



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 202241210100027244

Fecha: 2022-08-04

TRD: 4121.010.5.1.187.002724

Rad. Padre: 202241210100027244

NHORA YHANET MONDRAGÓN ORTIZ
Secretaría de Despacho
Secretaría de Gobierno
Avenida 2 Norte N° 10-70, Piso 3, Edificio CAM.

Asunto: Viabilidad Jurídica al Proyecto de Acuerdo intitulado "POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

El Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública procede a emitir un pronunciamiento jurídico en torno al proyecto de acuerdo referenciado cuyo objetivo es que el Distrito Especial de Santiago de Cali asuma el pasivo pensional de la empresa de servicio de aseo de su propiedad pero que se encuentra en estado de liquidación EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN.

Para emitir pronunciamiento de fondo, se estudiarán los siguientes tópicos. i) Objetivo general del proyecto; ii) antecedentes sobre la liquidación de EMSIRVA; iii) Normatividad aplicable al proceso de normalización pensional mediante la "asunción por parte de un tercero"; vi) Cumplimiento de los requisitos normativos y judiciales; v) Competencia del Concejo, y conclusiones

i) Objetivo general del proyecto

EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN es una empresa de servicios públicos domiciliarios de aseo del orden distrital, que actualmente se encuentra en liquidación forzosa administrativa.

Durante el proceso liquidatorio debe definirse especialmente la normalización del pasivo pensional, para continuar con el pago de las demás acreencias, dado que los créditos laborales causados y que se causen durante el curso de la liquidación por concepto de salarios, prestaciones sociales se pagarán de preferencia respecto de cualquier otro crédito, por encontrarse dentro de la primera clase de créditos de acuerdo con el orden de prelación de pagos establecido por el ordenamiento sustancial civil.



SC-CERJ55037

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 9
Teléfono: 6617084-85 www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA

Ahora bien, siendo una empresa del orden distrital, en términos de la jurisprudencia constitucional la normalización pensional debe efectuarse a través del mecanismo de asunción pensional por un tercero que en este caso es el Distrito de Santiago de Cali, razón por la cual y en cumplimiento de las competencias correspondientes al Concejo Distrital de Santiago de Cali, se presenta el Proyecto de Acuerdo con el objetivo de que la entidad territorial asuma el pasivo pensional de EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, mediante el mecanismo de normalización pensional denominado "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" de que trata el decreto compilatorio 1833 de 2018, que contiene las normas del Decreto 4014 de 2006, reglamentario del artículo 41 de la ley 550 de 1999

ii) Antecedentes

La Empresa de Servicios Varios Municipales de Cali fue creada mediante Acuerdo 101 de 1966 del Concejo Municipal como un Establecimiento Público.

Mediante Acuerdo No. 08 del 08 de diciembre de 1996, el Concejo Municipal de Cali ordenó la transformación de EMSIRVA en una Empresa Industrial y Comercial del Municipio prestadora de Servicios Públicos Domiciliarios ESP, en los términos del artículo 180 de la Ley 142 y, de acuerdo con lo establecido en el artículo 17 de la Ley 142 de 1994. A partir de esa fecha la empresa se denomina EMSIRVA E.S.P.

EMSIRVA E.S.P. fue intervenida en administración y posteriormente objeto de declaratoria de liquidación por parte de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios a través de la Resolución SSPD 20091300007455 del 25 de marzo 2009. Y mediante la Resolución No SSPD 20151300015585 del 12 de junio de 2015 prorroga el plazo para adelantar la liquidación hasta el 5 de agosto de 2024.

El proceso de liquidación forzosa administrativa en el que se encuentra incurso la Empresa de Servicio Público de Aseo de Cali EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, se rige por el Estatuto Orgánico del Sistema Financiero y su Decreto reglamentario 2555 del 15 de julio de 2010, aplicable a las empresas de servicios públicos domiciliarios por remisión establecida en el artículo 121 de la Ley 142 de 1994, normas que son de cumplimiento obligatorio por ser de carácter público.

El 29 de julio de 2019, EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN, instauró acción de tutela en contra del Municipio de Santiago de Cali, solicitando que se tutelara el derecho fundamental al debido proceso y a la inminente amenaza a la seguridad social, pensión de los jubilados, Igualmente, a la inminente amenaza al derecho fundamental al trabajo



SC-CER355037

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 9
Teléfono: 6617084-85 www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA

de los demás acreedores de EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN, toda vez que no había sido posible continuar con el trámite de la asunción pensional.

El día 10 de diciembre de 2019 el Juzgado 5 Penal para Adolescentes con Función de Conocimiento, profiere la Sentencia T2-059 mediante el cual se ordena al señor alcalde de Santiago de Cali, Doctor Maurice Armitage Cadavid, o quien haga sus veces que, una vez elaborado el cálculo actuarial, deberá presentar el proyecto ante el Concejo Municipal (hoy Distrital) de Santiago de Cali, por el cual solicite su autorización para el proceso de asunción del pasivo pensional de Emsirva ESP en Liquidación.

A la fecha este despacho ha constatado el cumplimiento de los requisitos exigidos tanto en la norma pertinente como en la decisión del juez constitucional para presentar el proyecto de acuerdo, como se mostrará a continuación

iii) Normatividad aplicable al proceso de normalización pensional mediante la "asunción por parte de un tercero

La Ley 550 DE 1999¹ de Diciembre 30 *"Por la cual se establece un régimen que promueva y facilite la reactivación empresarial y la reestructuración de los entes territoriales para asegurar la función social de las empresas y lograr el desarrollo armónico de las regiones y se dictan disposiciones para armonizar el régimen legal vigente con las normas de esta ley."* Dispone en el artículo 41 sobre las diferentes modalidades de normalización pensional, así:

"ARTÍCULO 41. Normalización de los pasivos pensionales. Los acuerdos de reestructuración en que el empleador deba atender o prever el pago de pasivos pensionales, deben incluir las cláusulas sobre normalización de pasivos pensionales de conformidad con la reglamentación que para tal efecto expida el Gobierno Nacional, a la cual deben ajustarse también los actos y contratos que se celebren y ejecuten con base en tales cláusulas.

Para tal fin, se acudirá a mecanismos tales como la constitución de reservas adecuadas dentro de un plazo determinado, conciliación, negociación y pago de pasivos, conmutación pensional total o parcial y constitución de patrimonios autónomos. Estos mecanismos podrán aplicarse en todos los casos en que se proceda a la normalización del pasivo pensional, aun cuando ésta no haga parte de un acuerdo de reestructuración.

¹ Prorrogada vigencia por la Ley 922 de 2004, Prorrogada por 6 meses por la Ley 1116 de 2006, término que una vez vencido, se aplicará de forma permanente solo a las entidades de que trata el art. 125 ídem



SC-CER355037

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 9
Teléfono: 6617084-85 www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA

PARÁGRAFO 1. La Superintendencia que ejerza la inspección, vigilancia o control de la empresa que se encuentre en proceso de reestructuración, autorizará el mecanismo que elija la empresa para la normalización de su pasivo pensional en concordancia con la competencia que tiene el Ministerio de Trabajo para ello. Los acuerdos de reestructuración que se celebren sin la correspondiente autorización, carecerán de eficacia jurídica.

Cuando se trate de entidades públicas del orden nacional o de entidades públicas del nivel territorial, cuando estas últimas no están sujetas a la inspección, vigilancia o control de una

Superintendencia, se requerirá adicionalmente para los mismos efectos un concepto favorable de viabilidad financiera emitido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

PARÁGRAFO 2. Los patrimonios autónomos que se constituyan como garantía para la financiación de los pasivos pensionales podrán ser administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones o por las sociedades fiduciarias en la forma en que señale el Gobierno Nacional.

La conmutación pensional podrá realizarse con el Instituto de Seguros Sociales, y las compañías de seguros de vida; la conmutación pensional podrá también realizarse total o parcialmente a través de los fondos de pensiones y los patrimonios autónomos pensionales administrados por sociedades fiduciarias o administradoras de fondos de pensiones. El Gobierno reglamentará el alcance de la conmutación, total o parcial, los casos, condiciones, formas de pago y garantías que deban aplicarse en cada caso para el efecto, de tal manera que se proteja adecuadamente a los pensionados.

(...)"

"ARTÍCULO 9o. Cálculos actuariales. Para el cumplimiento de la presente ley, deberá elaborarse un cálculo actuarial respecto de cada entidad territorial y sus entidades descentralizadas de acuerdo con la metodología y dentro del programa que diseñe la Nación-Ministerio de Hacienda y Crédito Público, con cargo a sus recursos. Este programa deberá comprender el levantamiento de historias laborales y el cálculo del pasivo y podrá contar con la participación de los departamentos en la coordinación de sus municipios.

La Contaduría General de la Nación verificará la existencia de los recursos y reservas necesarios para responder por los pasivos pensionales en la forma prevista en la presente ley."

El Decreto 1833 de 2016² que compiló el Decreto 4014 de 2006 *"por el cual se adoptan unas medidas de intervención y se reglamenta parcialmente el artículo 41 de la Ley 550 de 1999"* le permite al Distrito de Santiago de Cali asumir el pasivo pensional de EMSIRVA

² Por medio del cual se compilan las normas del Sistema General de Pensiones



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 9
Teléfono: 6617084-85 www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA

EICE E.S.P, mediante el mecanismo de normalización pensional denominado como "asunción por un tercero", así:

Artículo 2.2.8.8.39. Normalización pensional mediante asunción por un tercero. La normalización pensional mediante la asunción por un tercero se someterá a los siguientes requisitos:

1. El tercero que asume las obligaciones pensionales deberá obtener previamente las autorizaciones de sus órganos directivos o equivalentes, de acuerdo con las normas estatutarias y legales que le sean aplicables.

(...)

4. Cuando se trate de entidades que se encuentren en proceso de liquidación y el tercero que asume la obligación tenga la calidad de socio o accionista de la entidad en liquidación, no se requerirá el consentimiento de los acreedores. No obstante, la entidad en liquidación y el tercero deberán establecer mecanismos de información adecuada para los acreedores en forma tal que estos puedan ejercer adecuadamente sus derechos y reclamar oportunamente sus prestaciones.

(Decreto 4014 de 2006, artículo 1°)

Artículo 2.2.8.8.40. Autorización de la asunción. La autorización del mecanismo de normalización pensional deberá tramitarse ante la superintendencia que ejerza la inspección, vigilancia o control del empleador. Con la solicitud deberá remitirse el cálculo actuarial debidamente elaborado.

La superintendencia deberá aprobar el cálculo actuarial y remitir dicha aprobación al Ministerio del Trabajo, junto con una valoración motivada sobre la capacidad financiera del tercero para asumir las obligaciones pensionales, a efectos de que dicho ministerio emita su concepto.

Una vez recibido el concepto favorable del ministerio, la superintendencia autorizará el mecanismo de normalización pensional.

(Decreto 4014 de 2006, artículo 2°)

Artículo 2.2.8.8.41. Pago de la asunción. El plazo y la forma de pago de la asunción se acordarán entre la entidad empleadora y el tercero. Las obligaciones crediticias que surjan de dicho acuerdo tendrán el privilegio previsto en el parágrafo 2° del artículo 34 de la Ley 1116 de 2006.

(Decreto 4014 de 2006, artículo 3°)

Artículo 2.2.8.8.42. Efectos de la asunción. Una vez realizada la asunción prevista en los artículos anteriores, el empleador quedará liberado del pago de las obligaciones pensionales



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 9
Teléfono: 6617084-85 www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA

sustituídas. Por otra parte, por el solo hecho de la asunción, el tercero no adquiere el carácter de empleador ni se producirá la sustitución de empleadores para los efectos de los artículos 67 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo.

(Decreto 4014 de 2006, artículo 4°)

(...)"

Bajo la égida normatividad se ha realizado todo el trámite de asunción del pasivo pensional de Emsirva, y en especial, dando cumplimiento al fallo de tutela T2-059 de 2019, ya referido, cuya parte resolutive dispone:

"(...)

SEGUNDO. Tutelar el derecho fundamental al debido proceso de la entidad Emsirva ESP en Liquidación, representada legalmente Yahaira Indira Diaz Quesada, como agente liquidadora, quien actúa a través de apoderada judicial, la doctora Olga Lucia Cedeño Espitia, el que viene siendo vulnerado por la Alcaldía de Santiago de Cali.

TERCERO. En consecuencia, se ordena al señor Alcalde de Santiago de Cali, doctor Maurice Armitage Cadavid, o quien haga sus veces, que dentro del improrrogable término de quince (15) días, contados a partir de la notificación de la presente decisión, proceda a realizar todos los trámites necesarios ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, de conformidad con lo establecido en la Ley 549 de 1999, para la realización en debida forma del cálculo actuarial requerido para dar continuidad al proceso de asunción pensional por parte de la Alcaldía de Santiago de Cali, de conformidad a lo establecido en el Decreto 4014 de 2006.

(...)"

iv) Cumplimiento de los requisitos para asumir el pasivo pensional

- a) Contar con un cálculo actuarial actualizado y aprobado (art. Artículo 2.2.8.8.40. decreto 1833 de 2018)

En este sentido, EMSIRVA ESP en LIQUIDACIÓN procedió a elaborar el cálculo actuarial con corte al 31 de diciembre de 2021, y mediante Oficio con Orfeo 202241730101189162 del 28 de Julio de 2022, la Liquidadora y Representante Legal de la entidad en Liquidación informó sobre la aprobación del cálculo actuarial asociado a las valuaciones del pasivo pensional cierto y contingente de EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN expedida por el Director Técnico de Gestión de Aseo de la



SC-CER355037



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 9
Teléfono: 6617084-85 www.cali.gov.co



Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios³, mediante comunicación 20224353448261 del 26 de julio de la presente calenda, que en sus apartes señala:

"(...)

En atención a su solicitud relacionada con la aprobación de las reservas matemáticas de los pasivos "Real y Contingente" de su representada; con el fin de continuar los trámites para la normalización del pasivo pensional, de que trata el Artículo 2.2.8.8.39 y siguientes del Decreto 1833 de 2016, consistente de la "Asunción por parte de un tercero"; en el caso que nos ocupa, la Alcaldía Municipal de Santiago de Cali y, una vez recibido por parte de la actuario asesora de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, doctora Yolanda Machado Sierra, el informe con los resultados obtenidos de las revisiones y valoraciones efectuadas a los documentos remitidos, se informa que este Despacho emítela aprobación que le compete los cálculos relacionados en el asunto, en concordancia con lo dispuesto en al Circular Externa No. 20101000000064 de 2010.

Los valores objeto de aprobación, corresponden al "Pasivo Real" el cual está conformado por: "Pasivo Pensional y las Cuotas Partes Pensionales por Pagar", cifras que se presentan en la siguiente tabla bajo en mote de "PASIVO CAUSADO EMPRESA". También se considera importante aclarar, que las cifras correspondientes al "PASIVO CAUSADO TOTAL" incluyen las cuotas partes pensionales por COBRAR.

La presente aprobación se emite con fundamento en lo previsto en la Circular externa No. 20101000000064 de 2010 adicionada por la circular externa No 20211000000154 del 23 de abril de 2021 que señala que: "(...) acorde con lo dispuesto por el Artículo 12 del Decreto 1260 del 2000, es función de la Superintendencia que ejerza la inspección, vigilancia y control de la empresa que desee normalizar sus pasivos pensionales autorizar el mecanismo que elija la empresa para la normalización de su pasivo pensional, previo concepto favorable del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social hoy Ministerio de la Protección Social. Así, con la solicitud presentada por la empresa o entidad se remitirá el calculo actuarial correspondiente. (...) y en la observancia de lo señalado en el Decreto Único Reglamentario del sector Sistema de Seguridad Social 1833 del 2016, artículos 2.2.8.8.39, 2.2.8.8.40 y siguiente, que define la competencia de la Superintendencia respecto a la normalización de pasivos pensionales de sus vigiladas, se informa que en ejercicio de dichas funciones, este Despacho **imparte aprobación al calculo actuarial asociado a las valuaciones del pasivo pensional real y contingente de su representada**, con el objeto de iniciar el tramite de la normalización mediante el mecanismo de "asunción por un tercero", en el caso específico de EMSIRVA E.S.P. en Liquidación, por parte de la Alcaldía Municipal de Santiago de Cali.

En este punto es conveniente precisar que este pronunciamiento se emite atendiendo, entre otros, lo señalado en la Sentencia T2-059 de 10 de diciembre de 2019. Del Juzgado Quinto

Penal para Adolescentes con Función de Conocimiento, que emitió fallo de segunda instancia en el marco de la Acción de Tutela impetrada por EMSIRVA con el propósito que la Alcaldía de Santiago de Cali asuma la carga pensional de la empresa. En la providencia el Juez de Tutela ordeno entre otros que al Alcalde de Santiago de Cali que "(...) una vez elaborado el cálculo actuarial, deberá presentar el proyecto ante el Concejo Municipal de Santiago de Cali, mediante el cual solicite su autorización para el proceso de asunción de pasivo pensional de Emsirva ESP En Liquidación".

A la fecha, tal y como lo aprobó la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, el cálculo actuarial del pasivo pensional de EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN se encuentra aprobado por estar ajustado a la normatividad.

b) Contar con un patrimonio fondeado de acuerdo con el cálculo actuarial

Por certificación expedida por la Fiduciaria Popular S.A., como vocera y administradora del Patrimonio Autónomo EMSIRVA ESP en liquidación pasivo pensional NIT 830.053.691-8, se cuenta con recursos fondeados necesarios por parte de la entidad en liquidación para ser entregados al Distrito de Santiago de Cali para la asunción del pasivo pensional, sin que se genere afectación a sus finanzas.

Frente a los recursos que se encuentran en la Fiduciaria Popular S.A., como vocera y administradora del Patrimonio Autónomo EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN - Pasivo Pensional NIT 830.053.691-8, para cubrir el pasivo pensional en oficio certificó lo siguiente:

" FIDUCIARIA POPULAR S.A. IDENTIFICADA CON EL NIT. 800.141.235-0, ACTUANDO EN CALIDAD DE VOCERA Y ADMINISTRADORA DEL PATRIMONIO AUTÓNOMO EMSIRVA EN LIQUIDACIÓN – PASIVO PENSIONAL

CERTIFICA Que,

la Empresa de Servicios Públicos de Aseo de Cali – EMSIRVA ESP EN LIQUIDACION y la Fiduciaria CORFICOLOMBIANA, celebraron un contrato de Fiducia Mercantil el cual fue cedido a la FIDUCIARIA POPULAR S.A. el 30 de septiembre de 2014; y cuyo objeto es la administración mediante la constitución de un patrimonio autónomo de los recursos destinados a garantizar el pago del pasivo pensional de la Empresa de Servicios Públicos de Aseo de Cali "EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN",

Que, al cierre del mes de marzo de 2022, el total de activos asciende a la suma de CIENTO TREINTA Y CINCO MIL QUINIENTOS NOVENTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS OCHENTA MIL SETECIENTOS QUINCE PESOS CON DIECISIETE CENTAVOS

c) Solicitud de autorización del Concejo Distrital (Artículo 2.2.8.8.39, numeral 1 decreto 1833 de 2018)



SC-CER355037

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 9
Teléfono: 6617084-85 www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA

Cumplidos los requisitos exigidos tanto en la norma como en la Sentencia de Tutela T2-059 del 10 de diciembre de 2019, el Distrito de Santiago de Cali debe iniciar el trámite de la normalización mediante el mecanismo de Asunción por un tercero, solicitando la autorización de la corporación Administrativa para asumir el pasivo pensional de EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN, por lo que se cuenta con la exposición de motivos, articulado, viabilidades técnicas y financieras que permiten otorgar la viabilidad jurídica solicitada.

v) De la competencia normativa para aprobar esta iniciativa

La competencia del Honorable Concejo Distrital para aprobar esta iniciativa emana de lo previsto en el Decreto 1833 de 2018, compilatorio del Decreto 4014 de 2006, Por el cual se adoptan unas medidas de intervención y se reglamenta parcialmente el artículo 41 de la Ley 550 de 1999, que a la letra dice:

"Artículo 2.2.8.8.39. Normalización pensional mediante asunción por un tercero. La normalización pensional mediante la asunción por un tercero se someterá a los siguientes requisitos:

1. El tercero que asume las obligaciones pensionales deberá obtener previamente las autorizaciones de sus órganos directivos o equivalentes, de acuerdo con las normas estatutarias y legales que le sean aplicables.

(...)"

Esto significa que, el Distrito deberá obtener la autorización de su órgano directivo que para el caso que nos ocupa es el Concejo Distrital de Santiago de Cali.

Es conveniente señalar que una vez aprobado el Proyecto de Acuerdo se deberá continuar con el trámite de un convenio interadministrativo mediante el cual la contraprestación por la asunción que se autoriza en el presente Acuerdo, así como el plazo y forma de pago, se determinarán de común acuerdo entre el DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI y EMSIRVA E.S.P EN LIQUIDACIÓN en un convenio interadministrativo.

IV. Conclusión

En este orden de ideas, y una vez revisada la propuesta acordal por parte de este Departamento Administrativo, así como la exposición de motivos respectiva, este



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 9
Teléfono: 6617084-85 www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA

Despacho la encuentra ajustada a las normas que rigen la materia y en consecuencia, le otorga la viabilidad jurídica con el objetivo de permitir al señor Alcalde que considere su presentación ante la Honorable Corporación Administrativa.

Atentamente,

MARIA DEL PILAR CANO STERLING
Directora

Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública

Proyectó: Martha Cecilia Armero Benítez – Asesora DAGJP

Revisó: Manuel Francisco Arango Zambrano- Subdirector de Doctrina y Asuntos Normativos



SC-CER365037

Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso 9
Teléfono: 6617084-85 www.cali.gov.co

MARIA DEL PILAR CANO STERLING

Directora

Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública

Asunto: Proyecto de acuerdo "Por el cual se autoriza al Distrito de Santiago de Cali asumir el pasivo pensional de EMSIRVA E.S.P en liquidación, mediante el mecanismo de normalización pensional denominado "Asunción por un tercero" y se dictan otras disposiciones"

Cordial saludo,

Con relación al asunto de la referencia enviado por correo institucional el día 5 de agosto del presente, realizado el estudio respectivo se determinó que la asunción del pasivo pensional de EMSIRVA E.S.P en liquidación, la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios mediante radicado 200435344826 de 26 de julio de 2022, aprobó lo correspondiente al pasivo pensional y las cuotas partes por valor de \$106.813.678.461 a tasa COLGAAP.

El estado actual del patrimonio autónomo constituido para la asunción del pasivo de EMSIRVA E.S.P, constituido en el año 2004 mediante contrato N° 008-2004 con la Fiduciaria del Valle S.A para administrar los recursos que garanticen el pago del pasivo pensional, certifica mediante la Fiduciaria Popular S.A que se cuenta con los recursos fondeados necesarios por parte de la entidad en liquidación para ser entregados al Distrito de Santiago de Cali, que al cierre del mes de marzo de 2022 asciende a un monto de \$135.597.580.715 de acuerdo con los registros contables del fidecomiso.

De acuerdo a la información suministrada por el Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional por medio del anteproyecto de presupuesto 2023, con radicado N° 202241370100009124 de 30 de junio de 2022 y con comunicado N° 202241370400036334 de 04 de agosto de 2022, se manifiesta que atender las nuevas responsabilidades surgidas con ocasión de la asunción del pasivo pensional de EMSIRVA E.S.P, es necesario que se provean recursos humanos, técnicos, financieros y logísticos adicionales para ser asumidos por el Distrito de Santiago de Cali en el año 2023 dentro del plan archivístico, como se muestran a continuación:



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE HACIENDA

POSPRE	DESCRIPCION	VALOR
2.1.2.02.02.008	Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión	\$ 464.064.800
2.1.2.01.01.003.03.02	Equipos tecnológicos	\$ 78.400.000
2.1.2.01.01.005.02.03.01.01	Licencias	\$ 15.400.000
2.1.2.02.01.003	Puestos de trabajo y papelería	\$ 29.000.000
2.1.2.02.02.006	Inventario, digitalización y custodia del archivo	\$ 3.210.117.582
2.1.2.02.02.007	Derecho uso de programa informático - Sistema de Nomina HR Solution	\$ 48.000.000
TOTAL		\$ 3.844.982.382

Fuente: Anteproyecto de Presupuesto 2023 – DADII- Pág. 27.

Adicionalmente es necesario tener en consideración que al transferirse solo los recursos validados por la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, no se estaría contemplando los riesgos referentes a la volatilidad que viene presentado el mercado, que afectan los rendimientos del capital de patrimonio autónomo; los hechos posteriores como la extra longevidad, reclamaciones no previstas y la continuidad del plan de aseguramiento archivístico (cinco años de custodia y operación), implicarían un costo para ser asumidos por la entidad territorial.

De acuerdo a lo planteado en la exposición de motivos es importante resaltar lo expuesto, referente a que los contratos para la operación y explotación del servicio de aseo en los componentes de recolección de residuos sólidos, el barrido y la limpieza de vías y áreas públicas, la gestión comercial y otras actividades, EMSIRVA ESP en liquidación debe continuar con la obligación de trasladar estos recursos para continuar fondeando el pasivo pensional.

Teniendo en cuenta lo promulgado en el artículo 7 de la Ley 819 de 2003, concordante con el artículo 10 de Acuerdo 438 de 2018, el proyecto de acuerdo representa un gasto adicional para la administración que se tendrá contemplado en la formulación del Presupuesto 2023, mediante una redistribución de los gastos de funcionamiento para no impactar el indicador de la Ley 617 de 2000.

Atentamente,


PAULA ANDREA LOAIZA GIRALDO
Subdirectora Departamento Administrativo
Subdirección de Finanzas Públicas

Proyectó: María Del Pilar Rojas Barrios – Profesional Universitario
Revisó: Genes Larry Velazco Velazco – Profesional Especializado



Centro Administrativo Municipal CAM Torre Alcaldía Piso sexto
Teléfono: 661 7227 www.cali.gov.co

SC-CER652615



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN
INSTITUCIONAL



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 202241370400036334

Fecha: 04-08-2022

TRD: 4137.040.17.3.187.003633

Rad. Padre: 202241370400036334

MARIA DEL PILAR CANO STERLING

Directora

Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública

Administración Distrital de Santiago de Cali

Asunto: Concepto de Viabilidad Técnica Funcional de la Asunción del Pasivo Pensional de EMSIRVA E.S.P. en Liquidación

Cordial saludo,

En atención al asunto, me permito remitir para su revisión y visto bueno, el CONCEPTO DE VIABILIDAD TÉCNICA FUNCIONAL DE LA ASUNCIÓN DEL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN PARA LA PRESENTACIÓN DEL PROYECTO DE ACUERDO

El Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional y la Subdirección de Gestión Estratégica de Talento Humano, asume en la actualidad las funciones y responsabilidades asignadas en el Decreto Extraordinario N°0516 de septiembre 26 de 2016, para el manejo del talento humano vinculado a la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali que se financia con recursos propios. Esto incluye el personal de servidores públicos activos, pensionados y retirados de la Entidad Territorial.

Nuestro personal encargado de liderar las actividades y la operación de éstas, cuenta con la idoneidad necesaria para cumplir a cabalidad con los procesos y procedimientos inherentes a la asunción del pasivo pensional de EMSIRVA E.S.P. en liquidación.

Con el fin de atender las nuevas responsabilidades surgidas con ocasión de la asunción pasivo pensional de EMSIRVA, es necesario que se provean los recursos humanos, técnicos, financieros y logísticos adicionales que ello demande, los cuales deberán ser satisfechos antes de la culminación de la asunción del pasivo.

Atentamente,


RAFAEL FERNANDO MUÑOZ CERÓN

Director Administrativo (E)

Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional

Revisaron: Juan Carlos García Collazos, Profesional Especializado

Ricardo Dávila Gómez, Profesional Universitario

León Arosemena Rivera, Profesional Universitario

Alfonso Herrera Ospina, Profesional Universitario

Harold Arias Marín, Profesional Universitario

Oscar Alejandro Rincón Tibavizco, Profesional Universitario

Aprobó: José Fernando Zamora Arias, Asesor DADII



100-08-
Santiago de Cali, julio 27 de 2022.

Doctor
JORGE IVAN OSPINA GÓMEZ
Alcalde
DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI.
Ciudad.

No. 2022-4113010-118916-2
Asunto: REMITE APROBACION CALCULO ACTUARIAL DE EMSIRVA ESP
Fecha Radicado 28/07/2022 02:43:57
Folios:
Destino DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION
Institución EMSIRVA- ANGEL PATRICIA ID: 890399030
Visite Nuestra Pagina - <http://www.cll.gov.co>
Santiago de Cali (Valle del Cauca) Cam Torre Alcaldia, Línea 195

202241730101189162

Copie
Dra. Claudia P. Marroquin

ASUNTO: REMISIÓN APROBACIÓN CALCULO ACTUARIAL DE EMSIRVA ESP EN LIQUIDACION CON CORTE 31 DE DICIEMBRE DE 2021 POR PARTE DE LA SSPD.

Respetado señor Alcalde:

Me permito informarle que mediante la comunicación No. 20224353448261 del 26 de julio de 2022, la SSPD impartió la aprobación al cálculo actuarial del pasivo pensional de EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN, con el objeto de iniciar el trámite de la normalización mediante el mecanismo de "Asunción por un Tercero" por parte del Distrito de Santiago de Cali.

Con el presente oficio se remiten copia del documento antes mencionado y el texto de las notas técnicas (formato pdf) que fueron presentadas ante la SSPD. Adicionalmente, se remiten en archivos separados (formato Excel) los cálculos actuariales, con sus bases de datos y demás información pertinente.

Con fundamento en lo anterior, le solicitamos comedidamente realizar las acciones que correspondan ante el Concejo Distrital para la asunción del pasivo pensional, con el fin de seguir adelante con las siguientes etapas del procedimiento de normalización, ante el Ministerio de Trabajo y la Superintendencia.

Cordialmente,


ÁNGELA PATRICIA ROJAS COMBARIZA
Liquidadora-Representante Legal
c. Dra. Claudia Patricia Marroquin Cano- Directora DADII

Proyectó: Eleonora Quiñones Alegría-Coordinadora Administrativa.
Revisó: Harold García Silva-Coordinador Jurídico
Ajustado por: Lucía Llanos -Gustavo Osorio

Adjunto lo enunciado.



20224353448261

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20224353448261

Fecha: 26/07/2022

GD-F-007 V.17

Bogotá, D.C.

Página 1 de 1

Doctora

ANGELA PATRICIA ROJAS COMBARIZA

Liquidadora – Representante Legal

EMPRESA DE SERVICIO PÚBLICO DE ASEO DE CALI -EMSIRVA E.S.P EN LIQUIDACIÓN

E-mail: comunicaciones@emsirvaenliquidacion.com.co;

gerencia.emsirva@emsirvaenliquidacion.com.co

Cali / Valle del Cauca

Asunto: Respuesta a los radicados SSPD No. 20225290665262 del 22 de febrero de 2022 y SSPD No. 20225292818152 del 21 de julio de 2022, relacionados con la aprobación del Cálculo Actuarial por los "Pasivos Real y Contingente" con corte al 31 de diciembre de 2021, elaborados a tasas COLGAAP y NIIF.

Respetada Doctora:

En atención a su solicitud relacionada con la aprobación de las reservas matemáticas de los pasivos "*Real y Contingente*" de su representada; con el fin de continuar los trámites para la normalización del pasivo pensional, de que trata el Artículo 2.2.8.8.39 y siguientes del Decreto 1833 de 2016, consistente en la "*Asunción por parte de un Tercero*"; en el caso que nos ocupa, la Alcaldía Municipal de Santiago de Cali y, una vez recibido por parte de la actuaria asesora de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, doctora Yolanda Machado Sierra, el informe con los resultados obtenidos de las revisiones y valoraciones efectuadas a los documentos remitidos, se informa que este Despacho emite la aprobación que le compete a los cálculos relacionados en el asunto, en concordancia con lo dispuesto en la Circular Externa No. 20101000000064 de 2010.

Los valores objeto de aprobación, corresponden al "Pasivo Real" el cual está conformado por: "Pasivo Pensional y las Cuotas Partes Pensionales por Pagar", cifras que se presentan en la siguiente tabla bajo el mote de "PASIVO CAUSADO EMPRESA". También se considera importante aclarar, que las cifras correspondientes al "PASIVO CAUSADO TOTAL" incluyen las cuotas partes pensionales por COBRAR.

Este documento está suscrito con firma mecánica autorizada mediante Resolución No.20201000057965 de 14 de diciembre del 2020

Sede principal.
Bogotá D.C. Carrera 18 nro. 84-35
Código postal: 110221
PBX 60 (1) 691 3005. Fax 60 (1) 691 3059
sspd@superservicios.gov.co
Línea de atención 60 (1) 691 3006 Bogotá.
Línea gratuita nacional 01 8000 91 03 05
NIT: 800.250.984.6
www.superservicios.gov.co

Dirección Territoriales
Diagonal 92 # 17A – 42, Edificio Brickell Center, piso 3.
Código postal: 110221
Barranquilla. Carrera 59 nro. 75 -134. Código postal: 080001
Bucaramanga. Calle 54 No. 31 – 94. Código postal: 680003
Cali. Calle 26 Norte nro. 6 Bis – 19. Código postal: 760046
Medellín. Avenida calle 33 nro. 74 B – 253. Código postal: 050031
Montería. Carrera 7 nro. 43-25. Código postal: 050031
Neiva. Calle 11 nro. 5 – 62. Código postal: 230001

Es del caso manifestar que los estudios contratados con la doctora Machado, indican que los cálculos actuariales, fueron elaborados de acuerdo con las metodologías y parámetros propios de la materia, que cumplen con las exigencias regulatorias sobre pasivos pensionales y otras normas concordantes. En consecuencia, se consideran de reconocido valor técnico.

**Pasivo Real
A tasas COLGAAP
(31-12-2021)**

Grupo Actuarial 2021	Número de Personas a 31-12-2021	Pasivo Causado Total 2021	PASIVO CAUSADO EMPRESA 2021
Pensionados	823	83.749.258.612	73.322.198.391
Cuotas Partes por Pagar	38	4.277.682.841	4.277.682.841
Total Reservas Matemáticas	861	88.026.941.453	77.599.881.232

Fuente: 20211231 Envío Emsirva Cálculo Excel

Por otra parte, también se le imparte aprobación al pasivo contingente, el cual es valorado a tasas COLGAAP, que arrojó los resultados que se presentan en la siguiente tabla:

**Pasivo Contingente
A tasas COLGAAP
(31-12-2021)**

Grupo Actuarial	Número de Personas	Pasivo Causado Total	PASIVO CAUSADO EMPRESA
DEMANDAS *		2.973.200.720	2.973.200.720
LEY 6 de 1992		4.971.512.631	4.971.512.613
Retirados Contingencia por Jubilación Sector Público		10.841.965.110	10.841.965.110
Total Reservas Matemáticas	687	18.786.678.461	18.786.678.443

Fuente: 20211231 Envío Emsirva Cálculo 2021 Excel

* Nota De acuerdo con la Nota Técnica, hay 34 demandas en curso de las cuales; dos (2) corresponden a sustituciones pensionales que fueron incluidas en el cálculo actuarial de pensionados, por lo tanto, no se tuvieron en cuenta en este grupo.

De la misma manera, se efectuó la revisión y análisis de los documentos remitidos que habían sido elaborados a tasas NIIF, los cuales también se encontraron de reconocido valor técnico y se transcriben a continuación:

Pasivo Real

**A Tasas NIIF
(31-12-2021)**

Grupo Actuarial	Número de Personas	Pasivo Causado Empresa 2021	Pasivo Causado Empresa 2021
Reservas Pensionados	823	95.577.477.316	83.917.468.738
Cuota Partes por Pagar	38	4.877.037.590	4.877.037.590
Totales	861	100.454.514.906	88.794.506.328

Fuente: 20211231 Envío Emsirva Cálculo 2021 NIIF.xlsx

Los resultados del Pasivo Contingente elaborado a las mismas tasas NIIF, fueron los siguientes:

**Pasivo Contingente
A Tasas NIIF
(31-12-2021)**

Grupo Actuarial	Número de Personas	Pasivo Causado Total	PASIVO CAUSADO EMPRESA
DEMANDAS *		3.479.399.424	3.479.399.424
LEY 6 de 1992		5.493.103.889	5.493.103.889
Retirados Contingencia por Jubilación Sector Público		12.750.954.732	12.750.954.732
Total Reservas Matemáticas	687	21.723.458.045	21.723.458.045

Fuente: 20211231 Envío Emsirva Cálculo 2021 NIIF.xlsx

* Nota: De acuerdo con la Nota Técnica, hay 34 demandas en curso de las cuales; dos (2) corresponden a sustituciones pensionales que fueron incluidas en el cálculo actuarial de pensionados, por lo tanto, no se tuvieron en cuenta en este grupo.

La presente aprobación se emite con fundamento en lo previsto en la Circular Externa No. 20101000000064 de 2010 adicionada por la Circular Externa No. 20211000000154 del 23 de abril de 2021 que señala que: "(...) Acorde con lo dispuesto por el artículo 12 del Decreto 1260 de 2000, es función de la Superintendencia que ejerza la inspección, vigilancia y control de la empresa que desee normalizar sus pasivos pensionales autorizar el mecanismo que elija la empresa para la normalización de su pasivo pensional, previo concepto favorable del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, hoy Ministerio de la Protección Social. Así, con la solicitud presentada por la empresa o entidad se remitirá el cálculo actuarial correspondiente. (...) y en observancia de lo señalado en el Decreto Único Reglamentario del sector Sistema de Seguridad Social 1833 de 2016, artículos 2.2.8.8.39, 2.2.8.8.40 y siguientes, que define la competencia de la Superintendencia respecto a la normalización de pasivos pensionales de sus vigiladas, se informa que en ejercicio de dichas funciones, este Despacho **imparte aprobación al cálculo actuarial asociado a las valuaciones del pasivo pensional real y contingente de su representada**, con el objeto de iniciar el trámite de la normalización mediante el mecanismo de "Asunción por un Tercero", en el caso específico de EMSIRVA E.S.P. en Liquidación, por parte de la Alcaldía Municipal de Santiago de Cali.

En este punto es conveniente precisar que este pronunciamiento se emite atendiendo, entre otros, lo señalado en la Sentencia T2-059 de fecha 10 de diciembre de 2019, del Juzgado Quinto Penal Para Adolescentes con Función de Conocimiento, que emitió fallo de segunda instancia en el marco de la Acción de Tutela impetrada por EMSIRVA con el propósito que la Alcaldía de Santiago de Cali asuma la carga pensional de la empresa. En la providencia el Juez de Tutela ordeno entre otros que al Alcalde de Santiago de Cali que "(...) una vez elaborado el cálculo actuarial, deberá presentar el proyecto ante el Concejo Municipal de Santiago de Cali, mediante el cual solicite su autorización para el proceso de asunción del pasivo pensional de Emsirva ESP En Liquidación".

Así las cosas, se destaca que para adelantar el procedimiento definido en el artículo 2 del Decreto 4014 de 2006, hoy artículo 2.2.8.8.40. del Decreto 1833 de 2016¹, es menester que su representada agote lo señalado en el fallo de tutela antes descrito y de igual manera se acredite ante esta Superintendencia los soportes que permitan emitir el concepto sobre la capacidad financiera de la Alcaldía de Santiago de Cali, para cubrir el valor de la reserva matemática que nos ocupa.

Finalmente, reiteramos nuestra total disposición por adelantar con la mayor celeridad posible, los trámites que se enmarcan en las competencias legales de esta Superintendencia, una vez adelantados las gestiones indicadas y allegados los documentos referidos.

Atentamente,



ARMANDO OJEDA ACOSTA

Director Técnico de Gestión de Aseo

Superintendencia Delegada para Acueducto, Alcantarillado y Aseo

Proyectó: JULIAN ANDRES BUITRAGO DELGADO.

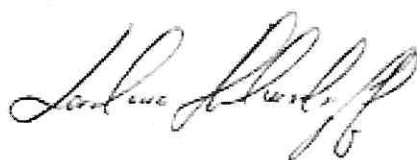
Revisó:

Expediente: 2022430351600288E

¹"Autorización de la asunción. La autorización del mecanismo de normalización pensional deberá tramitarse ante la Superintendencia que ejerza la inspección, vigilancia o control del empleador. Con la solicitud deberá remitirse el cálculo actuarial debidamente elaborado. La Superintendencia deberá aprobar el cálculo actuarial y remitir dicha aprobación al Ministerio de la Protección Social, junto con una valoración motivada sobre la capacidad financiera del tercero para asumir las obligaciones pensionales, a efectos de que dicho Ministerio emita su concepto. Una vez recibido el concepto favorable del Ministerio, la Superintendencia autorizará el mecanismo de normalización pensional"

EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACION

AVALÚO DE LA RESERVA MATEMÁTICA PARA PENSIONES DE JUBILACIÓN A 31 DE DICIEMBRE 2021 *Normas de Información Financiera- COLGAAP*



Elaborado por: LOREDANA HELMSDORFF

DICIEMBRE 2021

TABLA CONTENIDO

RESULTADOS	3
COMPARACIÓN ENTRE PASIVO 2021 Y 2019	5
NOVEDADES CALCULO REAL Y CONTINGENTE 2021	5
PASIVO CONTINGENTE.....	6
<i>PERSONAL RETIRADO CON CONTINGENCIA JUBILACION SECTOR PUBLICO</i>	6
<i>DEMANDAS</i>	7
<i>METODOLOGÍA DE CÁLCULO POR TIPO DE DEMANDAS</i>	7
<i>CONTINGENCIA POR LEY 6</i>	9
NOTA TECNICA.....	11
1. INTRODUCCIÓN.....	11
2. CLASIFICACIÓN DEL PERSONAL	11
3. CONDICIONES LEGALES DE JUBILACIÓN Y SUPERVIVENCIA	11
<i>EMPRESA</i>	11
CONDICIONES DE JUBILACIÓN	11
CONDICIONES DE SUPERVIVENCIA.....	13
<i>ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES -COLPENSIONES -</i>	13
EDAD DE JUBILACIÓN COLPENSIONES.....	13
TASA DE REEMPLAZO PARA LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN COLPENSIONES.....	14
MONTO DE PENSIÓN COLPENSIONES.....	14
4. FORMULACIÓN DE RESERVAS MATEMÁTICAS	15
4.1 BASES TÉCNICAS	15
4.2 PARÁMETROS UTILIZADOS	15
5. FACTORES ACTUARIALES.....	17
6. RESERVAS	17

RESULTADOS

El **Pasivo Pensional Real** a cargo de EMSIRVA E.S.P. a 31 de diciembre del 2021, asciende a **\$77.599.881.232** para **861** personas. La cifra anterior no incluye factor de gasto alguno.

El pasivo total sin descontar las cuotas partes por cobrar a otras entidades de acuerdo con el tiempo laborado en cada una de ellas asciende a \$88.026.941.453.

Existe adicionalmente un **Pasivo Contingente de 687 personas por \$18.786.678.443** cuya población acopia, por un lado, las diferentes pretensiones de demandas judiciales, los jubilados beneficiarios de Ley 6 de 1992 y retirados que habiendo trabajado en Emsirva pueden tener expectativas al cumplir los requisitos de pensión del Sector Público bajo el supuesto de que siguieran trabajando en dicho sector. En la Sección *Contingencias* se presentan tanto los resultados de dicho pasivo como los considerandos tenidos en cuenta para los 3 tipos de pretensiones.

La metodología de cálculo, comunes a ambos tipos de pasivos pensionales, se detalla en la sección *Nota Técnica*. Hay que anotar que los datos poblacionales fueron suministrados por la entidad.

A continuación, se presentan los cuadros con el Pasivo Pensional Real discriminado por grupo actuarial.

PASIVO PENSIONAL REAL

EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN

CÁLCULO ACTUARIAL PARA PENSIONES DE JUBILACIÓN 31/12/2021

Parámetros Técnicos: Interés Técnico 4.80%, Incremento Salarial 2.6017%

GRUPO ACTUARIAL 2021		NÚMERO DE PERSONAS 2021	PASIVO CAUSADO TOTAL 2021	PASIVO CAUSADO EMPRESA 2021
Cód.	Nombre			
	Total Reservas Matemáticas	861	88.026.941.453	77.599.881.232
	Total Pensionados	823	83.749.258.612	73.322.198.391
1	Personal Jubilado Totalmente por la Empresa	26	5.676.712.112	3.689.163.649
2	Personal Jubilado con pensión Compartida	352	34.468.474.068	32.844.771.706
3	Personal Jubilado por la Empresa y en Expectativa de Colpensiones	4	378.519.551	311.671.428
4	Personal Beneficiario a Cargo de la Empresa	88	13.356.945.393	9.853.367.233
5	Personal Beneficiario Compartido con Colpensiones	352	29.862.587.498	26.617.204.385
14	Personal Beneficiarios con Rentas Temporales a Cargo de la Empresa	1	6.019.990	6.019.990
	Cuotas Partes por Pagar	38	4.277.682.841	4.277.682.841
17	Personal Jubilado con Cuotas Partes por Pagar a Cargo de la Empresa	19	3.114.278.583	3.114.278.583
18	Personal Beneficiario de Cuotas Partes por Pagar	19	1.163.404.258	1.163.404.258

EMIRVA E.S.P.
Cálculo Actuarial para Pensiones de Jubilación a 31/12/2021
Resumen General por Grupos
Parámetros Técnicos: Interés Técnico 4.80%, Incremento Salarial 2.6017%

GRUPO ACTUARIAL 2021		NÚMERO DE PERSONAS 2021	PASIVO CAUSADO TOTAL 2021	PASIVO CAUSADO EMPRESA 2021	RESERVA CUOTAS PARTES POR COBRAR			
Cód.	Nombre				TOTALES	EMCALI	MUNICIPIO DE CALI	GOBERNACIÓN DEL VALLE
	Total Reservas Matemáticas	861	88.026.941.453	77.599.881.232	10.427.060.221	3.893.257.503	4.248.467.203	903.884.506
								1.381.451.003
	Total Pensionados	823	83.749.258.612	73.322.198.391	10.427.060.221	3.893.257.503	4.248.467.203	1.381.451.003
1	Personal Jubilado Totalmente por la Empresa	26	5.676.712.112	3.689.163.649	1.987.548.463	899.874.843	519.453.550	171.486.986
2	Personal Jubilado con pensión Compartida	352	34.468.474.068	32.844.771.706	1.623.702.362	602.893.328	362.991.742	329.577.586
3	Personal Jubilado por la Empresa y en Expectativa de Colpensiones	4	378.519.551	311.671.428	66.848.123	-	64.023.291	2.824.831
4	Personal Beneficiario a Cargo de la Empresa	88	13.356.945.393	9.853.367.233	3.503.578.160	1.532.215.242	1.524.428.019	138.008.011
5	Personal Beneficiario Compartido con Colpensiones	352	29.862.587.498	26.617.204.385	3.245.383.113	858.274.090	1.777.570.602	261.987.092
14	Personales a Cargo de la Empresa	1	6.019.990	6.019.990	-	-	-	-
	Cuotas Partes por Pagar	38	4.277.682.841	4.277.682.841	-	-	-	-
17	Personal Jubilado con Cuotas Partes por Pagar a Cargo de la Empresa	19	3.114.278.583	3.114.278.583	-	-	-	-
18	Personal Beneficiario de Cuotas Partes por Pagar	19	1.163.404.258	1.163.404.258	-	-	-	-

COMPARACIÓN ENTRE PASIVO 2021 Y 2019

En el siguiente cuadro se presenta la comparación entre el cálculo actuarial del presente estudio actuarial con fecha de corte 31 de diciembre de 2021, y el pasivo estimado con corte a 31 de diciembre de 2019, diferenciado por grupos actuariales.

GRUPO ACTUARIAL 2021		NÚMERO DE PERSONAS	PASIVO CAUSADO TOTAL 2021	PASIVO CAUSADO EMPRESA 2021	NÚMERO PERSONAS 2019	Dif #	PASIVO EMPRESA 2019	Var %
Cód.	Nombre	2021			2019		2019	
	Total Reservas Matemáticas	861	88.026.941.453	77.599.881.232	901	-40	80.653.268.576	-3,79%
	Total Pensionados	823	83.749.258.612	73.322.198.391	861	-38	76.171.450.045	-3,74%
1	Personal Jubilado Totalmente por la Empresa	26	5.676.712.112	3.689.163.649	31	-5	4.306.112.077	-14,33%
2	Personal Jubilado con pensión Compartida	352	34.468.474.068	32.844.771.706	420	-68	38.985.185.737	-15,75%
3	Personal Jubilado por la Empresa y en Expectativa de Colpensiones	4	378.519.551	311.671.428	6	-2	431.313.265	-27,74%
4	Personal Beneficiario a Cargo de la Empresa	88	13.356.945.393	9.853.367.233	93	-5	10.037.241.746	-1,83%
5	Personal Beneficiario Compartido con Colpensiones	352	29.862.587.498	26.617.204.385	310	42	22.395.162.490	18,85%
14	Personal Beneficiarios con Rentas Temporales a Cargo de la Empresa	1	6.019.990	6.019.990	1		16.434.730	-63,37%
	Cuotas Partes por Pagar	38	4.277.682.841	4.277.682.841	40	-2	4.481.818.531	-4,55%
17	Personal Jubilado con Cuotas Partes por Pagar a Cargo de la Empresa	19	3.114.278.583	3.114.278.583	22	-3	3.381.003.174	-7,89%
18	Personal Beneficiario de Cuotas Partes por Pagar	19	1.163.404.258	1.163.404.258	18	1	1.100.815.357	5,69%

NOVEDADES CALCULO REAL Y CONTINGENTE 2021

Dichas novedades incluyen entre otras, fallecimientos de jubilados, ingresos de beneficiarios, cruces de personal retirado por Colpensiones y Porvenir con el fin de verificar su estado pensional actual; en relación con los jubilados con derecho a los beneficios de Ley 6 de 1992 se excluyeron 96 personas debido a la revisión de Emsirva donde se constató que dicho beneficio había sido otorgado.

Dado el número de dichas novedades, se remite el archivo "20211231 Envío Emsirva calculo 2021.xls", en la hoja Novedades 2021 2019, explicitando los detalles de cada evento.

PASIVO CONTINGENTE

El pasivo contingente se compone de los grupos enumerados a continuación:

Hay que anotar que la suma de los casos sería 706, pero hay 4 personas que tienen simultáneamente demanda y contingencia Ley 6 y 15 personas retiradas con demandas por pensión convencional, pensión vejez, pensión Ley 33, para un total de 687 personas.

GRUPO ACTUARIAL CONTINGENTE 2021		Pretensión	NÚMERO DE PERSONAS	PASIVO CAUSADO	PASIVO CAUSADO
Cód.	Nombre		2021	TOTAL	EMPRESA
		Total Reservas Matemáticas	687	18.786.678.443	18.786.678.443
	DEMANDAS		32	2.973.200.720	2.973.200.720
2	Personal Jubilado con pensión Compartida		10	1.280.679.201	1.280.679.201
		Compatibilidad Pensional	3	898.749.732	898.749.732
		Pensión Convencional	1	73.244.088	73.244.088
		Reliquidación Mesada Pensional	1	56.623.622	56.623.622
		Reliquidación Pensión Convencional	5	252.061.760	252.061.760
4	Personal Beneficiario a Cargo de la Empresa	Pensión Convencional	1	44.223.621	44.223.621
5	Personal Beneficiario Compartido con Colpensiones	Compatibilidad Pensional	2	378.571.488	378.571.488
11	Personal Retirado Voluntariamente Afiliado a Colpensiones		18	1.259.578.480	1.259.578.480
		Pensión Convencional	9	565.160.468	565.160.468
		Pensión Ley 33/85	8	675.063.651	675.063.651
		Pensión Vejez	1	19.354.362	19.354.362
17	Personal Jubilado con Cuotas Partes por Pagar a Cargo de la Empresa	Indexación Primera Mesada	1	10.147.930	10.147.930
	LEY 6 de 1992		188	4.971.512.613	4.971.512.613
1	Personal Jubilado Totalmente por la Empresa		12	455.335.582	455.335.582
2	Personal Jubilado con pensión Compartida		23	710.903.930	710.903.930
3	Personal Jubilado por la Empresa y en Expectativa de Colpensiones		2	56.462.833	56.462.833
4	Personal Beneficiario a Cargo de la Empresa		53	1.495.264.727	1.495.264.727
5	Personal Beneficiario Compartido con Colpensiones		98	2.253.545.541	2.253.545.541
RETIRADOS CONTINGENCIA POR JUBILACION SECTOR PUBLICO			486	10.841.965.110	10.841.965.110
11	Personal Retirado Voluntariamente Afiliado a Colpensiones		486	10.841.965.110	10.841.965.110

PERSONAL RETIRADO CON CONTINGENCIA JUBILACION SECTOR PUBLICO

El monto de este pasivo hace referencia a los 486 extrabajadores que podrían ser beneficiarios de pensiones de jubilación por cumplir los requisitos de transición con el Sector Público de acuerdo con lo contemplado en la Ley 100/1992 y normas complementarias, bajo el supuesto de que siguieran trabajando en dicho sector.

El monto de la pensión se cuantificó como el 75% del último salario reportado, actualizado desde el año de retiro hasta 2021. En relación con los tiempos trabajados se consideró que entraron a laborar con una edad mínima de 25 años y trabajaron de forma continua hasta la edad de jubilación. El pasivo se cuantifica con la diferencia entre la reserva matemática total y la reserva a cargo de Colpensiones suponiendo 1300 semanas de cotizaciones dado que no todas las entidades del estado cotizaron durante la totalidad de la vida laboral de sus trabajadores.

DEMANDAS

El número total de demandas es 34 de las cuales, 2 son por pensión de sustitución, por lo cual no se consideran como contingencias y fueron incluidas en el cálculo actuarial real quedando 32 casos. De estas 32 personas, 11 figuran en nómina de jubilados de Emsirva 2021, las cuales tienen demandas por compatibilidad y por reliquidación de pensión por factores salariales.

	DEMANDAS *	32	2.973.200.720	2.973.200.720
2	Personal Jubilado con pensión Compartida	10	1.280.679.201	1.280.679.201
		<i>Compatibilidad Pensional</i>	898.749.732	898.749.732
		<i>Pensión Convencional</i>	73.244.088	73.244.088
		<i>Reliquidación Mesada Pensional</i>	56.623.622	56.623.622
		<i>Reliquidación Pensión Convencional</i>	252.061.760	252.061.760
4	Personal Beneficiario a Cargo de la Empresa	<i>Pensión Convencional</i>	44.223.621	44.223.621
5	Personal Beneficiario Compartido con Colpensiones	<i>Compatibilidad Pensional</i>	378.571.488	378.571.488
11	Personal Retirado Voluntariamente Afiliado a Colpensiones	18	1.259.578.480	1.259.578.480
		<i>Pensión Convencional</i>	565.160.468	565.160.468
		<i>Pensión Ley 33/85</i>	675.063.651	675.063.651
		<i>Pensión Vejez</i>	19.354.362	19.354.362
17	Personal Jubilado con Cuotas Partes por Pagar a Cargo de la Empresa	<i>Indexación Primera Mesada</i>	10.147.930	10.147.930

METODOLOGÍA DE CÁLCULO POR TIPO DE DEMANDAS

1. Jubilados con Pensión compartidas con Colpensiones

1.1. *Compatibilidad Pensional*: 3 jubilados, están el cálculo real, la pensión que figura en la resolución se actualizó desde el año de jubilación hasta 2021, este monto que se utilizó para cuantificar el pasivo donde, adicionalmente, se tuvo en cuenta que 2 personas tienen derecho a la liquidación del aporte a salud del 8% a cargo de la empresa con base en el artículo 143 de la ley 100/1993.

1.2. *Pensiones Convencional*: 1 persona, no están en el cálculo real por haber sido asumida totalmente por Colpensiones. La pensión utilizada es el 75% del salario a la fecha de jubilación incrementado en un 28% (porcentaje promedio del sector público al considerar los factores salariales) actualizada con IPC desde el año de retiro hasta 2021. Dicho monto de pensión es base para

cuantificar la reserva matemática. En el cálculo del pasivo neto a cargo empresa se tuvo en cuenta la reserva a cargo de Colpensiones, que fue estimada suponiendo que la persona continuara cotizando hasta cumplir 1300 semanas.

1.3. Reliquidación de Mesada pensional: 1 jubilado, está en el cálculo real.

El monto del incremento 28% sobre la pensión que figura en la resolución de jubilación actualizado con IPC desde el año de jubilación hasta 2021 fue base para el pasivo diferencial.

1.4. Reliquidación Pensión Convencional: 5 jubilados, están en el cálculo real.

El monto del incremento 28% sobre la pensión que figura en la resolución de jubilación actualizado con IPC desde el año de jubilación hasta 2021 fue base para el pasivo diferencial.

2. Beneficiarios a cargo de la empresa.

2.1. Pensiones Convencional: 1 persona. No figura en cálculo real.

3. Beneficiarios compartidos con Colpensiones.

3.1 Compatibilidad Pensional: 2 personas, sustitutos están en calculo real.

Para Rivera Gloria CC.31.840.378 se actualizó con IPC la pensión que figura en la resolución del causante hasta 2021, valor que se utilizó en el pasivo. Para Velasco Inés CC.34.524.455 al no conocer el monto de la pensión del causante, se tomó el promedio de pensión del grupo de jubilados 1.1.

4. Retirados Voluntariamente afiliados a Colpensiones

Para los tres grupos que componen esta población se describe la metodología para estimar el pasivo pensional:

La pensión utilizada es el 75% del salario a la fecha de retiro incrementado en un 28% (porcentaje promedio del sector público al considerar los factores salariales) la cual se actualizó con IPC desde el año de retiro hasta 2021. Dicho monto de pensión es base para cuantificar la reserva matemática total, para obtener el pasivo neto a cargo empresa se tuvo en cuenta la reserva a cargo de Colpensiones, que fue estimada suponiendo 1300 semanas cotizadas

3.1 Pensión Convencional: 9 Extrabajadores

3.2 Pensión Ley 33/85: 8 Extrabajadores

3.3 Pensión de Vejez: 1 Extrabajador

5. Personal Jubilado con Cuotas Partes por Pagar. 1 Persona

Dado que este jubilado pensionado por EMCALI, fue retirado en 2017 de acuerdo a comunicación de la empresa donde indica que EMCALI informó que había sido compartido totalmente con Colpensiones sin quedar valor diferencial. Se incluye con el monto de la pensión 2017 actualizada a 2021 con IPC.

CONTINGENCIA POR LEY 6

Esta población está compuesta por los jubilados y sustitutos cuyos causantes tengan la fecha de resolución de jubilación con la empresa anterior al 1 de Enero de 1989 y que de acuerdo con el Artículo 116 de la Ley 6 de 1992, en consonancia con el Decreto 2108 de 1992 tienen derecho a los siguientes reajustes de la mesada pensional:

<i>"Las pensiones de jubilación del sector público del orden nacional reconocidas con anterioridad al 1o. de enero de 1989 que presentaren diferencias con los aumentos de salario, se reajustarán a partir del 1o. de enero de 1993, 1994 y 1995, así:</i>			
<i>Año de causación del derecho a la pensión</i>	<i>% del reajuste aplicable a partir del 1º de enero del año</i>		
	<i>1,993</i>	<i>1,994</i>	<i>1,995</i>
1981 y anteriores 28% distribuidos así:	12%	12%	4%
1982 hasta 1988 14% distribuidos así:	7%	7%	--

Dando cumplimiento a lo anterior, se procedió a estimar el excedente de la mesada considerando que este grupo está incluido en el Pasivo Pensional Real.

	LEY 6 de 1992	188	4.971.512.613	4.971.512.613
1	Personal Jubilado Totalmente por la Empresa	12	455.335.582	455.335.582
2	Personal Jubilado con pensión Compartida	23	710.903.930	710.903.930
3	Personal Jubilado por la Empresa y en Expectativa de Colpensiones	2	56.462.833	56.462.833
4	Personal Beneficiario a Cargo de la Empresa	53	1.495.264.727	1.495.264.727
5	Personal Beneficiario Compartido con Colpensiones	98	2.253.545.541	2.253.545.541

Jubilados totalmente a cargo de la empresa: 12 jubilados

Se cuantificó el excedente del 28% o el 14%, dependiendo del año de jubilación, sobre el monto de la pensión que consta en el Pasivo Pensional Real de 2021. Se cuantificó el Pasivo Contingente Diferencial utilizando dicho excedente.

Jubilados compartidos con Colpensiones: 23 jubilados

Se calculó el excedente del 28% o el 14%, dependiendo del año de jubilación a partir del monto de la pensión que figura en la resolución de jubilación actualizado con el Índice de Precios al Consumidor -IPC- desde la fecha de resolución hasta 2021, con un valor mínimo de salario mínimo mensual de 2021; a partir de este valor se estimó el Pasivo Contingente diferencia

Jubilados por la empresa en Expectativa de Colpensiones: 2 jubilados

Se estimó el pasivo pensional a partir del excedente del 28% o el 14%, dependiendo del año de jubilación, sobre el monto de la pensión que consta en el Pasivo Pensional Real de 2021.

Beneficiarios Totalmente por la Empresa: 53 beneficiarios

El monto de la pensión que figura en la resolución del causante se actualizó con el Índice de Precios al Consumidor -IPC- desde la fecha de resolución hasta 31/12/2021, con un valor mínimo de salario mínimo mensual de 2021, posteriormente se estimó el excedente de acuerdo con el año de jubilación del causante, siendo este monto base para la cuantificación del Pasivo Contingente diferencial.

Beneficiarios Compartidos con Colpensiones: 98 beneficiarios

El monto de la pensión que figura en la resolución del causante se actualizó con el Índice de Precios al Consumidor -IPC- desde la fecha de resolución hasta 31/12/2021, con un valor mínimo de salario mínimo mensual de 2021, posteriormente se estimó el excedente de acuerdo con el año de jubilación del causante, siendo este monto base para la cuantificación del Pasivo Contingente diferencial.

NOTA TECNICA

1. INTRODUCCIÓN

La presente nota técnica tiene como finalidad la metodología para establecer el monto del Pasivo Pensional Real y Contingente que sería necesario constituir en diciembre 31 de 2021 para que éste, junto con sus intereses, cubra las obligaciones contraídas por concepto de pensiones de jubilación, identificando los responsables de las cuotas partes por pagar y por cobrar del pasivo a cargo de EMSIRVA E.S.P.: EMCALI, Municipio de Cali, Gobernación del Valle y otras entidades del Sector Público que se explicitan en el CD anexo a este informe.

2. CLASIFICACIÓN DEL PERSONAL

La clasificación anterior rige tanto para el cálculo real como en el contingente.

Jubilados Válidos e Inválidos

- 1.Totalmente a cargo de la Empresa (Real y Contingente)
- 2.Con Pensión Compartida con Colpensiones (Real y Contingente)
- 3.Con la Empresa y en Expectativa de Colpensiones. (Real y Contingente)
- 17.Cuotas partes por pagar. (Real y Contingente)

Beneficiarios Válidos e Inválidos

- 4.Vitalicios totalmente a cargo de la Empresa. (Real y Contingente)
- 5.Vitalicios compartidos con Colpensiones. (Real y Contingente)
- 14.Temporales a cargo de la Empresa. (Real)
- 18.Vitalicios con Cuotas partes por pagar. (Real)

Retirados

- 11. Personal Retirado Voluntariamente Afiliado a Colpensiones (Contingente)

3. CONDICIONES LEGALES DE JUBILACIÓN Y SUPERVIVENCIA

A continuación, se especifican los criterios considerados en la cuantificación del pasivo pensional que se tuvieron en cuenta en el análisis del régimen pensional aplicable a cada persona objeto del estudio distinguiendo las que se refieren a EMSIRVA E.S.P. y a Colpensiones.

EMPRESA

Condiciones de Jubilación

- **Personal Jubilado**

Totalmente a Cargo de la Empresa.

La Empresa tiene a cargo la integridad del pago de las mensualidades de estos jubilados por lo tanto no existe compartibilidad con Colpensiones.

Los jubilados de este grupo pueden registrar cuotas partes pensionales por cobrar a otras empresas estatales por los tiempos servidos en las mismas.

Con Pensión Compartida con Colpensiones.

Se refiere a los jubilados para los cuales la Empresa paga un monto de pensión mensual en exceso de la reconocida por Colpensiones para completar la pensión a la cual tiene derecho y/ o paga la mesada de junio.

Los jubilados de este grupo pueden tener cuotas partes pensionales por cobrar a otras empresas estatales por los tiempos trabajados en las mismas.

Con la Empresa y en Expectativa de Colpensiones

Es el grupo de jubilados cuya pensión total es cancelada temporalmente por la Empresa mientras la persona cumple los requisitos pensionales de Colpensiones, para que, desde ese momento, solo esté a cargo de la Empresa el excedente sobre el monto reconocido por Colpensiones.

Para este grupo la Empresa está cotizando a Colpensiones hasta completar los requisitos exigidos por el mismo.

Los jubilados de este grupo pueden presentar cuotas partes pensionales por cobrar a otras empresas estatales por los tiempos servidos en las mismas.

Cuotas Partes por Pagar

A este grupo pertenecen ex trabajadores de la Empresa que fueron jubilados por otras empresas del sector público para los cuales EMSIRVA reconoce una cuota parte de pensiones.

- **Beneficiarios de Jubilados Fallecidos**

Válidos o Inválidos Totalmente a Cargo de la Empresa

EMSIRVA tiene a cargo el monto total de la pensión de los sustitutos legales de los jubilados fallecidos, cónyuges o hijos inválidos que no presentan compatibilidad con Colpensiones, con eventuales cuotas partes pensionales a cargo de otras empresas del sector oficial.

Válidos o Inválidos con Pensión Compartida con Colpensiones.

Se refiere a los herederos legales de los jubilados fallecidos, cónyuges o hijos inválidos, los cuales gozan de una pensión compartida entre EMSIRVA y Colpensiones, con eventuales cuotas partes pensionales a cargo de otras empresas del sector oficial.

Válidos o Inválidos con Cuota Parte por Pagar.

Se refiere a los herederos legales de los jubilados fallecidos, cónyuges o hijos inválidos pensionados por otra entidad del sector público, con la cual Emsirva concurre para el pago de la mesada pensional.

Temporales Totalmente a Cargo de la Empresa

EMSIRVA tiene a cargo el monto total de la pensión hasta que los sustitutos legales de los jubilados fallecidos hijos válidos cumplan 25 años que no tengan la pensión compartida con Colpensiones. Estas personas pueden tener cuotas partes pensionales a cargo de otras empresas del sector oficial.

Temporales con Pensión Compartida con Colpensiones.

Se refiere a los herederos legales de los jubilados fallecidos, hijos válidos menores de 25 años, los cuales gozaban de una pensión compartida entre EMSIRVA y Colpensiones, que a su vez pueden tener cuotas partes pensionales a cargo de otras empresas del sector oficial.

Condiciones de Supervivencia

A continuación, se referencian los parámetros bajo los cuales se estima el valor de las reservas de los beneficiarios legales al fallecimiento del jubilado pensionado o del trabajador activo beneficiarios de Transición Ley 100/1993 y de Convención Colectiva.

Diferimiento

Con este término se define el tiempo faltante desde la fecha de cálculo a la fecha en la cual EMSIRVA tendría a su cargo el reconocimiento de la pensión de supervivencia.

La obligación de EMSIRVA es inmediata para los jubilados y retirados dicha obligación nace en la fecha en que la entidad reconoce la pensión.

Monto de la pensión de sobrevivencia

100% de la pensión del jubilado o de los trabajadores activos

ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES –COLPENSIONES -

Norma: Régimen legal de Colpensiones

Las variables y condiciones de jubilación se muestran a continuación y se aplican a los grupos de pensionados y extrabajadores de EMSIRVA con expectativa de jubilación con Colpensiones.

Edad de Jubilación Colpensiones

Se calcula de acuerdo con lo previsto en las Leyes 100/1993, 797/2003, 860/2003 y el Acto Legislativo 01/2005.

Criterios individuales para determinar la edad de jubilación Colpensiones

Afiliados sin Transición ISS

Es la edad más tardía entre 62 años hombres o 57 años mujeres y la edad actual más el tiempo que le hace falta para completar las semanas previstas en el artículo 9 de la Ley 797 del 2003. Este mismo criterio se aplica a las personas que no tengan cotizadas al ISS 750 semanas a la entrada en vigencia del Acto Legislativo 01/2005.

Tasa de Reemplazo para la Pensión de Jubilación Colpensiones

Jubilados que no cumplan con los requisitos anteriores, se calcula de acuerdo con el artículo 10 de la Ley 797 de 2003:

$r = 0.655 - 0.005 s$ Con un máximo entre el 0.8 y el 0.705 dependiendo del nivel de ingreso

s : Número de salarios mínimos legales mensuales vigentes

Semanas Cotizadas

SCJ: número de semanas que alcanzará a cotizar a la edad de jubilación con Colpensiones.

SN: número de semanas necesarias para jubilarse dependiendo del año de jubilación y las condiciones legales aplicables.

Por cada cincuenta (50) semanas adicionales a las mínimas requeridas, el porcentaje se incrementará en un 1.5% del ingreso base de liquidación, llegando a un monto máximo de pensión entre el 80% y el 70.5% de dicho ingreso, en forma decreciente en función del nivel del ingreso de cotización y tiempo cotizado.

Tasa de reemplazo de COLPENSIONES multiplicada por la Pensión Empresa Mensual

$$\left(r + 0.015 \cdot \left[\frac{SCJ - SN}{50} \right] \right)$$

• Diferimiento y Tasa de Reemplazo para la Pensión de Supervivencia Colpensiones

Diferimiento

Se considera igual al diferimiento de jubilación con Colpensiones.

Tasa de Reemplazo

La pensión de sobrevivencia Colpensiones se asume igual a la pensión de jubilación Colpensiones, teniendo el diferimiento anterior.

Monto de Pensión Colpensiones

Tasa de reemplazo de COLPENSIONES multiplicada por la Pensión Empresa Mensual

$$P_{ISS} = P_E \cdot \left(r + 0.015 \cdot \left[\frac{SCJ - SN}{50} \right] \right)$$

Donde P_E corresponde a la pensión devengada en la empresa

Las pensiones no pueden ser inferiores al Salario Mínimo Mensual vigente ni superiores a 25 veces dicho salario a la fecha de cálculo.

Supervivencia

Para todos los casos:

La pensión de sobrevivencia Colpensiones se asume igual a la pensión de jubilación Colpensiones, teniendo en cuenta que se supone igual diferimiento.

4. FORMULACIÓN DE RESERVAS MATEMÁTICAS

4.1 BASES TÉCNICAS

Tabla de mortalidad	<p>Tabla colombiana de mortalidad rentistas experiencia 2005 - 2008 hombres y mujeres aprobada por Superintendencia Financiera mediante Resolución 1555 de julio de 2010.</p> <p>Tabla colombiana de mortalidad de inválidos contemplada en la Resolución 0585 de 1994 de Superintendencia Bancaria (hoy Superfinanciera).</p>
Tasa de Interés	<p>Tasa de Incremento Salarial, I: 2.6017% anual efectivo.</p> <p>Tasa de Interés Técnico, i: 4.8%</p> <p>Las anteriores tasas están previstas en el artículo 1º del Decreto 2783 del 20 de diciembre de 2001.</p>
Notación	Será la Actuarial Internacional con los parámetros definidos en la sección 5.2.
Reservas	Se determinarán mediante el sistema de rentas fraccionadas vencidas descritas en la sección 5.4.

4.2 PARÁMETROS UTILIZADOS

A continuación, se presentan las definiciones de las variables generales tanto las específicas de EMSIRVA como las de Colpensiones. Estas variables son utilizadas sea para el análisis del régimen pensional aplicable a cada persona objeto del estudio como para la cuantificación del pasivo pensional.

x: Todas las personas

Edad actuarial: edad a la fecha de corte, aproximada al entero más cercano.

y: Cónyuge

Edad actuarial del cónyuge: edad a la fecha de corte, aproximada al entero más cercano.

Si la edad del cónyuge no está reportada, se considera una edad con diferencia de 5 años menos o más, dependiendo si el sexo del trabajador es masculino o femenino, respectivamente.

z: Edad de Jubilación EMSIRVA o Colpensiones

La definición está explícita en las condiciones respectivas en las secciones 4.1 y 4.2 de este informe.

m: z-x, Tiempo faltante para la jubilación o diferimiento

Diferencia entre edad de jubilación y edad actual

n: 25-x, Tiempo faltante para finalizar rentas temporales

k: Tiempo faltante para adquirir derecho de supervivencia o diferimiento

Se considera igual al tiempo faltante para causar jubilación en Emsirva.

t: Tiempo total trabajado en el sector público

t_i: Tiempo trabajado en diversas entidades del sector oficial

S: Salario a diciembre de 2021.

Hay que anotar en el caso de personal retirado el salario histórico fue indexado con Variación del Índice de Precios al Consumidor, IPC, desde la fecha de retiro a la fecha de cálculo, 31/12/2021.

Para los beneficiarios de convención Colectiva el factor constitutivo de salario que, de acuerdo con la evidencia detectada en entidades del sector oficial, es del orden del 40% mientras para el personal no beneficiario de convención se supone es del 28%.

P: Pensión

Para cada grupo de personas la definición está explícita en las condiciones respectivas en la sección 4 de este informe

AUX: Auxilio Funerario

$$AUX = 5*SM < AUX < 10*SM$$

Este beneficio ampara los jubilados totalmente a cargo de la empresa. Para los otros grupos es pagado por Colpensiones.

Número de Mesadas Anuales

13 mesadas anuales: 12 mensualidades y una mesada adicional en diciembre, para las personas cuyo derecho de pensión se cause a partir del 31 de julio de 2011 o a partir de la entrada en vigencia del Acto Legislativo 01 del 25 de julio de 2005 si el monto de la pensión es superior a 3 salarios mínimos mensuales.

14 mesadas anuales: 12 mensualidades y dos mesadas adicionales, una en junio y otra en diciembre, para quienes tengan un monto de pensión igual o inferior a 3 salarios mínimos mensuales si dicha pensión se causa antes de julio 31 de 2011.

1 mesada Junio: Una mesada completa para jubilados y beneficiarios compartidos con Colpensiones a quienes esta entidad solo reconoce 13 mesadas anuales.

5. FACTORES ACTUARIALES

$$F1 = 1 + \left(\frac{11}{24}\right) \times I \quad \text{para todos los grupos}$$

$$F2 = 1 + I \quad \text{para todos los pensionados y beneficiarios}$$

$$F4 = 1 + \left(\frac{1}{4}\right) \times I \quad \text{para todos los grupos}$$

$$F5 = \frac{11}{24} \times (1 + I) \quad \text{para todos los grupos}$$

$$F6 = \frac{1}{4} \times (1 + I) \quad \text{sí pensionados o rentas vitalicias}$$

6. RESERVAS

Rentas Vitalicias

$$RJ = \left(12P \times \left[F1 \times \left(\frac{N_{x+m+1}}{D_{x+m}} \right) + F5 \right] \right) \times \left(\frac{D_{x+m}}{D_x} \right) \times F2$$

Rentas Primas Adicionales:

2 mesadas adicionales, junio y diciembre

$$RJN = \left(2P \times \left[F4 \times \left(\frac{N_{x+m+1}}{D_{x+m}} \right) + F6 \right] \right) \times \left(\frac{D_{x+m}}{D_x} \right) \times F2$$

1 o 2 mesadas anuales diciembre

$$RJN = P \times \left(\frac{N_{x+m+1}}{D_{x+m}} \right) \times \left(\frac{D_{x+m}}{D_x} \right) \times F2$$

Mesada única de Junio: PJ

$$RJNJ = PJ \times \left(\frac{N_{x+m+1}}{D_x} \right) \times \left(2 \times F4 - 1 + 2 \times F6 \times \frac{D_{x+n}}{D_x} \right) \times F2$$

Rentas + Primas Adicionales post-mortem Vitalicia:

14 mesadas

$$RSV = \left(P \times [(12 \times F1) + (2 \times F4)] \times \left[\frac{N_{y+k}}{D_{y+k}} - \frac{N_{x+k,y+k}}{D_{x+k,y+k}} \right] \times \left[\frac{D_{x+k,y+k}}{D_{xy}} \right] \right) \times F2$$

13 mesadas

$$RSV = \left(P \times [(12 \times F1) + 1] \times \left[\frac{N_{y+k}}{D_{y+k}} - \frac{N_{x+k,y+k}}{D_{x+k,y+k}} \right] \times \left[\frac{D_{x+k,y+k}}{D_{xy}} \right] \right) \times F2$$

Mesada única de Junio: PJ

$$RSVJ = \left(PJ \times \left[(2 \times F4 - 1) \times \frac{N_{y+k}}{D_{y+k}} - \frac{N_{x+k,y+k}}{D_{x+k,y+k}} \right] \times \left[\frac{D_{x+k,y+k}}{D_{xy}} \right] \right) \times F2$$

Reserva para Auxilio Funerario:

$$RAF = AUX \times \left(\frac{M_{x+m}}{D_x} \right)$$

Rentas Temporales

$$RT = P \times [(12 \times F1)] \times \left(\frac{N_{x+1} - N_{x+n+1}}{D_x} \right) + (12 \times F5) \times \left(1 - \frac{D_{x+n}}{D_x} \right)$$

Mesada de Diciembre: PD

$$RTD = PD \times \left(\frac{N_{x+1} - N_{x+n+1}}{D_x} \right)$$

Mesada de Junio: PJ

$$RTJ = PJ \times [(2 \times F4 - 1)] \times \left(\frac{N_{x+1} - N_{x+n+1}}{D_x} \right) + (2 \times F6) \times \left(1 - \frac{D_{x+n}}{D_x} \right)$$

Reserva de Cotización para Salud -RCS- de los Pensionados antes del 01/01/1994 (Artículo 143, Ley 100 de 1993)

$$RCS = CS \times \left(RCS_{jub} + RCS_{sob} \right) \text{ para personal jubilado}$$

$$RCS = CS \times RCS_{jub} \text{ para beneficiarios vitalicios}$$

CS: Valor de la cotización mensual al sistema de salud a cargo de la entidad, 8.5% de la pensión, para los jubilados beneficiados por el artículo 143 de la Ley 100 de 1993.

$$RCS_{jub} = \left(12 \times \left[F1 \times \left(\frac{N_{x+m+1}}{D_{x+m}} \right) + F5 \right] \times \left(\frac{D_{x+m}}{D_x} \right) \times F2 \right)$$

$$RCS_{sob} = \left(\left[12 F1 \times \left(\frac{N_{y+k}}{D_{y+k}} - \frac{N_{x+k \cdot y+k}}{D_{x+k \cdot y+k}} \right) \right] \times \left[\frac{D_{x+k \cdot y+k}}{D_{xy}} \right] \right) \times F2$$

Reserva de Cotizaciones Futuras para Pensión – RCP-

Esta reserva se calcula para los pensionados por la Empresa en expectativa de compartir con Colpensiones y los retirados afiliados al Colpensiones, para este último grupo a partir del momento en que cumplen requisitos de jubilación en el sector público.

Si $m_{ISS} = 1$

$$RCP = P_{Emp} \cdot tc \cdot a_{12|j_{12}}$$

Si $m_{ISS} > 1$

$$RCP = P_{Emp} \cdot tc \cdot a_{12|j_{12}} \cdot \ddot{a}_{m_{ISS}|i} \cdot (1+i)^{-m_{Emp}}$$

RCP : Reserva de cotizaciones futuras para pensión

P_{Emp} : Pensión a cargo de la Empresa, base de cotización a Colpensiones

tc : Tasa de cotización para pensión (16.0% en 2021)

$a_{12|j_{12}}$: Factor para el cálculo del valor actual de 12 pagos mensuales de

1, a la tasa j_{12} , con $j_{12} = ((1+I) * (1+i))^{1/12} - 1$

m_{ISS} : Tiempo faltante para la jubilación con Colpensiones, contado a partir de la fecha de corte del cálculo actuarial.

m_{Emp} : Tiempo faltante para la jubilación en el sector público; por lo tanto, para el personal ya pensionado con Colpensiones es cero (0).

Reserva Matemática Total:

Se cuantifica con los parámetros de la empresa.

$$RT = RJ + RJN + RSV + RAF + RT + RTJ + RCS + RCP$$

Reserva Matemática ISS

Se calcula con los parámetros de Colpensiones

$$RISS = RJ + RJN + RSV$$

Reserva Causada a Cargo de la empresa Neta de Colpensiones

Se estima como la suma de las diferencias entre la reserva total y la reserva Colpensiones multiplicado el tiempo trabajado en la empresa, t , dividido por la suma del valor anterior más el número de años que faltan para cumplir los requisitos de pensión $-m-$. Dichas diferencias no pueden ser inferiores a cero.

$$RC = (RT - RISS) * (t) / (t + m)$$

Cuotas partes por cobrar de Reserva Causada Neta de Colpensiones

No obstante que a raíz del Laudo Arbitral de diciembre 20 de 1968 los trabajadores listados en dicho documento pasaron del Municipio de Cali a EMSIRVA, en este trabajo se presentan cuotas partes a cargo de la entidad del Sector Público donde cada persona objeto del estudio prestó sus servicios laborales.

La cuota parte pensional se calcula multiplicando la reserva causada por el tiempo de servicio en cada entidad, t_i , del sector público dividido por el tiempo total trabajado en el sector oficial.

$$RC_i = RC \cdot \frac{t_i}{t}$$

FIDUCIARIA POPULAR S.A. IDENTIFICADA CON EL NIT. 800.141.235-0, ACTUANDO EN CALIDAD DE VOCERA Y ADMINISTRADORA DEL PATRIMONIO AUTÓNOMO EMSIRVA EN LIQUIDACIÓN – PASIVO PENSIONAL

CERTIFICA

Que, la Empresa de Servicios Públicos de Aseo de Cali – **EMSIRVA ESP EN LIQUIDACION** y la Fiduciaria **CORFICOLOMBIANA**, celebraron un contrato de Fiducia Mercantil el cual fue cedido a la **FIDUCIARIA POPULAR S.A.** el 30 de septiembre de 2014; y cuyo objeto es la administración mediante la constitución de un patrimonio autónomo de los recursos destinados a garantizar el pago del pasivo pensional de la Empresa de Servicios Públicos de Aseo de Cali “**EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN**”,

Que, al cierre del mes de marzo de 2022, el total de activos asciende a la suma de **CIENTO TREINTA Y CINCO MIL QUINIENTOS NOVENTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS OCHENTA MIL SETECIENTOS QUINCE PESOS CON DIECISIETE CENTAVOS (\$135.597.580.715,17)** de acuerdo con los registros contables del Fideicomiso.

La presente certificación se expide a solicitud de **EMSIRVA ESP EN LIQUIDACION**

Para constancia de lo anterior se firma en Cali a los veintisiete (27) días del mes de abril de 2022.

Atentamente,

Adriana
Rodriguez
Leon




Firmado digitalmente
por Adriana Rodriguez
Leon
Fecha: 2022.04.27
11:56:32 -05'00'

ADRIANA RODRIGUEZ LEÓN
Vicepresidente de Gestión Fiduciaria

Aprobó: WOB
Revisó: MCV
Elaboró: MTAC

Mano del
Gestor
Valencia
Atestado

● Dirección General Bogotá: Carrera 13A No. 29 – 24 Pisos 20, 21 y 24 ● PBX (601) 6079977 / (601) 5961506
● servicioalcliente@fidupopular.com.co ● www.fidupopular.com.co
● Línea Nacional Gratuita 018000-513962

● Redes Sociales:  fidupopular  Fiduciaria Popular  Fiduciaria Popular S.A.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No

de 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

HONORABLES CONCEJALES
Concejo Distrital de Santiago de Cali
Ciudad

Cordial saludo

Presento a consideración de la Honorable corporación Político Administrativa, el Proyecto de Acuerdo intitulado "POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", previa la siguiente

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

I.- Antecedentes

Mediante el Acuerdo No. 101 del 29 de octubre de 1966 del Concejo de Santiago de Cali se creó el establecimiento público EMPRESA DE SERVICIOS VARIOS MUNICIPALES DE CALI – EMSIRVA como organismo autónomo con el carácter legal de establecimiento público descentralizado, con una duración de 50 años y declarándose en el artículo 38 del citado Acuerdo que si el establecimiento público creado llegare a disolverse, todos sus bienes pasarán al dominio del Municipio de Cali y este asumirá el servicio y pago de todas sus obligaciones.

Posteriormente por el Acuerdo No. 08 del 08 de diciembre de 1996, el Concejo Municipal de Cali ordenó la transformación de EMSIRVA en una Empresa Industrial y Comercial del Municipio prestadora de Servicios Públicos Domiciliarios ESP, en los términos del artículo 17 de la Ley 142 de 1994. A partir de esa fecha la empresa se denomina EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ASEO DE CALI EMSIRVA E.S.P.

A raíz de las dificultades que en la prestación del servicio de aseo se presentó en la empresa de servicios varios, la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, mediante Resolución No SSPD 20051300024305 del 27 de octubre de 2005, se ordenó la Toma de Posesión con fines liquidatorios de la EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ASEO DE CALI EMSIRVA E.S.P., situación que se materializó mediante Resolución No SSPD 20091300007455 del 25 de marzo 2009, en la cual se decretó la liquidación de la EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ASEO DE CALI EMSIRVA E.S.P., procedió a designar al liquidador y estableció un plazo para adelantar la liquidación, que va hasta el 5 de agosto de 2024, pues el mismo fue prorrogado mediante Resolución No SSPD 20151300015585 del 12 de junio de 2015.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No

de 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

Ahora bien, el distrito de Santiago de Cali, como propietario de la entidad en liquidación tiene una orden perentoria de autoridad judicial, dado que el 10 de diciembre de 2019 el Juzgado 5 Penal para Adolescentes con Función de Conocimiento, profiere la Sentencia de segunda instancia T2-059 mediante el cual se ordena al señor alcalde de Santiago de Cali de la época, o quien haga sus veces, que, "(...) una vez elaborado el cálculo actuarial, deberá presentar el proyecto ante el Concejo Municipal de Santiago de Cali, mediante el cual solicite su autorización para el proceso de asunción del pasivo pensional de Emsirva ESP en Liquidación."

II.- De la normatividad específica que rige el mecanismo de normalización pensional denominado como "asunción por un tercero"

La Ley 550 DE 1999¹ de Diciembre 30 "Por la cual se establece un régimen que promueva y facilite la reactivación empresarial y la reestructuración de los entes territoriales para asegurar la función social de las empresas y lograr el desarrollo armónico de las regiones y se dictan disposiciones para armonizar el régimen legal vigente con las normas de esta ley." Dispone en el artículo 41 sobre las diferentes modalidades de normalización pensional, así:

"ARTÍCULO 41. Normalización de los pasivos pensionales. Los acuerdos de reestructuración en que el empleador deba atender o prever el pago de pasivos pensionales, deben incluir las cláusulas sobre normalización de pasivos pensionales de conformidad con la reglamentación que para tal efecto expida el Gobierno Nacional, a la cual deben ajustarse también los actos y contratos que se celebren y ejecuten con base en tales cláusulas.

Para tal fin, se acudirá a mecanismos tales como la constitución de reservas adecuadas dentro de un plazo determinado, conciliación, negociación y pago de pasivos, conmutación pensional total o parcial y constitución de patrimonios autónomos. Estos mecanismos podrán aplicarse en todos los casos en que se proceda a la normalización del pasivo pensional, aun cuando ésta no haga parte de un acuerdo de reestructuración.

PARÁGRAFO 1. La Superintendencia que ejerza la inspección, vigilancia o control de la empresa que se encuentre en proceso de reestructuración, autorizará el mecanismo que elija la empresa para la normalización de su pasivo pensional en concordancia con la competencia que tiene el Ministerio de Trabajo para ello. Los acuerdos de reestructuración que se celebren sin la correspondiente autorización, carecerán de eficacia jurídica.

Cuando se trate de entidades públicas del orden nacional o de entidades públicas del nivel territorial, cuando estas últimas no están sujetas a la inspección, vigilancia o control de una Superintendencia, se requerirá adicionalmente para los mismos efectos un

¹ Prorrogada vigencia por la Ley 922 de 2004, Prorrogada por 6 meses por la Ley 1116 de 2006, término que una vez vencido, se aplicará de forma permanente solo a las entidades de que trata el art. 125 idem



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No

de 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

concepto favorable de viabilidad financiera emitido por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

PARÁGRAFO 2. Los patrimonios autónomos que se constituyan como garantía para la financiación de los pasivos pensionales podrán ser administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones o por las sociedades fiduciarias en la forma en que señale el Gobierno Nacional.

La conmutación pensional podrá realizarse con el Instituto de Seguros Sociales, y las compañías de seguros de vida; la conmutación pensional podrá también realizarse total o parcialmente a través de los fondos de pensiones y los patrimonios autónomos pensionales administrados por sociedades fiduciarias o administradoras de fondos de pensiones. El Gobierno reglamentará el alcance de la conmutación, total o parcial, los casos, condiciones, formas de pago y garantías que deban aplicarse en cada caso para el efecto, de tal manera que se proteja adecuadamente a los pensionados.

(...)"

"ARTÍCULO 9º. Cálculos actuariales. Para el cumplimiento de la presente ley, deberá elaborarse un cálculo actuarial respecto de cada entidad territorial y sus entidades descentralizadas de acuerdo con la metodología y dentro del programa que diseñe la Nación-Ministerio de Hacienda y Crédito Público, con cargo a sus recursos. Este programa deberá comprender el levantamiento de historias laborales y el cálculo del pasivo y podrá contar con la participación de los departamentos en la coordinación de sus municipios.

La Contaduría General de la Nación verificará la existencia de los recursos y reservas necesarios para responder por los pasivos pensionales en la forma prevista en la presente ley."

El Decreto 1833 de 2016² que compiló el Decreto 4014 de 2006 "*por el cual se adoptan unas medidas de intervención y se reglamenta parcialmente el artículo 41 de la Ley 550 de 1999*" le permite al Distrito de Santiago de Cali asumir el pasivo pensional de EMSIRVA EICE E.S.P, mediante el mecanismo de normalización pensional denominado como "*asunción por un tercero*", así:

"Artículo 2.2.8.8.39. Normalización pensional mediante asunción por un tercero. La normalización pensional mediante la asunción por un tercero se someterá a los siguientes requisitos:

1. El tercero que asume las obligaciones pensionales deberá obtener previamente las autorizaciones de sus órganos directivos o equivalentes, de acuerdo con las normas estatutarias y legales que le sean aplicables.

(...)

² Por medio del cual se compilan las normas del Sistema General de Pensiones



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No

de 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

4. Cuando se trate de entidades que se encuentren en proceso de liquidación y el tercero que asume la obligación tenga la calidad de socio o accionista de la entidad en liquidación, no se requerirá el consentimiento de los acreedores. No obstante, la entidad en liquidación y el tercero deberán establecer mecanismos de información adecuada para los acreedores en forma tal que estos puedan ejercer adecuadamente sus derechos y reclamar oportunamente sus prestaciones.

(Decreto 4014 de 2006, artículo 1°)

Artículo 2.2.8.8.40. Autorización de la asunción. La autorización del mecanismo de normalización pensional deberá tramitarse ante la superintendencia que ejerza la inspección, vigilancia o control del empleador. Con la solicitud deberá remitirse el cálculo actuarial debidamente elaborado.

La superintendencia deberá aprobar el cálculo actuarial y remitir dicha aprobación al Ministerio del Trabajo, junto con una valoración motivada sobre la capacidad financiera del tercero para asumir las obligaciones pensionales, a efectos de que dicho ministerio emita su concepto.

Una vez recibido el concepto favorable del ministerio, la superintendencia autorizará el mecanismo de normalización pensional.

(Decreto 4014 de 2006, artículo 2°)

Artículo 2.2.8.8.41. Pago de la asunción. El plazo y la forma de pago de la asunción se acordarán entre la entidad empleadora y el tercero. Las obligaciones crediticias que surjan de dicho acuerdo tendrán el privilegio previsto en el parágrafo 2° del artículo 34 de la Ley 1116 de 2006.

(Decreto 4014 de 2006, artículo 3°)

Artículo 2.2.8.8.42. Efectos de la asunción. Una vez realizada la asunción prevista en los artículos anteriores, el empleador quedará liberado del pago de las obligaciones pensionales sustituidas. Por otra parte, por el solo hecho de la asunción, el tercero no adquiere el carácter de empleador ni se producirá la sustitución de empleadores para los efectos de los artículos 67 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo.

(Decreto 4014 de 2006, artículo 4°)

(...)"

Bajo la égida normatividad se ha realizado todo el trámite de asunción del pasivo pensional de Emsirva, y en especial, dando cumplimiento al fallo de tutela T2-059 de 2019, ya referido, cuya parte resolutive dispone:

"(...)"

SEGUNDO. Tutelar el derecho fundamental al debido proceso de la entidad Emsirva ESP en Liquidación, representada legalmente Yahaira Indira Diaz Quesada, como agente liquidadora, quien actúa a través de apoderada judicial, la doctora Olga Lucia Cedeño Espitia, el que viene siendo vulnerado por la Alcaldía de Santiago de Cali.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No

de 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

TERCERO. En consecuencia, se ordena al señor Alcalde de Santiago de Cali, doctor Maurice Armitage Cadavid, o quien haga sus veces, que dentro del improrrogable término de quince (15) días, contados a partir de la notificación de la presente decisión, proceda a realizar todos los trámites necesarios ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, de conformidad con lo establecido en la Ley 549 de 1999, para la realización en debida forma del cálculo actuarial requerido para dar continuidad al proceso de asunción pensional por parte de la Alcaldía de Santiago de Cali, de conformidad a lo establecido en el Decreto 4014 de 2006.

(...)"

III.- Del proceso liquidatorio de EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN

La esencia del proceso liquidatorio tanto en las normas aplicables a las personas jurídicas privadas como de origen público es la realización de un inventario de activos para el pago ordenado, mediante una prelación establecida de sus acreencias o pasivos y la entrega de remanentes a los constituyentes de la persona jurídica.

El artículo 293 del Decreto 663 del 2 de abril de 1993, denominado Estatuto Orgánico del Sistema Financiero, normatividades aplicables a la liquidación forzosa administrativa de las empresas de servicios públicos domiciliarios por expresa disposición del artículo 121³ de la ley 142 del 11 de julio de 1994, señala la naturaleza del proceso liquidatorio:

"(...)"

³ Artículo 121. Procedimiento y alcances de la toma de posesión de las empresas de servicios públicos. La toma de posesión ocurrirá previo concepto de la comisión que regule el servicio, y puede realizarse también para liquidar la empresa. No requiere citaciones o comunicaciones a los interesados antes de que se produzca el acto administrativo que la ordene; pero tal acto, que se notificará al representante legal de la empresa o, en su defecto, a cualquier funcionario que se encuentre en las dependencias de ésta, es recurrible en el efecto devolutivo.

La Superintendencia podrá pedir a las autoridades competentes, en el evento de toma de posesión, que declaren la caducidad de los contratos de concesión a los que se refiere esta Ley.

Los ingresos de la empresa se podrán utilizar para pagar los gastos de la administración de la Superintendencia. Cuando la toma de posesión no sea una sanción para la empresa, se la indemnizará plenamente por los perjuicios que le pueda haber ocasionado.

Si después del plazo prudencial señalado por el Superintendente para la toma de posesión de una empresa de servicios públicos, para administrarla, que no podrá ser superior a dos (2) años, por razones imputables a sus administradores o accionistas, no se superan los problemas que dieron origen a la medida, la Superintendencia podrá ordenar que se liquide la empresa.

Se aplicarán, en estos casos, y en cuanto sean pertinentes, las normas relativas a la liquidación de instituciones financieras. Las referencias que allí se hacen respecto a la Superintendencia Bancaria y al Fondo de Garantías de Instituciones Financieras se entenderán hechas a la Superintendencia de servicios públicos; las que se hacen al Consejo Asesor se entenderán referidas a la comisión de regulación; las hechas a los ahorradores se entenderán hechas respecto a los acreedores, y las hechas al Ministerio de Hacienda y Crédito Público se tratarán como inexistentes.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No

de 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

Naturaleza y objeto del proceso. El proceso de liquidación forzosa administrativa de una entidad vigilada por la Superintendencia Bancaria es un proceso concursal y universal, tiene por finalidad esencial la pronta realización de los activos y el pago gradual y rápido del pasivo externo a cargo de la respectiva entidad hasta la concurrencia de sus activos, preservando la igualdad entre los acreedores sin perjuicio de las disposiciones legales que confieren privilegios de exclusión y preferencia a determinada clase de créditos."

En este orden de ideas, el proceso a cumplirse en EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN inicia por la realización de la normalización pensional que se desarrolla concomitantemente con el pago de los gastos de administración y posteriormente proceder al pago de las acreencias de acuerdo al orden de prelación de pagos establecido en el artículo 2495 del Código Civil, el cual dispone que los salarios, sueldos y todas las prestaciones provenientes del contrato de trabajo, son créditos de primera clase y tendrán prelación sobre los demás.

IV. VALORES DEL CALCULO ACTUARIAL DE EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN y PATRIMONIO AUTÓNOMO.

A la fecha, la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios ha aprobado el cálculo actuarial del pasivo pensional de EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN por encontrarse ajustado a la normatividad.

En este sentido, EMSIRVA ESP en LIQUIDACIÓN procedió a elaborar el cálculo actuarial con corte al 31 de diciembre de 2021, y mediante Oficio con Orfeo 202241730101189162 del 28 de Julio de 2022, la Liquidadora y Representante Legal de la entidad en Liquidación informó sobre la aprobación del cálculo actuarial asociado a las valuaciones del pasivo pensional cierto y contingente de EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN expedida por el Director Técnico de Gestión de Aseo de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, mediante comunicación 20224353448261 del 26 de julio de la presente calenda.

En el mencionado oficio se señala que (sic):

"(...) En atención a su solicitud relacionada con la aprobación de las reservas matemáticas de los pasivos "Real y Contingente" de su representada; con el fin de continuar los trámites para la normalización del pasivo pensional, de que trata el Artículo 2.2.8.8.39 y siguientes del Decreto 1833 de 2016 "por medio del cual se compilan las normas del Sistema General de Pensiones", consistente de la "Asunción por parte de un tercero"; en el caso que nos ocupa, la Alcaldía Municipal de Santiago de Cali y, una vez recibido por parte de la actuaria asesora de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, doctora Yolanda Machado Sierra, el informe con los resultados obtenidos de las revisiones y valoraciones efectuadas a los documentos remitidos, se informa que este Despacho emite la aprobación que le compete los cálculos relacionados en el asunto, en concordancia con lo dispuesto en al Circular Externa No. 20101000000064 de 2010.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No

de 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

Los valores objeto de aprobación, corresponden al "Pasivo Real" el cual está conformado por: "Pasivo Pensional y las Cuotas Partes Pensionales por Pagar", cifras que se presentan en la siguiente tabla bajo el mote de "PASIVO CAUSADO EMPRESA". También se considera importante aclarar, que las cifras correspondientes al "PASIVO CAUSADO TOTAL" incluyen las cuotas partes pensionales por COBRAR.

(...)

La presente aprobación se emite con fundamento en lo previsto en la Circular externa No. 20101000000064 de 2010 adicionada por la circular externa No 20211000000154 del 23 de abril de 2021 que señala que: "(...) acorde con lo dispuesto por el Artículo 12 del Decreto 1260 del 2000, es función de la Superintendencia que ejerza la inspección, vigilancia y control de la empresa que desee normalizar sus pasivos pensionales autorizar el mecanismo que elija la empresa para la normalización de su pasivo pensional, previo concepto favorable del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social hoy Ministerio de la Protección Social. Así, con la solicitud presentada por la empresa o entidad se remitirá el cálculo actuarial correspondiente. (...) y en la observancia de lo señalado en el **Decreto Único Reglamentario del sector Sistema de Seguridad Social 1833 del 2016, artículos 2.2.8.8.39, 2.2.8.8.40** y siguiente, que define la competencia de la Superintendencia respecto a la normalización de pasivos pensionales de sus vigiladas, se informa que en ejercicio de dichas funciones, este Despacho **imparte aprobación al cálculo actuarial asociado a las valuaciones del pasivo pensional real y contingente de su representada**, con el objeto de iniciar el trámite de la normalización mediante el mecanismo de "asunción por un tercero", en el caso específico de EMSIRVA E.S.P. en Liquidación, por parte de la Alcaldía Municipal de Santiago de Cali.

(...)

En este punto es conveniente precisar que este pronunciamiento se emite atendiendo, entre otros, lo señalado en la Sentencia T2-059 de 10 de diciembre de 2019. Del Juzgado Quinto Penal para Adolescentes con Función de Conocimiento, que emitió fallo de segunda instancia en el marco de la Acción de Tutela impetrada por EMSIRVA con el propósito que la Alcaldía de Santiago de Cali asuma la carga pensional de la empresa. En la providencia el Juez de Tutela ordeno al Alcalde de Santiago de Cali que "(...) una vez elaborado el cálculo actuarial, deberá presentar el proyecto ante el Concejo Municipal de Santiago de Cali, mediante el cual solicite su autorización para el proceso de asunción de pasivo pensional de Emsirva ESP En Liquidación".

(...) (Negrillas del texto)

Los siguientes son los valores aprobados por parte de la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios para el pasivo pensional cierto y el pasivo contingente:



de 2022

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO “ASUNCIÓN POR UN TERCERO” Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

Pasivo Real
A tasas COLGAAP
(31-12-2021)

Fuente: 20211231 Envlo Emsirva Cálculo Excel

Por otra parte, también se le imparte aprobación al pasivo contingente, el cual es valorado a tasas COLGAAP, que arrojó los resultados que se presentan en la siguiente tabla:

Pasivo Contingente
A tasas COLGAAP
(31-12-2021)

Fuente: 20211231 Envío Emsirva Cálculo 2021 Excel



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No

de 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

PASIVO PENSIONAL REAL

EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN

CÁLCULO ACTUARIAL PARA PENSIONES DE JUBILACIÓN 31/12/2021

Parámetros Técnicos: Interés Técnico 4.80%, Incremento Salarial 2.6017%

GRUPO ACTUARIAL 2021		NÚMERO DE PERSONAS 2021	PASIVO CAUSADO TOTAL 2021	PASIVO CAUSADO EMPRESA 2021
Cód.	Nombre			
	Total Reservas Matemáticas :	861	88.026.941.453	77.599.881.232
	Total Pensionados	823	83.749.258.612	73.322.198.391
1	Personal Jubilado Totalmente por la Empresa	26	5.676.712.112	3.589.163.649
2	Personal Jubilado con pensión Compartida	352	34.468.474.068	32.844.771.706
3	Personal Jubilado por la Empresa y en Expectativa de Colpensiones	4	378.519.551	311.671.428
4	Personal Beneficiario a Cargo de la Empresa	88	13.356.945.393	9.853.367.233
5	Personal Beneficiario Compartido con Colpensiones	352	29.862.587.498	26.617.204.385
14	Personal Beneficiarios con Rentas Temporales a Cargo de la Empresa	1	6.019.990	6.019.990
	Cuotas Partes por Pagar	38	4.277.682.841	4.277.682.841
17	Personal Jubilado con Cuotas Partes por Pagar a Cargo de la Empresa	19	3.114.278.583	3.114.278.583
18	Personal Beneficiario de Cuotas Partes por Pagar	19	1.163.404.258	1.163.404.258

PASIVO CONTINGENTE



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No

de 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

008-2004 del 2 de diciembre⁵, cuyo objeto fue la constitución de un patrimonio autónomo para administrar los recursos destinados a garantizar el pago del pasivo pensional de Emsirva. A la fecha, la posición contractual de fiduciario es ejercida por la Fiduciaria Popular S.A.⁶.

frente a los recursos que se encuentran en la Fiduciaria Popular S.A., como vocera y administradora del Patrimonio Autónomo EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN - Pasivo Pensional NIT 830.053.691-8, para cubrir el pasivo pensional esta certifica lo siguiente:

" FIDUCIARIA POPULAR S.A. IDENTIFICADA CON EL NIT. 800.141.235-0, ACTUANDO EN CALIDAD DE VOCERA Y ADMINISTRADORA DEL PATRIMONIO AUTÓNOMO EMSIRVA EN LIQUIDACIÓN – PASIVO PENSIONAL

CERTIFICA Que,

la Empresa de Servicios Públicos de Aseo de Cali – EMSIRVA ESP EN LIQUIDACION y la Fiduciaria CORFICOLOMBIANA, celebraron un contrato de Fiducia Mercantil el cual fue cedido a la FIDUCIARIA POPULAR S.A. el 30 de septiembre de 2014; y cuyo objeto es la administración mediante la constitución de un patrimonio autónomo de los recursos destinados a garantizar el pago del pasivo pensional de la Empresa de Servicios Públicos de Aseo de Cali "EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN",

Que, al cierre del mes de marzo de 2022, el total de activos asciende a la suma de CIENTO TREINTA Y CINCO MIL QUINIENTOS NOVENTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS OCHENTA MIL SETECIENTOS QUINCE PESOS CON DIECISIETE CENTAVOS (\$135.597.580.715,17) de acuerdo con los registros contables del Fideicomiso."

Cumplidos los requisitos exigidos en la Sentencia de Tutela T2-059 del 10 de diciembre de 2019, debe el Distrito de Santiago de Cali iniciar el trámite de la normalización mediante el mecanismo de Asunción por un tercero, solicitando la autorización de la corporación Administrativa para asumir el pasivo pensional de EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN.

IV.- De los contratos para LA OPERACIÓN Y EXPLOTACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO EN LOS COMPONENTES DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, EL

⁵ Contrato vigente hasta el 5 de diciembre del 5 de diciembre de 2022 , según otro sí 34 de noviembre 18 del 2022

⁶ La fiduciaria del Valle suscribió contrato de cesión de posición contractual en el contrato No. 008-2004



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No

de 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

BARRIDO Y LA LIMPIEZA DE VÍAS Y ÁREAS PÚBLICAS, LA GESTIÓN COMERCIAL Y OTRAS ACTIVIDADES

A raíz de la toma de posesión para administrar y posteriormente para liquidar que recayó sobre EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN, la Superintendencia de Servicios Públicos domiciliarios, a través de su agente especial designado, suscribió varios contratos, con el fin de garantizar la prestación del servicio público domiciliario de aseo y sus actividades conexas, así:

1.- Contrato No. 05 de 2010 suscrito con la sociedad PROMOAMBIENTAL CALI S.A. E.S.P. que opera en la zona No. 1 (antes operada en libre competencia en el mercado por EMSIRVA ESP)

2.- Contrato No 087-2008 del 20 de agosto, suscrito con la Sociedad EMPRESA METROPOLITANA DE ASEO DE CALI S.A E.S.P.- EMAS CALI, adquirida por VEOLIA ASEO CALI S.A. ESP, que opera la zona No. 2

3.- Contrato No 089-2008 del 20 de agosto, suscrito con la sociedad PROMOAMBIENTAL VALLE S.A. E.S.P. que opera en la zona No. 3

4.- Contrato No. 088- 2008 del 20 de agosto, suscrito con la sociedad CIUDAD LIMPIA BOGOTÁ S.A E.S.P. que opera la zona 4

En cada uno de los contratos de referidos, con sus otros sí, se consagró la existencia del Fondo Pensional de EMSIRVA, constituido a través de una fiducia mercantil a la cual ingresarán los recursos que cada uno de los operadores contratados descuentan de los recaudos de su zona de acuerdo a su oferta económica, y que parte de ellos se trasladan al patrimonio autónomo.

EMSIRVA ESP EN LIQUIDACIÓN debe continuar con la obligación de trasladar estos recursos para continuar fondeando el pasivo pensional.

V.- De las viabilidades Técnicas y Financieras (DADII Y Hacienda)

Se anexan a la presente exposición los conceptos emitidos por los departamentos administrativos de hacienda, Planeación y Desarrollo e Innovación Institucional.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No

de 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

En virtud de lo anteriormente expuesto, y teniendo en cuenta que se han cumplido los requisitos normativos para aplicar la figura de la normalización pensional por la modalidad de la asunción por un tercero, presento ante la Corporación Político Administrativa, el presente proyecto de Acuerdo para su estudio, debate y aprobación.

Atentamente,

JORGE IVAN OSPINA GÓMEZ
Alcalde Distrital de Santiago de Cali

Revisó: Marco Antonio Vera- Director UAESPM
Roy Alejandro Barreras Cortés- Director Planeación
Fulvio Leonardo Soto Rubiano- Directos hacienda
Claudia patricia Marroquín Cano- Directora DADII
María del Pilar Cano Sterling- Directora DAGJP
Nhora Yhanet Mondragón Ortiz- Secretaria de Gobierno

cro
la
III



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No.

DE 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

EL CONCEJO DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI, en ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 32 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 18 de la Ley 1551 de 2012 y lo previsto en el Decreto 1833 de 2018.

ACUERDA

ARTÍCULO PRIMERO. AUTORIZACIÓN. Autorízase al Alcalde de Santiago de Cali para que, a nombre del Distrito Especial Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali, asuma el pasivo pensional de EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, mediante el mecanismo de normalización pensional denominado "asunción por un tercero".

El Distrito de Santiago de Cali asumirá la obligación de que trata el presente artículo a partir del recibo efectivo de los recursos provenientes del Patrimonio Autónomo que administra actualmente los recursos destinados a garantizar el pago del pasivo pensional de la Empresa de Servicios Públicos de Aseo de Cali "EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN".

PARÁGRAFO: En el Patrimonio Autónomo estarán dispuestos los recursos necesarios para su administración.

ARTÍCULO SEGUNDO. DE LOS ACTOS Y CONTRATOS. Autorízase al Alcalde Distrital para expedir los actos y celebrar los contratos necesarios para la debida ejecución de la asunción del pasivo pensional de EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, que garanticen su destinación específica, de acuerdo con las normas aplicables.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

PROYECTO DE ACUERDO No.

DE 2022

()

POR EL CUAL SE AUTORIZA AL DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI ASUMIR EL PASIVO PENSIONAL DE EMSIRVA E.S.P. EN LIQUIDACIÓN, MEDIANTE EL MECANISMO DE NORMALIZACIÓN PENSIONAL DENOMINADO "ASUNCIÓN POR UN TERCERO" Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

ARTÍCULO TERCERO. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de Santiago de Cali, y deroga las disposiciones que le sean contrarias




PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Santiago de Cali, a los () días del mes de de
dos mil veintidós (2022).

Proyecto de Acuerdo presentado por:

JORGE IVAN OSPINA GÓMEZ

Alcalde Distrital de Santiago de Cali

Revisó: Marco Antonio Vera- Director UAESPM 
Roy Alejandro Barreras Cortés- Director Planeación 
Fulvio Leonardo Soto Rubiano- Directos hacienda
Claudia patricia Marroquín Cano- Directora DADII
María del Pilar Cano Sterling- Directora DAGJP 
Nhora Yhanet Mondragón Ortiz- Secretaria de Gobierno

