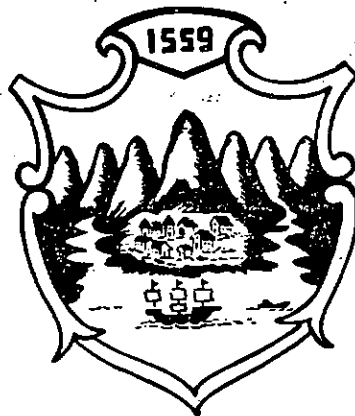


GOBERNADOR  
MAYO 31 1965



# CONCEJO MUNICIPAL

CALI

ACUERDO No. 029 - DE JUN. - 1 1965 19

"POR EL CUAL SE AFRUEBA UNA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO  
Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

★ ★ ★



# CONCEJO MUNICIPAL

CALI

ACUERDO No.

029

DE 196

JUN. - 1 1965

"POR EL CUAL SE APRUEBA UNA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

El Concejo Municipal de Cali, en uso de sus atribuciones legales, y

## CONSIDERANDO:

- a) Que toda Convención Colectiva de Trabajo en que tenga interés el Municipio de Cali, de conformidad con disposiciones legales debe ser aprobada por el Concejo Municipal.
- b) Que el Ejecutivo Municipal y el Sindicato de Trabajadores del Municipio pactaron una Convención Colectiva de Trabajo el día 28 de abril de 1.965.
- c) Que la Comisión de Presupuesto y el Concejo estudiaron oportunamente y ampliamente la mencionada Convención.
- d) Que para que tenga cumplidos efectos la ameritada Convención se hace indispensable que el Concejo autorice las adiciones, apropiaciones y traslados presupuestales necesarios para ponerla en vigencia.
- e) Que como, igualmente, es urgente efectuar algunas reformas en el orden de la organización administrativa del Municipio, se aprovecha la oportunidad de este Acuerdo para efectuarlas,

## ACUERDA:

Artículo 1o.- Apruébase la Convención Colectiva de Trabajo pactada entre el Ejecutivo Municipal de Cali y la Comisión negociadora del Sindicato de Trabajadores del Municipio, la cual quedará en los siguientes términos:

1o.) VIGENCIA DE LA CONVENCION.- La presente Convención tendrá una vigencia de dos años, contados a partir del 1o. de abril de 1.965 hasta el 31 de marzo de 1.967, con excepción del punto relativo a salarios, el cual será revisado el 31 de marzo de 1.966, para la vigencia de un año contado entre el 1o. de abril de 1.966 y el 31 de marzo de 1.967.

2o.) REGIMEN DE SALARIOS.-

I) Salario mínimo: Durante la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo regirá en el Municipio de Cali un salario mínimo para trabajadores de tiempo completo de diez y nueve pesos con sesenta centavos (\$19.60) diarios, o sea quinientos ochenta y ocho pesos (\$588.00) mensuales.

II) Nivelación y Reajustes: Se reajustarán y nivelarán a partir de la fecha de la presente Convención Colectiva de Trabajo los sueldos y salarios del personal que a continuación se enumera:

## ACUERDO No.

DE 19

- 2 -

a) Todos los motoristas al servicio del Municipio de Cali tendrán como sueldo la cantidad de SETECIENTOS PESOS (\$700.00) mensuales. Los motoristas asignados a la Alcaldía, Secretarías del despacho Ejecutivo, Contraloría, Tesorería, Personería, Oficina de Planeación, Interventoría, Valorización y Personería de Ejidos, recibirán mensualmente la suma de CIEN PESOS (\$100.00) por concepto de horas extras.

b) Serán reajustados, igualmente, en las cantidades que a continuación se indican, los sueldos y jornales del siguiente personal:

2 Inspectores Escolares de	\$ 675.00 a \$	700.00	
11 Inspectores de Pavimentos de	675.00 a	700.00	
2 Jefes de cuadrilla de Locales Escolares que pasan a la Secretaría de Educación como Inspectores Escolares	579.00 a	700.00	
2 Inspectores de la Sección de Aseo de	789.00 a	800.00	
1 Tornero de	27.00 a	29.50	diarios
1 Soldador Electricista de	27.00 a	29.50	"
5 Laminadores de	25.50 a	29.50	"
2 Pintores al duco de	25.50 a	29.50	"
1 Jefe de Albañiles de OO.PP.	24.00 a	26.00	"
1 Jefe de Albañiles de Educación	24.00 a	26.00	"
1 Mecánico de Radiadores de	23.00 a	24.00	"
1 Latonero de	21.00 a	22.50	"
1 Auxiliar de Control de personal de	915.00 a	960.00	
1 Ayudante de control de personal de	760.00 a	800.00	
1 Sub-almacenista de OO.PP. de	810.00 a	900.00	
1 Kardista de OO.PP. sub-almacén	565.00 a	660.00	
1 Encgdo. de material sub-almacén	510.00 a	570.00	
1 Jefe de Combustibles de	653.00 a	700.00	
1 Ayudante de combustibles de	543.00 a	600.00	

Secretaría de Hacienda:

1 Secretario Gral. III Sección de Impuestos (que pasa a - Srio. Gral. II) de	1.010.00 a	1.100.00
2 Operadores de I (tabulación) de	1.300.00 a	1.400.00
3 Operadores de II (tabulación) de	980.00 a	1.080.00
3 Ayudantes de Operadores de	830.00 a	930.00
2 Verificadores de	770.00 a	880.00
2 Perforadores de	720.00 a	820.00
1 Revisor de	680.00 a	780.00

Secretaría de Salud Pública:

1 Coordinadora de Nutrición de	800.00 a	850.00
1 Ayudante de Veterinaria	557.00 a	600.00
2 Vacunadores de	520.00 a	580.00

## ACUERDO No. - 3 -

DE 19

Personería:

1 Oficial Auxiliar en lo Penal	\$ 600.00 a \$ 700.00
1 Portero Citador de	510.00 a 590.00
1 Sria. Gral. II de	710.00 a 800.00

Prestaciones Sociales:

1 Secretario Oficial II (que sustituye al Secretario Oficial III) de	880.00 a 1.000.00
--	-------------------

Oficina de Personal:

1 Secretaria Ejecutiva III (que sustituye a la Oficial General III) de	740.00 a 800.00
--	-----------------

3o.) AUMENTO GENERAL DE SALARIOS:

A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo, el Municipio de Cali hará un aumento general de sueldos y jornales, en la siguiente proporción:

- 1) Para quienes trabajan tiempo completo y devengan sueldos o jornales desde cuatrocientos ochenta pesos (\$480.00) hasta mil quinientos pesos (\$1.500.00) mensuales, tres pesos con sesenta centavos (\$3.60) diarios.
- 2) Para quienes trabajan tiempo parcial, los aumentos de salarios serán en la siguiente proporción:
  - a) Personal de aseadoras dependientes de la Secretaría de Educación Municipal, dos pesos con cuarenta y tres centavos - diarios (\$2.43)
  - b) Al personal de tiempo parcial en el Instituto Popular de Cultura, aumento de dos pesos con cincuenta centavos (\$2.50) diarios.

AUXILIOS:

4o.) Anteojos: El Municipio de Cali reconocerá el valor de los anteojos recetados por el especialista hasta por la suma de cien pesos (\$100.00) y reconocerá el valor del cambio de lentes al trabajador que lo necesitare previo dictamen del mismo especialista.

5o.) Fomento del Deporte: El Municipio de Cali, dará un auxilio mensual de un mil pesos (\$1.000.00) para sostenimiento del deporte y suministrará dos (2) uniformes completos anuales al equipo Municipio de Cali de Foot-Ball. Igualmente facilitará el incremento y práctica de los deportes en general, concediendo los permisos remunerados para entrenamiento y competencias en las que intervengan los trabajadores.

6o.) Barrio Sindical: El Municipio de Cali, a través de la Secretaría de OO.PP., colaborará en la medida de sus posibilidades al adelanto de las obras de alcantarillado del barrio Sindical, donde viven más de 500 trabajadores, y prestará todo el concurso para adelanto material del barrio facilitando equipo y materiales.

7o.) PERMISOS REMUNERADOS:

a) Congresos Regionales: El Municipio de Cali, a partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva, concederá permiso Sindical remunerado para seis (6) delegados del Sindicato de Base que sean elegidos para asistir a Congresos Regionales programados por la Central a la cual pertenezca por todo el tiempo que dure el evento sindical.

## ACUERDO No.

DE 19

- 4 -

b) Congresos Nacionales: El Municipio de Cali, concederá permiso sindical remunerado para asistir a Congresos Nacionales convocados por la Central a la cual pertenezca el Sindicato de Base para seis (6) Delegados por el tiempo de duración del Congreso, y dos días más, y el reconocimiento de tres pasajes aéreos cuando el Congreso se celebre fuera del Departamento del Valle.

c) Permisos Permanentes: El Municipio de Cali, concederá permiso sindical remunerado, en forma permanente, para dos miembros de la Junta Directiva del Sindicato de Base y dos miembros de la Comisión Hospitalaria del Sindicato, por todo el tiempo que permanezcan en el cumplimiento de estas funciones.

d) Cursos Sindicales, Cooperativos y Técnicos: El Municipio de Cali, concederá permiso remunerado a sus trabajadores para asistir a cursos sindicales, cooperativos y de capacitación técnica programados por la Universidad Obrera, Utraval y U.T.C. o el Servicio Nacional de Aprendizaje Sena, o por becas a través de estos u otros organismos programados para ser realizados en el Valle del Cauca por entidades especializadas, hasta para seis (6) trabajadores en cada caso, por todo el tiempo que duren dichos cursos.

Parágrafo: Los beneficiados con estos cursos o becas presentarán mensualmente un certificado que acredite que están asistiendo a los cursos o estudios regularmente y que no han perdido las materias correspondientes, y además celebrarán un contrato con el Municipio en el que se garantice que una vez finalizados los cursos o estudios le prestarán sus servicios al Municipio durante el mismo lapso que hayan durado tales cursos o estudios.

e) Permisos Especiales: El Municipio de Cali, dará permisos remunerados hasta para tres miembros del Sindicato para cumplir comisiones sindicales dentro o fuera de la ciudad, por el tiempo necesario para cumplir estas funciones. La calificación del tiempo quedará a cargo del superior jerárquico correspondiente. Igualmente concederá permiso sindical remunerado hasta para dos (2) trabajadores del Municipio, que desempeñen cargos sindicales en la Central Obrera a que pertenezca el Sindicato de Base o que fueren nombrados o elegidos en el futuro por todo el tiempo que actúen en el desempeño de esos cargos.

Cuando un empleado o funcionario municipal disfrute de una beca concedida por organismos diferentes al Municipio de Cali, para adelantar estudios de capacitación relacionados con su profesión, este concederá permiso o licencia no remunerada por el tiempo que duren los estudios.

f) Calamidad doméstica: El Municipio de Cali, concederá permiso remunerado a sus servidores en los casos de calamidad doméstica debidamente comprobada, hasta de tres días calendarios, cuando ocurra dentro de la ciudad, y hasta de cinco días calendarios prorrogables según el caso, cuando el suceso ocurra fuera de la ciudad.

SEGURIDAD SOCIAL:

8o.) Seguridad Social: El Municipio de Cali establecerá una sola categoría en las pensiones hospitalarias para sus servidores evitando privilegios. Los servicios médicos, de drogas, especialistas, asistenciales, etc., que el Municipio de Cali ha venido prestando a los hijos de los trabajadores menores de diez y seis (16) años continuarán vigentes. Estos mismos servicios se hacen extensivos a los hijos menores de dieciocho (18) años que adelanten estudios de tiempo completo o se encuentren incapacitados para trabajar. Igualmente el Municipio de Cali, dará cumplimiento a la reorganización de la Policlínica Municipal espe-

cialmente a lo concerniente a la dotación de la farmacia y establecimientos del servicio de asistencias sociales.

#### JUBILACIONES:

9o.) El Municipio de Cali, reconocerá y pagará pensiones de jubilaciones a sus empleados y obreros en la siguiente escala:

a) Quienes hayan trabajado durante 20 años continuos o discontinuos al servicio del Municipio tendrán derecho a una pensión de jubilación equivalente al ciento por ciento (100%) del promedio de lo devengado en el último año de servicios, sin pasar de dos mil pesos (\$2.000.00) mensuales.

b) Quienes hayan trabajado durante veinte años, continuos o discontinuos al servicio de distintas entidades de derecho público, tendrán derecho a una pensión de jubilación equivalente a las dos terceras partes del promedio de lo devengado en el último año de servicio sin consideración a la edad, si han trabajado por lo menos diez años al servicio del Municipio de Cali.

c) El empleado u obrero que sea despedido, después de haber trabajado más de quince años y menos de veinte, continuos o discontinuos, al servicio del Municipio de Cali, tendrá derecho a que se le pensione al cumplir los cincuenta años de edad. La cuantía de esta pensión será directamente proporcional al tiempo trabajado respecto de la que le habría correspondido en caso de reunir los requisitos necesarios para disfrutar de la jubilación plena que establece la ley.

El Municipio de Cali conservará su derecho de repetir lo pagado, en caso de concurrencia con otras entidades, por la cuota proporcional al tiempo servido por el empleado u obrero y que se haya acumulado para efectos de jubilación.

Parágrafo: Para efectos de la pensión de jubilación el Municipio de Cali no descontará el tiempo concedido a sus trabajadores por permiso remunerado e incapacidades por enfermedad.

10) RECOPILACION DE CONVENIOS COLECTIVOS: El Municipio de Cali, a partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, y dentro de los 90 días siguientes, nombrará una Comisión que quedará integrada por el Jefe de Prestaciones Sociales del Municipio y un representante del Sindicato, para que haga la recopilación de las Convenciones Colectivas, laudos arbitrales, acuerdos municipales y demás beneficios que el Municipio concede a sus servidores, conformando un solo documento el cual será impreso y distribuido entre las partes, debidamente actualizado.

11) AUXILIOS POR ENFERMEDAD NO PROFESIONAL Y ACCIDENTES DE TRABAJO: El Municipio de Cali, a partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, ampliará hasta doce meses el pago de la totalidad del sueldo o jornal en caso de incapacidad por enfermedad profesional o accidente de trabajo. En caso de incapacidad por enfermedad no profesional se pagará hasta seis meses (6) un valor equivalente a las dos terceras partes del salario que devengue el trabajador.

12) FUERO SINDICAL: El Municipio de Cali, a partir de la presente Convención Colectiva de Trabajo, reconoce el derecho al Fuero Sindical de los Directivos del Sindicato de Trabajadores del Municipio que resulten elegidos por la Asamblea General y ampliarán este derecho hasta doce meses (12) una vez que estos hayan dejado sus cargos, a menos que la sustitución se produzca por renuncia voluntaria del cargo sindical antes de vencerse la mitad del periodo estatutario, o por sanción disciplinaria impuesta por el Sindicato, en cuyo caso el Fuero Sindical cesa ipso facto para el sustituido.

## ACUERDO No.

DE 19

- 6 -

13) RECONOCIMIENTO SINDICAL: El Municipio de Cali, a partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, reconoce y seguirá reconociendo como entidades representativas de sus servidores al Sindicato de Trabajadores del Municipio de Cali y a la Federación o Confederaciones Sindicales de las cuales sean filiales.

14) FORTALECIMIENTO SINDICAL: El Municipio de Cali a partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, deducirá la suma de diez pesos (\$10.00) a todo el personal de empleados y obreros sindicalizado que se beneficien de la presente Convención. Al personal no sindicalizado se le hará este mismo descuento previa autorización escrita de cada trabajador o empleado. Esta deducción se hará en la quincena en que se empiece a pagar el aumento de salarios y la suma resultante será puesta a órdenes del Tesorero del Sindicato.

15) BENEFICIOS DE LA CONVENCION: La presente Convención Colectiva de Trabajo, regirá en todas sus partes para los trabajadores oficiales al servicio del Municipio de Cali. Los empleados públicos municipales podrán adherirse a la Convención previo el pago de la cuota sindical de que trata el Decreto 0018 de 1.958.

16) ESTABILIDAD Y COMITE OBRERO-PATRONAL: El Municipio de Cali, a partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, conservará la estabilidad del personal a su servicio en la forma establecida por el Acuerdo No.23 de agosto de 1.961, y demás convenciones colectivas.

El Comité Obrero-Patronal estará integrado por dos (2) representantes del Sindicato y dos (2) representantes del Municipio, que lo serán el Jefe de Prestaciones Sociales y el Secretario de Oo. PP. Hará parte de este Comité el Jefe de la Sección a que pertenezca el trabajador cuando se trate de dependencias diferentes a la Secretaría de Oo.PP. y de la Sección de Prestaciones Sociales.

El Comité Obrero-Patronal se reunirá con el fin de reglamentar la aplicación de sanciones disciplinarias. La reglamentación hará parte de la Convención Colectiva. Así mismo nombrará una comisión que se encargará de elaborar el proyecto de carrera administrativa y escalafón de ascensos para los servidores del distrito, el cual será presentado al honorable Concejo Municipal en sus sesiones ordinarias para su aprobación.

17) AUMENTO DE PRESUPUESTO PARA TALLERES: El Municipio de Cali, a partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, procurará que las partidas presupuestales que se asignen a Talleres, sean suficientes para la compra de máquinas y herramientas necesarias para el funcionamiento de esas dependencias.

18) El Municipio de Cali continuará dando oportunidad a todo el personal a su servicio, de participar en las promociones de capacitación y adiestramiento que adelante el Municipio en sus diferentes dependencias, ya sea por organización directa o a través de becas y convenios con otras entidades, como medio de mejorar las condiciones de trabajo y aptitud para los ascensos.

19) El Municipio de Cali, para proveer los cargos de médicos, podrá exigir la certificación de la Asociación Colombiana de Facultades de Medicina para los médicos especialistas. El Municipio procurará que la labor de cada médico se ajuste a su ocupación habitual de acuerdo con la idoneidad del mismo.

## ACUERDO No. - 7 -

DE 19

ARTICULO 2o.- El personal al servicio del Municipio, cuyo salario mensual sea de mil quinientos un peso (\$1.501) y tres mil pesos (\$3.000.00) recibirá un aumento del diez por ciento (10%) del salario actual.

Parágrafo 1o. Lo dispuesto en este artículo se aplicará también al personal de médicos y odontólogos al servicio del Municipio.-

Parágrafo 2o. Si de la operación practicada para la determinación del aumento de que trata el presente Artículo resultaren fracciones decimales, la liquidación definitiva aparecerá sin dicha fracción, si esta es menor de cincuenta centavos (\$0.50), y si fuere mayor se elevará a un peso (\$1.00).

ARTICULO 3o.- El sobresueldo del Alcalde Municipal será mensualmente de CINCO MIL PESOS (\$5.000.00) m/cte.

ARTICULO 4o.- Los sueldos mensuales de los señores Personero, Tesorero y Contralor Municipales, del Interventor de Obras Públicas del Municipio, del Personero de Ejidos, del Auditor del Establecimiento Público Empresas Municipales de Cali -EMCALI-, del Jefe de Valorización, del Director de Planeación y de los señores Secretarios del Gabinete de la Alcaldía Municipal serán de CUATRO MIL QUINIENTOS PESOS (\$4.500.00)

ARTICULO 5o.- Reajústanse en la misma proporción que establece la Convención que por este Acuerdo se aprueba las pensiones de jubilación y de invalidez que actualmente perciben los antiguos servidores del Municipio de Cali, del Establecimiento Público Empresas Municipales de Cali-EMCALI- y de su Auditoría.

Parágrafo.- El reajuste de las pensiones de los antiguos servidores del Establecimiento Público Empresas Municipales de Cali -EMCALI- y de su Auditoría, se pagarán por la Tesorería Municipal, con cargo al citado Establecimiento -EMCALI-.

ARTICULO 6o.- A partir de la vigencia del presente Acuerdo, créanse los siguientes cargos con las remuneraciones que se indican, dependientes de la Secretaría de Salud Pública:

<u>SRIA. SALUD PUBLICA</u>	<u>c/u</u>	<u>MENSUAL</u>	<u>TOTAL 7 MESES</u>
<u>Sección Penal</u>			
1 Abogado .....		\$ 2.712.00	\$ 18.984.00
<u>Sección Enfermería</u>			
2 Auxiliares de corregimiento	\$ 783.00	\$ 1.566.00	\$ 10.962.00
5 Auxiliares Certificadas....	753.00	3.765.00	26.355.00
			\$ 37.317.00
<u>Sección Protec.M. Infantil</u>			
2 Médicos Pediatras.....	\$1.385.00	\$ 2.770.00	\$ 19.390.00
1 Médico Asistencia Preventiva rural		1.385.00	9.695.00
2 Médicos Obstetras.....	1.385.00	2.770.00	19.390.00
6 Tesoreros Centros.....	833.00	4.998.00	34.986.00
1 Médico General rural .....		1.373.00	9.611.00
1 Médico Tisiólogo .....		2.712.00	18.984.00
1 Médico Ayudante Tisiólogo..		2.385.00	16.695.00
1 Secretario Auxiliar II.....		708.00	4.956.00
1 Motorista Unidad Móvil T.B.		900.00	6.300.00
1 Aux.de Estadística Unidad M.		850.00	5.950.00
1 Secretaria General II.....		818.00	5.726.00
S u m a n .....		\$21.669.00	\$ 151.683.00



## ACUERDO No.

DE 19

- 8 -

Sección Policlínica:	C/u	MENSUAL	TOTAL 7 MESES
1 Médico Psiquiatra.....\$		\$ 2.000.00	\$ 14.000.00
1 Médico Neurólogo.....		2.000.00	14.000.00
1 Farmacéutico.....		1.000.00	7.000.00
S u m a n .....		\$ 5.000.00	\$ 35.000.00
GRAN TOTAL.....			\$242.984.00

ARTICULO 7o.- A partir de la vigencia del presente Acuerdo su-  
primense los siguientes cargos:

- 1 Motorista de movilización.
- 1 Inspector Apuntador de Arborización y Parques
- 2 Celadores de Arborización y Parques
- 1 Peón Balastera
- 3 Motorista CC.PP.
- 1 Jefe de Cuadrilla de Arborización y Parques
- 1 Ayudante de soldador eléctrico
- 20 Peones de conservación.

30

ARTICULO 8o.- A partir de la vigencia del presente Acuerdo créan-  
se los siguientes cargos con las remuneraciones -  
que se indican, dependientes de la Secretaría de CC.PP. y de la  
Alcaldía:

1 Soldador electricista con asignación de \$	29.50	diarios
1 Herrero con asignación de	21.00	"
2 Motoristas de remolque con asignación de	25.00	"
1 Mecánico diesel con asignación de	30.50	"
2 Albañiles para arborización y parques - con asignación de	19.30	"
1 Secretario de la Sección de Conservación con asignación de	22.00	"
1 Secretario de la Sección de Talleres con asignación de	22.00	"
20 Ayudantes para maquinaria con asignación de	16.50	" c/u
1 Celador para la Balastera Municipal	18.54	
1 Kardista Auxiliar para la Oficina de Per- sonal con asignación de	660.00	mensuales
1 Ingeniero de Mantenimiento y reparación de maquinaria con asignación de	2.850.00	

32

Parágrafo: Los cargos que por este Artículo se crean y que son -  
dependientes de la Secretaría de CC.PP. y de la Alcaldía, se pro-  
veerán con personal actualmente al servicio del Municipio, cuyos  
cargos hayan sido suprimidos por este Acuerdo.

ARTICULO 9o.- Sobre los sueldos y jornales que resultan de las -  
creaciones, nivelaciones y reajustes de que tratan  
el literal b) del punto 2o. de la Convención que por este Acuer-  
do se aprueba y el Artículo 8o., que antecede, deberá computarse  
el aumento general de salario a que alude el literal 1) del pun-  
to 3o. de dicha Convención.

ARTICULO 10.- Teniendo en cuenta la certificación de la Contrala-  
ría Municipal del superávit presentado en la vige-  
cia anterior, adiciónase el Presupuesto de Ingresos y Rentas del  
Municipio, en la suma de cuatro millones trescientos cincuenta y  
cinco mil ciento sesenta y dos pesos con ochenta y cinco centa-  
vos (\$4'355.162.85) distribuidos así:

## ACUERDO No. 9 -

DE 19

Numeral: INGRESOS TRIBUTARIOS

1º	Impuesto Predial Urbano .....	\$ 2'208.525.87
2º	Impuesto Predial Extra.....	608.325.28
3º	Impuesto Predial Rural.....	105.849.85
4º	Impuesto de Juegos Permitidos.....	9.962.39
5º	Impuesto Avisos y Tableros.....	9.339.70
6º	Impuesto Aurigas y Motoristas.....	4.358.52
7º	Impuesto Revalidación placas y vehículos	19.924.68
8º	Impuesto rodaje de vehículos.....	569.098.57
9º	Impuesto Industria y Comercio.....	819.777.99
TOTAL FONDOS COMUNES....		\$ 4'355.162.85

ARTICULO 11.- Adiciónase el Presupuesto de Gastos e Inversiones conforme a la siguiente distribución:

<u>ART.</u>	<u>D E P E N D E N C I A</u>	<u>PARCIAL</u>	<u>TOTAL</u>
<u>RAMA LEGISLATIVA:</u>			
<u>CONCEJO MUNICIPAL</u>			
001	Sueldos de la Secretaría.....\$	11.276.00	
002	Primas de servicio.....	1.409.50\$	12.685.50
<u>ALCALDIA:</u>			
008	Sueldos del personal.....\$	54.661.00	
009	Primas de Servicio.....	6.832.00	
017	Aporte Gral.al Fondo de Prestaciones S. ....	1.051.538.90\$	1'113.031.90
<u>PLANEACION MUNICIPAL:</u>			
018	Sueldos del personal.....\$	113.699.00	
019	Primas de servicio.....	14.212.35\$	127.911.35
<u>PERSONERIA MUNICIPAL</u>			
024	Sueldos del personal.....\$	25.033.00	
025	Primas del personal-servicio...	3.129.10\$	28.162.10
<u>SRIA. DE GOBIERNO MUNICIPAL</u>			
032	Sueldos del personal.....\$	270.135.00	
033	Primas de servicio.....	33.766.75\$	303.901.75
<u>TESORERIA MUNICIPAL</u>			
040	Sueldos del personal	80.459.00	
041	Primas de servicio	10.057.40\$	90.516.40
<u>SRIA. DE HACIENDA MUNICIPAL</u>			
050	Sueldos del personal.....\$	109.011.00	
053	Primas de servicio.....	13.626.35	
063A	Sostenimiento del deporte a empleados Mpales.y uniformes deportivos.....	11.500.00\$	134.137.35
<u>SRIA. DE EDUCACION MUNICIPAL</u>			
066	Sueldos del personal de nómina \$	72.400.50	
067	Sueldos del personal de planilla	138.655.00	
068	Primas de servicio -nómina.....	9.050.05	
069	Primas de servicio -planilla....	17.332.00\$	237.437.55

ACUERDO No. 10 -

DE 19

ART.

SRIA. DE OBRAS PUBLICAS

098	Sueldos del personal de nómina \$	89.358.00	
099	Sueldos del personal de planilla \$	1'134.244.00	
100	Primas de servicio-nómina.....	11.169.60	
101	Primas de servicio-planilla.....	125.320.00	\$ 1'360.091.60

SRIA. DE SALUD PUBLICA MPAL.

111	Sueldos del personal de nómina \$	645.687.00	
112	Sueldos del personal de planilla	76.230.00	
113	Primas de servicio -nómina.....	80.710.90	
114	Primas de servicio-planilla.....	9.529.00	812.156.90

INTERVENTORIA MPAL.

135	Sueldos del personal.....\$	59.716.00	
136	Primas de servicio.....	7.464.45	67.180.45

CONTRALORIA MUNICIPAL

142	Sueldos del personal.....\$	60.400.00	
143	Primas de servicio.....	7.550.00	67.950.00

TOTAL FONDOS COMUNES....\$ ..... \$ 4'355.162.85

CAPITULO XIII-VALORIZACION MPAL.

001	Sueldos del personal.....\$	97.344.00	
002	Primas de servicio.....	11.099.00	
004	Aporte al Fondo de Prest.Sles...	24.192.52	\$ 132.635.52

TOTAL FONDOS VALORIZACION....\$ === 132.635.52

CAPITULO XIV-PERSONERIA PARA EJI  
DOS.-

001	Sueldos del personal.....\$	29.817.00	
003	Primas de servicio.....	3.727.00	
014	Aporte Fondo de Prest.Sociales..	8.267.52	\$ 41.811.52

TOTAL FONDO EJIDAL.....\$ === 41.811.52

ARTICULO 12.- El presente Acuerdo rige desde su sanción.

Dado en Cali, a los veinticuatro (24) días del mes de mayo de mil novecientos sesenta y cinco (1965)

EL PRESIDENTE,

EL SECRETARIO,

CERTIFICO: Que el presente Acuerdo fue discutido en los tres debates reglamentarios y aprobado en cada uno de ellos, en sesiones verificadas en días diferentes.

CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI  
EDUARDO BUENAVENTURA LALINDE  
PRESIDENCIA  
CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI  
JORGE MOSQUERA B.  
SECRETARIA  
CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI  
JORGE MOSQUERA B.  
Secretario  
SECRETARIA

CALI, mayo 31 de 1.965.

Recibido en la fecha, va al Despacho del señor ALCALDE, el anterior CUERDO  
No. 029

EL OFICIAL ADMINISTRATIVO I. DE  
LA ALCALDIA MUNICIPAL DE CALI.  
*Manuel Vargas Cano*  
MANUEL VARGAS CANO.



ALCALDIA MUNICIPAL.

CALI, junio primero (1o.) de mil novecientos sesenta y  
cinco (1.965).

PUBLIQUESE Y ELEGTSESE  
MUNICIPALIDAD DE CALI

ARTEMIO FRANCO MEJIA  
ALCALDE DE CALI.

*Humberto Zuluaga Monedero*  
HUMBERTO ZULUAGA MONEDERO  
SECRETARIO DE GOBIERNO MUNICIPAL.

✓ ALCALDE

*Pedro Pablo Caicedo Lloreda*  
PEDRO PABLO CAICEDO LLOREDA.  
SECRETARIO DE HACIENDA MUNICIPAL.

*Humberto Zea Gonzalez*  
HUMBERTO ZEA GONZALEZ.  
SECRETARIO DE CO. PP. MUNICIPALES.

*Santiago de Cali*  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SALUD PUBLICA  
SANTIAGO DE CALI

*Harold Rizo Otero*  
HAROLD RIZO OTERO.  
SECRETARIO DE EDUCACION MUNICIPAL.

*Armando Rivera Zamorano*  
ARMANDO RIVERA ZAMORANO.  
SECRETARIO DE SALUD PUBLICA MUNICIPAL.

CALI, junio 1o. de 1.965.

En esta fecha, fué publicado por bando el anterior ACUERDO No. 029

*Humberto Zuluaga Monedero*  
HUMBERTO ZULUAGA MONEDERO.  
SECRETARIO DE GOBIERNO MUNICIPAL.



REPUBLICA DE COLOMBIA

*Municipio*

DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

GOBERNACION

RESOLUCION No. 1966 DE 1965

( JUNIO 7 )

Por la cual se ordena devolver sin observaciones un Acuerdo Municipal.

El Gobernador del Departamento del Valle del Cauca, en uso de las atribuciones que le confiere el artículo 12 de la Ley 72 de 1926,

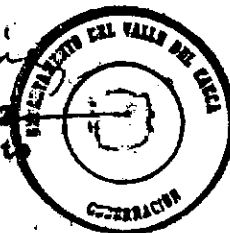
RESUELVE:

ARTICULO UNICO. - Devuélvase sin observaciones al Concejo Municipal de CALI, por intermedio del Alcalde respectivo, el Acuerdo número 029 de 1965, junio 12, "POR EL CUAL SE APRUEBA UNA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".-

COMUNIQUESE Y PUBLIQUESE.-

Dado en Cali, a 7 de junio de mil novecientos sesenta y cinco (1965).-

*H. González Narváez*  
NUMBERTO GONZALEZ NARVAEZ  
Gobernador del Departamento



GUILLERMO BECERRA NAVEA  
Secretario de Gobierno



AAQ/lvr.