



Concejo
Santiago de Cali

**CONCEJO DE
SANTIAGO DE CALI**



ACUERDO N° 0200 DE 2006

**“POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINAN LAS
ESCALAS DE REMUNERACION
CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS
CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA
ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE
SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS
DISPOSICIONES”**



Concejo
Santiago de Cali

CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI

ACUERDO N° 0200 DE 2006

"POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINAN LAS ESCALAS DE REMUNERACION CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

En uso de sus atribuciones Constitucionales y Legales, en especial las otorgadas por el artículo 313, numerales 3 y 6 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 136 de 1994, y la Ley 617 de 2002,

ACUERDA:

ARTÍCULO 1º:

OBJETIVO: Determinar para los distintos niveles de los empleos adscritos a la Planta de Personal de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali, las escalas de remuneración para cada empleo o categoría de empleos.

ARTÍCULO 2º:

DEFINICION DE LOS NIVELES DEL SISTEMA SALARIAL: Bajo el amparo de la Ley 909 de 2004 y el decreto Ley 785 de 2005, este Acuerdo establece en la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali, unos nuevos niveles salariales determinados para las denominaciones de empleos públicos definidos por las normas referidas, que regulan la materia, así:

PARAGRAFO 1º:

NIVEL DIRECTIVO: Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos.

PARAGRAFO 2º:

NIVEL ASESOR: Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones que consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección territorial como también, cuando el respectivo manual así lo señale, a los empleos de otros niveles.



Concejo
Santiago de Cali

CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI



ACUERDO N° 0200 DE 2006

"POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINAN LAS ESCALAS DE REMUNERACION CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

- PARAGRAFO 3°:** **NIVEL PROFESIONAL:** comprende los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la Ley y que según su complejidad y competencias exigidas les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales
- PARAGRAFO 4°:** **NIVEL TECNICO:** comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.
- PARAGRAFO 5°:** **NIVEL ASISTENCIAL:** comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución.
- PARAGRAFO 6°:** El manual que contiene la escala de valoración de todos los factores y sub-factores del nivel Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial, incluye el grado de definición y valoración por puntos, está diseñado en el estudio técnico, el cual hace parte como anexo del presente Acuerdo.
- ARTÍCULO 3°:** **ASIGNACIONES SALARIALES MENSUALES:** Con fundamento en lo expuesto, se determina las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos de la Planta Global que corresponde a la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali, determinando la estructura salarial o asignación básica mensual de ellas así.



Concejo
Santiago de Cali

CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI

ACUERDO N° 0200 DE 2006

"POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINAN LAS ESCALAS DE REMUNERACION CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

GRADO SALARIAL	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL
01	3.128.872	4.350.000	1.991.810	1.204.645	775.813
02	3.175.083	5.938.334	2.154.526	1.322.056	787.272
03	3.275.569		2.440.222	1.537.837	800.278
04	5.109.084		2.569.674		929.156
05	6.373.222		2.969.392		1.191.730
06	8.762.414		3.556.381		1.522.575
07			3.640.909		

PARÁGRAFO:

La escala salarial contenida en el presente artículo, será ajustada de acuerdo con el aumento salarial correspondiente para la vigencia fiscal del año 2007.

ARTÍCULO 4°:

Conforme al artículo anterior, la estructura salarial y categoría de los empleos, desempeñados por empleados públicos adscritos a la Planta Global de empleos de la Administración Central Municipal, quedará así:

DENOMINACIÓN POR NIVELES

NIVEL DIRECTIVO			
EMPLEO	CODIGO	GRADO SALARIAL	JORNADA LABORAL
DIRECTOR LOCAL DE SALUD	080	01	T.C.
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009	02	T.C.
DIRECTOR TECNICO	009	03	T.C.
JEFE DE OFICINA	006	04	T.C.
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO	068	04	T.C.
SUBDIRECTOR DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	076	04	T.C.
SUBDIRECTOR TECNICO	068	04	T.C.
SUBSECRETARIO DE DESPACHO	045	04	T.C.
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	009	05	T.C.
DIRECTOR DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	055	05	T.C.
JEFE DE OFICINA	006	05	T.C.
SECRETARIO DE DESPACHO	020	05	T.C.
ALCALDE	005	06	T.C.



Concejo
Santiago de Cali

CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI



ACUERDO N° 0200 DE 2006

"POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINAN LAS ESCALAS DE REMUNERACION CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

NIVEL ASESOR			
EMPLEO	CODIGO	GRADO SALARIAL	JORNADA LABORAL
ASESOR	105	01	T.C.
ASESOR	105	02	T.C.
JEFE DE OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	115	02	T.C.

NIVEL PROFESIONAL			
EMPLEO	CODIGO	GRADO SALARIAL	JORNADA LABORAL
ENFERMERO	243	01	T.C.
PROFESIONAL UNIVESITARIO	219	01	T.C.
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA DE SALUD	237	02	T.C.
PROFESIONAL UNIVESITARIO	219	02	T.C.
INSPECTOR DE POLICIA URBANO 2a CATEGORIA	233	03	T.C.
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA DE SALUD	237	03	T.C.
COMISARIO DE FAMILIA	202	03	T.C.
CORREGIDOR	227	04	T.C.
INSPECTOR DE POLICIA URBANO 1a CATEGORIA	233	04	T.C.
ODONTOLOGO	214	04	T.C.
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	04	T.C.
MEDICO GENERAL	211	05	T.C.
MEDICO ESPECIALISTA	213	06	T.C.
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	06	T.C.
TESORERO GENERAL	201	07	T.C.

62



Concejo
Santiago de Cali

CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI

ACUERDO N° 0200 DE 2006

"POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINAN LAS ESCALAS DE REMUNERACION CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

NIVEL TECNICO			
EMPLEO	CODIGO	GRADO SALARIAL	JORNADA LABORAL
INSTRUCTOR	313	01	T.C.
TECNICO AREA SALUD	323	01	T.C.
TECNICO OPERATIVO	314	01	T.C.
TECNICO AREA SALUD	323	02	T.C.
TECNICO ADMINISTRATIVO	367	03	T.C.
TECNICO AREA SALUD	323	03	T.C.
TECNICO OPERATIVO	314	03	T.C.

NIVEL ASISTENCIAL			
EMPLEO	CODIGO	GRADO SALARIAL	JORNADA LABORAL
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	470	01	T.C.
AYUDANTE	472	01	T.C.
OPERARIO	487	01	T.C.
AUXILIAR AREA DE SALUD	412	02	T.C.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	03	T.C.
CELADOR	477	03	T.C.
CONDUCTOR	480	03	T.C.
CONDUCTOR MECANICO	482	03	T.C.
SECRETARIO	440	04	T.C.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	04	T.C.
AUXILIAR AREA DE SALUD	412	04	T.C.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	05	T.C.
AUXILIAR AREA DE SALUD	412	05	T.C.
SECRETARIO	440	05	T.C.
AGENTE DE TRANSITO	403	06	T.C.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	06	T.C.
AUXILIAR AREA DE SALUD	412	06	T.C.
SECRETARIO EJECUTIVO	425	06	T.C.
SECRETARIO EJECUTIVO DESPACHO ALCALDE	438	06	T.C.



Concejo
Santiago de Cali

CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI

ACUERDO N° ____ DE 2006

"POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINAN LAS ESCALAS DE REMUNERACION CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

PARÁGRAFO 1º:

Sin perjuicio de lo dispuesto en este artículo, los cargos o empleos que al momento de aprobarse la estructura salarial consignada en el presente acuerdo, no se encuentren en ella, en razón a las características de su actividad y jornada laboral, o cualquier otra causa o motivo, se les seguirá dando el tratamiento aplicado antes de la vigencia del presente Acuerdo, entre otros aspectos, para efecto de los incrementos salariales anuales.

PARAGRAFO 2º:

Si como consecuencia de la aplicación del sistema que existía antes de la entrada en vigencia del presente Acuerdo, algunos empleos quedan con salario diferente al establecido para el mismo nivel, denominación, grado o rango salarial, continuarán con dicha asignación salarial, siempre y cuando ésta sea superior a la nueva. En este caso se les dará tratamiento de inconsistencia dentro de su respectivo grado salarial, sin que en ningún caso pueda desbordar el límite legal permitido para el correspondiente nivel jerárquico. Cuando por cualquier razón se presente vacante en el empleo inconsistente, será provisto con la asignación salarial determinada en este acuerdo y finalizará el tratamiento especial.

PARAGRAFO 3º:

Los cargos que actualmente están en la situación señalada en el parágrafo anterior son:

DENOMINACIÓN CARGO	CÓDIGO CARGO	SALARIO	CANTIDAD
ASESOR	105	5.979.627	3
SECRETARIO EJECUTIVO DESPACHO DEL ALCALDE	438	1.532.026	1
TESORERO GENERAL	201	3.986.418	1



Concejo
Santiago de Cali

CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI



ACUERDO N° ____ DE 2006

**"POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINAN LAS ESCALAS DE
REMUNERACION CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS
CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL
MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS
DISPOSICIONES"**

- PARÁGRAFO 4º:** Los empleos a que se refiere el párrafo anterior recibirán aumento salarial ponderado tendiente a su unificación con la asignación correspondiente a la respectiva clase.
- PARAGRAFO 5º:** De conformidad a lo establecido por la Corte Constitucional en la Sentencia C – 577/06 de julio 25 de 2006, el empleo de Agente de Tránsito deberá ser reclasificado de nivel por el legislador; hasta tanto se expida la Ley respectiva, éste empleo conservará el nivel y grado salarial que se les reconoce en este Acuerdo.
- ARTÍCULO 5º:** Autorízase al Alcalde del Municipio de Santiago de Cali para que por intermedio del Departamento Administrativo de Hacienda Municipal, el Departamento Administrativo de Planeación Municipal y la Dirección de Desarrollo Administrativo, adopten las medidas administrativas y fiscales que correspondan para dar aplicación a lo establecido en el presente Acuerdo, para la vigencia fiscal del año 2007.
- PARÁGRAFO 1º:** En cumplimiento de lo regulado en este artículo, todas las denominaciones de empleos que se relacionan mas adelante y que conforman los niveles asistencial y técnico de la estructura salarial de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali establecida en este Acuerdo, dada la diferencia reducida en sus asignaciones salariales, se procederán a fusionar los que tengan la misma denominación y varios grados salariales, a los máximos grados que permita la Ley 909 de 2004, el decreto ley 785 de 2005, y el decreto 1746 de 2006 o las normas que los lleguen a modificar o derogar, para lo cual el Alcalde del Municipio de Santiago de Cali, a través del Departamento Administrativo de Hacienda Municipal, junto con la Dirección de Desarrollo Administrativo deberán apropiar los recursos necesarios para su aplicación en la vigencia fiscal del año 2008, siendo presentados en el Proyecto de Presupuesto de dicho año, así:



Concejo
Santiago de Cali

CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI



ACUERDO N° ____ DE 2006

"POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINAN LAS ESCALAS DE REMUNERACION CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

NIVEL ASISTENCIAL

EMPLEO	GRADO ACTUAL VIGENCIA 2007	GRADO APLICAR VIGENCIA 2008
AUXILIAR AREA SALUD	2	4
CONDUCTOR-MECANICO	3	4
AUXILIAR ADTIVO.	3	5
SECRETARIO	4	5
AUXILIAR ADTIVO.	4	5
AUXILIAR AREA SALUD	4	5

NIVEL TECNICO

EMPLEO	GRADO ACTUAL VIGENCIA 2007	GRADO APLICAR VIGENCIA 2008
TECNICO AREA SALUD	1	3
TECNICO OPERATIVO	1	3
TECNICO AREA SALUD	2	3

ARTÍCULO 6°:

En la implementación de lo dispuesto en este acuerdo, para efectos de gastos de funcionamiento deberá tenerse en consideración los límites definidos por la Ley 617 de 2000 y, para el caso de asignaciones básicas mensuales no podrán superarse los límites señalados por el Gobierno Nacional, en concordancia con las Leyes 4 de 1.992 y 617 de 2000.



Concejo
Santiago de Cali

CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI



ACUERDO N° 0200 DE 2006

"POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINAN LAS ESCALAS DE REMUNERACION CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

ARTÍCULO 7°:

DE LOS INTERVALOS PARA CADA NIVEL: Los intervalos de puntajes para cada uno de los niveles de empleo en la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali, están diseñados en el estudio técnico, al igual que las definiciones del Sistema Salarial y de Valoración; las intensidades de los factores y subfactores; la matriz de asignación de puntos; los puntos, salarios y jerarquización de los empleos existentes; la Ecuación que sirve de base para calcular la escala salarial, entre otros, documento anexo a este acuerdo que hace parte integrante del acto administrativo.

ARTÍCULO 8°:

Este Acuerdo rige a partir de la fecha de su sanción, se publicará en el Boletín Oficial del Municipio de Santiago de Cali, su aplicación será implementada a partir de la vigencia fiscal del año 2007 y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

EL PRESIDENTE:

JOSE LUIS PEREZ OYUELA

EL SECRETARIO:

WILMER GUERRERO PENAGOS



Concejo
Santiago de Cali

CONCEJO DE SANTIAGO DE CALI



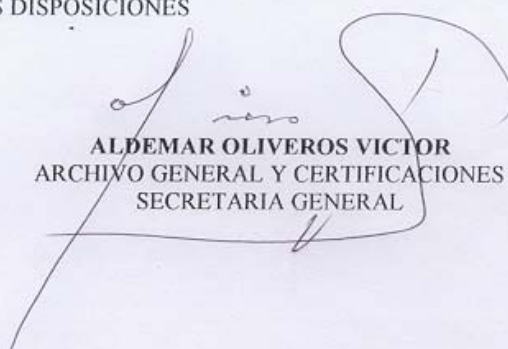
ACUERDO N° ____ DE 2006

**"POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINAN LAS ESCALAS DE
REMUNERACION CORRESPONDIENTES A LAS DISTINTAS
CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL
MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS
DISPOSICIONES"**

CERTIFICO: Que el presente Acuerdo fue aprobado y discutido en los términos de la Ley 136 de 1994, en los dos debates reglamentarios verificados en días diferentes, así: Primer Debate en la Sesión de la Comisión de Presupuesto el día 28 de Noviembre de 2006, el Segundo Debate en la Sesión Plenaria Extraordinaria de la Corporación el día 20 de Diciembre de 2006.

**WILMER GUERRERO PENAGOS
SECRETARIO GENERAL**

Recibido en la fecha va al Despacho del Señor Alcalde el ACUERDO No. 0200 " POR MEDIO DEL CUAL SE DETERMINA LAS ESCALAS DE REMUNERACION CORRESPONDIENTES A LA DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEO A LA ADMINISTRACION CENTRAL DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES



ALDEMAR OLIVEROS VICTOR
ARCHIVO GENERAL Y CERTIFICACIONES
SECRETARIA GENERAL

ALCALDIA

Santiago de Cali, 27 de diciembre 2006

PUBLÍQUESE Y CUMPLASE,



APOLINAR SALCEDO CAICEDO
ALCALDE DE SANTIAGO DE CALI

En la fecha fue publicado en el Boletín Oficial No. 241 el anterior Acuerdo.



LYDA MARIA ROLDAN COLLAZOS
ASESORA DE COMUNICACIONES DE LA ALCALDIA