Es Contigo” comunas 7, 13, 14, 15 Y 17.
- Se brindó acompañamiento técnico y jurídico para la conformación de la Mesa de atención a mujeres víctimas de violencias de la Alcaldía de Santiago de Cali; liderado por la subsecretaría de acceso a la justicia de la Secretaría de Seguridad y Justicia. Decreto 0148 de 2018.
- Consolidación de la participación como asistencia técnica en el comité de seguimiento a la Ley 1257 de 2008.
- Implementación de un modelo interdisciplinar con perspectiva de género para la atención de las violencias
- Se impulsó la activación de ruta en: salud, psicología, trabajo social o psiquiatría mediante Enlace con la Secretaría de Salud Pública Municipal para atención posterior al egreso de las mujeres no acogidas.
- Activación de la ruta jurídica y representación a mujeres e impulso a procesos.
- Articulación con la mesa de atención a mujeres víctimas de violencia basada en género para impulsar procesos de las mismas en la ruta.
- Ejecución de la medida de acogida por parte de la administración municipal en el año 2016.

Reconocimientos:

- Primer puesto – VI Premio Interamericano a la Innovación Pública Efectiva 2018 – OEA.
- Mención de honor “Políticas Públicas Inclusivas” Premio CIPDH - UNESCO Construir igualdad 2018
- Reconocimiento y publicación “Buenas prácticas e innovaciones para la inclusión de mujeres jóvenes al mundo laboral en América Latina, El Caribe y la Unión Europea” EU-LAC + EURO-SOCIAL – 2018.



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

#### Alianzas:

- Cuatro unidades productivas del proceso de Empoderamiento Económico fortalecidas, gracias a donación de empresa Fogel Andina y del Consulado de Guatemala en Cali. 2018.
- Cooperación de la empresa MASGLO – Cerescos SAS para el diseño y lanzamiento de esmalte “Transformadora – Mujeres que reconocen sus derechos”. 12.000 unidades.
- Cooperación financiera y técnica por parte de OIM y USAID para el Diplomado “Fortalecimiento a los procesos de intervención desde la perspectiva de Género y el enfoque étnico racial”. Se capacitaron 70 personas de la Administración Municipal. 2019.
- Alianza con el Programa Global Ciudades Seguras y espacios públicos seguros para Mujeres y Niñas, desde 2017 hasta el 2018; implementado con el apoyo técnico de ONU Mujeres Colombia; resultado “Estudio exploratorio sobre situación de acoso y violencia sexual en espacios públicos contra mujeres y niñas en las comunas 15 y 16 de Santiago de Cali”.
- Encuesta Multipaís de la OMS; “Construcción de la línea base conocimiento sobre el fenómeno de la violencia contra las mujeres en Cali” en las 22 comunas de Cali, aplicada a 2.500 mujeres.
- Implementación del módulo sobre violencia en el espacio público y acoso callejero que se implementó de forma piloto en la Escuela de Profundización; participaron mujeres de diferentes comunas de la ciudad.
- Implementación de programa de formación Taxistas en Equidad de las empresas Taxis Libres; capacitados 170 taxistas; dentro del Programa de Ciudades Seguras de Cali.
- Campañas educativas de sensibilización en el marco de Conmemoración del día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, en estaciones del MIO.
- Creación del Comité de Universidades por la Equidad; espacio en el que convergen 19 universidades de la ciudad, en el marco de la implementación del Programa de Ciudades Seguras; para incorporar la perspectiva de género, los enfoques diferenciales, de diversidad sexual y de género, así mismo contribuir a la construcción de equidad entre los géneros en la ciudad; incluye la Cátedra Itinerante por la Equidad de género.

#### Retos:

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 5 Teléfono: 8896332  
[www.cali.gov.co](http://www.cali.gov.co)





ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

En el empalme de recogen los siguientes retos:

La necesidad de recursos financieros y jurídicos para dar continuidad al proceso de atención a mujeres cobijadas por la medida de protección frente al cambio de vigencias.

Espacio para implementación atención a las mujeres en el Oriente de Cali.

Generar Alianzas y articulación con organismos de salud y participación ciudadana, para trabajar integralmente con las delegadas de la Mesa Municipal De Mujeres De Cali (MMMC).

Trabajar de manera articulada con los demás organismos de la administración municipal, para la transversalización del tema de género.

Continuar con los procesos formativos y de sensibilización para la participación de incidencia política de las mujeres desde la perspectiva de género.

Presentar un informe detallado de las cifras de violencia contra la mujer con las que cerró el año 2019 y las presentadas en el año 2020 con corte al 30 de Enero, especificando el tipo de violencia, caracterización etaria de las víctimas, las comunas y corregimientos donde residen las víctimas y detallando el estado de las denuncias realizadas por la mujeres violentadas en la ciudad.

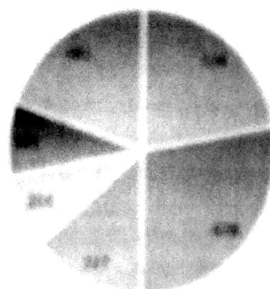
R/ Para el año 2019 se atendieron 875 casos de mujeres víctimas de violencias basadas en género; a continuación se presentan por tipos de violencia, grupos etarios y ubicación. Es de aclarar que la violencia psicológica, es la base de todas las violencias atendidas, una mujer no vive un solo tipo de violencia, en ese orden se describirán individualmente para hacer una lectura de estas:

Gráfica 1: Mujeres atendidas por tipo de violencia 2019



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
TELÉFONO: 8896332

### PREVALENCIA DE VIOLENCIAS ATENDIDAS

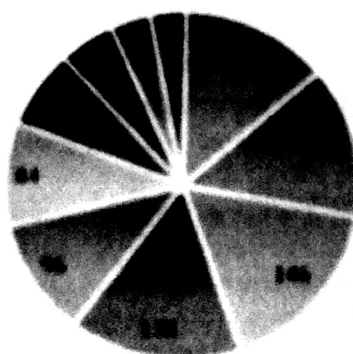


- Verbal
- Psicológica
- Física
- Económica
- Sexual
- Patrimonial

Tipo de Violencia	No. de Mujeres atendidas
Verbal	534
Psicológica	678
Física	482

Tipo de Violencia	No. de Mujeres atendidas
Económica	327
Sexual	204
Patrimonial	201

**Gráfica 2: Mujeres atendidas por rango de edad víctimas de violencia de género**



- 10 a 25
- 26 a 30
- 31 a 35
- 36 a 40
- 41 a 45
- 46 a 50
- 51 a 55
- 56 a 60
- 61 a 65
- 66 a 70

Rango de Edad	No. De Mujeres atendidas
---------------	--------------------------

Rango de Edad	No. De Mujeres atendidas
---------------	--------------------------

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 5 Teléfono: 8896332  
www.cali.gov.co

18 a 25	120	42 a 50	84
26 a 30	123	51 a 55	63
31 a 35	146	56 a 60	44
36 a 40	138	61 a 65	33
41 a 45	96	66 a 78	28

**Cuadro No.1: Mujeres atendidas por comuna.**

Comuna	No. De Mujeres atendida	Comuna	No. De Mujeres atendida	Comuna	No. De Mujeres atendida
1	24	9	33	16	18
2	55	10	42	17	62
3	25	11	21	18	50
4	23	12	23	19	47
5	40	13	45	20	31
6	54	14	43	21	57
7	33	15	61	22	12
8	34				

Zona Rural 42 mujeres	
Corregimientos donde residen las víctimas: Los Andes, La Elcira, Dos quebradas, Aguacatal, Buitrera, Montebello, Pila del Cabuyal, cascajal, pueblo pance, Tocatá, La Castilla, Las Granjas, Alto los Mangos, Cantaciaro, San Benito, La Sirena, El Saladito, Pueblo Nuevo.	

En el cuadro anterior se observa que las comunas de mayor prevalencia de violencia son las comunas 2, 15, 17 y 21; y las que menos demanda generan son las mujeres de las comunas 11, 16 y 22; igualmente el corregimiento con mayor prevalencia de situación de violencia contra la mujer es el de Montebello, Pila del Cabuyal y Pueblito Pance.

### Comportamiento de las Denuncias

Respecto a las denuncias interpuestas por las mujeres para el año 2019; se brindó atención a 875 casos; de los cuales el 71% son denuncias por comisaria de familia y fiscalía general de la nación, a continuación, el detalle del estado:

El 32% son denuncias interpuestas por violencia intrafamiliar en comisariías de familia, de las cuales tuvieron medidas de protección y conminación, el 3% de estas se encuentran a espera de audiencia para conminación y fijación de alimentos, visitas y

custodia, entendiendo que fueron denuncias interpuestas en el mes de diciembre de 2019.

El 39% son denuncias interpuestas por violencia intrafamiliar en la Fiscalía general de la Nación; de las cuales todas cuentan con medidas de protección, de éstas el 13% se encuentra en espera a que medicina legal fije valoración psicoforense y psiquiátrica; el 7% a espera que menores testigos sean escuchados por psicólogo de CTI; el 14% a espera que Policía Judicial entregue informe de labores a fiscales asignados; el 3% a espera de respuesta de solicitud sobre readecuación típica (pasar casos de lesiones personales a violencia intrafamiliar); de estos casos hay 1 que está a espera de fecha para imputación de cargo; el 2% de los casos ya se encuentran en la Defensoría del Pueblo en última etapa de investigación.

Para el año 2020 hasta el 30 de enero se atendieron 55 casos de mujeres víctimas de violencias basadas en género las cuales se caracterizan de la siguiente manera:

Cuadro 1: Mujeres atendidas por tipo de violencia, vigencia 2020

Tipo de Violencia	No de Mujeres atendidas	Tipo de Violencia	No de Mujeres atendidas
Verbal	34	Económica	15
Psicológica	41	Sexual	6
Física	29	Patrimonial	9

Como se observa la violencia psicológica continua siendo la base de todos los tipos de violencias atendidos; pero se analizan de manera individual dado que una mujer no vive un solo tipo de violencia; se evidencia una correlación entre ellas; por ello se describen de manera individual como en los datos del 2019.

Cuadro 2: Mujeres atendidas por rango de edad víctimas de violencia vigencia 2020

Rango de Edad	No. De Mujeres atendidas	Rango de Edad	No. De Mujeres atendidas
23 a 25	6	41 a 45	5
26 a 29	10	46 a 50	4
31 a 35	11	51 a 56	6
36 a 40	13		

Siendo las mayores consultantes las mujeres de 36 a 40 años y las menores consultantes las de 46 a 50 años, cabe resaltar que para este mes no se atendieron mujeres de 18 a

19 años, lo que no había pasado en años anteriores.

**Cuadro No.3: Mujeres atendidas por comuna vigencia 2020**

Comuna	No. De Mujeres atendida	Comuna	No. De Mujeres atendida	Comuna	No. De Mujeres atendida
1	4	9	0	17	5
2	4	10	2	18	1
3	3	11	2	19	4
4	1	12	0	20	0
5	1	13	1	21	2
6	6	14	0	22	1
7	2	15	5		
8	2	16	2	Zona rural	0

Se observa que las comunas 6 Y 14 son las que muestran mayor prevalencia respecto a la violencia consultada en la Subsecretaria, siendo las comunas 9, 12 y 20 las que no han tenido reporte alguno hasta la fecha, al igual que los corregimientos.

- **Comportamiento de denuncias**

De los 55 casos de denuncias, el 7% ha interpuesto denuncia, de los cuales se encuentran:

El 3% en Comisaria de familia por violencia intrafamiliar, a espera de fijación de audiencia, todos con medidas de protección; el 4% en Fiscalía General de la Nación por violencia intrafamiliar, a espera de ampliación de denuncia y todos con medidas de protección. Cabe aclarar que todos estos casos se encuentran dentro de los límites de tiempos establecidos en el área jurídica.

2. ¿Cuáles proyectos y/o programas fueron ejecutados en el 2019 para promover y garantizar la prevención, atención y no repetición de las violencias de género, cuál fue el presupuesto invertido, las actividades realizadas y la población beneficiada?



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

SUBSECRETARÍA EQUIDAD DE GÉNERO PRESUPUESTO APROBADO vs PRESUPUESTO EJECUTADO VIGENCIA 2019					
BP	PROYECTO	PRESUPUESTO ACTUAL	TOTAL EJECUCION	% EJECUCIÓN	TOTAL POBLACIÓN BENEFICIADA
BP07044807	ASISTENCIA Y ATENCIÓN INTEGRAL EN EL HOGAR DE ACOGIDA PARA LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO, EN EL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI	1.178.015.628	1.130.801.867	96%	70 Mujeres víctimas de violencias basadas en género y su núcleo familiar del Municipio de Santiago de Cali,
BP07044835	DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL PARA LA PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS HACIA LAS MUJERES DESDE EL ENFOQUE DE GÉNERO EN SANTIAGO DE CALI	902.248.050	894.415.278	99%	1500 personas distribuidas entre comunidad en general, mujeres, funcionarias, funcionarios en el Municipio de Santiago de Cali
BP07044880	FORTALECIMIENTO DE LA ATENCIÓN PRIMARIA A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI	746.861.422	742.456.389	99%	850 Mujeres víctimas de violencias basadas en género y su núcleo familiar del Municipio de Santiago de Cali
BP26000000	FORMACIÓN PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES, EN LA ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO EN SANTIAGO DE CALI	734.047.400	719.293.937	98%	500 Mujeres
BP26000410	APOYO PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE MUJER EN SANTIAGO DE CALI	503.778.700	490.691.200	97%	400 Personas vinculadas a diferentes organismos
BP26000411	ACTUALIZACIÓN DE LA EVALUACIÓN Y AJUSTE EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE LAS MUJERES DE SANTIAGO DE CALI	335.048.800	329.422.300	98%	1500 Personas participantes en los procesos
		4.400.000.000	4.307.080.971	98%	

3. ¿Cuáles proyectos y/o programas se tienen presupuestados ejecutar en el 2020 para promover y garantizar la prevención, atención y no repetición de las violencias

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 5 Teléfono: 8896332  
[www.cali.gov.co](http://www.cali.gov.co)

de género, cual es el presupuesto proyectado, las actividades a realizar y la posible población beneficiada?

BP	PROYECTOS DE INVERSIÓN	PRESUPUESTO PROYECTADO	POSIBLE POBLACIÓN BENEFICIADA
B.P 07044880	Fortalecimiento de la atención primaria a mujeres víctimas de violencias basadas en género en el municipio de Santiago de Cali	\$ 769.600.500	800 Mujeres víctimas de violencias basadas en género y su núcleo familiar del Municipio de Santiago de Cali
BP 26000410	Apoyo para las transversalización de la política pública de mujer en Santiago de Cali	\$ 553.899.199	400 Personas vinculadas a diferentes organismos
BP 26000410	Actualización de la evaluación y ajuste en la implementación de la política pública de las mujeres de Santiago de Cali	\$ 95.770.900	1500 Personas participantes en los procesos
BP-25001557.	Asistencia en modalidad acogida para atención integral a mujeres víctimas de violencias basadas en género en Santiago de Cali. BP.	\$ 971.929.242	140 Mujeres víctimas de violencias basadas en género con su núcleo familiar, acogidas y no acogidas, atendidas bajo la modalidad acogida.
B.P 26001558	Desarrollo de estrategias de intervención social para la prevención de violencias hacia las mujeres desde el enfoque de género en Santiago de Cali	\$ 2.016.314.159	2000 personas distribuidas entre comunidad en general, mujeres, funcionarias, funcionarios en el Municipio de Santiago de Cali
	Total Presupuesto proyectado vigencia 2020	\$4.407.514.000	

4. ¿Cuál es el seguimiento que se está realizando por parte de la Secretaría y Subsecretaría a los casos de violencia denunciadas por las mujeres caleñas?

R/ Desde la Subsecretaría de Equidad de Género, adscrita a la Secretaría de Bienestar Social; La estrategia de atención a mujeres víctimas de violencias basadas en género, que se desarrolla a través de dos modalidades (Modalidad de Atención día y Modalidad Atención acogida); el seguimiento es realizado por el equipo de profesionales, a través de las siguientes acciones:



- Verificación del estado de los casos y se realiza estudios de caso con las y los funcionarios asignados en tanto lo requiera el proceso, para así darle celeridad y garantía de derechos a la mujer víctima.
- Se forma parte de la mesa de atención a mujeres víctimas de todas las formas de violencia, dirigida por la Secretaria de Seguridad y Justicia como apoyo técnico; en la que se realizan estudio de casos de los procesos en los que no se ha dado respuesta por parte de la ruta de atención. Cabe resaltar que ésta instancia ha sido de suma importancia para la ciudad y para las articulaciones reales con los diferentes organismos en pro de la garantía de derechos de las mujeres.
- Se hace seguimiento a los avances y acciones de las organizaciones y grupos poblacionales que han participado de las capacitaciones de prevención de Violencias basadas en Género en vigencias anteriores.

5. ¿Cuál es la estrategia utilizada en el 2019 y que se va a utilizar en el 2020 para promover la denuncia en las mujeres violentadas y dar a conocer la ruta de atención de mujeres violentadas con que cuenta la ciudad?

R/ La Estrategia utilizada en el 2019, igualmente definida para el 2020 para promover la denuncia en las mujeres violentadas y dar a conocer la ruta de atención con que cuenta la ciudad es la siguiente:

Nombre de la estrategia	Objetivo	Vigencias 2019 y 2020
Prevención de Violencias basadas en Género.	Fortalecer procesos de prevención de violencias hacia las mujeres desde el reconocimiento de derechos y la equidad de géneros.	Vigencia 2019 Y 2020

La estrategia anterior es implementada a través de las siguientes líneas de acción:

**Territorialización de la prevención:** La cual tiene como propósito consolidar acciones y focalizar intervenciones para potenciar su efectividad, involucra acciones informativas, de capacitación, profundización para la acción y seguimiento en territorio de acuerdo con los datos entregados por el Estudio de Salud y Experiencias de Vida de las mujeres:



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

- Acciones Informativas: Intervención mediante la cual, se genera inquietud sobre una temática específica, en temas de género, rutas de atención, lenguaje no sexista, entre otros. Personas vinculadas 2.200 de 16 comunas. Es de aclarar que todos los eventos realizados y proyectados para su realización son espacios para brindar información con temas de género.
- Acciones de Formación: tienen como objetivo avanzar o profundizar en el reconocimiento e identificación de la problemática de la VBG, desde sus matices sociales, culturales y jurídicos. En estas se busca generar preguntas, cuestionamientos sobre dicha problemática, logrando la apropiación de la misma. Se desarrollan desde una mirada analítica permanente sobre el quehacer personal, laboral, las competencias y acciones que se deben desarrollar; desde donde se aportan herramientas y potencializa habilidades para la acción. 1000 personas involucradas en el proceso. Así mismo han participado grupos y organizaciones de mujeres, comunicadores sociales, empresas privadas, ONGs internacionales y nacionales, sectores sociales, económicos y comunitarios, entre otros. Estos espacios son objeto de seguimiento permanente.
- Acciones de seguimiento: Para el seguimiento se ha sectorizado la ciudad en zonas, conforme están conformadas las redes:  
Red Zona Oriente: Reforzamiento de capacitaciones en temas de equidad de género, herramientas para las redes en la atención a MVVBG, identificación de elementos de intercambio y oportunidad de aprendizajes en las redes, espacios comunicativos con la Emisora comunitaria Oriente Estéreo para dar a conocer las experiencias a través de entrevistas sobre sus trabajos; se realizaron talleres de atrapa sueños para fortalecer la palabra de las mujeres, crear vínculos acercamiento y de trabajo entre mujeres, se van a iniciar intercambios de procesos de formación con cada Red. Se resalta que este red está conformada por organizaciones, comunitarias, sociales, culturales, que existen en el sector.  
  
Red Zona Centro: Igualmente conformada por organizaciones de Mujeres, organización comunitarias, entre otras, acciones desarrolladas:
  - Reforzamiento de las capacitaciones dictadas en temas de equidad de género, herramientas para las redes en la atención a Mujeres Víctimas de Violencias Basadas en Género, reconocimiento de actores que están vinculados a las rutas de atención de violencias basadas en género, construcción o articulación para



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

realizar un encuentro y dialogo entre actores que participan de la ruta de atención a Violencia Basada en Género.

Red Zona Norte: Esta red al igual que las anteriores, está conformada por actores sociales, organizaciones de mujeres, sectores económicos, entre otros: Espacios en los cuales se han desarrollado acciones de:

- Identificación y reconocimiento de y entre actores y actoras con interés en pertenecer a la Red, encuentro vivenciales y pedagógicos en la Prevención de VBG entre la comunidad para potenciar el trabajo en Red, trabajando como foco las mujeres y su papel en el desarrollo de sus territorios, esfuerzo de capacitaciones en temas de equidad de género, herramientas para las redes en la atención a MVVBG, identificación de elementos de intercambio y oportunidad de aprendizajes en las redes, espacios comunicativos con la Emisora comunitaria A ritmo de Ladera para dar a conocer las experiencias a través de entrevistas sobre sus trabajos y capsulas comunicativas y talleres de atrapasueños.

Para la actual vigencia se tiene planeado desarrollar acciones de reconocimiento de los territorios y de los procesos adelantados por mujeres en estos mismos, a través de una estrategia comunicativa "Mujeres pensando el Territorio" desde el 6 de julio.

Red Zona Sur: Conformada de la misma manera que las anteriores: Red y organizaciones de mujeres, actores sociales, entre otros; las principales acciones se enmarcan en: Identificación y reconocimiento de y entre actores con interés en pertenecer a la Red; encuentro vivenciales y pedagógicos en la Prevención de VBG entre actores para potenciar el trabajo en Red como foco las mujeres y su papel en el desarrollo de sus territorios; 3. Refuerzo a capacitaciones en temas de equidad de género, herramientas para las redes en la atención a MVVBG, encuentros de intercambio con las experiencias de mujeres en sus trabajos comunitarios, dialogo con actores que atienden la ruta de atención en los territorios de estas organizaciones.

En el marco de implementación de la estrategia de prevención de violencias basadas en género, se diseñaron y gestionaron dos procesos de escuela de formación con poblaciones estratégicas que describimos a continuación:

Escuela Empresarial: Empresas tejiendo caminos por la equidad de género; con un plan de formación orientado a contribuir a la construcción e implementación de políticas de

igualdad en las empresas participantes del Pacto por la Equidad; espacio en el cual participaron un gran número de empresas.

Se destaca también la Escuela sobre Masculinidades: Reflexiones por una masculinidad no violenta, consciente y corresponsable; que a través de espacios reflexivos; el grupo de hombres participantes constituyan un compromiso individual y colectivo por transformar ideas y prácticas que reproducen la Violencia Basada en Género.

De otro lado se resalta el proceso diferencial, discapacidad y VBG: Se dio continuidad al proceso de articulación que se llevó a cabo con organizaciones ONG's, Universidades y profesionales que trabajan con discapacidad, para analizar la información recogida en los encuentros realizados el año 2018; para continuar acercándose a la realidad de las violencias basadas en género en personas con discapacidad.

#### Logros del periodo en Prevención:

- Priorización de espacios territoriales para implementar procesos informativos y formativos en pro de la prevención de las violencias de género.
- Construcción de la metodología e implementación de la misma en la Escuela Empresarial: Empresas tejiendo caminos por la equidad de género.
- Construcción de la metodología e implementación de la misma en la Escuela de Masculinidades: Reflexiones por una masculinidad no violenta, consciente y corresponsable.
- Inicio de acciones de articulación con diversos sectores no convencionales para trabajar mancomunadamente en pro de la defensa de los derechos humanos de las mujeres.
- Implementación de la propuesta colectiva con el sector justicia para avanzar en la atención humanizada de las mujeres víctimas de violencias basadas en género.
- Continuación de referentes del sector de movilidad en las estrategias de posicionamiento de las temáticas de prevención de violencias.
- Fortalecimiento de la estrategia de seguimiento como la apuesta de reconocimiento de las organizaciones en territorio y la materialización del trabajo conjunto.
- Consolidación de los procesos de formación en territorio y sectores clave para la intervención.
- Identificación de respeto por las identidades diversas en los grupos abordados.
- Cambios de actitud para mejorar en familia, entornos laborales, de amigos y con clientes.



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

- Impacto en sectores de Educación superior con temáticas de género, principalmente las reflexiones sobre Masculinidades co-responsables.
- Posicionamiento de acciones comunicativas que visibilicen los procesos avanzados.

Formación para el empoderamiento de las mujeres, en la estrategia de prevención de violencias basadas en género en Santiago de Cali: Desde aquí se trabaja para potenciar el empoderamiento personal de las mujeres como una estrategia de prevención de las violencias basadas en género; promover y fortalecer la inclusión de las mujeres en la participación política local. Durante la vigencia 2019, se logró vincular a más de 442 personas. A continuación, se describen las actividades desarrolladas para cada una de las acciones estratégicas y los logros alcanzados:

- Ciclos de Sensibilización, mujeres, participación e incidencia política:

Los Ciclos de sensibilización tienen por objetivo fomentar nuevos liderazgos, atender a aquellas mujeres que quieren empezar su proceso de empoderamiento y encaminarlas a que participen activamente en política; para enfocar sus acciones en la defensa y promoción de los derechos sociales y políticos de las mujeres de la ciudad. Se destacan dos acciones significativas durante el año 2019:

Agenda de ciudad - Talleres Mujeres Construyendo Ciudad:

Desde este espacio se dinamizó un proceso para incentivar a las mujeres de la ciudad a crear y promover una Agenda de Ciudad contenidas en 6 áreas: Participación Política, Economía, Salud, Seguridad, Espacio Público, Educación y Cultura.

Articulación con el Instituto Nacional Demócrata (NDI) para visibilizar el fenómeno de la Violencia Política contra la Mujer:

Esta articulación se da con el propósito de sensibilizar a las mujeres sobre sus derechos políticos y civiles y dar a conocer el fenómeno de la violencia que sufren a causa de su género cuando deciden participar en política. Participaron 30 mujeres.

En esa misma línea de fortalecimiento de las mujeres en su incidencia política desde la perspectiva de género se acompañaron a 18 Mesas Territoriales de Mujeres "Mujeres actuando, territorios transformando", el cual se enmarcó en una ruta que se viene trabajando desde el 2018 y se ha desarrollado en diferentes etapas. La información base fue la recogida durante el 2018, la cual da cuenta de la situación de las mujeres en las comunas. Uno de los logros fue la construcción del Protocolo de Funcionamiento de las Mesas Territoriales de Mujeres de Cali, son documentos que tienen por objetivo orientar



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

el ejercicio adelantado por las Mesas en el municipio y se convierten en una hoja de ruta para contribuir en el proceso de fortalecimiento organizativo de las MTM como escenarios de participación de mujeres y para mujeres; los documentos propuestos también tienen la finalidad de documentar lo que son las MTM de manera que la próxima administración sepa que se ha logrado y cuáles son los retos de las Mesas.

Acompañamiento a la Mesa Municipal de Mujeres de Cali (MMMC) periodo 2018 – 2021: Se ha brindado acompañamiento y asistencia a la construcción y puesta en marcha del Plan de Acción de la MMMC para el 2019-2020 el cual fue finalizado en el mes de mayo y desde entonces, viene siendo implementado por la mesa. Las delegadas de la MMMC definieron internamente un Comité Coordinador que tuvo como función adelantar el diseño y ajuste de los documentos e instrumentos pertinentes para su proceso de Planeación como es su plan de acción.

Escuela de Incidencia Política con Enfoque de Género 2019.

La Escuela de Incidencia Política con enfoque de Género, es un proceso formativo que se realiza año a año en la ciudad de Cali con el objetivo de promover un espacio de reflexión y capacitación que incentive la reflexión sobre el ser, el saber y el hacer de las mujeres de la ciudad alrededor de la participación y la incidencia política desde la perspectiva de género. Este proceso, combina la preparación teórica y experiencial a favor del empoderamiento político de las mujeres (entendiendo el empoderamiento político como un proceso de fortalecimiento del poder individual y personal de las mujeres “poder de decisión” sobre sí mismas y sus propias vidas; no solo desde el aumento de conocimientos acerca de “la política”; así mismo el fortalecimiento del empoderamiento colectivo de las mujeres). De la escuela participación de 120 mujeres agrupadas en 3 zonas de la ciudad en los siguientes sitios y horarios:

Avances Estudio de Impacto de la Escuela de Formación en Incidencia Política con Enfoque de Género 2017-2019. Se avanza en este estudio, que tiene por objeto evaluar el impacto que la Escuela de Incidencia Política con Enfoque de Género ha tenido en las mujeres que han participado de la misma entre los años 2017 y 2019.

Empoderamiento económico y autonomía de las mujeres: pada el desarrollo de línea de acción orientada a dinamizar los procesos para la generación de oportunidades de las mujeres en el mercado laboral y/o emprendimiento. Para el cumplimiento del mismo en el primer semestre de 2019 se realizaron las siguientes acciones:

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 5 Teléfono: 8896332  
[www.cali.gov.co](http://www.cali.gov.co)





ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

- Valoración ocupacional a mujeres. Se atendieron 39 mujeres. Fueron remitidas 75 de las cuales 65 son de atención y 10 de procesos externos, inasistieron 31, cancelaron 5 mujeres.
- Realización de perfiles ocupacionales de las mujeres de atención día y de otros procesos: Se realizaron 50 perfiles ocupacionales, de los cuales 21 correspondieron a mujeres remitidas por el proceso de atención día, los restantes a personas de procesos externos.
- Talleres para el fortalecimiento de habilidades y preparación para el mercado laboral y/o el emprendimiento: Se realizaron nueve (9) talleres de formación, con una participación de 157 mujeres. Así mismo, en el transcurso del año se direccionaron 75 mujeres a procesos de selección con empresas como Aseo Ya, Crepes & Waffles, SMI ingeniería, Fundación Carvajal, Tostana, Temporales Especializados, Listos S.A y los operadores de los CDI adscritos a la Subsecretaría de Primería Infancia, a la fecha se han vinculado laboralmente 10 mujeres de las cuales 3 son mujeres de atención día, 1 mujer de la medida de protección y las seis (6) mujeres restantes fueron vinculadas de la comunidad en general a través de talleres adelantados por este equipo de trabajo y capacitación en roles no tradicionales y formación para el trabajo..

Seguimiento a la deserción en los procesos complementarios y técnico. En el seguimiento nos encontramos con 15 deserciones en los procesos complementarios y con los procesos técnicos han desertado 8 personas, esto nos demuestra que las nuevas estrategias como: "citar a las personas antes de iniciar el curso para explicar de qué trata y si le llama realmente la atención" han reducido la deserción de las personas a diferencia del año 2018, nos encontramos con una población que desertaron con un mayor porcentaje por sus diferentes causas como: dinero para movilizarse, el curso ya no le llama la atención, etc.

Realizar procesos de sensibilización en el marco de la prevención de violencias (ley 1257 e identificación de violencias, Estereotipos, economía del cuidado). Para el cumplimiento del indicador de mujeres sensibilizadas en el marco de la no violencia contra la mujer se realizaron los siguientes talleres: Ruta de atención y presentación institucional de la Subsecretaría de Equidad de Género, Concepto de género y tipos de violencia y



## Logros Obtenidos

- Articular procesos de formación con opción de empleo como lo fue el de primera infancia y subsecretaría de equidad de género con el fin de fortalecer los procesos interadministrativos.
- Suministrar a las mujeres de la ciudad una amplia oferta de formación técnica laboral en articulación con el SENA.
- Lograr que la universidad Antonio Nariño ofertara diferentes becas para que las mujeres de la ciudad puedan acceder a la formación superior.
- Lograr un proceso que nos permita el fortalecimiento de 50 mujeres con unidades productivas.
- Lograr articular 7 empresas privadas de la ciudad para procesos de vinculación laboral de las mujeres de la ciudad y hacer la vinculación de 2.
- Lograr articular 15 empresas a la firma del pacto empresarial por la equidad.
- Incorporar al equipo de empoderamiento económico estrategias como bonos de impacto social.

Para el año 2020, teniendo en cuenta el balance positivo en cumplimiento de metas, se espera dar continuidad a lo realizado en el acumulado de experiencias de la Subsecretaría de Equidad de Género y su estrategia de Prevención de Violencias Basadas en Género, por medios del proyecto BP-26001558 - 2020; atendiendo, las recomendaciones de los informes finales de gestión y empalme. Para ampliar detalles de esto, se espera consolidar equipo de trabajo 2020.

6. ¿Cuál es la estrategia que utilizó en el 2019 y la que va utilizar en el 2020, para que los encargados de operar la ruta de atención de mujeres violentadas garanticen la efectividad de la atención, la eficiencia de las denuncias y la no revictimización de las mujeres víctimas de violencias por motivo de género?

R/ Directamente la Subsecretaría de Equidad de Género, teniendo en cuenta sus competencias reglamentarias, realizó en el año 2019, en marco de estrategia de prevención de violencias, las siguientes acciones con el sector justicia:

- Red de trabajo con profesionales psicosociales de Comisarias de familia. Implementación del enfoque de género y atención humanizada. Se desarrollan acompañamientos para la implementación de procesos pedagógicos participativos centrados en la perspectiva de género, donde las reflexiones de las sesiones tuvieron como punto de referencia las experiencias de atención en las diferentes comisarias para una implementación efectiva de los aprendizajes. Entre los procesos de estas sesiones encontramos: profundizar conceptos y abordajes reflexivos en torno a la perspectiva de género y los tipos de Violencias Basadas en Género, desarrollar un acercamiento comprensivo sobre construcción social de la masculinidad y su relación con las desigualdades y violencias de género y analizar y apropiar el modelo A, B y C, de la atención psicosocial a mujeres víctimas de violencia sexual, construido por la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial – CNGRJ.

Las Comisarias participantes son: Terrón Colorado, Guabal, Los Mangos, Alfonso López, Desepaz, Fray Damián, Guaduales, Siloé, Villa Colombia, El Vallado y la Comisaria Móvil. Los principales resultados de estas jornadas fueron la estructuración de un primer encuentro de ciudad que abordará la temática de intervención psicosocial a hombres agresores. Esta jornada se ha definido de la siguiente manera:

Objetivo general: Desarrollar una jornada reflexiva que permita analizar los procedimientos y procesos de intervención con agresores (VBG)

Objetivos específicos:

- Identificar patrones de comportamiento en el hecho victimizante, casos de reincidencia, métodos de intervención y seguimiento y acciones efectivas.
- Identificar el nivel de incidencia de los procesos jurídicos en los agresores participantes
- Identificar elementos comunes en historias de vida de participantes
- Promover prácticas de control de emociones y reflexividad
- Promover compromisos de corresponsabilidad individual e institucional

Actores institucionales claves: Secretaría de Salud (Salud mental, ESES, EPS, Escuela Saludable), Fiscalía, Policía, jefes de núcleo de IE, Observatorio de Violencia.  
Alcance esperado:

- Incidir en modelos culturales de comportamiento, especialmente en escenarios de socialización como las escuelas y colegios
- Incidir en prácticas de reproducción de violencia en asistentes
- Incidir en el fortalecimiento de protocolos y procesos de sensibilización del agresor

Adicionalmente la Subsecretaría ha realizado acompañamiento técnico a la Mesa de atención a las mujeres víctimas de todo tipo de violencia, a cargo de la Secretaría de Seguridad y Justicia y en donde son invitados organismos de la ruta de atención. Ha realizado también apoyo técnico al Comité de seguimiento a la ley 1257 de 2018, donde participan instituciones como: Procuraduría, Defensoría, Personería y las ONG Si Mujer y Taller Abierto, siendo esta última ONG quien actualmente lidera el comité.

7. Presentar un informe detallado sobre la situación actual de la Casa Matria y los hogares de acogida para víctimas de violencia contra la mujer

R/ Durante el mes de enero la Casa Matria – Casa de las Mujeres contó con el apoyo de la Fundación Samaritanos de la Calle, con el ánimo de brindar orientación psicosocial a las mujeres que acudían a este espacio. De igual forma, se contó con el acampamiento jurídico por parte de un abogado de la planta de la Secretaría de Bienestar Social.

Actualmente la Casa Matria- Casa de las mujeres cuenta con el personal de planta dispuesto para temas de aseo y cuidado de la casa. Se espera que todas las líneas de acción comiencen su accionar conjunto a partir del mes de febrero, pues, el proceso de contratación de profesionales y personal de apoyo, requerido para esta actividad, comenzó a desarrollarse en este mes.

Por otra parte, en lo que respecta al hogar de acogida, también se contó con el apoyo de la Fundación Samaritanos de Calle en el mes de enero en lo que tiene que ver con la atención de mujeres en riesgo alto de feminicidio, mediante la prestación de servicios de un auxiliar en enfermería dispuesta por dicha entidad sin ánimo de lucro y un equipo psicosocial. De otro lado, en procura de ampliar el radio de acción de la administración en torno al compromiso conjunto de actores sociales frente la



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

erradicación de las diferentes formas de violencias contra la mujer, la administración municipal se encuentra en proceso de reconocimiento de un inmueble ubicado en la carrera 32 A No. 49-45 en el barrio Laureano Gómez, denominado Centro de Desarrollo Comunitario Laureano Gómez, en virtud de lo que para el caso establece el decreto N°411.1.010.20.0721 de 2019 "Por el cual se reglamenta el reconocimiento de las edificaciones públicas con usos dotacional destinadas a salud, bienestar social, seguridad ciudadanía y defensa y justicia, ubicadas en zonas de cesión pública obligatoria; con el fin de que este inmueble sea destinado a descentralizar el modelo de atención a mujeres de Cali por parte de la administración municipal, desde un sector de la ciudad que presenta altos índices de violencias, como es el oriente.

En lo que respecta a los hogares de acogida, este viene siendo contratado por la Secretaría de Bienestar Social por medio de modalidad de selección contratación directa - arrendamiento de inmueble. Sin embargo, se aspira a la consecución de un inmueble para dichos efectos, por lo cual se ha solicitada apoyo a la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, sin contar con respuesta de momento.

Atentamente,

  
FABIOLA PERMODO ESTRADA  
Secretaría de Despacho

Anexo 1 y 2: Cuadro de actividades proyecto 2019 y 2020  
Proyectó: Nancy Faride Arias Castillo – Subsecretaría de Equidad de Género