



CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

ACTA N°_{21.2.1.1}-632

SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

**PRESIDENTE
OVALLE.**

: H.C. FERNANDO ALBERTO TAMAYO

SECRETARIO GENERAL

: DR. HERBERT LOBATON CURREA.

TRANSCRIPCIÓN

: Srta. CLARA YADIRA OBREGON ESPINOSA.



CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI

ACTA N°_{21.2.1.1}-632
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

HORA	: Siendo las 9:00 A.M. inicia la Plenaria
FECHA	: Viernes 05 DE JULIO DE 2019
LUGAR	: Hemiciclo del Concejo Municipal
PRESIDENTE	: H.C. FERNANDO ALBERTO TAMAYO OVALLE
SECRETARIO	: Dr. HERBERT LOBATON CURREA

EL PRESIDENTE: Sesión Plenaria ordinaria día viernes 05 de julio del año 2019. Sírvase llamar a lista, Sr. Secretario.

EL SECRETARIO: Llamada a lista Sesión Plenaria ordinaria día viernes 05 de julio del año 2019, siendo las 9:00 AM..



CONCEJO SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

3/33

NOTA: SE HACE UN PRIMER LLAMADO A LISTA, NO HABIENDO QUÓRUM SE DAN 15 MINUTOS REGLAMENTARIOS DE ESPERA. SE LLAMA A LISTA NUEVAMENTE TRANSCURRIDO EL TIEMPO DE LOS 15 MINUTOS.

EL PRESIDENTE: Sr. Secretario, sírvase llamar a lista para levantar el receso.

VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

EL SECRETARIO: Llamado a lista para levantar el receso.

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE
HERNANDEZ CEDEÑO, ALEXANDRA
MOLINA BELTRAN, PATRICIA
NADER CEBALLOS, JACOBO
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER
PELAEZ CIFUENTES, HENRY

(P)
(P)
(P)
(P)
(P)
(P)
(P)
(P)
(P)
(P)
(P)

PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO
RIVERA CAMPO RICHARD
RODRÍGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN
RODRÍGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO
ROJAS SUAREZ, JUAN PABLO
ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE
SARDI DE LIMA, DIEGO
TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO
TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA
VELEZ GÁLVEZ, MARIA CLEMENTINA

(P)
(P)
(P)
(P)
(P)
(P)
(I)
(P)
(P)
(P)
(P)

Nota: Presente (P) Ausente (A)

Hay quórum decisorio. A continuación entonaremos las notas del Himno Nacional y del Himno a Santiago de Cali.

(SE ESCUCHAN LAS NOTAS DEL HIMNO NACIONAL Y DEL HIMNO A SANTIAGO DE CALI)

EL PRESIDENTE: Sr. Secretario, sírvase leer el Orden del Día.

EL SECRETARIO:

ORDEN DEL DÍA SESIÓN PLENARIA ORDINARIA VIERNES 05 DE JULIO DE 2019

1. LLAMADA A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.
2. ESTUDIO DE LA PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE DEL PROYECTO DE ACUERDO No. 098 " POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALI DIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI, Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GENERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".
H.C. Ponente AUDRY MARIA TORO ECHEVARRIA.
3. PROPOSICIONES, COMUNICACIONES Y VARIOS.

Sr. Presidente, ha sido leído el orden día para que lo ponga en consideración





CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

4/33

EL PRESIDENTE: En consideración el Orden del Día leído..., se abre la discusión... anuncio que va a cerrar..., se queda cerrada ¿Lo aprueba la plenaria?

(EL H.C. MUNICIPAL APRUEBA EL ORDEN DEL DÍA)

EL SECRETARIO: Ha sido aprobado el Orden del Día, Señor Presidente. El Doctor Peláez está pidiendo la palabra.

EL PRESIDENTE:Tiene el uso de la palabra el Doctor Henry Peláez Cifuentes.

H.C. HENRY PELAEZ CIFUENTES: Para dejar una Constancia Señor Presidente.

EL PRESIDENTE: Con mucho gusto Concejal adelante.

CONSTANCIA

Como Concejal de Cali, hago constar que la iglesia Cristiana Evangélica se ha visto afectada por los hechos ocasionados el 28 de junio en donde se desaloja de su predio a la iglesia Misión Carismática "El Mundo" iglesia que lleva más de 35 años en Cali, llevando un mensaje de reconciliación y amor por su prójimo permitiendo el crecimiento espiritual, el desarrollo personal de miles de personas en Cali, siendo este un espacio para la labor del bienestar social que son en ultimas el que hacer de todos los fines del estado no se dio ninguna concertación por parte de la sociedad activos especiales para permitir a la iglesia continuar como depositaria provisional cometiéndose a toda luz una injusticia en tanto a la fecha no se ha establecido fallo alguno, puesto que la iglesia ha demostrado que la compra se realizó de buena fe.

Mediante certificación que comprueban, que a la fecha de la compra se investigó las certificaciones que demostraban que no había ninguna legalidad por parte de los propietarios a la fecha de la compra; por tanto como Concejal de Cali cristiano y defensor de la iglesia de esta ciudad se rechaza todo abuso de poder y de abuso amañando de las normas que impiden la labor espiritual y social que se desarrolla en Cali a través de las iglesias por eso se une y se hace intensiva la invitación el plantón que se realiza el día de hoy a las 12:00 PM en la Gobernación en la Plazoleta de San Francisco.

EL PRESIDENTE: ...siguiente punto del Orden del Día, Señor Secretario.

CONTINUACIÓN DESARROLLO ORDEN DEL DÍA





CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

5/33

EL SECRETARIO:

2. ESTUDIO DE LA PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE DEL PROYECTO DE ACUERDO No. 098 " POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALI DIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI, Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GENERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES". H.C. Ponente AUDRY MARIA TORO ECHEVERRIA.

Señor Presidente ha sido leído el segundo punto del Orden del Día y le informo que acompaña la Administración Municipal como la Ponente de este proyecto la Doctora Audry María Toro.

EL PRESIDENTE: Señor Secretario, leer íntegramente la Ponencia del Proyecto de acuerdo.

EL SECRETARIO: Lectura de la Ponencia de Segundo debate del Proyecto de Acuerdo No. 098 " POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALI DIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI, Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GENERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".



PROYECTO DE ACUERDO PARA ADOPTAR LA POLÍTICA PÚBLICA "CALI DIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI, Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GENERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

Santiago de Cali, julio 4 de 2019

Distinguido
FERNANDO ALBERTO TAMAYO OYALLE
Presidente
Concejo Municipal Santiago de Cali

Atento Saludo,

De acuerdo con lo consignado en la Resolución No. 21.222.589 de Septiembre 28 de 2013 vigente, la cual contiene el Reglamento Interno de la Corporación, en cumplimiento de los artículos 2.5, 8, 17, 20, 24, 151, 152, 153, 154, 155, 165, 167 y 168 otorgo el documento de Ponencia para trámite en Segundo Debate, del Proyecto de Acuerdo 098, " POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALI DIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI, Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GENERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Atentamente,

H.C. AUDRY MARIA TORO ECHAVARRIA
Concejala Ponente



ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification

N° CC18.63305





CONCEJO SANTIAGO DE CALI



CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

PONENCIA

En cumplimiento de las atribuciones que contiene el artículo 155 de la Resolución No. 21.2.2.563 de Septiembre 30 del año 2013 "Por medio de la cual se expide el Reglamento Interno del Concejo Municipal de Santiago de Cali", y en cumplimiento de los requisitos que allí se establecen, se presenta la siguiente ponencia:

I. ANTECEDENTES

- Que el Honorable Concejo Municipal de Santiago de Cali, se encuentra en Periodo de Sesiones Ordinarias, en el periodo comprendido entre el 1 de Junio y el 31 de Julio de 2019.
- La Administración del Municipio de Santiago de Cali, en calidad de Sr. Alcalde MAURICE ARMITAGE CADAVIO, presentó a consideración de esta Corporación, el proyecto de Acuerdo No. 098, "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALOVIDERDAD" PARA LA POBLACIÓN LGTBI DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICHTAN OTRAS DISPOSICIONES", contribuyendo así, a que la ciudad sea más incluyente, protectora y respetuosa de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGTBI y de personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali.
- La Presidencia de la Corporación, dando cumplimiento a la Ley 136 de 1994 y al artículo 155 de la Resolución No. 21.2.2.563 del 30 de septiembre de 2013 "Por medio de la cual se expide el Reglamento Interno del Concejo Municipal", mediante la Resolución No. 21.2.2.224 del 26 de Marzo de 2019, el Sr. Presidente de la Corporación, Dr. FERNANDO ALBERTO TANAÑO OVALLÉ, a través de su Secretario General, me designó ponente del presente Proyecto.
- La Comisión de Plan y Tareas dio apertura y estudio al Proyecto de Acuerdo N° 098 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALOVIDERDAD" PARA LA POBLACIÓN LGTBI DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICHTAN OTRAS DISPOSICIONES", en el día 26 de Abril de 2019 se contó con la presencia de la Concejal Ponente AUDREY MARIA TORO KICHAVARRIA, los Concejales de la comisión de Plan y Tareas y Concejales de otras Comisiones y los representantes de la Administración Municipal, Delegada de la Presidencia y Comandante Municipal.
- El día 27 de Mayo de 2019, se presentó el Programa de trabajo para el estudio del Proyecto de Acuerdo, en el cual se expuso como sería la metodología del debate.
- El día Miércoles 22 de Mayo de 2019, se autorizó la intervención de ciudadanos en el foro de participación ciudadana y en la página web de la Corporación para que de acuerdo con el Artículo 77 de la Ley 136 de 1994, expresaran su opinión respecto del Proyecto de Acuerdo No.098 "Por medio del cual se adopta la Política pública "CALOVIDERDAD" para la población LGTBI de Santiago de Cali y se dictan otras disposiciones". La apertura del foro se socializó a través de la página web del Concejo, en diferentes medios de comunicación y redes sociales. El día del foro de participación ciudadana se dio por terminado el día 28 de Abril de 2019.
- El estudio del Proyecto de Acuerdo No. 098 de 2019, se adelantó en la Comisión Segunda de Plan y Tareas desde el día 2 de Abril de 2019 hasta el día 6 de Mayo de 2019, tiempo en el cual se realizaron las audiencias públicas en la Administración Central, presentando y sustentando la importancia del Proyecto de Acuerdo.



CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALOVIDERDAD" PARA LA POBLACIÓN LGTBI DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICHTAN OTRAS DISPOSICIONES

- El 26 de Abril de 2019, se convocó a sesión de comisión de Plan y Tareas para adelantar la participación ciudadana de conformidad al Reglamento Interno de la Corporación Concejo de Santiago de Cali, donde se acordó la forma virtual a través de la página web del Concejo de Cali y de forma presencial en la Subsecretaría de la Comisión, catorce (14) personas de las cuales asistieron y participaron trece (13) personas.
- En sesión de comisión el día 6 de Mayo de 2019, se solicitó por parte de los concejales ponentes el cierre del estudio del Proyecto de Acuerdo No. 098 de 2019. Asimismo, la Comisión de Plan y Tareas aprobó el día 6 de Mayo de 2019, el cierre del estudio del Proyecto y se fijó el día 6 de Mayo de 2019 para rendir ponencia y su posterior aprobación en primer debate.
- Previo citación de Ley, el día 6 de Mayo de 2019, la Comisión de Presupuesto aprobó en Primer Debate el Proyecto de Acuerdo No. 98 "Por medio del cual se adopta la Política pública "CALOVIDERDAD" para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas de los sectores sociales LGTBI, y de personas con orientaciones sexuales e identidad de género diversas en Santiago de Cali y se dictan otras disposiciones, como consta en el informe de la Comisión de Plan y Tareas.

II. FUNDAMENTOS JURÍDICOS DEL PROYECTO

El proyecto de acuerdo que se presenta al Concejo de Cali para su estudio y aprobación se encuentra enmarcado dentro del marco constitucional, la legislación Nacional, las Normas Municipales, jurisprudencia y doctrina nacional, así:

MARCO CONSTITUCIONAL DE AMPARO A LAS PERSONAS QUE HACEN PARTE DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS

Constitución Política Nacional de 1991: Artículos 1, 2, 5, 8, 13, 15, 16, 18, 20, 21, 38, 42, 70 y 93, entre otros, establecen medidas orientadas a reconocer y proteger la diversidad de los sectores sociales LGTBI y de personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, así como la obligación del Estado de proteger y garantizar sus derechos, etc., lo cual se interpretará de conformidad con los tratados internacionales sobre derechos humanos ratificados por Colombia.

PRINCIPALES NORMAS NACIONALES APLICABLES A LAS PERSONAS QUE HACEN PARTE DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS

La despenalización de la homosexualidad se dio en 1980 por parte del Congreso de Colombia y en el año 2000, estableció en el Código Penal la gravedad de la pena cuando se verifica que el hecho ha sido motivado por la orientación de la víctima. La Ley 1752 de 2011 modificó la Ley 1462 de 2011, estableciendo sanciones para "reincidir" penales sobre actos de discriminación por razones de sexo, religión, discapacidad, diversidad política o ideológica, sexo u orientación sexual, discapacidad y demás razones de discriminación. La Ley 1719 de 2014, adoptó medidas para garantizar el derecho de acceso a la justicia de las víctimas de violencia sexual, especialmente las asociadas al control interno armado y contempla que no se le discrimine a la víctima en caso de su pasaje a la vía de cumplimiento de ordenación sexual. Además, Decreto 2144 de 2017, Municipio del Interior, adoptó la Política Pública para garantizar el acceso a servicios de derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGTBI y de personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.



CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALOVIDERDAD" PARA LA POBLACIÓN LGTBI DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICHTAN OTRAS DISPOSICIONES

Desde el planteamiento amplio de derechos contenidos en el ordenamiento jurídico nacional, se espera por parte de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGTBI y de personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas de que sean reconocidas sus derechos, tanto individuales como colectivo, pese a que en Santiago de Cali, aún existe problema referente respecto al reconocimiento y respeto por la diversidad, aun se presenta discriminación, exclusión, señalamientos, marginación, hostilidad y violencia hacia la diferencia. Sin duda, una de las ciudades que reclama la reivindicación de derechos y protege hacia los sectores LGTBI.

DECRETOS Y NORMAS ADMINISTRATIVAS DE CARÁCTER NACIONAL

Diversas entidades internacionales han expresado normas encaminadas a garantizar y protección de los derechos de las personas LGTBI desde Políticas Públicas LGTBI.

Decreto 702 del 7 de Mayo de 2018, Política Pública garantista de los Derechos sexuales LGTBI. Decreto 1350 del 1970, del reglamento con el Artículo 84 y 85, Código 141 de 2013 "Resolución para las mujeres", incluye expresamente especial dentro de los sectores LGTBI. Decreto 117 del 2014, que crea el equipo de género y violencia intrafamiliar en la Dirección Nacional de Protección Pública y Protección de la Familia. Decreto 0912 de 2011, modificado por el Decreto 1225 de 2012, Unidad Nacional de Protección. Resolución 0450 del 12 de Mayo de 2012, La Fiscalía General expone el documento que contiene la "Política de igualdad y no discriminación de la Fiscalía General de la Nación". Decreto 2863 de 2011, instruye al Sector LGTBI al Ministerio Interior. Decreto 1227 del 2015, Cuentos de Sexo en Género. Decreto 1019 del 2016, sobre inclusión de la discriminación por razones de orientación sexual e identidad de género.

PRINCIPAL JURISPRUDENCIA EN REFERENCIA A LAS PERSONAS QUE HACEN PARTE DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS

Desde la Sentencia SC-047 DE 1998, la Corte Constitucional sentó la paridad preconstitucional y garantista de la población LGTBI al analizar que la Constitución Política de 1991 tiene elementos textuales y estructurales para proteger por ser un grupo social de especial protección, víctimas de prejuicios que afectan severamente el reconocimiento y disfrute de Derechos Fundamentales en condiciones de igualdad, por donde algunas decisiones legislativas, basadas en orientación sexual, eran constitucionalmente "excepcionales" por ser ilegítimas, asociándose una omisión inconstitucional del legislador. En la SC-078 de 2007, la Corte Constitucional reconoció la unión marital de hecho y el concepto de compañeros permanentes, afirmando que ambos incluyen a las parejas del mismo sexo, la eliminación puntual de la discriminación legalizada con la Sentencia SC-028 del 2009, la Tercera Constitucional de la extensión de la rama decisor de la Sentencia SC-078 de 2007, de un precedente judicial para revisar la constitucionalidad de las normas presentadas a su conocimiento, mediante acciones públicas de inconstitucionalidad. Al presionar la Tercera Constitucional, la Corte define las bases de la línea jurisprudencial de acceso a los Derechos Civiles y Políticos, Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales de la población LGTBI, para proteger y garantizar derechos como:

- ADOPCIÓN (SC-603-15) Parejas del mismo sexo pueden acudir a proceso de adopción. SC-871-15 Aprobación de adopción consentida por parejas del mismo sexo cuando sea el hijo biológico. SU-817-14 Adopción biológica entre parejas del mismo sexo. Comandante de Medellín. SC-278-12 Adopción individual: caso Chandler. SC-318-12 Adopción por homosexuales. SC-960-15 Adopción por homosexuales.
- PATRIMONIO (ST-171-11) Ratifica una vez más de parte de la Unión Constitucional, hechos, derechos a acta de declaración o escritura pública. SC-070-07 Derechos patrimoniales.



CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALOVIDERDAD" PARA LA POBLACIÓN LGTBI DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICHTAN OTRAS DISPOSICIONES

NO DISCRIMINACIÓN (ST-800-11) Bases en espacio público. ST-490-11 Lesióna obligada a utilizar uniforme de trabajo. ST-31-11 Tránsito que no dispone de un establecimiento público. Política Pública nacional LGTBI. ST-805-03 Homosexual en la organización Social de Colombia. ST-339-04 Población homosexual (Bases en la Plaza de Bolívar de Bogotá).

DONACIÓN DE SANGRE (ST-248-12) Donación de Sangre.

EDUCACIÓN (ST-479-15) Caso Sergio Uribe. Promoción de discriminación por razones de orientación sexual e identidad de género en instituciones educativas. ST-141-13 Estado de Cali a las instituciones de educación superior a realizar actos discriminatorios por razones de raza, orientación sexual e identidad de género. Orden al Ministerio de Educación a que se adopte la política pública de Educación Superior Inclusiva. ST-551-13 Protección de la orientación sexual y la identidad de género en los manuales de convivencia escolares. ST-435-02 Estudante lesbiana Bogotá. ST-101-09 Derecho a la "igualdad en acceso a la educación por homosexual". SC-441-08 Regimen disciplinario para docentes. ST-277-06 Después de jardín infantil a preescolar homosexual. ST-569-04 Conductas ilegales contra la escuela.

FUERZAS ARMADAS (ST-479-13) Protección de discriminación de la policía metropolitana de Bogotá a personas homosexuales. SC-307-09 Fuerzas armadas y homosexualidad. ST-037-09 Homosexualidad en las fuerzas militares. ST-087-09 Conductas homosexuales en la Escuela Militar.

PERSONAS INTERSEX (ST-450-13) Derecho a la salud y obligación de regístre de los miembros intersexuales a con ambigüedad genital. ST-182-03 Estado intersexuales. Sujetos físicos que deben considerarse en las intervenciones médicas para corrección. Consentimiento informado-Consentimiento sustituto. Pareja. ST-1025-02 Consentimiento sustituto e informado.

Derecho a la salud y a la seguridad social de infante intersexual. ST-130-02 Reiteración de la doctrina constitucional sobre el consentimiento informado en casos de ambigüedad genital o "transmutación". SU-337-09 Pseudotransmutación: hecho "transmutación". ST-488-09 Consentimiento informado de paciente para cirugía de reasignación de sexo. ST-551-06 La eliminación pasiva para la "transmutación genital" en casos de menores de cinco años es ilegítima, se trata de un "consentimiento informado cuantificado y sustituido". ST-477-06 Campo de Siva. Reasignación del sexo del menor.

MATRIMONIO QUALITATIVO (SC-871-11) Unión marital y sexo. SU-214-16 Aprobación del matrimonio civil (quitarlo en Colombia).

MIGRANTES (ST-071-15) Prohibición de negar la residencia en Colombia por motivo de la orientación sexual del peticionario.

PENSIÓN (ST-435-14) Reconocimiento de pensión de sobreviviente a parejas del mismo sexo. ST-307-14 Reconocimiento de pensión de sobreviviente. Prohibición de pedir pruebas adversas extranjeras que hagan más gravoso el trámite para parejas del mismo sexo. ST-151-14 Reconocimiento de pensión de sobreviviente a parejas del mismo sexo. ST-307-13 Reconocimiento de pensión de sobreviviente. SC-278-12 Herencia con pareja permanente del mismo sexo. ST-251-10 Derecho a la pensión de sobrevivientes. Sujetos regulados a las parejas. ST-811-08 Derecho a la pensión de sobrevivientes de parejas de mismo sexo (caso de discriminación). ST-1241-08.



ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification

N° COT5 93305





PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI, Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD (ST-203/16) Hombre indígena bisexual que es discriminado y acusado por su orientación sexual. ST-372/13 Derecho a la visita íntima en el establecimiento carcelario. ST-620/10 Bases nuevas legales en la cárcel. ST-274/08 Valla interna para la libertad de expresión. ST-624/05 Uso de la fuerza para la visita íntima de mujer lesbiana en Cárcel T-109/04 Protección a la familia homosexual víctima de violencia sexual en cárcel. ST-699/00 Visita íntima (lesbianas en cárceles).

PERSONAS TRANS (SC-006/16) Abandono de servicio militar para mujeres trans. ST-009/15 Según la cual las mujeres trans no son destinatarias de la ley de servicio militar obligatorio (ley 48 de 1993). ST-003/15 Derecho a la corrección del sexo en el Registro Civil y demás documentos de identidad de las personas trans. ST-004/14 Derecho a la educación a mujeres trans. Discriminación entre orientación sexual e identidad de género. ST-006/14 Derecho al cambio de nombre por segunda vez por razones de identidad de género. ST-622/14 Obligación de las EPS de realizar todos los estudios médicos necesarios para tener un consentimiento informado al momento de decidir por una cirugía de reasignación de sexo. ST-476/14 Inscripción de la obligación de presentar historia militar para el proceso de reasignación a una mujer transgénero. ST-603/13 Derecho a someterse a todos los procedimientos médicos necesarios para la afirmación sexual de las personas transgénero por medio de la EPS. ST-771/13 Derecho a someterse a todos los procedimientos médicos necesarios para la reasignación sexual. ST-077/12 Cambio de nombre (por segunda vez) a mujer trans. ST-676/12 Solicitud de cambio de sexo de un hombre trans. A quien el POS de su EPS no quería cubrir este procedimiento. ST-014/11 Trans que no dejan entrar a establecimiento público. Política Pública nacional LGBTI. ST-132/07 Discriminación de transsexual en trabajo. ST-692/09 Consentimiento informado de paciente para cirugía de reasignación de sexo. ST-476/07 Promoción de transsexual en Registro. ST-504/04 Cambio de sexo en el documento de identidad. ST-504/03 Cambio de nombre.

PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS (ST-444/14) Derecho a la privacidad y a la protección de datos. REGISTRO (SU- 609-15) Registro de miembros de padres del mismo sexo.

UNIÓN MARITAL DE HECHO (ST-717/11) Publicar otros métodos de prueba de la Unión Marital de Hecho, diferentes a foto de matrimonio o escritura pública.

En la Sesión SG - 314 de 2011, la Corte Constitucional estableció que la ausencia de garantías para comunidades de calidad a grupos tradicionalmente discriminados, se convierte en una violación de derechos y consideró que el Estado debe adoptar políticas públicas y acciones administrativas para promover el reconocimiento, el respeto y la protección de los derechos sexuales LGBTI, fortaleciendo al Ministerio del Interior, para elaborar "una política pública integral, nacional, coherente y coordinada con los entes territoriales para el sector LGBTI, que promueva la socialización y capacidad de la comunidad pacífica, cumpliendo también sus deberes y obligaciones constitucionales".

Marco Municipal

Acuerdo No. 0326 de 2012. Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo Municipal para Santiago de Cali 2012-2015 "CaliDA, una ciudad para todos, el cual se consagra como visión principal al transformar al Municipio de Santiago de Cali en una ciudad donde los derechos de sus habitantes sean lo primero en ser cumplidos, se garantice los derechos humanos a todos sus habitantes, logrando una convivencia equitativa, amable, competitiva y segura.



PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI, Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

SÍNTESIS DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Luis Felipe Rodríguez, al exponer sobre la conveniencia del proyecto de acuerdo 090, manifestó que hasta el año 1981, var transsexual en Colombia era casi un delito y también expresó que la Constitución del 91, Leyes 100 y 58, Sentencias de la Corte Constitucional, se reconocen los derechos de esta población, pero es necesario que el

Estado garantice los derechos en la calle, porque no hay respeto por ellos, al referirse al caso de discriminación en el Centro Comercial Andino de Bogotá, porque una persona gay tuvo expresiones de afecto, o lo que ocurre en los bancos de sangre donde la comunidad transsexual tiene que ir a la hora de donar. A su vez, Pamela Montano, mujer transgénero indicó, que de la sigla LGBTI, ellas son las más discriminadas, a pesar de leyes y sentencias, e incluso, en el sector salud son sometidas a estudios psicológicos que no aportan al desarrollo y su reconocimiento; Eugenio Sánchez, presentó una propuesta para que se la política LGBTI, siga unos objetivos específicos, que vayan más allá de promover (bailarines) y se propenda pasar de las capacitaciones al diseño de prácticas pedagógicas, planes y programas que garanticen el acceso a los derechos y que permita la sostenibilidad de la política a largo plazo, teniendo en cuenta que desde el 2009 se han planteado tres intentos de política pública para la comunidad LGBTI en Bogotá; Claudia Jaramillo Ramírez, consideró prudente aprobar la política pública LGBTI para acabar con la discriminación y la injusticia y se garantice el acceso a oportunidades de empleo, educación, formación universitaria y salud entre otras; Tania Marcela Caraballo mujer transgénero quien labora para la secretaría del Deporte y Recreación, sostuvo que se debe garantizar la oferta de empleo para la población LGBTI, especialmente en el sector público porque se presentan tardes a la hora de contratar en los sistemas de información como el SECCOP, pueden librar militar a mujeres transgénero, cuando vulneración a los derechos y atentando contra la dignidad, entre otros; Alexandra Peña Gómez, quien cambió su nombre hace 6 años manifestó que su tránsito de género se ha costado hace 12 años discriminación y violencia solo por ser mujer transgénero, en ese orden de ideas consideró que urge una política que reconozca los derechos humanos de las LGBTI para que puedan acceder a los servicios públicos de educación, salud, vivienda, empleo con equidad; Felipe Ramos Ospina, Cortador Público y dirigente al comité LGBTI por la identidad bisexual, respaldó el proyecto de acuerdo 090 por considerar que el Concejo abre un espacio de participación a parte de una política pública que representa la legalidad y el reconocimiento democrático y la participación ciudadana; Annel Montañez, de la alcaldía de Venezuela hizo reparos al contenido del artículo 16 del proyecto de acuerdo 090, que deja a merced del Alcalde la toma decisiones importantes para la comunidad LGBTI, asimismo aludió por un item a favor de la salud mental de la comunidad para que cuenten con la atención necesaria según su inclinación sexual; Guillermo Burgos, aplicó que una vez el Concejo aprueba la política pública LGBTI por parte del Concejo se ve por su cumplimiento y socialización para que la población y el respeto por la igualdad se de entre los ciudadanos y manifestó que de nada sirve que se apruebe la política LGBTI sino hay comunicación hacia los ciudadanos; Finalmente, Consuelo Mazaletta, expresó que el momento de hacer política pública a favor de la comunidad LGBTI y manifestó que junto con Miguel Rivera hace 12 años hicieron el primer intento de una política pública, pero no con resultados positivos, también recordó que Cali y el Valle del Cauca tienen una cifra de 44 homicidios que afecta a la comunidad LGBTI.

IV. INFORME DE MODIFICACIONES

Durante el estudio del Proyecto de Acuerdo No.208 en el primer debate, se recibieron de Plan y Tierras, de manera concertada con los ponentes y la Administración, los aportes de los Honorables Concejales que presentaron proposiciones, las cuales las siguientes modificaciones las cuales se incorporaron al Proyecto de Acuerdo y se dictaron así:



PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI, Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

El Concejo de Santiago de Cali mediante Acuerdo 0386 de 2015 institucionalizó y adoptó para el Calendario de Eventos Deportivos y Culturales de Santiago de Cali, el evento "Santana de la Diversidad Sexual y Género - LGBTI" cuya ejecución es responsabilidad de la Secretaría del Deporte y la recreación y la Secretaría de Cultura y Turismo, o quienes hagan sus veces, y establecido como fecha para institucionalización y ejecución la segunda semana de junio de cada año.

En el año 2016 la Administración Municipal mediante Decreto 516 de 2016 realizó su Reforma Administrativa y en ella crea la Subsecretaría de Poblaciones y Etnias, asignando entre sus funciones las de "Desarrollar los planes, programas y proyectos para brindar atención a los grupos poblacionales". Desempeñar estrategias para la promoción del respeto por la diferencia y la convivencia en un territorio pluricultural y multicultural". Tener la secretaría técnica de las comités y mesas municipales que involucran los grupos poblacionales atendidos". Desempeñar estrategias para evitar la discriminación étnica, social y cultural, en el Municipio de Santiago de Cali", reconociendo entre ellas a la población LGBTI (Art. 129 Numerales 1, 10, 11 y 12).

III. INFORME DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

El día martes 22 de Marzo se le dio apertura al libro y se informó de la participación ciudadana en la página web del Concejo Municipal www.concejo.santiaгодecali.gov.co del Proyecto de Acuerdo No.090 "Por medio del cual se adopta la Política pública "CALIDIVERSIDAD" para la población LGBTI de Santiago de Cali y se dictan otras disposiciones", se inscribieron de forma virtual a través de la página web del Concejo de Cali y de forma presencial en la Subsecretaría de la Comisión, catorce (14) personas de las cuales asistieron y participaron trece (13) personas y se fijó como fecha el día 29 de Abril, así:

No.	Identidad por	Cédula	Edad
1	Miguel Ángel Rodríguez	16290739	18
2	Paula Andrea Cortés	109117129	9
3	Luis Felipe Rodríguez	109129239	19
4	Pamela Montano Díaz	16709090	9
5	Consuelo Mazaletta	8678889	2
6	Claudia Jaramillo Ramírez	92298045	1
7	Eugenio Sánchez	16657122	10
8	Ángela María Viquez Jaramelo	1095715390	10
9	Tania Marcela Caraballo Magaña	92502970	12
10	Alexandra Peña Gómez	111247304	7
11	Arriana Elyse Montañez	9690919	1
12	Arriana Elyse Ramos Ospina	109526622	5
13	Guillermo Enrique Burgos	92502970	10
14	Villeguén	2998749	8
15	Angela Villalba Carriazo	113069857	7

Fuente: Sesión plenaria



1. Se modificó el título del proyecto quedando de la siguiente manera:

"POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE
LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES
LGBTI, Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E
IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE
DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Siendo esta la expresión que se emplea en todos los artículos para referirse a la Política Pública.

2. Se modificó el artículo 2º quedando de la siguiente manera:

OBJETIVO GENERAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA. Establecer las condiciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI, y de personas con orientaciones sexuales, e identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali.

3. Se modificó el objetivo específico en los numerales 1, 2 y 3 del artículo 3º quedando de la siguiente manera:

1. Garantizar el ejercicio de los derechos civiles y políticos en particular los derechos a la vida, libertad, integridad y seguridad de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI, y de personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali.
2. Garantizar el ejercicio de los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales con énfasis en el derecho a la salud, educación, trabajo, vivienda, recreación, deporte y cultura para las personas de los sectores sociales LGBTI, con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de géneros diversos en Santiago de Cali.
3. Fortalecer los mecanismos de participación ciudadana y procesos sociales de las personas de los sectores sociales LGBTI, y de personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas (LGBTI) en Santiago de Cali.

4. Se modificó el Principio 1 y 2 del artículo 4º quedando de la siguiente manera:

1. PROGRESIVIDAD. Compromiso de iniciar procesos de mejora progresiva para el goce efectivo de los derechos de las personas de los sectores sociales LGBTI y de las personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas, conforme al ordenamiento jurídico colombiano en materia de garantías constitucionales.
2. IGUALDAD Y AUTODETERMINACIÓN. Reconocer, garantizar, promover y respetar los derechos de las personas de los sectores sociales LGBTI y de las personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de géneros diversos. Promoviendo los derechos

ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification

N°C018.63305





PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

fundamentales de primera generación: vida, libertad e integridad para que exista
igualdad, equidad y complementación para seguir libre y autónomamente su proyecto
de vida en cualquiera de los estadios de su ciclo vital.



PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

5. Se modificó la Definición 1, 2 y 13, del artículo 5º quedando de la siguiente manera:

1. LA ORIENTACIÓN SEXUAL: de una persona es independiente del sexo biológico o de la identidad de género. Se ha definido como "la capacidad de cada persona de sentir una profunda atracción emocional, afectiva y sexual por personas de un género diferente al suyo, o de su mismo género, o de más de un género, así como a la capacidad mantener relaciones íntimas y sexuales con estas personas.

2. IDENTIDAD DE GÉNERO: Es la vivencia interna e individual del género tal como cada persona la siente profundamente, la cual podría corresponder o no con el sexo asignado al momento del nacimiento, incluyendo la vivencia personal del cuerpo (que podría involucrar la modificación de la apariencia o la función corporal a través de medios médicos, quirúrgicos o de otra índole, siempre que la misma sea libremente escogida) y otras expresiones de género, incluyendo la vestimenta, el modo de hablar y los modales.

(Se desagregaron las definiciones de Identidad y Expresión de Género, para darle mayor claridad).

13. GÉNERO: El género hace referencia a una construcción social, se refiere a las identidades, las funciones y los roles atribuidos socialmente de la mujer y al hombre y al significado social y cultural que se atribuye a estas diferencias biológicas.

(El numeral 13 paso hacer el numeral 14, de igual forma cambió la definición).

6. Se adicionó la Definición 3ª del artículo 5º quedando de la siguiente manera:

EXPRESIÓN DE GÉNERO: Se define como "la manifestación externa de los rasgos culturales que permiten identificar a una persona como masculina o femenina conforme a los patrones considerados propios de cada género por una determinada sociedad en un momento histórico determinado".

(Al ser desagregada esta definición, se adicionó como numeral 3, por lo cual cambió la secuencia).

7. Se eliminó el enfoque 1º del artículo 6º.

ENFOQUE DE DIVERSIDADES SEXUALES, IDENTIDADES Y EXPRESIONES DE GÉNERO: Reconoce que existen y existen en un sujeto diversidad de personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, diversidad de manifestaciones de género y de identidad, y la diversidad que existe en la vida pública como respuesta a las obligaciones de la administración pública.



8. Se eliminó el enfoque 3º del artículo 6º.

ENFOQUE DE VULNERABILIDAD: Reconoce un conjunto de aspectos culturales, sociales, políticos, jurídicos y económicos que genera barreras de acceso, exclusión, vulneración, estigmatización y discriminación de las personas de los sectores sociales LGTBI y de personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas en Santiago de Cali.

9. Se modificó el enfoque 5º del artículo 6º, el cual paso hacer el enfoque 3º, quedando de la siguiente manera:

ENFOQUE INTERSECCIONAL: Analiza la confluencia de múltiples categorías identitarias o características particulares, como: sexo, género, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, etnia, discapacidad, ruralidad, rol social o político, clase, edad o raza, entre otras. De esta forma, comprende dicha interacción en la vida de las personas para poder intervenir de manera conjunta y articulada.

10. Se eliminó el enfoque 6º del artículo 6º.

ENFOQUE TERRITORIAL: Reconoce y reconoce las diferencias y manifestaciones culturales, políticas, económicas y manifestaciones de las personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas como parte de la riqueza territorial de la ciudad, generando el diálogo mutuo de intereses de igualdad.

11. Se modificó el enfoque 7º del artículo 6º, el cual paso hacer el enfoque 4º del mencionado artículo, quedando de la siguiente manera:

ENFOQUE TERRITORIAL: Esta política pública se basa en el reconocimiento de las características y particularidades de cada región o ámbito territorial en el aspecto poblacional, espacial, económico, social, ambiental e institucional. Igualmente, reconoce las diferencias de las vivencias de la orientación sexual, la identidad y expresiones de género diversas en los ámbitos urbanos y rurales.

12. Se modificó el enfoque 8º del artículo 6º, el cual paso hacer el enfoque 5º del mencionado artículo, quedando de la siguiente manera:

TRANSVERSALIDAD: Articular e integrar todos los planes, programas y proyectos de los organismos centralizados, dependencias y entidades adscritas o relacionadas con el área territorial para que incluyan atención a la población LGTBI en todas las políticas públicas que existan y se creen en el futuro para garantizar el acceso, disponibilidad y los recursos para implementar planes de desarrollo, comunitarios y territoriales que reconozcan, integren y respeten la integral, respetuosa y oportuna al sector poblacional LGTBI en la ciudad.

13. Se eliminó el enfoque 10º del artículo 6º.

ENFOQUE ÉTICO: Reconoce que la vulneración y vulneración de los derechos



PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

afectan a las personas de manera diferenciada, por ello, considera sus particularidades, respondiendo de su posicionamiento dentro del ciclo vital

14. Se adicionó enfoque 7º al artículo 6º, quedando de la siguiente manera:

ENFOQUE DIFERENCIAL: Nace del derecho fundamental a la igualdad y reconocimiento de la diversidad, tiene como fin establecer oportunidades de inclusión en cada intervención y su atención apropiada con acciones afirmativas (estrategias temporales destinadas a establecer la igualdad de oportunidades) y diferenciación positiva (reconocimiento de la situación de marginación social), en la anterior se incluye enfoque socioeconómico y étnico.

15. Se adicionó enfoque 9º al artículo 6º, quedando de la siguiente manera:

ENFOQUE ACCIÓN SIN DAÑO: Posibilita que las decisiones que se deban tomar y las orientaciones que se deban impartir, incorporen la concertación y el diálogo cultural en el marco del respeto por la dignidad, libertad y la autonomía como valores éticos.

16. Se modificó el artículo 9º, quedando de la siguiente manera:

RESPONSABILIDAD: La implementación, seguimiento y evaluación de la Política Pública estará bajo la responsabilidad del Alcalde/Alcaldesa de Santiago de Cali a través de la Secretaría de Bienestar Social o el organismo que haga sus veces con el acompañamiento del Observatorio de Políticas Sociales, el cual se encargará de monitorear su avance y progreso, articulando las acciones a desarrollar por parte de cada uno de los organismos centralizados responsables de la misma.

17. Se modificó el párrafo 1 del artículo 9º, quedando de la siguiente manera:

La evaluación de la Política Pública "Calidiversidad" contará con la asistencia técnica del Departamento Administrativo de Planeación.

18. Se adicionó Párrafo 2 al artículo 9º, quedando de la siguiente manera:

Todos los organismos de la administración central deberán dar aplicación a esta Política Pública en el desarrollo de sus funciones y competencias, por lo anterior, el subsector del gasto junto con las dependencias de la Administración Central deberá garantizar acciones afirmativas con enfoque diferencial en la ejecución de sus funciones bajo el principio de no discriminación y acción sin daño, actualizar los roles, protocolos, formatos de acceso y atención efectiva y eficiente, para lo cual establecerán indicadores que permitan medir la atención a la población de los sectores sociales LGTBI y personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali.

19. Se modificó la estrategia de implementación en el numeral 1 del artículo 10º, quedando de la siguiente manera:

TERRITORIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA: Se hará a través de sensibilización y capacitación al personal de los distintos organismos y entes de



PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

La Administración Central sobre diversidad sexual y géneros, promoción y garantía de derechos de las personas con orientaciones e identidades y expresiones de género diversas (LGBTI) e implementación del plan de acción en todo Santiago de Cali.

20. Se modificó la estrategia de implementación en el numeral 2.2. del artículo 10º, quedando de la siguiente manera:

Reconocer como órgano interlocutor con la Administración Municipal, aquel que de manera libre, autónoma y a través de un proceso de participación democrática, sea elegido y constituido como tal por la población de personas con orientaciones e identidades y expresiones de género diversas constituida en Asamblea General, con representatividad de sus distintas orientaciones, identidades y expresiones. La forma de organización, gobernanza y elección es responsabilidad del sector poblacional LGTBI en el ejercicio libre y soberano de su autodeterminación, por lo anterior, este órgano interlocutor deberá establecer su propio denominación, reglamento y funciones para su adecuado funcionamiento.

21. Se adicionó Párrafo 1 al artículo 10º, quedando de la siguiente manera:

Reconocer y fortalecer la implementación del Centro de Atención Integral "CALIDIVERSIDAD" como el espacio idóneo para la promoción, protección, restablecimiento, garantía y defensa de los derechos de las personas de los sectores poblacionales LGTBI y las personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas y su grupo familiar, donde confluyen especialmente los organismos impulsores bajo la coordinación de la Secretaría de Bienestar Social o el organismo que haga sus veces.

22. Se modificó el Párrafo 1 del artículo 11º, quedando de la siguiente manera:

La evaluación frente al cumplimiento de la Política Pública CALIDIVERSIDAD, se realizará Bimensual.

23. Se modificó el artículo 12º, quedando de la siguiente manera:

INSTRUMENTOS: El responsable de la Política Pública dispondrá e implementará los instrumentos, métodos de seguimiento y monitoreo apropiados para la recopilación de información, la pertinencia, evolución y modificación de los indicadores y variables a estudiar, los cuales serán de verificación cuantitativa y cualitativa que permitan medir, sistematizar y analizar la información con enfoque de derechos humanos.

24. Se modificó el artículo 13, numerales del 1 al 5, quedando de la siguiente manera:

COMITÉ DE CONCERTACIÓN "CALIDIVERSIDAD" DE SANTIAGO DE CALI: Crear el COMITÉ DE CONCERTACIÓN "Calidiversidad", como un espacio de articulación entre la institución y el grupo poblacional LGTBI para el monitoreo y seguimiento de la Política Pública "Calidiversidad" y el Plan de





FONDECIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI, Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

Acción adoptada en el anexo 1 del presente acuerdo.

Este comité será reglamentado mediante Decreto Estructivo en un período máximo de seis (6) meses a partir de la aprobación de esta política pública y estará integrada por:

1. El alcalde/acalcade o la persona designada por él/ella para la atención del sector poblacional LGTBI, quien presida este Mesa.
2. Un funcionario(a) con capacidad de decisión delegados de cada una de las siguientes Secretarías: Cultura, Deporte y recreación, Paz y Cultura Ciudadana, Desarrollo Económico, Educación, Salud, Seguridad y Justicia, Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana, vivienda, Turismo y Bienestar Social, y el acompañamiento de la Subsecretaría de Capital de Género.
3. Un funcionario(a) delegado de cada uno de los siguientes Departamentos Administrativos: Hacienda y Planeación.
4. SIETE personas del sector poblacional LGTBI, una por cada letra de la sigla LGTBI (Lesbianas, gays, bisexuales, transsexuales e intersexuales) y dos por otras expresiones de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas, cuyo proceso de elección será realizada por la Secretaría de Bienestar Social o quien haga sus veces, mediante convocatoria anticipada, plural y abierta que será reglamentando en el Decreto Ejecutivo de su creación por parte del Alcalde/Acalcade de Santiago de Cali.
5. Tres Garantes del proceso, una persona designada de la Procuraduría Provincial, una de la Defensoría del Pueblo y una de la Personería de Santiago de Cali.

25. Se eliminó el parágrafo del artículo 13, quedando de la siguiente manera:

Este Mesa de articulación LGTBI, es creada mediante Decreto Ejecutivo del Alcalde/Acalcade de Santiago de Cali, en un periodo máximo de seis (6) meses a partir de la aprobación de esta política pública que contará con la asesoría técnica permanente de la Subsecretaría de Planeación y Estructura, Sector Poblacional LGTBI de la Secretaría de Bienestar Social.

26. Se modificó el artículo 14, quedando de la siguiente manera:

FINANCIACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA. La Política Pública se financiará de acuerdo a la disponibilidad de recursos, propios asignados a los fines de inversión del Plan Financiero del medio fiscal de mediano plazo de la Administración de Santiago de Cali, y en especial los organismos receptoras que dentro de sus competencias contemplen la atención específica a las personas de los sectores poblacionales LGTBI y las personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas. Parte de la financiación de la Política, proviene del recurso de la asignación presupuestal unitaria que tiene una destinación específica del diez por ciento (10%) para la atención de las personas con diversidad sexual y de género.

27. Se modificó el parágrafo 1 del artículo 14, quedando de la siguiente manera:

La financiación de la Política Pública se realizará a través de los recursos propios de la Administración de Santiago de Cali, y en especial los organismos receptoras que dentro de sus competencias contemplen la atención específica a las personas de los sectores poblacionales LGTBI y las personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas.



FONDECIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI, Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

subsidios para familias LGTBI.
1.2.15. LINEA ESTRATÉGICA:
Promoción e implementación de estrategias de transformación y reivindicación de representaciones sociales que estigmatizan a la población LGTBI como transmisora de enfermedades e infecciones de transmisión sexual.

1.2.8. LINEA ESTRATÉGICA
Diseño, implementación y evaluación de estrategias y campañas educativas dirigidas a medios masivos de comunicación para la promoción de la convivencia pacífica y respetuosa de la diferencia.

1.2.14. LINEA ESTRATÉGICA
Acompañamiento y garantía de registro de sexo y nombre en Sistema de Identificación Nacional- Registraduría, Decreto 1227 de 2015.

3.2.2. LINEA ESTRATÉGICA
Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de estrategias y campañas que garanticen el disfrute de espacios libres de todo tipo de violencia contra la población LGTBI.

3.2.3. LINEA ESTRATÉGICA
Participación, defensa y garantía de las diferentes formas de participación social y reivindicación de la población LGTBI.

3.2.4. LINEA ESTRATÉGICA
Reconocimiento institucional de espacios de encuentros socioculturales y políticos de la población LGTBI.

3.3.2. Promoción, establecimiento del proceso político, culturales, académicos, pedagógicos y judiciales para la transformación de imaginarios y construcción de proyectos de vida.

4.1.1. Promoción e implementación de procesos de cultura ciudadana en espacios públicos para el reconocimiento, respeto e inclusión de la diversidad.

32. Se adicionaron las línea estratégica 1.2.14, del artículo 15, quedando de la siguiente manera:

LINEA ESTRATÉGICA
Acompañamiento y garantía de registro de sexo y nombre en sistema de identificación nacional- Registraduría, Decreto 1227 de 2015.

33. Se suprime el parágrafo 1 de la línea estratégica 4.1.7.

Adoptar el anexo No. 1 como el plan de acción de la presente política pública, el cual garantiza la estructura presentada en el presente anexo. El plan de acción adoptado será reglamentado por el Señor Alcalde de Santiago de Cali, en el cual su implementación deberá utilizar el anexo No. 1 como las metas mínimas de implementación de la Política Pública.

34. Se modifica el parágrafo 2, de la línea estratégica 4.1.7, quedando de la siguiente manera:

La financiación de la Política Pública se realizará a través de los recursos propios de la Administración de Santiago de Cali, y en especial los organismos receptoras que dentro de sus competencias contemplen la atención específica a las personas de los sectores poblacionales LGTBI y las personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas.



FONDECIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI, Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

La Administración de Santiago de Cali, a través de todos sus organismos, en especial los misionales gestionarán otras fuentes adicionales de financiación provenientes del Gobierno Nacional, Departamental, ONG's, sector privado y de cooperación internacional.

28. Se adicionó parágrafo 2 al artículo 14, quedando de la siguiente manera:

Los organismos de la Administración de Santiago de Cali, y en especial los misionales, deberán establecer indicadores que permitan la medición del porcentaje de recursos ejecutados en relación con el cumplimiento de la política pública. Lo anterior, atendiendo a la obligación establecida en el parágrafo 2 del artículo 5.

29. Se modificó el título del Capítulo IV, se suprimieron las palabras PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES quedando de la siguiente manera:

CAPÍTULO IV PLAN DE ACCIÓN

30. Se modificó el artículo 15, quedando de la siguiente manera:

PLAN DE ACCIÓN. La Administración Central, a través de la Secretaría de Bienestar Social, adopta el Plan de Acción de la Política Pública "CALIDIVERSIDAD" para la población LGTBI de Santiago de Cali, que contiene cuatro (4) Ejes Estratégicos, tres (3) Componentes Transversales y Líneas Estratégicas de esta Política Pública, así:

31. Se modificaron las líneas estratégicas 1.1.1, 1.1.5, 1.1.6, 1.1.7, 1.2.1, 1.2.8, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, 3.3.2 y 4.1.1 del artículo 15, quedando de la siguiente manera:

1.1.1. LINEA ESTRATÉGICA
Diseño e implementación de estrategia pedagógica en diversidad sexual y de género para la atención con enfoque diferencial y psicoafectivo. Dirigido a funcionarios servidores de la Administración Central y Entidades Descentralizadas, sus organismos dependientes, nombrados y contratistas; administraciones de justicia, policía y fuerzas armadas; directivos y docentes de universidades y colegios, ICOP, Registraduría Nacional del Estado Civil (sección) Cali, Nariño y Registro Seccional Cali; Línea de vigilancia y control.

1.1.5. LINEA ESTRATÉGICA
Diferenciación, accesibilidad, adaptabilidad, calidad y permanencia en todos los niveles del sistema educativo que brinde oportunidades a la población LGTBI.

1.1.6. LINEA ESTRATÉGICA
Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de estrategias pedagógicas en sensibilización, reconocimiento e inclusión, acompañamiento y asistencia técnica que contribuya a la reducción de la violencia en este contexto.

1.1.7. LINEA ESTRATÉGICA
Análisis, diseño, actualización e implementación de estrategias de acceso con enfoque diferencial, para la titulación, adquisición, mejora y garantía de vivienda.

35. Se modificó el artículo 16, quedando de la siguiente manera:

VIGENCIA. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación en el Bolétin Oficial de Santiago de Cali por un periodo diez (10) años, término en el cual la Administración Central presentará ante el Concejo de Santiago de Cali el Proyecto de Acuerdo de la Política Pública para su actualización.





PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

PROYECTO DE ACUERDO No. 098 DE 2019

POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA
LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS
DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES
SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

EL CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI

En uso de sus atribuciones Constitucionales, en especial las conferidas por el
Artículo 313, numeral 2 de La Constitución Política de Colombia, y el Artículo 32 de
la Ley 136 de 1994 modificado por el Artículo 118 de la Ley 1551 de 2012,

ACUERDA:

ARTÍCULO 1. ADOPCIÓN. Adoptar la Política Pública CALIDIVERSIDAD para la
promoción y garantía de los derechos de las personas con orientaciones sexuales,
identidades y expresiones de géneros diversos (LGBTI) en Santiago de Cali.

CAPÍTULO I
OBJETIVOS, PRINCIPIOS Y DEFINICIONES

ARTÍCULO 2. OBJETIVO GENERAL. DE LA POLÍTICA PÚBLICA. Establecer las
condiciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen
parte de los sectores sociales LGBTI, y de personas con orientaciones sexuales e
identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali.

ARTÍCULO 3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS. Los objetivos específicos de la presente
Política pública son los siguientes:

- 1.- Garantizar el ejercicio de los derechos civiles y políticos en particular los
derechos a la vida, libertad, integridad y seguridad de las personas que hacen parte
de los sectores sociales LGBTI, y de personas con orientaciones sexuales e
identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali.
- 2.- Garantizar el ejercicio de los derechos económicos, sociales, culturales y
ambientales con énfasis en el derecho a la salud, educación, trabajo, vivienda,
recreación, deporte y cultura para las personas de los sectores sociales LGBTI, con
orientaciones sexuales, identidades y expresiones de géneros diversos en Santiago de
Cali.
- 3.- Fortalecer los mecanismos de participación ciudadana y procesos sociales de
las personas de los sectores sociales LGBTI, y de personas con orientaciones
sexuales, identidades y expresiones de género diversas (LGBTI) en Santiago de
Cali.

ARTÍCULO 4. PRINCIPIOS. La implementación, seguimiento y evaluación de la
presente Política Pública estará orientada por los siguientes principios:



PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

1. PROGRESIVIDAD. Compromiso de iniciar procesos de mejora progresiva
para el goce efectivo de los derechos de las personas de los sectores sociales
LGBTI y de las personas con orientaciones sexuales e identidades y
expresiones de géneros diversos conforme al ordenamiento jurídico colombiano
en materia de garantías fundamentales.

2. DIGNIDAD Y AUTODETERMINACIÓN. Reconoce, garantiza, fortalece y
respeta a las personas de los sectores sociales LGBTI y de las personas con
orientaciones sexuales e identidades y expresiones de géneros diversos.
Promoviendo los derechos fundamentales de primera generación: vida, libertad
e igualdad para que exista igualdad, equidad y complementariedad para elegir
libre y autónomamente su proyecto de vida en cualquiera de las etapas de su
ciclo vital.

3. PARTICIPACIÓN, AUTONOMÍA Y DIVERSIDAD. Promueve, garantiza,
respeta y fortalece la participación ciudadana en procesos de toma de decisión,
mejor y ser elegidos, conformación de espacios colectivos, organizaciones de
base comunitaria, libertad de asociación, veedurías, movilización pacífica y
reconocimiento del pensamiento diferente, en un contexto de libertad de
expresión legítima de las diferentes orientaciones sexuales, identidades y
expresiones de género con autonomía, independencia, pluralidad e
interculturalidad, con respecto a las personas como seres dinámicos y diversos,
con capacidad para construir su personalidad y sus propios cuerpos para el
goce y disfrute de sus derechos como ejercicio de ciudadanía plena.

4. INCLUSIÓN, JUSTICIA, CON EQUIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.
Reconoce, promueve, garantiza e integra los derechos de las personas con
orientaciones sexuales, identidades y expresiones de géneros diversos (LGBTI)
en condiciones de justicia e igualdad social teniendo en cuenta las
características particulares y los contextos e impulsando medidas que
prevengan y eliminen toda forma de estigma y discriminación por orientación
sexual, identidad y expresión de género, masculinidad, étnica, migración y ciclo
vital, entre otras.

5. ORGANIZACIONAL. Fortalece los procesos organizativos de líderes,
líderas y organizaciones de las personas con orientaciones sexuales,
identidades y expresiones de géneros diversos (LGBTI) propiciando su
articulación con el resto de la sociedad civil e instituciones públicas y privadas
para superar el estigma y la discriminación que producen exclusión, violencia y odio.

6. SOLIDARIDAD Y CORRESPONSABILIDAD. Reconoce que las personas
con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de géneros diversos
(LGBTI) son sujetos de especial protección constitucional por ser víctimas de
proyectos que afectan severamente el reconocimiento y disfrute de Derechos
Fundamentales en condiciones de igualdad y que demandan de la
Administración de Santiago de Cali a través de sus organismos centralizados,
dependencias y entidades adscritas o relacionadas, reconocimiento, aceptación
de la diferencia y la responsabilidad de promover esta Política Pública,
defenderla e implementarla de manera articulada con el sector poblacional
LGBTI, garantizando en todos sus aspectos, los recursos sociales, culturales,
económicos y políticos necesarios para tal fin.



PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

7. TERRITORIALIDAD. Compromiso de la Administración Territorial de
implementar esta Política Pública en todo Santiago de Cali, promoviendo la
convivencia pacífica, el goce y disfrute de los derechos de las personas con
orientaciones sexuales, identidades y expresiones de géneros diversos (LGBTI)
a través de su inclusión en el Plan de Desarrollo, el POAI, el CONPES, el Situado
Fiscal y los Planes, Programas y Proyectos que realice a través de sus
organismos centralizados, dependencias y entidades adscritas o relacionadas
con Santiago de Cali.

ARTÍCULO 5. DEFINICIONES.

1. LA ORIENTACIÓN SEXUAL: de una persona es independiente del sexo
biológico o de la identidad de género. Se ha definido como "la capacidad de cada
persona de sentir una profunda atracción emocional, afectiva y sexual por personas
de un género diferente al suyo, o de su mismo género, o de más de un género, así
como a la capacidad mantener relaciones íntimas y sexuales con estas personas".
2. IDENTIDAD DE GÉNERO: es "la vivencia interna e individual del género tal
como cada persona la siente profundamente, la cual podría corresponder o no con el
sexo asignado al momento del nacimiento, incluyendo la vivencia personal del
cuerpo (que podría involucrar la modificación de la apariencia o la función corporal
a través de medios médicos, quirúrgicos o de otra índole, siempre que la misma
sea libremente escogida) y otras expresiones de género, incluyendo la vestimenta,
el modo de hablar y los modales.
3. EXPRESIÓN DE GÉNERO: se define como "la manifestación externa de los
rasgos culturales que permiten identificar a una persona como masculina o
femenina conforme a los patrones considerados propios de cada género por una
determinada sociedad en un momento histórico determinado".
4. LGBTI: (Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e intersexuales) Acrónimo de
categoría política que comprende distintas orientaciones sexuales e identidades de
género diversas y estados de intersexualidad reivindicando los derechos en el
campo de las luchas sexuales y de género.
5. LESBIANA: Mujer que se siente emocional o físicamente atraída por otras
mujeres.
6. GAY: Hombre que siente atracción física o emocional por otros hombres.
7. BISEXUAL: Persona que se siente atraída física o emocionalmente por
ambos sexos (hombres y mujeres).
8. TRANS: Prejeto que significa tránsito y que es utilizado para referirse a las
personas que no se ajustan a los papeles de género predominantes
socioculturalmente (Transvesti, Transfeminista, Transgénero y Transsexuales).
9. TRANSVESTI: Persona que se viste con ropas asociadas a personas del
sexo opuesto al suyo de nacimiento.



PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

10. TRANSFORMISTA: Persona generalmente de sexo masculino, que
ocasionalmente adopta modas culturales de vestido, maquillaje,
comportamiento, forma de hablar del sexo opuesto o un personaje diferente al que
es en su vida real y que puede estar relacionado o no con la identidad sexual.

11. TRANSGENERO: Persona que vive con un sexo/género distinto al de su
nacimiento y que no ha pasado por cirugía de reasignación de género.

12. TRANSEXUAL: Persona que está en vías de llevar a cabo, está llevando a
cabo o que llevó a cabo una cirugía de reasignación de sexo.

13. INTERSEXUALIDAD: Personas nacidas cuya condición biológica al nacer,
sin un sexo cromosómico, gonadal o anatómico pueden definirse como hombre o
mujer.

14. GÉNERO: El género hace referencia a una construcción social, se refiere a
las identidades, las funciones y los atributos construidos socialmente de la mujer y
el hombre y al significado social y cultural que se atribuye a esas diferencias
biológicas.

15. HETERONORMATIVIDAD: Norma social que parte de la creencia de que
todas las personas son heterosexuales, determinando que las demás son un
problema por ser diferentes.

PARÁGRAFO. Estas definiciones no implican restricción de los derechos, ni limitan
las experiencias e identidades individuales, que llevan a la constante evolución y
transformación de los conceptos.

CAPÍTULO II

ENFOQUES, EJES ESTRATÉGICOS Y COMPONENTES TRANSVERSALES.

ARTÍCULO 6. ENFOQUES. La presente política pública contiene los siguientes
enfoques:

1. ENFOQUE DE GÉNERO. Hace visible las diferencias de género, las
relaciones sociales y las inequidades basadas en el ejercicio de poder, de
dominación y exclusión, establecidas entre hombres y mujeres como resultado del
modelo hegemónico patriarcal que ha legitimado desigualdades que impactan al
sector poblacional LGBTI, especialmente lo femenino; donde prácticas reafirman
desigualdades históricas y culturales. La administración municipal, a través de
acciones de promoción, sensibilización, capacitación, empoderamiento y equidad
busca atender, reducir y eliminar estas diferencias basadas en género.

2. ENFOQUE ÉTNICO. Reconoce las prácticas de subordinación y exclusión
vivida por las personas y pueblos indígenas, RROM, Raizal, Palenqueros y
Afrodescendientes, teniendo en cuenta sus necesidades con un enfoque diferencial
de atención y para la implementación de la política pública. Teniendo en cuenta estas
diferencias étnicas, la administración incluirá este enfoque diferencial en sus planes,
programas y proyectos de atención al sector poblacional LGBTI.





PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS, EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICHA OTRAS DISPOSICIONES.



PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS, EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICHA OTRAS DISPOSICIONES.

3. ENFOQUE INTERSECCIONAL. Articula y analiza la confluencia de múltiples categorías identitarias o características particulares, como: sexo, género, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, etnicidad, discapacidad, ruralidad, no social o político, clase, etnicidad o raza, entre otras. De esta forma, comprende cómo interacción en la vida de las personas para poder intervenir de manera conjunta y articulada.

4. ENFOQUE TERRITORIAL. Esta política pública se basa en el reconocimiento de las características y particularidades de cada región o ámbito territorial en el aspecto poblacional, espacial, económico, social, ambiental e institucional. Igualmente, reconoce las diferencias de las vivencias de la orientación sexual, la identidad y expresiones de género diversas en los ámbitos urbanos y rurales.

5. TRANSVERSALIDAD. Anula e integra todos los planes, programas y proyectos de los organismos centralizados, dependencias y entidades, adscritas o relacionadas con el ente territorial para que incluyan atención a la población LGTBI en todas las políticas públicas que existan y se creen en el futuro para garantizar el acceso, la disponibilidad y los recursos para implementar garantías de derechos coordinadas y articuladas que reconozcan, brinden atención integral, respetuosa y oportuna al sector poblacional LGTBI en el territorio.

6. DERECHOS HUMANOS. Regida por el principio de igualdad y no discriminación, aplica estándares nacionales e internacionales acerca de las obligaciones de respeto y garantías de los derechos humanos, respecto a las personas como titulares de derechos y deberes, fortaleciendo su capacidad de hacer cumplir sus derechos y de cumplir sus obligaciones.

7. ENFOQUE DIFERENCIAL. Nace del derecho fundamental a la igualdad y reconocimiento de la diversidad, tiene como fin establecer oportunidades de inclusión en cada intervención y su atención apropiada con acciones afirmativas (estrategias temporales, destinadas a establecer la igualdad de oportunidades) y diferenciación positiva (reconocimiento de la situación de marginación social), en lo anterior se incluye enfoque socioeconómico y étnico.

8. ENFOQUE ACCIÓN SIN DAÑO. Posibilita que las decisiones que se deben tomar y las orientaciones que se deben impartir, incorporen la concertación y el diálogo cultural en el marco del respeto por la dignidad, libertad y la autonomía como mínimos éticos.

ARTÍCULO 7. EJES ESTRATÉGICOS. Con fundamento en los objetivos de esta Política Pública se desarrollarán los siguientes ejes estratégicos:

1. PROMOCIÓN, GARANTÍA Y ACCESIBILIDAD. Implementar estrategias que permitan mejorar la calidad, la protección y el restablecimiento de los derechos humanos, fortaleciendo las iniciativas para que jóvenes y adolescentes, adultos y personas del sector poblacional LGTBI ejerzan sus actividades con el apoyo de la administración de Santiago de Cali.



2. FOMENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO. Apoyar a través de programas y estrategias de desarrollo empresarial la cultura del emprendimiento y la empleabilidad para el sector poblacional LGTBI. Lo anterior, considerando las características socioculturales propias de la población y de los sectores implicados con mayor presencia de la población.

3. PARTICIPACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL. Implementar estrategias donde se reconozcan las nuevas formas e instrumentos de acción en la movilización social y de la participación ciudadana mostrando a las personas que pueden contribuir al cambio desde las vivencias políticas personales.

4. DESARROLLO INSTITUCIONAL, GOBERNABILIDAD Y APLICABILIDAD DE LA NORMATIVA VIGENTE. Implementar estrategias de seguimiento y monitoreo a las prácticas de la Administración de Santiago de Cali que permitan garantizar la confianza y la credibilidad entre el ente territorial y el sector poblacional LGTBI.

ARTÍCULO 8. COMPONENTES TRANSVERSALES. Son los aspectos que orientarán el esquema de gestión y articulación de las líneas estratégicas que facilitan la implementación de esta política pública.

1. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PEDAGOGÍA BASADA EN LOS DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS. Implementar acciones que incluyan la participación del sector poblacional LGTBI en espacios de decisión, con el objetivo de desarrollar una cultura política, que construya una agenda ciudadana desde los derechos civiles y políticos.

2. TRANSFORMACIÓN DE IMAGINARIOS Y ACCIONES DE NO VIOLENCIA DESDE LOS DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES. Implementar programas que permitan el cambio de imaginarios con acciones afirmativas priorizadas, de forma que se pueda visibilizar y otorgar acceso a la igualdad de oportunidades desde los DESC del sector poblacional LGTBI.

3. CONCERTACIÓN Y EMPODERAMIENTO EN UN PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA Y PROYECTO DE VIDA. Generar estrategias de acción afirmativa que permitan garantizar la construcción de una ciudadanía plena con perspectiva de diversidad sexual y de géneros, y un proyecto de vida libre de prejuicios para el sector poblacional LGTBI.

CAPÍTULO III

ESTRATEGIAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

ARTÍCULO 9. RESPONSABILIDAD. La implementación, seguimiento y evaluación de la Política Pública estará bajo la responsabilidad del Acudante/Alcalde de Santiago de Cali a través de la Secretaría de Bienestar Social o el organismo que haga sus veces con el acompañamiento de los Alcaldes Locales y Alcaldes de los sectores sociales, el cual se encargará de monitorear su avance y progreso, articulando las acciones a desarrollar por parte de cada uno de los organismos contratados responsables de la misma.



PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS, EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICHA OTRAS DISPOSICIONES.



PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGTBI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS, EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICHA OTRAS DISPOSICIONES.

Parágrafo 1. La evaluación de la Política Pública "Calidiversidad" contará con la asistencia técnica del Departamento Administrativo de Planeación.

Parágrafo 2. Todos los organismos de la administración central deberán dar aplicación a esta Política Pública en el desarrollo de sus funciones y competencias, por lo anterior, el ordenador del gasto jurará con los organismos de la Administración Central deberá garantizar acciones afirmativas con enfoque diferencial en la ejecución de sus funciones bajo el principio de no discriminación y acción sin daño, actualizar las rutas, protocolos, formatos de acceso y atención efectiva y eficiente; para lo cual establecerán indicadores que permitan medir la atención a la población de los sectores sociales LGTBI, y personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali.

ARTÍCULO 10. ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN. La estrategia de implementación de esta Política Pública es la territorialización que se hará a través de dos líneas:

1. TERRITORIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA. Se hará a través de la sensibilización y capacitación al personal de los distintos organismos y entes de la Administración Central sobre diversidad sexual y géneros, promoción y garantía de derechos de las personas con orientaciones e identidades y expresiones de género diversas (LGBTI) e implementación del plan de acción en todo Santiago de Cali.

2. ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD CIVIL. Esta articulación se hará a través de dos formas:

2.1. Dando a conocer esta Política Pública a través de la publicidad, los medios de comunicación, talleres, conversatorios, etc. a toda la población en general.

2.2. Reconocer como órgano interlocutor con la Administración Municipal, aquel que de manera libre, autónoma y a través de un proceso de participación democrática, sea elegido y constituido como tal por la población de personas con orientaciones e identidades y expresiones de género diversas constituida en Asamblea General, con representatividad de sus distintas orientaciones, identidades y expresiones. La forma de organización, gobernanza y elección es responsabilidad del sector poblacional LGTBI en el ejercicio libre y soberano de su autodeterminación, por lo anterior, este órgano interlocutor deberá establecer su propia denominación, reglamento y funciones para su adecuado funcionamiento.

Parágrafo 1. Reconocer y Fortalecer la implementación del Centro de Atención Integral "CALIDIVERSIDAD" como el espacio idóneo para la promoción, protección, restablecimiento, garantía y defensa de los derechos de las personas de los sectores poblacionales LGTBI y las personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas y su grupo familiar, donde confluyen especialmente los organismos nacionales bajo la coordinación de la Secretaría de Bienestar Social o el organismo que haga sus veces.



ARTÍCULO 11. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN. Consiste en la apreciación sistemática y objetiva de los resultados y avances producidos en cada uno de los ejes de esta Política Pública y del Plan de Acción que la desarrolla a través de la aplicación de los instrumentos e instrumentos técnicos que se requieren para contar con un juicio basado en evidencias, que suministre información veraz y útil sobre aspectos como: logros, pertinencia, eficiencia, alcance, impacto y sostenibilidad que permita incorporar los aprendizajes y resultados en el proceso de toma de decisiones de actividades, proyectos y programas.

PARÁGRAFO 1. La evaluación frente al cumplimiento de la Política Pública CALIDIVERSIDAD, se realizará bianual.

ARTÍCULO 12. INSTRUMENTOS. El responsable de la Política Pública diseñará e implementará los instrumentos, métodos de seguimiento y monitoreo apropiados para la recolección de información, la pertinencia, evaluación y modificación de los indicadores y variables a estudiar, los cuales serán de valoración cuantitativa y cualitativa que permitan medir, sistematizar y analizar la información con enfoque de derechos humanos.

ARTÍCULO 13. COMITÉ DE CONCERTACIÓN "CALIDIVERSIDAD" DE SANTIAGO DE CALI. Crear el COMITÉ DE CONCERTACIÓN "Calidiversidad", como un espacio de articulación entre la institucionalidad y el grupo poblacional LGTBI para el monitoreo y seguimiento de la Política Pública "Calidiversidad", y el Plan de Acción adoptado en el anexo 1 del presente acuerdo.

Este comité será reglamentado mediante Decreto Ejecutivo en un periodo máximo de seis (6) meses a partir de la aprobación de esta política pública y estará integrada por:

6. El alcalde/alcaldesa o la persona designada por él/ella para la atención del sector poblacional LGTBI, quien presidirá este Mesa.

7. Un funcionario/funcionaria con capacidad de decisión delegada de cada uno de las siguientes Secretarías: Cultura, Deporte y recreación, Paz y Cultura Ciudadana, Desarrollo Económico, Educación, Salud, Seguridad y Justicia, Desarrollo Territorial y Participación, Ciudadanía, Juventud, Turismo, Bienestar Social, y el acompañamiento de la Subsecretaría de Equidad de Género.

8. Un funcionario/funcionaria delegada de cada uno de los siguientes Departamentos Administrativos: Hacienda y Planeación.

9. SIETE personas del sector poblacional LGTBI, uno por cada letra de la sílaba LGTBI (Lesbianas, gays, bisexuales, transgénero e intersexual) y dos por otras expresiones de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas, cuyo proceso de elección será realizada por la Secretaría de Bienestar Social o quien haga sus veces, mediante convocatoria amplia, plural y abierta que será reglamentada en el Decreto Ejecutivo de su creación por parte del Alcalde/Alcaldesa de Santiago de Cali.





PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDAD DE VIDA PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"



PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDAD DE VIDA PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

10. Tras Garantías del proceso, una persona delegada de la Procuraduría Provincial, una de la Defensoría del Pueblo y una de la Personería de Santiago de Cali.

ARTÍCULO 14. FINANCIACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA: La Política Pública se financiará de acuerdo a la disponibilidad de recursos propios que se asignen a los techos de inversión del Plan Financiero del marco fiscal de mediano plazo de la Administración de Santiago de Cali, y en especial los organismos misionales que dentro de sus competencias contemplen la atención específica a las personas de los sectores poblacionales LGBTI y las personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas. Parte de la financiación de la Política, proviene del recurso de la estampilla profesional urbano que tiene una destinación específica del diez por ciento (10%) para proyectos relacionados con equidad y género.

PARÁGRAFO 1. La Administración de Santiago de Cali, a través de todos sus organismos, en especial los misionales, gestionará otras fuentes adicionales de financiación provenientes del Gobierno Nacional, Departamental, OPA's, sector privado y de cooperación internacional.

Parágrafo 2. Los organismos de la Administración de Santiago de Cali, y en especial los misionales, deberán establecer mecanismos que permitan la atención del porcentaje de recursos ejecutados en relación con el cumplimiento de la política pública. Lo anterior, atenderá a la definición establecida en el parágrafo 2. del artículo 9.

CAPÍTULO IV PLAN DE ACCIÓN

ARTÍCULO 15. PLAN DE ACCIÓN: La Administración General, a través de la Secretaría de Bienestar Social, adopta el Plan de Acción de la Política pública "CALIDAD DE VIDA PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

1.- EJE ESTRATÉGICO: PROMOCIÓN GARANTÍA Y ACCESIBILIDAD.

1.1.- COMPONENTE UNO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PEDAGOGÍA BASADA EN LOS DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS.

1.1.1 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño e implementación de una estrategia pedagógica en diversidad sexual y de género para la atención con enfoque diferencial y transversal. Dirigido a funcionarios de la Administración General y Entes Descentralizados, sus organismos, dependencias (instituciones, y contratistas), administraciones de policía, policía y fuerzas armadas, directivos y docentes de universidades y colegios, ICDB, Procuraduría Nacional del Estado Civil, seccional Cali, Notariado y Registro seccional Cali, Entes de vigilancia y control.



PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDAD DE VIDA PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"



PROYECTO DE ACUERDO POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDAD DE VIDA PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

1.1.1.1 LINEA ESTRATÉGICA
Formulación e implementación, seguimiento y evaluación de campañas educativas en ámbitos de la salud, educación, cultura, gobierno y turismo orientadas a atender, prevenir, eliminar, sancionar y regular todas las formas de discriminación, marginación, exclusión, odio y violencia dirigida a la Población LGBTI.

1.2.- COMPONENTE DOS: TRANSFORMACIÓN DE IMAGINARIOS Y ACCIONES DE NO VIOLENCIA DESDE LOS DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES

1.2.1 LINEA ESTRATÉGICA
Promoción e implementación de estrategias de transformación y reivindicación de representaciones sociales que estigmatizan a la población LGBTI como transmisora de enfermedades e infecciones de transmisión sexual.

1.2.2 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño y establecimiento de ruta pedagógica y comunicación masivos en el ámbito de la salud para eliminar toda forma de estigmatización, discriminación, subvaloración, reduccionismo y permisividad de factores de la Población LGBTI, relacionados con VIH/SIDA, ITS/ETS que restringe el acceso a la salud integral.

1.2.3 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de proyectos educativos institucionales de básica primaria y secundaria que promuevan el desarrollo de la libre personalidad, respeto por la diversidad sexual y de género, el ejercicio de ciudadanía, participación en distintos niveles y ámbitos, y el desarrollo de competencias y construcción de proyectos de vida de niñas, niños y niñas jóvenes.

1.2.4 LINEA ESTRATÉGICA
Establecimiento de políticas, estrategias, programas, proyectos, acciones educativas estructurales que fomenten y orienten a la totalidad de actores educativos, comunidad educativa hacia el reconocimiento de la diversidad sexual y de género, y la eliminación de toda forma de discriminación, marginación, exclusión, odio y violencia a la Población LGBTI.

1.2.5 LINEA ESTRATÉGICA
Establecimiento de estrategias para ingreso, validación o terminación de ciclo escolar de básica primaria y secundaria y acceso a educación superior de la Población LGBTI.

1.2.6 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño e implementación de estrategias, programas, proyectos de investigación, convocatorias artísticas y acciones culturales de recreación y deporte en articulación de diferentes actores sociales, públicos, privados y la Población LGBTI que garantice el reconocimiento y goce de derechos de esta población en diferentes ámbitos de su vida personal, familiar, comunitario y social.

1.2.7 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño, implementación de protocolos y regulación en el uso de



1.2.8 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño, implementación y evaluación de estrategias y campañas educativas dirigidas a medios masivos de comunicación para la promoción de la convivencia pacífica y resolución de la diferencia.

1.2.9 LINEA ESTRATÉGICA
Promoción e implementación de redes de apoyo social y de comunicación masivas promotoras de no violencia y reconocimiento de derechos de la población LGBTI.

1.2.10 LINEA ESTRATÉGICA
Oración y patrones de espacios de comunicación masivos, con medios alternativos en la producción y difusión de distintos formatos periodísticos y uso de TIC's.

1.2.11 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño, implementación, seguimiento, y evaluación de estrategias, programas, proyectos y acciones de conocimiento, apropiación y ejercicio de derechos dirigidos a la población LGBTI de acuerdo con condiciones de zona urbanización, grupos étnicos y roles de vida, que cuenten con estrategias socio pedagógicas.

1.2.12 LINEA ESTRATÉGICA
Disponibilidad de espacios y canales de participación, acercamiento, diálogo permanente y construcción colectiva entre la población LGBTI y demás grupos sociales.

1.2.13 LINEA ESTRATÉGICA
Asignación y garantía de condiciones y recursos por parte del Estado para la disponibilidad, accesibilidad, aceptabilidad y calidad de servicios de salud integral con enfoque diferencial en donde participe la población LGBTI.

1.2.14 LINEA ESTRATÉGICA
Acompañamiento y garantía de registro de sexo y nombre en Sistema de Identificación Nacional- Registraduría, Decreto 1307 de 2015.

1.2.15 LINEA ESTRATÉGICA
Implementación y sostenibilidad de estrategias, programas, proyectos y acciones para la producción, creatividad, estética y consumo de expresiones culturales, sociales, políticas de y para la población LGBTI.

2.- EJE ESTRATÉGICO: FOMENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO.

2.1.- COMPONENTE UNO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PEDAGOGÍA BASADA EN LOS DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS

2.1.1 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño, implementación de sistemas de inscripción de vocación de inscripción de la Población LGBTI en edad de vincularse al sistema productivo y





PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI, QUE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"DIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LAS SECCIONES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE INSTAN OTRAS DISPOSICIONES



PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI, QUE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"DIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LAS SECCIONES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE INSTAN OTRAS DISPOSICIONES

Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de estrategias y campañas que
garanticen el disfrute de espacios libres por parte de la Población LGBTI

2.1.2 LINEA ESTRATÉGICA
Análisis de propuestas productivas, pymes de la población LGBTI que permita
realizar un proyecto de vida digno a la población LGBTI.
2.2.- COMPONENTE TRES: CONCERTACIÓN Y EMPODERAMIENTO EN UN
PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE
CIUDADANÍA Y PROYECTO DE VIDA.

2.3.1 LINEA ESTRATÉGICA
Formación y cualificación de capacidades y potencialidades de la población
LGBTI para garantizar proyectos de vida dignos.

3.- EJE ESTRATÉGICO: PARTICIPACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL

3.1.- COMPONENTE UNO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PEDAGOGÍA
BASADA EN LOS DERECHOS CIVILES Y
POLÍTICOS.

3.1.1 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño, establecimiento y desarrollo de espacios con contenidos y mecanismos
que garanticen el reconocimiento, acceso y disfrute de distintas formas de
participación y movilización social de la Población LGBTI.

3.1.2 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de estrategias de
fortalecimiento para la participación y movilización social dirigida y promovida para
y por la población LGBTI.

3.1.3 LINEA ESTRATÉGICA
Socialización, apropiación y materialización del enfoque de derechos y diversidad
sexual y de género en formas, espacios y contextos de participación y movilización
social de la población LGBTI que garanticen el desarrollo de capacidades para la
exigencia, defensa, protección y reivindicación de derechos.

3.1.4 LINEA ESTRATÉGICA
Fomento y fortalecimiento de formas de liderazgo sociales, políticos, culturales,
económicos de la población LGBTI de forma individual y colectiva que contribuya
con la para la exigencia, defensa, protección y reivindicación de derechos.

3.2.- COMPONENTE DOS: TRANSFORMACIÓN DE IMAGINARIOS Y
ACCIONES DE NO VIOLENCIA DESDE LOS
DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y
CULTURALES.

3.2.1 LINEA ESTRATÉGICA:



3.2.1 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de estrategias y campañas que
garanticen el disfrute de espacios libres de todo tipo de violencias contra la
población LGBTI.

3.2.2 LINEA ESTRATÉGICA
Promoción, defensa y garantía de las diferentes formas de participación social y
movilización de la población LGBTI.

3.2.4 LINEA ESTRATÉGICA
Reconocimiento, inclusión de espacios de encuentro socio culturales y político
de la población LGBTI.

3.3.- COMPONENTE TRES: CONCERTACIÓN Y EMPODERAMIENTO EN UN
PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA
Y PROYECTO DE VIDA.

3.3.1 LINEA ESTRATÉGICA
Fortalecimiento del proceso organizativo y de reconocimiento de líderes,
organizaciones de acuerdo con sus necesidades de inclusión de conflictos y
establecimiento de relaciones con la institucionalidad pública y privada.

3.3.2 LINEA ESTRATÉGICA
Promoción, establecimiento de procesos políticos, culturales, académicos,
pedagógicos y lúdicos para la transformación de imaginarios y construcción de
proyectos de vida.

4.- EJE ESTRATÉGICO: DESARROLLO INSTITUCIONAL, CORRESPONSABILIDAD Y
APLICABILIDAD DE LA NORMATIVA VIGENTE.

4.1.- COMPONENTE UNO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PEDAGOGÍA
BASADA EN LOS DERECHOS CIVILES Y
POLÍTICOS.

4.1.1 LINEA ESTRATÉGICA
Promoción e implementación de procesos de cultura ciudadana en espacios
públicos para el reconocimiento, respeto e inclusión de la diversidad.

4.1.2 LINEA ESTRATÉGICA
Apropiación y fomento institucional de la investigación, creación, producción académica
y cultural de la población LGBTI.

4.1.3 LINEA ESTRATÉGICA
Propiciar espacios de encuentro y reconocimiento de la producción académica,
intelectual, artística y científica que realice la población LGBTI, así como de la
gestión de conocimiento promovida por actores académicos y del sector público,
observación, seguimiento, monitoreo y evaluación.



PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO DEL CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI, QUE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA
"DIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LAS SECCIONES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE INSTAN OTRAS DISPOSICIONES

4.1.4 LINEA ESTRATÉGICA

Configuración e implementación de espacios públicos de reconocimiento y respeto
de todas las posibilidades relacionadas con la sexualidad y los géneros.

4.1.5 LINEA ESTRATÉGICA

Reconocimiento y garantía del proceso organizativo de la Población LGBTI.

4.1.6 LINEA ESTRATÉGICA

Configuración y consolidación de redes de actores sociales y políticos vinculados
con la población LGBTI que garanticen el goce efectivo de derechos y
empoderamientos sociales, políticos, culturales y económicos de la población
LGBTI.

4.1.7 LINEA ESTRATÉGICA

Implementación y promoción de programas, proyectos y acciones de formación
para diferentes formas de participación de la población LGBTI.

PARÁGRAFO 1. El/la Alcaldesa de Santiago de Cali en la implementación del
plan de acción puede hacer ajustes al mismo cada dos años de conformidad con
los resultados del seguimiento y evaluación y adaptándolos a las necesidades de
la población LGBTI, siempre considerando el anexo No. 1 como metas mínimas
de cumplimiento.

ARTÍCULO 16. VIGENCIA. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su
publicación en el Boletín Oficial de Santiago de Cali por un periodo diez (10) años,
término en el cual la Administración Central presentará ante el Concejo de Santiago
de Cali el Proyecto de Acuerdo de la Política Pública para su actualización.

Estas fueron las modificaciones que se sufrió el proyecto de acuerdo en la
ponencia de primer debate por parte de la Comisión y de los Honorables
Concejales que hicieron las solicitudes y la Ponente.





V. CONVENIENCIA DEL PROYECTO

Así las cosas, invitamos a todos los concejales miembros de la comisión de plan y finanzas, para que apoyen con su voto a tan importante proyecto.

Access online

H.C. ALDINY MARIA TORO ECHAVARRIA
Concejal Ponente



COMISIÓN DE PLAN Y TIERRAS
RESOLUCION No. 21-22-282
23 de Mayo de 2019

"POR MEDIO DE LA CUAL SE RINDE UN INFORME DE COMISION"

CONSIDERANDO

Quil por iniciativa del Señor Alcalde de Santiago de Cali NORMAN MAURICE ARMITAGE CADAVID se radica para el estudio un primer periodo de Sesiones Ordinarias el Proyecto de Acuerdo No. 058 de 2015 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLITICA PUBLICA "CALIOLVERSIDAD" PARA LA POBLACION LGTBI DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES."

Que mediante Resolución 21.2.22-2019 del día 26 de marzo de 2019 fue designada Ponente del Proyecto de Acuerdo No. 098 de 2019 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDADIVERSIDAD" PARA LA POBLACIÓN LGTBI DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", la Honorable Concejal AUDRY MARIA TORO ECHAVARRIA.

Que el día 26 de marzo del 2019 fue colgado en la Página Web de la Corporación el Proyecto de Acuerdo No.038 de 2019 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDADIVERSIDAD" PARA LA POBLACIÓN LGTBI DE SANTIAGO DE CALÍ Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Que el día 20 de marzo de 2014 se dio al Establecimiento la segunda Web de la Corporación y se le entregó el Acta de Llamada para la inscripción Virtual y Presencial de los Ciudadanos para el Patrimonio Cultural del Proyecto de Acuerdo No 009 de 2013 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDADIVERSIDAD" PARA LA POBLACIÓN LGTBI DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Que el día 2 de abril de 2019, en la Comisión Segunda de Hombres y Tierras se dio Apertura al Estudio al Proyecto de Acuerdo No 096 de 2019 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDADIVERSIDAD" PARA LA POBLACIÓN LGTBI DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"



POINTE-A-PÂQUE (N.B.)
 PROYECTO DE LEY C-100: LEY QUE ADOPTA LA POLITICA PUBLICA
 "CACHETÉE" PARA LA GARANTIA DE EMPLEO EFECTIVO DE LOS DEJEC-
 TOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES (O.S.) DE PERSONAS CON
 LIMITACIONES FÍSICAS Y MENTALES DE CUALQUIER TIPO EN EL TRABAJO DE
 LA P.A. (N.B.)

PROPOSITION

En cumplimiento de la Resolución No. 21-22-083 del 30 de septiembre de 2013 por medio del cual se expide el Reglamento Interno del Concejo Municipal de Santiago de Cali¹, presentamos por escrito peticiones favorables para Primer Debate del Proyecto de Acuerdo No.088 "Por medio del cual se adopte la Política pública CALDERIVIDAD en el marco del Plan de desarrollo electivo y los derechos de las personas de las diversas sociedades LGTBJ, y de personas con orientaciones sexuales e identidad de género diversas en Santiago de Cali y se dictan otras disposiciones y de conformidad con lo señalado en el Reglamento Interno de esta Corporación, presentamos al Honorable Concejo Municipal de Santiago de Cali, con SEGURO FIRANTE a

Abstract

H. C. ALDNEY MARIA TORO ECHAVARRIA
Concejal Pionero

COMMISSION DE PLAN Y TIERRAS
RESOLUCION No. 21.223-2017
30 de mayo de 2017

[illegible]

Que el día 20 de NOVIEMBRE de 2019 se convocó para la Participación Ciudadana del Proyecto de Acuerdo No. 288, "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALI DIVERSIDAD" PARA LA POBLACIÓN LGTB+ DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" para lo cual se recibieron 14 Participaciones de la ciudad participante 12 Ciudadanas

que se electirá por parte de la Comisión Segunda a su Presidente y a los miembros del Proyecto de Acuerdo, indicando cambios a la redacción entre ellos, en el momento que lo sugiera el artículo 10º del presente Acuerdo, para ser adoptado por el pleno de la Comisión Segunda.



COMISIÓN DE PLAN Y TERRITORIO
RESOLUCIÓN No. 21.2.1.1-632
05 de mayo de 2019

Que en sesión del día 5 de mayo de 2019 la Comisión Segunda de Plan y Territorio aprobó el Proyecto de Acuerdo No. 098 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Que el día 7 de mayo de 2019 fue sancionado y aprobado por los miembros de la Comisión Segunda de Plan y Territorio el Proyecto de Acuerdo No. 098 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Que en sesión del 5 de mayo de 2019 la Comisión Segunda de Plan y Territorio aprobó favorablemente la Ponencia, el artículo y la Proposición con la cual termina la misma del Proyecto de Acuerdo No. 098 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

Que en sesión de la Comisión Segunda de Plan y Territorio se comunicó a la Comisión de Plan y Territorio el Proyecto de Acuerdo No. 098 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" en concordancia a ello.



COMISIÓN DE PLAN Y TERRITORIO
RESOLUCIÓN No. 21.2.1.1-632
05 de mayo de 2019

PERSONAS CON ORIENTACIONES
SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO
DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE
DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Santiago de Cali, a los Veinte (20) días del mes de mayo de 2019.

TANIA FERNÁNDEZ RANGHÉ
Honorable Concejal
Integrante Comisión de Plan y Territorio
Presidente Comisión de Plan y Territorio

JOHN CARLOS OLIVERA TORO
Honorable Concejal
Integrante Comisión de Plan y Territorio
Vicepresidente Comisión de Plan y Territorio

DIEGO SARDI DE LIMA
Honorable Concejal
Integrante Comisión de Plan y Territorio

FLORER ENRIQUE NOJAS TORRES
Honorable Concejal
Integrante Comisión de Plan y Territorio

MARIA CLEMENTINA VILLALBA
Honorable Concejal
Integrante Comisión de Plan y Territorio

JACINTO RAMÓN ORRALLLOS
Honorable Concejal
Integrante Comisión de Plan y Territorio



COMISIÓN DE PLAN Y TERRITORIO
RESOLUCIÓN No. 21.2.1.1-632
05 de mayo de 2019

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Tener como aprobado en Primer Debate el Proyecto de Acuerdo No. 098 de 2019 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

ARTÍCULO SEGUNDO: Remite a la Presidencia del Concejo la presente Resolución para que sea sometida a consideración de la Plenaria de la Concejalía.

ARTÍCULO TERCERO: Devolver a la Honorable Concejalía AUDRY MARIA TORO ECHAVARRIA el Proyecto de Acuerdo No. 098 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES" el cual fue sancionado en Primer Debate a fin de que sea sometido a consideración de la Plenaria de la Concejalía.

ARTÍCULO CUARTO: Proponer al Honorable Concejo Municipal de Santiago de Cali del Segundo Debate el Proyecto de Acuerdo No. 098 de 2019 "POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI Y DE



COMISIÓN DE PLAN Y TERRITORIO
RESOLUCIÓN No. 21.2.1.1-632
05 de mayo de 2019

JOHN CARLOS OLIVERA TORO
Honorable Concejal
Integrante Comisión de Plan y Territorio

AUDRY MARIA TORO ECHAVARRIA
Honorable Concejal
Integrante Proyecto de Acuerdo No. 098 de 2019

JOHN CARLOS OLIVERA TORO
Honorable Concejal
Integrante Comisión de Plan y Territorio



Señor Presidente, ha sido leído la Ponencia, la proposición como termina la Ponencia y el Informe de Comisión.



CONCEJO SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

16/33

EL PRESIDENTE: ...Se pone en consideración la proposición con la cual termina el Informe de Comisión. Se abre la discusión... anuncio que va cerrarse... Señor Secretario, sírvase a llamar a lista.

EL SECRETARIO: Llamado a lista.

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES	(SI)	PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO	(A)
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL	(SI)	RIVERA CAMPO RICHARD	(SI)
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA	(SI)	RODRIGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN	(SI)
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE	(SI)	RODRIGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO	(SI)
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE	(A)	ROJAS SUAREZ, JUAN PABLO	(SI)
HERNANDEZ CEDENO, ALEXANDRA	(SI)	ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE	(SI)
MOLINA BELTRAN, PATRICIA	(SI)	SARDI DE LIMA, DIEGO	(A)
NADER CEBALLOS, JACOBO	(SI)	TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO	(SI)
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS	(SI)	TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA	(SI)
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER	(SI)	VÉLEZ GÁLVEZ, MARIA CLEMENTINA	(SI)
PELAEZ CIFUENTES, HENRY	(SI)		

Nota: Presente (P) Ausente (A)

18 votos positivos, ha sido aprobado la proposición con la cual termina el Informe de Comisión.

EL PRESIDENTE: Se pone en consideración la proposición con la cual termina la Ponencia. Se abre la discusión... anuncio que va cerrarse... Señor Secretario, sírvase a llamar a lista.

EL SECRETARIO: Llamado a lista.

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES	(SI)	PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO	(A)
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL	(SI)	RIVERA CAMPO RICHARD	(SI)
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA	(SI)	RODRIGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN	(SI)
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE	(SI)	RODRIGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO	(SI)
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE	(A)	ROJAS SUAREZ, JUAN PABLO	(SI)
HERNANDEZ CEDENO, ALEXANDRA	(SI)	ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE	(SI)
MOLINA BELTRAN, PATRICIA	(SI)	SARDI DE LIMA, DIEGO	(A)
NADER CEBALLOS, JACOBO	(SI)	TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO	(SI)
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS	(SI)	TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA	(SI)
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER	(SI)	VÉLEZ GÁLVEZ, MARIA CLEMENTINA	(SI)
PELAEZ CIFUENTES, HENRY	(SI)		

Nota: Presente (P) Ausente (A)

18 votos positivos, ha sido aprobado la proposición con la cual termina la Ponencia.

EL PRESIDENTE: Señor Secretario, sírvase a leer artículo por artículo.

EL SECRETARIO: Señor Presidente, permiso para leer una proposición presentada por la Ponente y firmada por todos los Concejales presentes.



Señor Presidente, para que lo ponga en consideración.

EL PRESIDENTE: Se pone en consideración la proposición firmada por todos los Concejales. Se abre al discusión... anuncio que va cerrarse... se queda cerrado ¿lo aprueba la plenaria?

EL SECRETARIO: Ha sido aprobado la proposición...

EL PRESIDENTE: Sírvase a leer el proyecto en bloque.

EL SECRETARIO: Señor Presidente, para que ponga en consideración de conformidad a la proposición aprobada, el artículo primero adopta la política pública "Cali Diversidad" Capítulo Primero.



CONCEJO SANTIAGO DE CALI

ARTÍCULO 1. ADOPCIÓN. Adoptar la Política Pública CALIDIVERSIDAD para la promoción y garantía de los derechos de las personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de géneros diversos (LGBTI) en Santiago de Cali.

CAPÍTULO I OBJETIVOS, PRINCIPIOS Y DEFINICIONES

ARTÍCULO 2. OBJETIVO GENERAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA. Establecer las condiciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI, y de personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali.

ARTÍCULO 3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS. Los objetivos específicos de la presente Política pública son los siguientes:

- 1.- Garantizar el ejercicio de los derechos civiles y políticos en particular los derechos a la vida, libertad, integridad y seguridad de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI, y de personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali.
- 2.- Garantizar el ejercicio de los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales con énfasis en el derecho a la salud, educación, trabajo, vivienda, recreación, deporte y cultura para las personas de los sectores sociales LGBTI, con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de géneros diversos en Santiago de Cali.
- 3.- Fortalecer los mecanismos de participación ciudadana y procesos sociales de las personas de los sectores sociales LGBTI, y de personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas (LGBTI) en Santiago de Cali.

ARTÍCULO 4. PRINCIPIOS. La implementación, seguimiento y evaluación de la presente Política Pública estará orientada por los siguientes principios:

7. TERRITORIALIDAD. Compromiso de la Administración Territorial de implementar esta Política Pública en todo Santiago de Cali, promoviendo la convivencia pacífica, el goce y disfrute de los derechos de las personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de géneros diversos (LGBTI) a través de su inclusión en el Plan de Desarrollo, el POAI, el CONPES, el Situado Fiscal y los Planes, Programas y Proyectos que realice a través de sus organismos centralizados, dependencias y entidades adscritas o relacionadas con Santiago de Cali.

ARTÍCULO 5. DEFINICIONES.

1. LA ORIENTACIÓN SEXUAL: de una persona es independiente del sexo biológico o de la identidad de género. Se ha definido como "la capacidad de cada persona de sentir una profunda atracción emocional, afectiva y sexual por personas de un género diferente al suyo, o de su mismo género, o de más de un género, así como a la capacidad mantener relaciones íntimas y sexuales con estas personas".
2. IDENTIDAD DE GÉNERO: es la vivencia interna e individual del género tal como cada persona la siente profundamente, la cual podría corresponder o no con el sexo asignado al momento del nacimiento, incluyendo la vivencia personal del cuerpo (que podría involucrar la modificación de la apariencia o la función corporal a través de medios médicos, quirúrgicos o de otra índole, siempre que la misma sea libremente escogida) y otras expresiones de género, incluyendo la vestimenta, el modo de hablar y los modales.
3. EXPRESIÓN DE GÉNERO: se define como "la manifestación externa de los rasgos culturales que permiten identificar a una persona como masculina o femenina conforme a los patrones considerados propios de cada género por una determinada sociedad en un momento histórico determinado".
4. LGBTI. Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e Intersexuales. Acrónimo de categoría política que comprende distintas orientaciones sexuales e identidades de género diversas y estados de intersexualidad reivindicando los derechos en el campo de las luchas sexuales y de género.
5. LESBIANA. Mujer que se siente emocional o físicamente atraída por otras mujeres.
6. GAY. Hombre que siente atracción física o emocional por otros hombres.
7. BISEXUAL. Persona que se siente atraída física o emocionalmente por ambos sexos (hombres y mujeres).
8. TRANS. Prefijo que significa tránsito y que es utilizado para referirse a las personas que no se ajustan a los papeles de género predominantes socioculturalmente (Transversal, Transformista, Transgénero y Transsexuales).
9. TRANSVESTI. Persona que se viste con ropas asociadas a personas del sexo opuesto al suyo de nacimiento.

1. PROGRESIVIDAD. Compromiso de iniciar procesos de mejora progresiva para el goce efectivo de los derechos de las personas de los sectores sociales LGBTI y de las personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de géneros diversos conforme al ordenamiento jurídico colombiano en materia de garantías fundamentales.

2. DIGNIDAD Y AUTODETERMINACIÓN. Reconoce, garantiza, fortalece y respeta a las personas de los sectores sociales LGBTI y de las personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de géneros diversos. Promoviendo los derechos fundamentales de primera generación: vida, libertad e integridad para que exista igualdad, equidad y complementariedad para elegir libre y autónomamente su proyecto de vida en cualquiera de las etapas de su ciclo vital.

3. PARTICIPACIÓN, AUTONOMÍA Y DIVERSIDAD. Promueve, garantiza, respeta y fortalece la participación ciudadana en procesos de toma de decisión, elegir y ser elegidos, conformación de espacios colectivos, organizaciones de base comunitaria, libertad de asociación, veedurías, movilización pacífica y reconocimiento del pensamiento diferente, en un contexto de libertad de expresión legítima de las diferentes orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género con autonomía, independencia, pluralidad e interculturalidad, concibiendo a las personas como seres divinos y diferentes, con capacidad para construir su personalidad y sus propios cuerpos para el goce y disfrute de sus derechos como ejercicio de ciudadanía plena.

4. INCLUSIÓN, JUSTICIA CON EQUIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN. Reconoce, promueve, garantiza e integra los derechos de las personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de géneros diversos (LGBTI) en condiciones de justicia e igualdad social teniendo en cuenta las características particulares y los contextos e impulsando medidas que prevengan y eliminen toda forma de estigma y discriminación por orientación sexual, identidad y expresión de género, intersexualidad, etnia, migración y ciclo vital, entre otras.

5. ORGANIZACIONAL. Fortalece los procesos organizativos de lideresas, líderes y organizaciones de las personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de géneros diversos (LGBTI) propiciando su articulación con el resto de la sociedad civil e instituciones públicas y privadas para superar el estigma y la discriminación que producen exclusión, violencia y odio.

6. SOLIDARIDAD Y CORRESPONSABILIDAD. Reconoce que las personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de géneros diversos (LGBTI) son sujetos de especial protección constitucional por ser víctimas de prejuicios que afectan severamente el reconocimiento y disfrute de Derechos Fundamentales en condiciones de igualdad y que demandan de la Administración de Santiago de Cali a través de sus organismos centralizados, dependencias y entidades adscritas o relacionadas, reconocimiento, aceptación de la diferencia y la responsabilidad de promover esta Política Pública, defenderla e implementarla de manera articulada con el sector poblacional LGBTI, garantizando en todos sus aspectos, los recursos sociales, culturales, económicos y políticos necesarios para tal fin.



10. TRANSFORMISTA. Persona generalmente de sexo masculino, que ocasionalmente adopta modismos culturales de vestido, maquillaje, comportamiento, forma de hablar del sexo opuesto o un personaje diferente al que es en su vida real y que puede estar relacionado o no con la identidad sexual.

11. TRANSGÉNERO. Persona que vive con un sexo/género distinto al de su nacimiento y que no ha pasado por cirugía de reasignación de género.

12. TRANSEXUAL. Persona que está en vías de llevar a cabo, está llevando a cabo o que llevó a cabo una cirugía de reasignación de sexo.

13. INTERSEXUALIDAD. Personas nacidas cuya condición biológica al nacer, sin un sexo cromosómico, gonadal o anatómico pueden definirse como hombre o mujer.

14. GÉNERO. El género hace referencia a una construcción social, se refiere a las identidades, las funciones y los atributos construidos socialmente de la mujer y el hombre y al significado social y cultural que se atribuye a esas diferencias biológicas.

15. HETERONORMATIVIDAD. Norma social que parte de la creencia de que todas las personas son heterosexuales, determinando que las demás son un problema por ser diferentes.

PARAGRAFO. Estas definiciones no implican restricción de los derechos, ni limitan las experiencias e identidades individuales, que llevan a la constante evolución y transformación de los conceptos.





CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

19/33

Señor Presidente, para que ponga en consideración en el artículo 1 al 5 con sus parágrafos y numerales.

EL PRESIDENTE: Se abre la discusión del artículo 1 al 5, continua con la discusión... anuncio que va cerrarse... queda cerrado ¿lo aprueba la plenaria? Señor Secretario, sírvase a llamar a lista

EL SECRETARIO: Llamado a lista.

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES	(SI)	PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO	(A)
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL	(A)	RIVERA CAMPO RICHARD	(SI)
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA	(SI)	RODRIGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN	(SI)
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE	(SI)	RODRIGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO	(SI)
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE	(A)	ROJAS SUAREZ, JUAN PABLO	(SI)
HERNANDEZ CEDENO, ALEXANDRA	(SI)	ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE	(SI)
MOLINA BELTRAN, PATRICIA	(SI)	SARDI DE LIMA, DIEGO	(A)
NADER CEBALLOS, JACOBO	(SI)	TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO	(SI)
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS	(SI)	TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA	(SI)
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER	(SI)	VELEZ GÁLVEZ, MARIA CLEMENTINA	(SI)
PELAEZ CIFUENTES, HENRY	(SI)		

Nota: Presente (P) Ausente (A)

Señor Presidente, ha sido aprobado con 17 votos positivos del artículo No. 1 al 5 de la Ponencia. Para que ponga en consideración Capitulo Segundo.

CAPITULO II

ENFOQUES, EJES ESTRATÉGICOS Y COMPONENTES TRANSVERSALES.

ARTICULO 6. ENFOQUES. La presente política pública contiene los siguientes enfoques:

1. **ENFOQUE DE GÉNERO.** Hace visible las diferencias de género, las relaciones sociales y las inequidades basadas en el ejercicio de poder, de dominación y exclusión, establecidas entre hombres y mujeres como resultado del modelo hegemónico patriarcal que ha legitimado desigualdades que impactan al sector poblacional LGBTI especialmente lo femenino; dichas prácticas reafirman desigualdades históricas y culturales. La administración municipal, a través de acciones de protección, sensibilización, capacitación, empoderamiento y equidad busca atender, reducir y eliminar estas diferencias basadas en género.

2. **ENFOQUE ÉTNICO.** Reconoce las prácticas de subordinación y exclusión vivida por las personas y pueblos indígenas, ROM, Raizal, Palenqueros y Afrodescendientes, teniendo en cuenta sus necesidades con un enfoque diferencial de atención y para la implementación de la política pública. Teniendo en cuenta estas diferencias étnicas, la administración incluirá este enfoque diferencial en sus planes, programas y proyectos de atención al sector poblacional LGBTI.

3. **ENFOQUE INTERSECCIONAL.** Articula y analiza la confluencia de múltiples categorías identitarias o características particulares, como: sexo, género, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, etnicidad, discapacidad, ruralidad, rol social o político, clase, etnicidad o raza, entre otras. De esta forma, comprende cómo interactúan en la vida de las personas para poder intervenirlas de manera conjunta y articulada.

4. **ENFOQUE TERRITORIAL.** Esta política pública se basa en el reconocimiento de las características y particularidades de cada región o ámbito territorial en el aspecto poblacional, espacial, económico, social, ambiental e institucional. Igualmente, reconoce las diferencias de las vivencias de la orientación sexual, la identidad y expresiones de género diversas en los ámbitos urbanos y rurales.

5. **TRANSVERSALIDAD.** Articula e integra todos los planes, programas y proyectos de los organismos centralizados, dependencias y entidades adscritas o relacionadas con el ente territorial para que incluyan atención a la población LGBTI en todas las políticas públicas que existan y se creen en el futuro para garantizar el acceso, la disponibilidad y los recursos para implementar garantías de derechos coordinadas y articuladas que reconozcan, brinden atención integral, respetuosa y oportuna al sector poblacional LGBTI en el territorio.

6. **DERECHOS HUMANOS.** Regula por el principio de igualdad y no discriminación, aplica estándares nacionales e internacionales acerca de las obligaciones de respeto y garantías de los derechos humanos, reconoce a las personas como titulares de derechos y deberes, fortaleciendo su capacidad de hacer cumplir sus derechos y de cumplir sus obligaciones.

7. **ENFOQUE DIFERENCIAL.** Nace del derecho fundamental a la igualdad y reconocimiento de la diversidad, tiene como fin establecer oportunidades de inclusión en cada intervención y su atención apropiada con acciones afirmativas (estrategias temporales destinadas a establecer la igualdad de oportunidad) y diferenciación positiva (reconocimiento de la situación de marginación social), en lo anterior se incluye enfoque sociocultural y étnico.

8. **ENFOQUE ACCIÓN SIN DAÑO.** Posibilita que las decisiones que se deban tomar y las orientaciones que se deban impartir, incorporen la concertación y el diálogo cultural en el marco del respeto por la dignidad, libertad y la autonomía como mínimos éticos.

ARTICULO 7. EJES ESTRATÉGICOS. Con fundamento en los objetivos de esta Política Pública se desarrollarán los siguientes ejes estratégicos:

1. **PROMOCIÓN, GARANTÍA Y ACCESIBILIDAD.** Implementar estrategias que permitan mejorar la garantía, la protección y el restablecimiento de los derechos humanos, fortaleciendo los mecanismos para que líderes y lideresas sociales y comunitarias del sector poblacional LGBTI ejerzan sus actividades con el apoyo de la administración de Santiago de Cali.



ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification

N° C018 03305



2. FOMENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO. Apoyar a través de programas y estrategias de desarrollo empresarial la cultura del emprendimiento y la empleabilidad para el sector poblacional LGBTI. Lo anterior, considerando las características socioculturales propias de la población y de los sectores empresariales con mayor presencia de la población.

3. PARTICIPACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL. Implementar estrategias donde se reconozcan las nuevas formas e instrumentos de acción en la movilización social y de la participación ciudadana mostrando a las personas que pueden contribuir al cambio desde las voluntades políticas personales.

4. DESARROLLO INSTITUCIONAL, GOBIERNABILIDAD Y APUDABILIDAD DE LA NORMATIVA VIGENTE. Implementar estrategias de seguimiento y monitoreo a las prácticas de la Administración de Santiago de Cali que permitan garantizar la confianza y la credibilidad entre el ente territorial y el sector poblacional LGBTI.

ARTÍCULO 8. COMPONENTES TRANSVERSALES. Son los aspectos que orientarán el esquema de gestión y articulación de las líneas estratégicas que facilitan la implementación de esta política pública.

1. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PEDAGOGÍA BASADA EN LOS DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS. Implementar acciones que incluyan la participación del sector poblacional LGBTI en espacios decisorios, con el objetivo de desarrollar una cultura política, que construya una agenda ciudadana desde los derechos civiles y políticos.

2. TRANSFORMACIÓN DE IMAGINARIOS Y ACCIONES DE NO VIOLENCIA DESDE LOS DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES. Implementar programas que permitan el cambio de imaginarios con acciones alternativas priorizadas, de forma que se pueda visibilizar y exigir el acceso a la igualdad de oportunidades desde los DESC del sector poblacional LGBTI.

3. CONCERTACIÓN Y EMPODERAMIENTO EN UN PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA Y PROYECTO DE VIDA. Generar estrategias de acción afirmativa que permitan garantizar la construcción de una ciudadanía plena con perspectiva de diversidad sexual y de géneros, y un proyecto de vida libre de prejuicios para el sector poblacional LGBTI.

CAPÍTULO III

ESTRATEGIAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

ARTÍCULO 9. RESPONSABILIDAD. La implementación, seguimiento y evaluación de la Política Pública estará bajo la responsabilidad del Alcalde/Alcaldeesa de Santiago de Cali a través de la Secretaría de Bienestar Social o el organismo que haga sus veces con el acompañamiento del Observatorio de Políticas Sociales, el cual se encargará de monitorear su avance y progreso, articulando las acciones a desarrollar por parte de cada uno de los organismos centralizados responsables de la misma.



Parágrafo 1. La evaluación de la Política Pública "Calidiversidad" contará con la asistencia técnica del Departamento Administrativo de Planeación.

Parágrafo 2. Todos los organismos de la administración central deberán dar aplicación a esta Política Pública en el desarrollo de sus funciones y competencias, por lo anterior, el ordenador del gasto junto con los organismos de la Administración Central deberá garantizar acciones afirmativas con enfoque diferencial en la ejecución de sus funciones bajo el principio de no discriminación y acción sin daño, actualizar las rutas, protocolos, formatos de acceso y atención efectiva y eficiente, para lo cual establecerán indicadores que permitan medir la atención a la población (a los sectores sociales LGBTI, y personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali).

ARTÍCULO 10. ESTRATEGIA DE IMPLEMENTACIÓN. La estrategia de implementación de esta Política Pública es la territorialización que se hará a través de dos líneas:

1. TERRITORIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA. Se hará a través de la sensibilización y capacitación al personal de los distintos organismos y entes de la Administración Central sobre diversidad sexual y géneros, promoción y garantía de derechos de las personas con orientaciones e identidades y expresiones de género diversas (LGBTI) e implementación del plan de acción en todo Santiago de Cali.

2. ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD CIVIL. Esta articulación se hará a través de dos formas:

2.1. Dando a conocer esta Política Pública a través de la publicidad, los medios de comunicación, talleres, conversatorios, etc. a toda la población en general.

2.2. Reconocer como órgano interlocutor con la Administración Municipal, aquel que de manera libre, autónoma y a través de un proceso de participación democrática, sea elegido y constituido como tal por la población de personas con orientaciones e identidades y expresiones de género diversas constituida en Asamblea General, con representatividad de sus distintas orientaciones, identidades y expresiones. La forma de organización, gobernanza y elección es responsabilidad del sector poblacional LGBTI en el ejercicio libre y soberano de su autodeterminación, por lo anterior, este órgano interlocutor deberá establecer su propia denominación, reglamento y funciones para su adecuado funcionamiento.

Parágrafo 1. Reconocer y Fortalecer la implementación del Centro de Atención Integral "CALIDIVERSIDAD" como el espacio idóneo para la promoción, protección, restablecimiento, garantía y defensa de los derechos de las personas de los sectores poblacionales LGBTI y las personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas y su grupo familiar, donde confluyen especialmente los organismos misionales bajo la coordinación de la Secretaría de Bienestar Social o el organismo que haga sus veces.



Señor Presidente, capítulo segundo de los artículos 6 al 10.

EL PRESIDENTE: Se abre la discusión del artículos 6 al 10 continua con la discusión... anuncio que va cerrarse... Señor Secretario, sírvase a llamar a lista.

EL SECRETARIO: Llamado a lista para aprobar los artículos del 6 la 10 con sus numerales, literales y párrafos.

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE
HERNÁNDEZ CEDENO, ALEXANDRA
MOLINA BELTRAN, PATRICIA
NADER CEBALLOS, JACOBO
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER
PELAEZ CIFUENTES, HENRY

(SI)
(A)
(SI)
(SI)
(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)

PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO
RIVERA CAMPO RICHARD
RODRIGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN
RODRIGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO
ROJAS SUAREZ, JUAN PABLO
ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE
SARDI DE LIMA, DIEGO
TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO
TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA
VELEZ GÁLVEZ, MARIA CLEMENTINA

(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)

Nota. Presente (P) Ausente (A)

17 votos positivos han sido aprobados del artículo 6 al 10 de la Ponencia con sus numerales y párrafos de dicha Ponencia...

EL PRESIDENTE: Se declara un receso, Señor Secretario.

EL SECRETARIO: Declaramos un receso mientras unos artículos se organizan.

EL PRESIDENTE: Mientras la Ponente toma decisiones en este receso vamos a ver un video de la marcha del orgullo Gay, estamos rompiendo la formalidad de la plenaria pero se considera conveniente... (Pedir video)

Se levanta el receso. Señor Secretario, sírvase llamar a lista.

VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

EL SECRETARIO: Llamado a lista para levantar el receso.

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES	(P)	PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO	(A)
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL	(P)	RIVERA CAMPO RICHARD	(P)
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA	(P)	RODRIGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN	(P)
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE	(P)	RODRIGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO	(P)
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE	(A)	ROJAS SUAREZ, JUAN PABLO	(P)
HERNANDEZ CEDEÑO, ALEXANDRA	(P)	ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE	(P)
MOLINA BELTRAN, PATRICIA	(P)	SARDI DE LIMA, DIEGO	(A)
NADER CEBALLOS, JACOBO	(P)	TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO	(P)
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS	(P)	TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA	(P)
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER	(P)	VELEZ GÁLVEZ, MARIA CLEMENTINA	(P)
PELAEZ CIFUENTES, HENRY	(A)		

Nota: Presente (P) Ausente (A)

Señor Presidente, hay que revocar la aprobación que se hizo en bloque del artículo 6 al 10 debido que hay una proposición que modifica un párrafo que es el primero del artículo 10, para que ponga en consideración la revocatoria...

EL PRESIDENTE: Se pone en revocatoria la aprobación de los artículos 6 al 10 se abre la discusión... Señor Secretario, sírvase llamar a lista

EL SECRETARIO: Llamado a lista

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES	(SI)	PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO	(A)
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL	(SI)	RIVERA CAMPO RICHARD	(SI)
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA	(SI)	RODRIGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN	(SI)
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE	(SI)	RODRIGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO	(SI)
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE	(A)	ROJAS SUAREZ, JUAN PABLO	(SI)
HERNANDEZ CEDEÑO, ALEXANDRA	(SI)	ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE	(SI)
MOLINA BELTRAN, PATRICIA	(SI)	SARDI DE LIMA, DIEGO	(A)
NADER CEBALLOS, JACOBO	(SI)	TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO	(SI)
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS	(SI)	TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA	(SI)
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER	(SI)	VELEZ GÁLVEZ, MARIA CLEMENTINA	(SI)
PELAEZ CIFUENTES, HENRY	(A)		

Nota: Presente (P) Ausente (A)

17 votos positivos, ha sido revocado la aprobación de los artículos 6 al 10 para que de nuevo ponga en consideración... Señor Presidente.

CAPÍTULO II
ENFOQUES, EJES ESTRATÉGICOS Y COMPONENTES TRANSVERSALES

ARTÍCULO 6. ENFOQUES: La presente política pública contiene los siguientes enfoques:

1. **ENFOQUE DE GÉNERO.** Hace visible las diferencias de género, las relaciones sociales y las inequidades basadas en el ejercicio de poder, de dominación y exclusión, establecidas entre hombres y mujeres como resultado del modelo hegemónico patriarcal que ha legitimado desigualdades que impactan al sector poblacional LGBTI especialmente lo femenino; dichas prácticas reafirman desigualdades históricas y culturales. La administración municipal, a través de acciones de protección, sensibilización, capacitación, empoderamiento y equidad busca atender, reducir y eliminar estas diferencias basadas en género.
2. **ENFOQUE ÉTNICO.** Reconoce las prácticas de subordinación y exclusión vivida por las personas y pueblos indígenas, ROM, Raizal, Palenqueros y Afrodescendientes, teniendo en cuenta sus necesidades con un enfoque diferencial de atención y para la implementación de la política pública. Teniendo en cuenta estas diferencias étnicas, la administración incluirá este enfoque diferencial en sus planes, programas y proyectos de atención al sector poblacional LGBTI.

3. **ENFOQUE INTERSECCIONAL.** Articula y analiza la confluencia de múltiples categorías identitarias o características particulares, como: sexo, género, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, etnicidad, discapacidad, ruralidad, rol social o político, clase, etnicidad o raza, entre otras. De esta forma, comprende cómo interactúan en la vida de las personas para poder intervenir de manera conjunta y articulada.

4. **ENFOQUE TERRITORIAL.** Esta política pública se basa en el reconocimiento de las características y particularidades de cada región o ámbito territorial en el espacio poblacional: espacial, económico, social, ambiental e institucional. Igualmente, reconoce las diferencias de las viviendas de la orientación sexual, la identidad y expresiones de género diversas en los ámbitos urbanos y rurales.

5. **TRANSVERSALIDAD.** Articula e integra todos los planes, programas y proyectos de los organismos centralizados, dependencias y entidades adscritas o vinculadas con el ente territorial para que incluyan atención a la población LGBTI en todas las políticas públicas que existan y se creen en el futuro para garantizar el acceso, la disponibilidad y los recursos para implementar garantías de derechos coordinadas y articuladas que reconozcan, brinden atención integral, respetuosa y oportuna al sector poblacional LGBTI en el territorio.

6. **DERECHOS HUMANOS.** Regula por el principio de igualdad y no discriminación, aplica estándares nacionales e internacionales acerca de las obligaciones de respeto y garantías de los derechos humanos, reconoce a las personas como titulares de derechos y deberes, fortaleciendo su capacidad de hacer cumplir sus derechos y de cumplir sus obligaciones.

7. **ENFOQUE DIFERENCIAL.** nace del derecho fundamental a la igualdad y reconocimiento de la diversidad, tiene como fin establecer oportunidades de inclusión en cada intervención y su atención apropiada con acciones alternativas (estrategias temporales destinadas a establecer la igualdad de oportunidad y diferenciación positiva (reconocimiento de la situación de marginación social), en lo anterior se incluye enfoque socioeconómico y étnico.

8. **ENFOQUE ACCIÓN SIN DAÑO:** posibilita que las decisiones que se deben tomar y las intervenciones que se deben impactar, incorporen la conversación y el diálogo cultural en el marco del respeto por la dignidad, libertad y la autonomía como mínimos éticos.

ARTÍCULO 7. EJES ESTRATÉGICOS: Con fundamento en los objetivos de esta Política Pública se desarrollarán los siguientes ejes estratégicos:

1. **PROMOCIÓN, GARANTÍA Y ACCESIBILIDAD.** Implementar estrategias que permitan mejorar la garantía, la protección y el fortalecimiento de los derechos humanos, fortaleciendo los mecanismos para que líderes y lideresas sociales y comunitarias del sector poblacional LGBTI ejerzan sus actividades con el apoyo de la administración de Santiago de Cali.



2. **FOMENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO.** Apoyar a través de programas y estrategias de desarrollo empresarial la cultura del emprendimiento y la empleabilidad para el sector poblacional LGBTI, a través, asimismo, del comercio electrónico, actividades propias del territorio y de los sectores empresariales con mayor presencia en la población.

3. **PARTICIPACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL.** Implementar estrategias donde se reconozcan las nuevas formas e instrumentos de acción en la movilización social y de la participación ciudadana mostrando a las personas que pueden contribuir al cambio desde las voluntades políticas personales.

4. **DESARROLLO INSTITUCIONAL, GOBERNABILIDAD Y APLICABILIDAD DE LA NORMATIVA VIGENTE.** Implementar estrategias de seguimiento y monitoreo a las prácticas de la Administración de Santiago de Cali que permitan garantizar la coherencia y la credibilidad entre el ente territorial y el sector poblacional LGBTI.

ARTÍCULO 8. COMPONENTES TRANSVERSALES: Son los aspectos que orientarán el esquema de gestión y articulación de las líneas estratégicas que facilitan la implementación de esta política pública.

1. **GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PEDAGOGÍA BASADA EN LOS DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS.** Implementar acciones que incluyan la participación del sector poblacional LGBTI en espacios decisorios, con el objetivo de desarrollar una cultura política, que construya una agenda ciudadana desde los derechos civiles y políticos.

2. **TRANSFORMACIÓN DE MINDSETS Y ACCIONES DE NO VIOLENCIA DESDE LOS DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES.** Implementar programas que permitan el cambio de imaginarios con acciones alternativas priorizadas, de forma que se pueda movilizar y exigir el acceso a la igualdad de oportunidades desde los DESD del sector poblacional LGBTI.

3. **CONCERTACIÓN Y EMPODERAMIENTO EN UN PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA Y PROYECTO DE VIDA.** Generar estrategias de acción alternativa que permitan garantizar la construcción de una ciudadanía plena con perspectiva de diversidad sexual y de género, y un proyecto de vida libre de prejuicios para el sector poblacional LGBTI.

CAPÍTULO III

ESTRATEGIAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

ARTÍCULO 9. RESPONSABILIDAD: La implementación, seguimiento y evaluación de la Política Pública estará bajo la responsabilidad del Alcalde/Alcaldesa de Santiago de Cali a través de la Secretaría de Bienestar Social o el organismo que haga sus veces con el acompañamiento del Departamento de Políticas Sociales, el cual se encargará de monitorear su avance y progreso, articulando las acciones a desarrollar por parte de cada uno de los organismos centralizados responsables de la misma.



Parágrafo 1. La evaluación de la Política Pública "Cali Diversa" contará con la asistencia técnica del Departamento Administrativo de Planeación.

Parágrafo 2. Todos los organismos de la administración central deberán dar aplicación a esta Política Pública en el desarrollo de sus funciones y competencias, por lo anterior, el ordenador del gasto junto con los organismos de la Administración Central deberá garantizar acciones alternativas con enfoque diferencial en la ejecución de sus funciones bajo el principio de no discriminación y acción sin daño, actualizar los manuales, protocolos, formatos de acceso y atención efectiva y eficiente, para lo cual establecerán indicadores que permitan medir la atención a la población de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali.

Señor Presidente, para que ponga en consideración desde el artículo 6 al 9.

EL PRESIDENTE: Se pone en consideración del artículo 6 al 9, se abre la discusión... anuncio que va cerrarse... Sr. Secretario, sírvase a llamar a lista.





CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

23/33

EL SECRETARIO: Llamado a lista.

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE
HERNANDEZ CEDAÑO, ALEXANDRA
MOLINA BELTRAN, PATRICIA
NADER CEBALLOS, JACOBO
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER
PELAEZ CIFUENTES, HENRY

(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(A)

PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO
RIVERA CAMPO RICHARD
RODRIGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN
RODRIGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO
ROJAS SUAREZ, JUAN PABLO
ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE
SARDI DE LIMA, DIEGO
TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO
TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA
VELEZ GÁLVEZ, MARIA CLEMENTINA

(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)

Nota: Presente (P) Ausente (A)

Señor Presidente, 17 votos positivos ha sido aprobado los artículos 6 con sus numerales al 9no con sus parágrafos.

EL PRESIDENTE: Continúe.

EL SECRETARIO: ...Artículo 10 hay una proposición, donde el articulo como tal se conserva y se modifica el único párrafo que tiene este articulo que quedaria de la siguiente forma.

PROPOSICIÓN



Señor Presidente, para que ponga en consideración el artículo 10 de la Ponencia con la proposición que modifica el párrafo único.



CONCEJO SANTIAGO DE CALI

EL PRESIDENTE: Se pone en consideración el artículo 10 de la Ponencia con la modificación del párrafo único. Se abre la discusión... Señor Secretario, sírvase a llamar a lista.

EL SECRETARIO: Llamado a lista.

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES	(SI)	PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO	(SI)
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL	(SI)	RIVERA CAMPO RICHARD	(SI)
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA	(SI)	RODRIGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN	(SI)
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE	(SI)	RODRIGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO	(SI)
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE	(A)	ROJAS SUÁREZ, JUAN PABLO	(SI)
HERNANDEZ CEDENO, ALEXANDRA	(SI)	ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE	(SI)
MOLINA BELTRAN, PATRICIA	(SI)	SARDI DE LIMA, DIEGO	(A)
NADER CEBALLOS, JACOBO	(SI)	TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO	(SI)
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS	(SI)	TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA	(SI)
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER	(SI)	VÉLEZ GÁLVEZ, MARIA CLEMENTINA	(SI)
PELAEZ CIFUENTES, HENRY	(A)		

Nota: Presente (P) Ausente (A)

Señor Presidente, le informo que el artículo 10 ha sido aprobado con la proposición que modifica solamente el párrafo único que tiene el proyecto de acuerdo.

EL PRESIDENTE: Continúe, Señor Secretario y se aprovecha para dar un saludo al Ex Diputado Mario German Fernández de Soto que se encuentra en el Hemiciclo.

EL SECRETARIO: Señor Presidente para que ponga en consideración, los artículos del 11 al 13.

ARTÍCULO 11. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN. Corresponde en la aplicación sistemática y objetiva de los resultados y avances producidos en cada uno de los ámbitos de esta Política Pública y del Plan de Acción que se desarrolla a través de la aplicación de las herramientas e instrumentos técnicos que se requieren para contar con un juicio basado en evidencias, que suministre información veraz y de estos aspectos como: logros, pertinencia, eficiencia, alcance, impacto y sostenibilidad que permita incorporar los aprendizajes y resultados en el proceso de toma de decisiones de actividades, proyectos y programas.

PARÁGRAFO 1. La evaluación frente al cumplimiento de la Política Pública CALDIVERSIDAD, se realizará Manual.

ARTÍCULO 12. INSTRUMENTOS. El responsable de la Política Pública deberá implementar los instrumentos, métodos de seguimiento y monitoreo apropiados para la recopilación de información, la pertinencia, evaluación y validación de los indicadores y verificación a través de los cuales serán de selección cuantitativa y cualitativa que permitan medir, sistematizar y analizar la información con el fin de de desarrollo humano.

ARTÍCULO 13. COMITÉ DE COORDINACIÓN "CALDIVERSIDAD" DE SANTIAGO DE CALI. Crear el COMITÉ DE COORDINACIÓN "CALDIVERSIDAD", como un espacio de articulación entre la municipalidad y el grupo poblacional LGBTI para el monitoreo y seguimiento de la Política Pública "CALDIVERSIDAD", y el Plan de Acción adoptado en el anexo 1 del presente acuerdo.

Este comité será reglamentado mediante Decreto Ejecutivo en un periodo máximo de sesenta (60) meses a partir de la aprobación de esta política pública y estará integrada por:

6. El acalderado(a) o la persona designada por él/ella para la atención del sector poblacional LGBTI, quien presidirá esta Mesa.

7. Un funcionario(a) con capacidad de decisión delegada de cada una de las siguientes Secretarías: Cultura, Deporte y recreación, Paz y Cultura Ciudadana, Desarrollo Económico, Educación, Salud, Seguridad y Justicia, Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana, vivienda, Turismo y Bienestar Social, y el acompañamiento de la Subsecretaría de Equidad de Género.

8. Un funcionario(a) designado de cada uno de los siguientes Departamentos: Administrativo, Hacienda y Tránsito.

9. SETE personas del sector poblacional LGBTI, una por cada una de las ramas: LGTB (Lésbica, Gay, Bisexual y Transgénero), Familia, Puntos de Intersección y dos por otras expresiones de orientación sexual, identidad y diversidad de género, como personas de elección para ser elegidas por la Secretaría del Bienestar Social o quien haga sus veces, mediante convocatoria amplia, pública y abierta que se verá reglamentado en el Decreto Ejecutivo de la creación del comité de Acalderado(a) de Santiago de Cali.

10. Tres Garantes del proceso, una persona designada de la Procuraduría Provincial, una de la Defensoría del Pueblo y una de la Personería de Santiago de Cali.

ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification

N° 0018 02305





CONCEJO SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

25/33

EL PRESIDENTE: Se pone en discusión del parágrafo del 11 al 13. Se abre la discusión... continua la discusión... Señor Secretario, por favor sírvase llamar a lista.

EL SECRETARIO: Llamado a lista.

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE
HERNANDEZ CEDENO, ALEXANDRA
MOLINA BELTRAN, PATRICIA
NADER CEBALLOS, JACOBO
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER
PELAEZ CIFUENTES, HENRY

(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(A)

PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO
RIVERA CAMPO RICHARD
RODRIGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN
RODRIGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO
ROJAS SUAREZ, JUAN PABLO
ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE
SARDI DE LIMA, DIEGO
TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO
TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA
VÉLEZ GÁLVEZ, MARIA CLEMENTINA

(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)

Nota: Presente (P) Ausente (A)

18 votos positivos ha sido aprobado los artículos 11 al 13 de la Ponencia, Señor Presidente, le informo que hay unas proposiciones que modifican el artículo 14.

EL PRESIDENTE: Adelante, Señor Secretario.

PROPOSICIÓN

FINANCIACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA: La política pública se financiara de acuerdo con la disponibilidad de los recursos de los organismos con responsabilidad en el Plan de Acción, parte de la financiación de la política provienen del recaudo de la estampilla Pro Desarrollo Urbano que tiene una destinación específica del 10% para el proyecto relacionado con equidad y género. Firma Audry María Toro Echevarría.

Hay otra proposición que modifica el parágrafo No.1 del articulo 14 quedaría de la siguiente forma.

PROPOSICIÓN



ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification

N° 001863305







CONCEJO SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

27/33

Señor Presidente, le informo que ha sido aprobado el artículo 14 con 18 votos positivos donde se aprobó una proposición que modifica el artículo su encabezamiento como el párrafo primero y el párrafo segundo quedo como estaba en el texto.

Señor Presidente, capítulo IV Plan de acción, el artículo 15 tiene una modificaciones se va dar lectura.

**CAPITULO IV
PLAN DE ACCIÓN**

ARTICULO 15. PLAN DE ACCIÓN. La Administración Central, a través de la Secretaría de Bienestar Social, adopta el Plan de Acción de la Política pública "CALIDIVERSIDAD" para la población LGBTI de Santiago de Cali, que contiene cuatro (4) Ejes Estratégicos, tres (3) Componentes Transversales y Líneas Estratégicas de esta Política Pública, así:

1.-EJE ESTRATÉGICO: PROMOCIÓN GARANTÍA Y ACCESIBILIDAD.

1.1.- COMPONENTE UNO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PEDAGOGÍA BASADA EN LOS DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS.

1.1.1 LINEA ESTRATÉGICA
Diseño e implementación de una estrategia pedagógica en diversidad sexual y de géneros para la atención con enfoque diferencial y psico-social. Dirigido a funcionarios servidores de la Administración Central y Entidades Descentralizadas, sus organismos, dependencias, contralorías y administradores de justicia, policía y fuerzas armadas, directivos y docentes de universidades y colegios, ICBF, Registraduría Nacional del Estado Civil, seccional Cali, Notariado y Registro seccional Cali, Entes de vigilancia y control.

- 1.1.2 LINEA ESTRATÉGICA**
Diseño de implementación, seguimiento y evaluación de estrategias para incidir en protocolos, guías, capacitaciones y políticas integradas en el Sistema de Salud que orienten al personal de salud en una atención con enfoque diferencial y psico-social de forma integral.
- 1.1.3 LINEA ESTRATÉGICA**
Diseño y actualización, implementación, evaluación y seguimiento de protocolos, guías, capacitaciones y políticas integradas en el Sistema de Salud que orienten al personal de salud en una atención con enfoque diferencial y psico-social de forma integral.
- 1.1.4 LINEA ESTRATÉGICA**
Diseño, implementación, evaluación de procesos formativos en Defensa de DDHH, incidencia y participación política y desarrollo de competencias Organizacionales, empresariales.
- 1.1.5 LINEA ESTRATÉGICA**
Disponibilidad, accesibilidad, adaptabilidad, calidad y permanencia en todos los niveles del sistema educativo que brinde oportunidades a la población LGBTI.
- 1.1.6 LINEA ESTRATÉGICA**
Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de estrategias pedagógicas en sensibilización, reconocimiento e inclusión, acompañamiento y orientación familiar que contribuya a la reducción de la violencia en este contexto.
- 1.1.7 LINEA ESTRATÉGICA**
Análisis, diseño, actualización e implementación de estrategias de acceso con enfoque diferencial, para la situación, adquisición, mejora y garantía de vivienda subsidiada para familias LGBTI.
- 1.1.8 LINEA ESTRATÉGICA**
Implementación de sistema de alerta temprana, registro, análisis y toma de decisiones en casos de violación de derechos humanos a la Población LGBTI.
- 1.1.9 LINEA ESTRATÉGICA**
Funcionamiento de unidad en atención, orientación y acompañamiento jurídico, en centro especializado, por la violación de derechos a la Población LGBTI, que también funciona como hogar de acogida a Población LGBTI que compruebe la necesidad de estar allí (Acciones preventivas).
- 1.1.10 LINEA ESTRATÉGICA**
Identificación, monitoreo, evaluación, difusión y atención de casos de violencia y vulneración de derechos a la Población LGBTI- especial atención a casos de homicidios, desaparición y acoso.

El punto 1.1.2 LÍNEA ESTRATÉGICA se modifica

- 1.1.11 LINEA ESTRATÉGICA**
Formulación e implementación, seguimiento y evaluación de comportamientos educativos en ámbitos de la salud, educación, justicia, recreación, cultura, gobierno y turismo invitadas a atender, prevenir, eliminar, sancionar y reparar todas las formas de discriminación, marginación, exclusión, odio y violencia dirigida a la Población LGBTI.
- 1.2. COMPONENTE DOS: TRANSFORMACIÓN DE MINDSETS Y ACCIONES DE NO VIOLENCIA DESDE LOS DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES.**
- 1.2.1 LINEA ESTRATÉGICA**
Promoción e implementación de estrategias de transformación y reivindicación de representaciones sociales que estigmatizan a la población LGBTI como transmisores de enfermedades e infecciones de transmisión sexual.
- 1.2.2 LINEA ESTRATÉGICA**
Diseño y establecimiento de ruta pedagógica y comunicación masiva en el ámbito de la salud para eliminar todo forma de estigmatización, discriminación, estigmatización, reduccionismo y permisividad de factores de la Población LGBTI, relacionados con VIH/Sida, ITS/ETS que restringe el acceso a la salud integral.
- 1.2.3 LINEA ESTRATÉGICA**
Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de proyectos educativos institucionales de básica primaria y secundaria que promuevan el desarrollo de la alta personalidad, respeto por la diversidad sexual y de géneros, el ejercicio de ciudadanía, participación en derechos civiles y políticos, y el desarrollo de competencias y construcción de proyectos de vida de inclusivos y todos jóvenes.
- 1.2.4 LINEA ESTRATÉGICA**
Establecimiento de políticas, estrategias, programas, proyectos, acciones educativas estructurales que fomenten y orienten a la totalidad de actores educativos, comunidad educativa hacia el reconocimiento la diversidad sexual y género, y la eliminación de toda forma de discriminación, marginación, exclusión, odio y violencia a la Población LGBTI.
- 1.2.5 LINEA ESTRATÉGICA**
Establecimiento de estrategias para ingreso, validación o terminación de ciclo escolar de básica primaria y secundaria y acceso a educación superior de la Población LGBTI.
- 1.2.6 LINEA ESTRATÉGICA**
Diseño e implementación de estrategias, programas, proyectos de investigación, convocatorias, artísticas y acciones culturales de recreación y deporte en articulación de diferentes actores sociales, políticos, privados y la Población LGBTI que garantice el reconocimiento y goce de derechos de esta población en diferentes ámbitos de su vida personal, familiar, comunitario y social.
- 1.2.7 LINEA ESTRATÉGICA**
Diseño, implementación de protocolos y regulación en el uso de fuerza

- 1.2.8 LINEA ESTRATÉGICA**
Diseño, implementación y evaluación de estrategias y campañas administrativas dirigidas a medios masivos de comunicación para la promoción de la convivencia pacífica y resolución de la diferencia.
- 1.2.9 LINEA ESTRATÉGICA**
Promoción e implementación de redes de apoyo social y de comunicación masiva promotoras de no violencia y reconocimiento de derechos de la población LGBTI.
- 1.2.10 LINEA ESTRATÉGICA**
Creación y patrocinio de espacios de comunicación masiva con medios alternativos en la producción y difusión de distintos formatos periodísticos y uso de TIC's.
- 1.2.11 LINEA ESTRATÉGICA**
Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de estrategias, programas, proyectos y acciones de conocimiento, apropiación y ejercicio de derechos de la población LGBTI de acuerdo con condiciones de zona urbana, grupos étnicos y otros de vida, que cuenten con estrategias ludo-pedagógicas.
- 1.2.12 LINEA ESTRATÉGICA**
Disponibilidad de espacios y contexto de participación, acercamiento, diálogo, negociación y construcción colectiva entre la población LGBTI y demás grupos sociales.
- 1.2.13 LINEA ESTRATÉGICA**
Agrupación y garantía de condiciones y recursos por parte del Estado para la disponibilidad, accesibilidad, adaptabilidad y calidad de sistemas de salud integral con enfoque diferencial en donde participe la población LGBTI.
- 1.2.14 LINEA ESTRATÉGICA**
Acompañamiento y garantía de registro de sexo y nombre en Sistema de Identificación Nacional- Registraduría. Decreto 1227 de 2015.
- 1.2.15 LINEA ESTRATÉGICA**
Implementación y sostenibilidad de estrategias, programas, proyectos y acciones para la producción, creatividad, estética y consumo de expresiones culturales, artísticas, políticas de y para la población LGBTI.
- 2.-EJE ESTRATÉGICO: FOMENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO.**
- 2.1. COMPONENTE UNO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PEDAGOGÍA BASADA EN LOS DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS.**
- 2.1.1 LINEA ESTRATÉGICA**
Diseño, implementación de sistemas de información de violencia en la Población LGBTI en red de vigilancia al sistema producción y TICS.

ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



N° 0018.03305

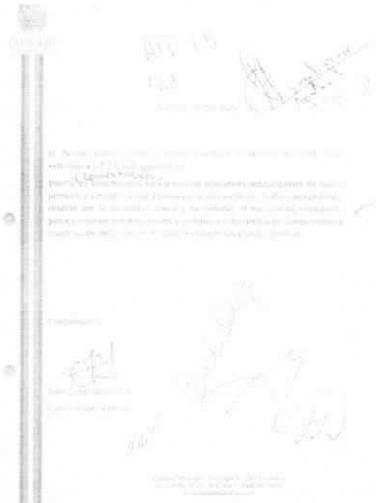


CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

28/33

PROPOSICIÓN



Es una de las proposiciones, también se ha modificado el numeral 4.1.7 que quedaría de la siguiente forma:

PROPOSICIÓN





CONCEJO SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

29/33

Hay otra proposición que modifica el párrafo primero del presente artículo 15 quedando de la siguiente forma:

“Adóptese el anexo No. 01 como el Plan de Acción de la presente política pública del cual guardar la estructura planteada en el presente artículo e incluye las metas, indicadores responsables e involucrado”

Firma Audry María Toro Concejal Ponente y la Administración.

Señor Presidente, el párrafo N.02 es nuevo, que sería el No. 01 y el párrafo No. 01 sería el párrafo N.02 incluida dentro del Plan de Acción dentro artículo 15 del eje 1. Promoción y garantía accesibilidad al derecho, elimina estrategias así:

“Implementación de líneas telefónicas gratuitas, Cali Diversidad que brinda orientación y acompañamiento para los siguientes canales de atención psicosociales, defensoría, atención jurídica y banco de ideas.”

Firma Audry María Toro Echevarría.

Sugerencia del artículo 15 en el sentido que todas las modificaciones realizadas en el Plan de Acción contenida en el artículo 15 se realicen también en el anexo No. 01.

Firma Audry María Toro Concejal Ponente y la Administración

Señor Presidente, para que ponga en consideración el artículo No. 15 con las proposiciones que modificaron parte del artículo.

EL PRESIDENTE: Se pone en consideración el artículo 15 con todas las modificaciones hechas y presentada por la Doctora Audry María Toro, el Doctor Juan Carlos Olaya y la Administración se abre la discusión. Se anuncia que va cerrarse... Señor Secretario, sírvase a llamar a lista.

EL SECRETARIO: Llamado a lista.

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE
HERNANDEZ CEDEÑO, ALEXANDRA
MOLINA BELTRAN, PATRICIA
NADER CEBALLOS, JACOBO
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER
PELAEZ CIFUENTES, HENRY

(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)

PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO
RIVERA CAMPO RICHARD
RODRÍGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN
RODRÍGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO
ROJAS SUAREZ, JUAN PABLO
ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE
SARDI DE LIMA, DIEGO
TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO
TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA
VELEZ GÁLVEZ, MARIA CLEMENTINA

(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)

Nota: Presente (P) Ausente (A)





CONCEJO SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

30/33

Señor Presidente, ha sido aprobado el artículo 15 con las modificaciones propuestas.

EL PRESIDENTE: Siguiente artículo.

EL SECRETARIO: Ha sido aprobada por 18 votos; artículo 16 **VIGENCIA**.

ARTICULO 16. VIGENCIA. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de Santiago de Cali por un periodo diez (10) años, término en el cual la Administración Central presentará ante el Concejo de Santiago de Cali el Proyecto de Acuerdo de la Política Pública para su actualización.

Para que ponga en consideración el artículo 16, Señor Presidente.

EL PRESIDENTE: Se abre la discusión del artículo 16... continua la discusión... anuncia que va cerrarse... queda cerrado. Señor Secretario, sírvase a llamar a lista.

EL SECRETARIO: Llamado a lista.

ARIAS RUEDA, CARLOS ANDRES
CHICANGO CASTILLO, JUAN MANUEL
FERNANDEZ SANCHEZ, TANIA
FIGUEROA RUIZ, MARIA GRACE
GÓMEZ GÓMEZ, LUIS ENRIQUE
HERNANDEZ CEDEÑO, ALEXANDRA
MOLINA BELTRAN, PATRICIA
NADER CEBALLOS, JACOBO
OLAYA CIRO, JUAN CARLOS
ORTIZ CUELLAR, OSCAR JAVIER
PELAEZ CIFUENTES, HENRY

(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)

PINILLA MALO, CARLOS HERNANDO
RIVERA CAMPO RICHARD
RODRÍGUEZ NARNAJO, CARLOS HERNÁN
RODRIGUEZ ZAMUDIO, ROBERTO
ROJAS SUAREZ, JUAN PABLO
ROJAS TORRES FLOWER ENRIQUE
SARDI DE LIMA, DIEGO
TAMAYO OVALLE, FERNANDO ALBERTO
TORO ECHAVARRIA, AUDRY MARIA
VELEZ GALVEZ, MARIA CLEMENTINA

(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)
(A)
(SI)
(SI)
(SI)
(SI)

Nota: Presente (P) Ausente (A)

Señor Presidente, 18 votos positivos ha sido aprobado el artículo 16 de la Ponencia, permiso para leer Preámbulo.

PREÁMBULO

EL CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI

En uso de sus atribuciones Constitucionales, en especial las conferidas por el Artículo 313 numeral 2 de La Constitución Política de Colombia, y el Artículo 32 de la Ley 136 de 1994 modificado por el Artículo 18 de la Ley 1551 de 2012,

ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification

N° CO 18 03305





CONCEJO
SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

31/33

Señor Presidente, ha sido leído el Preámbulo.

EL PRESIDENTE: Se pone en consideración el Preámbulo... se abre la discusión... anuncio que va cerrarse... queda cerrado. ¿Lo aprueba la plenaria?

EL SECRETARIO: Ha sido aprobada el Preámbulo, Señor Presidente.

EL PRESIDENTE: Señor Secretario, leer el Título.

EL SECRETARIO: Lectura de Título.

TITULO

PONENCIA PARA SEGUNDO DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO 098 POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLITICA PUBLICA
"CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTIA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS
DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI, Y DE PERSONAS CON
ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GENERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE
CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

EL PRESIDENTE: Se pone en discusión el Título... anuncio que va cerrar ¿Lo aprueba la plenaria?

EL SECRETARIO: Ha sido aprobada el Título, Señor Presidente.

EL PRESIDENTE: ¿Quiere el Concejo de Santiago de Cali, que este proyecto sea acuerdo Municipal y pase a sanción del Señor Alcalde?

EL SECRETARIO: Así lo ha querido el Concejo de Santiago de Cali, Señor Presidente.



CONCEJO SANTIAGO DE CALI

CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI
ACTA N° 21.2.1.1-632
VIERNES 05 DE JULIO DE 2019
SESIÓN PLENARIA ORDINARIA

32/33

EL PRESIDENTE: Gracias Señor Secretario, hay algo que quiero resaltar rara vez el Concejo de Santiago de Cali todos los Concejales votan unánimemente un proyecto, eso importante decirlo...

Doctora Audry, le pido a Guillermo y sus amigos que pasen al frente con los Concejales....

H.C. AUDRY MARÍA TORO ECHAVARRÍA: Hoy es un día muy significativo para la historia de Cali, porque una vez más estamos demostrando que la suma de esfuerzos, voluntades y compromisos entrega como resultado una ciudad más justa e incluyente. Felicitaciones para todos, por fin, hoy la población tiene una política pública de hace más de 10 años la estaban esperando en buena hora felicitaciones, muchas gracias a todo el Concejo.

La Administración Municipal que hoy presento estas políticas de verdad es un reflejo de trabajo que se hizo en conjunto con todo el esfuerzo y el apoyo de la población.

EL PRESIDENTE: Se encuentra con nosotros la Doctora Patricia, Directora de Hacienda, el Doctor Nayi y la Doctora Carolina tómense el Hemiciclo... Tiene la palabra la Doctora Carolina.

DR. CAROLINA: En nombre del Señor Alcalde Maurice Armitage queremos darles las gracias al Concejo Municipal, quienes han sido un gran aliado en todo lo que tiene que ver en garantizar los derechos a las comunidades más pobres, necesitadas y hoy como la Comunidades LGTBI que necesitan el espaldarazo para seguir trabajando contra la lucha de la no discriminación...

EL PRESIDENTE: Bueno Guillermo este Concejo se Convierte en un espacio de diversidad bienvenidos ¿Quién va a sumir la palabra por la comunidad LGTBI?

SR. GUILLERMO: quiero agradecerle a todos los Concejales porque es el año histórico 2019 en Cali, la población de LGTBI lo va a recordar porque hoy se aprueba y en pleno para una disponibilidad política y social de todos los Concejales es unas de las pocas políticas públicas que el Concejo en pleno lo ha aprobado. Les agradezco la disponibilidad porque hoy la población le dice a Cali: muchas gracias!



CONCEJO SANTIAGO DE CALI

Quiero presentar unos procesos líderes y lideresa de la población LGTBI están liderando en la Comunas de Cali, porque nosotros son incluyentes hacemos cultura, deporte y trabajo social...

EL PRESIDENTE: Se levanta la sesión y gracias a todos por estar en el Hemiciclo del Concejo...

Nota:

Dando cumplimiento al Artículo 26 de la Ley 136 de 1994 modificado por el Artículo 16 de la Ley 1551 de 2012 "... se levantarán actas en forma sucintas que contendrán una relación de los temas debatidos, las personas que han intervenido, los mensajes leídos, las constancias y proposiciones presentadas, las comisiones designadas y las decisiones adoptadas; las cuales se conservarán en medio físico, magnético y/o auditivo". El soporte de cada Acta será su respectivo CD de Audio.

FERNANDO ALBERTO TAMAYO
PRESIDENTE

HERBERT LOBATON CURREA
SECRETARIO GENERAL

NOTA DE LA SECRETARIA GENERAL:

LA PRESENTE ACTA FUE APROBADA EN LA SESIÓN PLENARIA ORDINARIA DEL DÍA 5 DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO 2019

HERBERT LOBATON CURREA
SECRETARIO GENERAL